

Medicinska Föreningens verksamhetsberättelse 2016

Dedication, Diversity, Development



Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
Förord	3
Medicinska Föreningens sammansättning 2016	4
Medicinska Föreningens utmärkelser	6
Styrelsen	8
Fullmäktige	16
Råd	19
Internationella Nämnden <i>“Internationalisation at MF and KI – One student at a time”</i>	20
Likabehandlingsnämnden	24
Stipendieprövningsnämnden	25
Förvaltningsutskottet	26
Idrottsutskottet	33
Kommunikationsutskottet	35
Kulturutskottet	37
Mottagningsutskottet	38
Näringslivsutskottet	40
Programutskottet	41
Audionomsektionen	44
Arbetsterapeutsektionen, Artemis	45
Biomedicinska Utbildningssektionen, BUS	46
Biomedicinska Analytikersektionen, BAS	47
Doktorandsektionen, DSA	48
Folkhälsovetenskapliga sektionen, PHS	53
Fysioterapeutsektionen, Fysio	56
Logopedsektionen, LoS	57
Läkarsektionen, LS	58
Optikersektionen, Kaustika	61
Psykologsektionen, PsyKI	63
Sjuksköterskesektionen, SSEK	66

Förord

2016 var ett händelserikt år för Medicinska Föreningen. Det innebar många utmaningar men också stora möjligheter. Omorganisationen av utbildningsansvaret på KI där institutionerna får ett tydligare uppdrag i form av utbildningsnämnder har öppnat upp för större möjlighet till studieinflytande. Under året har även nya råd inrättats vid KI och det har anordnats hörandeförsamlingar för rektors- och prorektorsval, något Medicinska Föreningen deltagit aktivt i för att försäkra att studenternas röst hörs. På grund av årets händelser vid KI har även diskussioner kring KIs inre liv varit på agendan, något som Medicinska Föreningen välkomnat. Det har öppnat upp för diskussioner kring kulturen på KI och kring de situationer där studenter är extra utsatta.

Kåren har genomgått tuffa perioder under året men utskotten och sektionerna har fortsatt kämpa för att verksamheten ska fungera. Föreningen har fortsatt med den verksamhet som finns för våra medlemmar, bland annat mottagning, idrottsverksamhet, fester, pubar och exponering för arbetslivet. Arbetet inför kårhusrenoveringen 2018 har också fortsatt med fundraising och inventering.

Vi vill passa på att tacka för förtroendet från Medicinska Föreningen att leda kåren genom 2016. Vi vill också tacka Föreningens aktiva medlemmar som gör Föreningen till vad den är.

Det är med glädje vi presenterar Medicinska Föreningens verksamhetsberättelse 2016.

Frida Hellström
Ordförande 2016

Jennie Sporre
Vice ordförande 2016

Medicinska Föreningens sammansättning 2016

Medicinska Föreningens styrelse har haft följande sammansättning:

Styrelsen

Presidium

Ordförande: Frida Hellström, 100 %

Vice ordförande: Jennie Sporre, 100 %

Övriga styrelseledamöter

Sekreterare: Puck Norell, mars-dec

Ledamöter: Ghonchehbol Assadi

Pontus Dannberg

Carl Lundeberg

Andrea Montano Montes

Andrea Olofsson

Iris Peña Arriarán

Anna Petterson

Iuliia Savchuk, mars-dec

Simone Setterberg, jan-sep

Leonard Wahlroos

Övriga poster centralt

Värd: Iris Peña Arriarán jan-aug, Filip Emilson aug-dec

Värdinna: Mary Stenvall

Standarförare: Daniel Holl

Kårhusintendent: Henrik Lagervall jan-feb, Anton Hoffman aug-dec

Personuppgiftsombud: Andrea Montano Montes

Bibliotekarie: Jens Andersson

Arkivarie: Jens Andersson

Gravvårdare: Marie Kristiansen

Inspektör: Carl Johan Sundberg

Personal

Skattmästare: Johanna Jangland, jan-maj 100 %, sjukskriven juni 50%, juli-15 aug 100%,
sjukskriven aug-4 dec 100%, 5 dec-31 dec 25%

Linn Mikkola (vikarie), 29 augusti - 4 dec 50%, 5 dec-31 dec 25%

Vaktmästare: Peter Carlsson, 100 %, arbetsbefriad nov-dec

Doktorandombud: John Håkansson, jan- 14 april, 100 %

Sara Elg, maj-dec, 100%

John Steen, januari, 10%

Studentombud: Nazira Hammoud Shahwan, 100 % jan-nov, sjukskriven 100% nov-dec

Administratör: Sara Elg, jan – maj 75 %

Sara Engelfot 16 augusti – dec 75%

Styrelsesammanträden

Under verksamhetsåret 2016 har styrelsen sammanträtt 24 gånger med ambitionen varannan vecka under terminstid, med 3 extrainsatta sammanträden.

Medicinska Föreningens medlemmar

Medicinska Föreningen hade under året 2927 (2594) medlemmar på vårterminen, och 2957 (2965) medlemmar på höstterminen. Antalet stödmedlemmar har fortsatt öka, under vårterminen 57 (42) och höstterminen 56 (47).

Medicinska Föreningens utmärkelser

Crux Parva Medicorum

VT 2016

Robin Hakimi
Matilda Kjellander
Max Kynning
Amy Sjöström
David Thalén
Mikael Yang

HT 2016

Caroline Beergrehn
Yasmine Djoumi
Mathilda Nordborg-Nilsson
Martin Östholm

Crux Magna Medicorum

Anastacia Belovskaja
Henrik Lagervall
Anders Möller
Jon Westman
David Yang
Mikael Yang

Mäster

Lotta Arborelius

Stella Suprema Medicorum

Tredje klassen i silver med fyrfärgat band

Daniel Holl
Jennie Sporre

Fjärde klassen i brons med fyrfärgat band

Andrea Montano Montes
Annika Wernerson

Parva Scintilla Medicorum

Emma Ahlén Bergman
Theodor Hjortenhammar
Jayesh Pandya
Awad Smew

Fyrfärgade band

Athena Adeli



**Medicinska
Föreningen**

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2016

Karin Böttiger
Elin Ekeröth
Milagros Llenas
Karin Malmborg
Jon Westman
Mikael Yang

Styrelsen

Medicinska Föreningens styrelse har haft ett händelserikt år, både ur mycket positiv men också negativ bemärkning. Svåra tider har skakat KI, som i stor grad påverkat styrelsens men framför allt presidiets arbete. Utöver det har också MF mött stora utmaningar. I slutet av februari förlorade föreningen en av sina starkaste eldsjälar och det sorgearbete som därefter följde påverkade en stor del av arbetet under mars. Därefter ändrades sammansättningen i personalen på kort tid vilket konsumerade presidiets tid i rollen som personalchef respektive biträdande personalchef.

I början av året upprättades en verksamhetsplan där sju verksamhetsområden och ett "bevakningsområde" etablerades: Vision, Medlemmar, Huddinge, Kommunikation, Hälsa, Nobel Night Cap 2017, Kårhus 2018 och rektorsrekrytering. På grund av händelser som legat utanför styrelsens kontroll har dels andra prioriterade områden tillkommit, såsom rektors- och prorektorsrekrytering, för detta redogörs under "Styrelsens övriga arbete". I januari beslutades att ha styrelsemöten varannan vecka med undantag för sommaren. På grund av ett par extrainsatta styrelsemöten resulterade hölls totalt 24 styrelsemöten. Utöver ordinarie styrelsemöten har även möten hållits inom styrelsens olika arbetsgrupper.

Vision

Medicinska Föreningens vision:

Medicinska Föreningen - Dedication, Diversity, Development

Medicinska Föreningen is an open meeting place characterized by interprofessionality and friendship, where all students can contribute, grow and prosper through joy, creativity and passion.

Visionen utvecklades av MF:s styrelse åren 2013 och 2014, i syfte att ge kåren en gemensam bild av hur det framtida arbetet inom verksamheten skulle se ut. Arbetet bestod av att representanter från den dåvarande visionsgruppen hade enskilda möten med utskott, föreningar och sektioner för att diskutera och ta fram ledord som organen tyckte skulle ingå i MF:s vision. Efter en gemensam visionsdag där alla utskott, föreningar och sektioner bjödits in, formulerades slutligen MF:s nya vision. Vidare detaljer redogörs i verksamhetsberättelserna för respektive år.

Under 2016 har styrelsens främsta mål varit att implementera visionen i det arbete som bedrivs inom MF:s verksamhet. Arbetet har inneburit att styrelsen kommunicerar visionen och kunskap om visionen i ord och handlingar med studenter såväl som personal vid MF. Arbetet har även inneburit att öka medvetenheten om visionen och att ta den i beaktande i och med styrelseverksamhet. En del i visionsarbetet har varit att sprida de tre ledorden Dedication, Diversity och Development, bland annat genom att styrelsen har försökt få med de tre ledorden i alla officiella dokument såsom verksamhetsplanen för 2016, på posters, etc. samt försökt uppmuntra utskott, föreningar och sektioner att göra detsamma. På det stora hela har målet med visionsarbetet varit att implementera visionen främst genom att styrelsen representerar och arbetar i linje med visionen. Detta för att föregå med gott exempel och inspirera andra att arbeta mer aktivt för att förverkliga visionen.

I oktober planerades en "aktionsdag" (från vision till aktion) som inte blev av, dels på grund av lite marknadsföring och dels på grund av lågt intresse från studenterna. Att studenter inte var intresserade av en visionsdag var något styrelsen tyckte var viktigt att lyfta fram och diskutera, framför allt med hänsyn till den input som studenter hade framfört angående den tidigare visionsdag och framtidsdag. Det finns inga självklara svar, och styrelsens diskussion mynnade ut i att det framtida visionsarbetet ska fokusera främst på att fortsätta implementera visionen i MF:s verksamhet, snarare än att informera kåraktiva om visionen. Julfikat, även kallat glöggmingel, som styrelsen arrangerade i december månad blev en alternativ aktivitet till visionsdagen. Julminglet var ett bra exempel på hur en aktivitet kan spegla visionen. Det uppmuntras att arrangera liknande tillställningar i framtiden, i syfte att värna om att MF ska vara en öppen mötesplats där alla studenter är välkomna att mötas, umgås och utbyta idéer.

Visionsarbetet och implementeringen av visionen har kommit en god bit på vägen, och har en lång bit kvar att gå. Styrelsens uppfattning är att aktiva studenter på kåren har kunskap om visionen. Dessa studenter har därför det värdefulla ansvaret att föra vidare visionen till studenter som lär känna MF. Det är viktigt att uppmuntra fortsatt

implementering av visionen bland utskott, föreningar och sektioner samt att tillämpa visionens tre ledord i all kommunikation med MF:s medlemmar.

Medlemmar

Medicinska Föreningen finns till för studenter på Karolinska Institutet, för att bidra med stöd, studiebevakning och ett givande studentliv. Under 2016 har styrelsen jobbat med att tydliggöra hur kåren arbetar med dessa olika områden. Styrelsen har försökt involvera medlemmar mer i hur kåren fungerar och visat att Medicinska Föreningen vill alla studenters bästa. Styrelsen har försökt göra Medicinska Föreningen mer synliga för de som inte redan är kåraktiva, till exempel har styrelsen vid flertalet tillfällen varit på campus i Solna och Flemingsberg för att prata med studenter om kåren och bjuda på kaffe. I december månad hölls ett uppskattat glöggmingel.

Under året har nya samarbeten för fler medlemsförmåner påbörjats och befintliga samarbeten har stärkts. Styrelsen har under 2016 skrivit avtal med Studenthäftet, Idrottsskadecentrum AB och WorldClass för att de ska ha rabatt för Medicinska Föreningens medlemmar i utbyte mot exponering mot våra medlemmar. Tack vare sponsring från Studenthäftet, PocketShop, Vårdväskan, Spendrups (Loka), Comviq, Zoegas, LAFA och "Bakis" kunde vi vid höstens terminsstart dela ut flera hundra "goodiebags" till våra nya medlemmar.

Kommunikation

Kommunikation har en stor betydelse för Medicinska Föreningen. Detta för att organisationen ska kunna utvecklas i rätt riktning och för att det ska finnas ett fungerande samarbete mellan olika instanser inom kåren. Kommunikation syftar till den dialog som förs internt på Medicinska Föreningen mellan studenter, doktorander, anställda och MF organ. Det inkluderar också den kommunikation som MF för med Karolinska Institutet och med andra studentorganisationer och kårer i Stockholmsregionen.

Kommunikation syftar även till det arbete som utförs inom kåren för att göra verksamheten mer transparent och lättillgänglig för dess medlemmar så att samarbeten mellan olika instanser inom kåren kan utvecklas och förbättras.

Intern kommunikation

Styrelsen har under året arbetat för att förenkla kommunikationen inom och utanför kåren, för att stärka gemenskapen. Detta har bland annat implementerats genom att öka användandet av engelska inom kåren.

Kommunikationen har förbättrats genom ökad information inom Medicinska Föreningen om vilka kommunikationskanaler som finns och ett utökat arbete för att stödja det utvecklingsarbete som pågår med Medicinska Föreningens hemsida, Instagram och Medicor. Kommunikationskanaler som använts har varit Facebook, Instagram, Medicor, TV-skärmar på campus, hemsidan, Amphioxbladet och Thalamus. Styrelsen har jobbat med att ha ett nära samarbete med Kommunikationsutskottet (KomU).

Aktiviteten på Medicinska Föreningens Instagram har ökat tack vare samarbetet mellan KomU och styrelsen. Tillsammans har regler utarbetats för att kontot ej ska missbrukas, och att den interna användningslistan som skapats för organen följs. Användningslistan innefattar alla organ eller personer inom Medicinska Föreningen som vill använda kontot.

Under året har styrelsen utarbetat en Facebookgrupp med namnet "Contact Group for Medicinska Föreningen". Till denna har kontaktpersoner från olika organ inom kåren bjudits in. Målet med denna grupp är att öka kunskapen och transparensen kring det arbete som utförs inom kåren och den kompetens som finns, och på detta sätt öka kommunikation och samarbeten inom kåren. Denna grupp ska underlätta för alla aktiva inom Medicinska Föreningen att kunna hitta information. Denna grupp har stor potential och förhoppningsvis kan den utvecklas till ett fungerande forum under verksamhetsåret 2017.

Styrelsen har anordnat en informationsdag under vårterminen där kåraktiva bjöds in för öka intresset och kunskapen om vad kåren arbetar för. En Coffee Hour har anordnats där sektionsmedlemmar bjudits in för att öka kontaktytan sektioner emellan. I slutet av året anordnades ett glöggmingel. Ett av målen med detta mingel var, förutom att främja arbete för att nå visionen om en öppen mötesplats, att avgående styrelser och aktiva för

nästkommande år skulle få möjlighet att träffa varandra. Förhoppningsvis kan detta leda till en mer enad organisation.

Styrelsen har under detta år fortsatt att vara kontaktpersoner för sektioner, föreningar och organ inom kåren. Dessa har funnits till hjälp för att bidra med stöd och kunskap. Kontaktpersoner fyller stor nytta i den mån de behövs av olika organ, men kan utvecklas ytterligare under 2017.

Extern kommunikation

Styrelsen har under året arbetat mycket med kommunikation gentemot KI, andra studentkårer samt samverkansorganisationer för studentkårer i Stockholmsområdet.

Gentemot Odontologiska Föreningen:

Under 2016 har samarbetet med systerkåren Odontologiska Föreningen (OF) fortsatt. Samarbetet är viktigt för att samverka kring de frågor som rör alla studenter på KI. Styrelserna från MF och OF har under året träffats två gånger för att gemensamt äta middag och diskutera frågor som rör båda kårerna. Utöver detta har presidiet träffat OFs presidium ett par gånger varje termin (utöver möten med KI och vid representationstillfällen, se nedan) för att diskutera aktuella frågor för alla studenter vid KI samt samarbetet kring Flemingsbergs Förenade Studentkårer (FFS).

Samverkansorganisationer för studentkårer i Stockholm:

MF är medlemmar i Stockholms Studentkårers Centralorganisation (SSCO) och Flemingsbergs Förenade Studentkårer (FFS). Under året har Storkårsnätverket för de fem stora kårerna i Stockholm – Tekniska Högskolans Studentkår (THS), Stockholms Universitets Studentkår (SUS), Student Association of the Stockholm School of Economics (Handelshögskolan) (SASSE), Södertörn Högskolas Studentkår (SöderS) och MF återuppstått efter initiativ från THS.

FFS har 2016 haft två årsmöten där MF vid båda tillfällen representerats med två delegater. Vid det ordinarie årsmötet i januari valdes tre representanter från MF till ledamöter i FFS styrelse, varav en var MF vice ordförande Jennie Sporre, för en ökad kontakt till Medicinska Föreningens styrelse. Den främsta frågan i FFS har varit ett gemensamt kårhus, dock har medlemskårerna ännu inte blivit tillfrågade i ärendet utan det lär vara nästa steg under 2017.

SSCO har under året haft två studentråd i enlighet med organisationens stadgar. Vid båda studentråden representerades MF av två delegater. Under verksamhetsåret 2015-2016 var MF representerade i SSCO styrelse med en ordinarie ledamot, David Yang, och en suppleant, Jennie Sporre. Till verksamhetsåret 2016-2017 valdes vid studentrådet i maj en representant från MF, Iris Peña Arriarán, till ordinarie ledamot i SSCO styrelse. Att ha representanter från MF i SSCO styrelse har gett MF en möjlighet till god kontakt med SSCO presidium och styrelse vilket är viktigt för MFs del i Stockholms studentpolitik. Styrelsen har också representerats vid SSCO evenemang såsom Cocktailpartyt under våren.

Presidiet har deltagit i ett möte med Storkårsnätverket under november där man beslutade att mötas fem gånger per år på de olika kårerna. THS, SöderS och SUS bjuder in till möten under våren 2017. MF och SASSE har i uppdrag att bjuda in övriga kårer under hösten 2017.

Representation:

Styrelsen har på olika sätt representerat Medicinska Föreningen vid andra centrala kårer i Stockholm, samt vid allmänna arrangemang. Medicinska Föreningen har genom styrelsen varit representerad på fanborgen på Skansen under valborgsfirandet, i Queerolinskas ekipage i Stockholms Prideparad och Nobelfestligheterna. På KI har MF representerats via presidiet och delar av styrelsen på olika arrangemang så som stipendieutdelningar, examensceremonier, doktorspromoveringar, Nobelmottagning, och professorsinstallation. Presidiet har även deltagit i UKÅs konferens om kvalitetsutvärdering och jämställt studentinflytande under våren 2016.

Medicinska Föreningens styrelse åkte i början av mars till Medicinarklubben Thorax årsfest. Denna vänskap har upprätthållits sedan starten 1999.

YourBlock

Styrelsen kontaktades av Alm Equity under året, angående deltagande i en utveckling av en applikation för kårforeningar. Applikationen, ursprungligen ämnad för bostadsforeningar, skulle anpassas för kårforeningar och MF, samt några kårforeningar till, bjöds in att delta i testningen och utvecklingen, i form av kravprofil och återkoppling avseende applikationens funktioner. Delar av styrelsen deltog i flera möten för att diskutera och planera applikationens användningsområden, funktioner och strategi för implementering i vardagsbruk på foreningen. Styrelsen har bidragit till applikationens utveckling och under hösten planerades en uppstart av en tidig version av applikationen, för bruk inom styrelsen. Applikationens lansering fördröjdes dock något och styrelsen kunde inte ta del av den förrän mot årets slut, vilket minskade årets styrelse möjlighet att utvärdera funktionerna. Utvärdering av funktioner och återkoppling kommer tillfalla kommande års styrelse, innan applikationen kan testas på en större skala. Pontus Dannberg kommer fortsätta driva frågan i form av vice ordförande nästa år.

Representation och påverkan

Styrelsen har, framförallt genom presidiet, haft god kommunikation med KI. Presidiet och ledamöter från styrelsen har varit studentrepresentanter i flertalet organ på KI bland annat i styrelsen för utbildning, rektors beslutsmöten och hörandeförsamlingar för rektors och prorektorsval (för detaljer kring detta, se Övrigt Styrelsearbete). Presidiet har också tillsammans med Odontologiska Föreningens (OF) presidium haft månadsmöten med dekan för utbildning för att i mindre forum diskutera aktuella frågor för studenterna.

Under hösten var ett av mötena för programnämnds- och grundutbildningsansvariga avsatt för studentfrågor där presidiet höll två presentationer; en om studentrepresentation och hur KI och kåren behöver samverka för att klara av utmaningar att tillsätta studentrepresentanter i alla utbildningsnämnder och utbildningsråd med underorgan (efter omorganisation från programnämnder till utbildningsnämnder) och en om studenters arbetsmiljö, både den fysiska och psykosociala.

Styrelsen fortsatte också att bevaka viktiga frågor där MF tidigare eller under året valt att ta ställning. Bland annat gällde detta "Separat Antagning" som tyvärr antogs trots att alla student- och lärarrepresentanter i konsistoriet reserverade sig i frågan. Styrelsen, till viss del genom presidiet, har också väckt frågan kring finansieringen av ceremonier för doktorander respektive studenter, där doktorander med gäst och handledare går gratis på sin promovering medan student (utan gäst) betalar ca 1000 kr för sin examensmiddag. Denna fråga och en jämlikare lösning bör diskuteras mer under 2017, då Ceremonienheten och universitetsförvaltningen varit ovilliga att diskutera frågan vidare. KI har under året också försökt omfördela kostnaden för de ryggsäckar som delas ut till nya studenter vid terminsstart från Kommunikationsavdelningen till Styrelsen för Utbildning, så att ryggsäckarna istället skulle betalas med Utbildningsmedel. Studentrepresentanterna i styrelsen för utbildning har starkt motsatt sig i frågan, med stöd från Medicinska Föreningens styrelse då styrelsen upplever att ryggsäckarna har ett marknadsföringsvärde snarare än ett utbildningsvärde.

Slutligen arbetade styrelsen, genom presidiet, under våren med att klargöra hur studenterna påverkas av ombyggnationerna av Alfred Nobels Allé 8 efter sjösättningen av projektet "Framtidens lab". Det uppdagades att studenter ej varit inkopplade i processen under nästan två års tid och presidiet verkade för att öka studenters medverka kring frågan.

Nya Karolinska Sjukhuset- projektet (NKS)

NKS-projektet har bevakats, främst genom av styrelsen utsedd representant André Hermansson.

Macchiarini-ärendet

Studiebevakningen och involverandet av studenterna i alla processer på KI har i år tagit mer tid än vad som beräknades i början av året. Då styrelsen och presidiet tillträdde uppdraget i januari 2016 var prorektor nyligen

tillsatt och inga större rekryteringar var planerade. Dessutom var Ledningsgruppmötena som presidiet medverkade i endast varannan vecka.

I och med den så kallade "Macchariniskandalen" i början av 2016, där det exponerades i media att en professor vid KI, Paolo Macchiarini, genomfört experimentell kirurgi vid Karolinska Universitetssjukhuset och publicerat forskning kring detta med sin forskningsgrupp på Karolinska Institutet. Alla patienter från operationerna hade avlidit och experimenten uppgavs ej ha etisk grund då inga tidigare försök gjorts på djur, dessutom anklagades de djurexperiment som gjorts i liknande områden av samma grupp för forskningsfusks trots att de friats under 2015. Detta föranledde rektor Anders Hamstens avgång i februari 2016, innan Verksamhetsplanen för Medicinska Föreningen 2016 etablerades av Fullmäktige, varför styrelsen hann planera för att aktivt delta i hörandeförsamlingar för rektorsrekryteringen. Därefter beslutade Konsistoriet att prorektor Karin Dahlman-Wright skulle tillträda som vikarierande rektor och Henrik Grönberg blev utsedd vikarierande prorektor.

Styrelsen tillsammans med representanter från de olika sektionerna, kvoterat efter antalet medlemmar i Medicinska Föreningen per sektion, deltog vid den hörandeförsamling då kravprofilen för rektor diskuterades för att sökkommittén under konsistoriet skulle kunna påbörja sitt arbete. Dock pausades rektorsrekryteringen då Lars Leijonborg avgick från sitt uppdrag som ordförande för konsistoriet och tre av ledamöterna också blev av med sina uppdrag i samband med att Sten Heckschers rapport släpptes i september. Den kommer att återupptas under 2017 och styrelsen vill lägga stor vikt vid att studenternas åsikter ska representeras via 17 representanter från Medicinska Föreningen.

Då vikarierande prorektor Henrik Grönberg endast tillträdde tjänsten fram till 2016-12-31, behövde man då rektorsrekryteringsperioden förlängdes och Karin Dahlman-Wright inte ännu kan återgå till sitt uppdrag som prorektor, utlysa tjänsten på nytt. Hörandeförsamlingen samlades även för denna fråga och studentrepresentanterna var aktiva i utfrågningen av den enda kandidaten, Anders Ekbohm.

Huddinge

Under året har styrelsen fortsatt arbetet med att integrera och aktivera Campus Huddinge, som från och med 1 december 2016 av KI omdöpt till Campus Flemingsberg. Styrelsen har förlagt aktiviteter så väl som möten i kårens lokaler på Alfred Nobels Allé 23 (ANA23). Campus Flemingsberg. Under höstens mottagning har styrelsen och presidiet även närvarat och talat inför de nya studenterna specifikt i Huddinge, för att uppmärksamma MFs roll i studiebevaktning och studentlivet. Målet har varit att utöka studentengagemanget och inflytandet på Campus Huddinge, samt att utöka medlemsantalet lokalt.

Kontakt med andra aktörer i Huddinge

Samarbetet med Odontologiska Föreningen, OF, har fortsatt vara en viktig del i styrelsen och MFs vardag. Som redogjorts under "Kommunikation" har styrelsen deltagit i middagar med OFs styrelse och presidiet har haft god regelbunden kontakt med OFs presidium. Utöver det har styrelsen gjort besök i OFs lokaler och pub. Styrelsen har i år arbetat fram möjligheten att "gäst-arrangera" pubar och event i OFs lokaler, förslagsvis i samband med mottagning eller examinationsperioder. Ännu har inte sådana event utförts, men grunden är lagd för kommande år. Styrelsen hoppas att detta kan underlätta och bidra till en mer aktiv och trevlig mottagning även på Campus Flemingsberg.

Aktiviteter

Styrelsen har under året arrangerat de nu klassiska väffelmingel både vår- och hösttermin, samt arrangerat kaffeevent där styrelsen bjöd på kaffe och té till alla studenter i Campus Huddinge, även dessa på vår- och höstterminen. Styrelsen har utarbetat planer för hur "Kårridoren" och "Sektionsrummet (307)" ska kunna utnyttjas bättre av studenterna, för att uppmärksamma MFs närvaro även i Campus Huddinge. Planerna har ännu inte genomförts.

Ett "Huddingeråd", för Huddinge baserade sektioner, har planerats, men ingen kallelse har gått ut i år.

Styrelsen har även funnit medlemmar i Biomedicinska analytiker sektionen, BAS, som önskat delta i "gäst-arrangemang" i OF-puben, och låtit dessa gå STAD-utbildningen som krävs. Ännu har inget "gäst-arrangemang" utförts, men även här är grunden för kommande termin satt.

SNNC

Under vårterminen tillsatte styrelsen en arbetsgrupp som fick i uppdrag att ta fram en kravprofil, en tidsplan för rekrytering samt en proposition att skicka till Fullmäktige gällande rekrytering av generaler och ekonomiansvarig. Fullmäktige beslutade vid aprilsammanträdet att MF under 2017 kommer att arrangera Students Nobel NightCap och rekryteringen drog igång. Arbetsgruppen utlyste två poster för general och en för ekonomiansvarig. Vid första rekryteringen kom det endast in tre kandidater, många aktiva ansåg att kravprofilen var för strikt och att den behövde revideras. Arbetsgruppen reviderade kravprofilen och utlyste posterna igen. Vid den andra rekryteringen kom det in fyra kandidater i par om två. Arbetsgruppen hade intervjuer löpande där de sökande fick dels intervjuas muntligt men där de även fick svara på "case" om olika situationer. Styrelsen föreslog två kandidater till Fullmäktige och dessa valdes till SNNC-generaler för 2017.

Under höstterminen påbörjade arbetsgruppen ett arbete med att ta fram ett reglemente för att enligt stadgan 1.4.5 inrätta ett särskilt utskott för SNNC för att tydliggöra en koppling till MF.

Hälsa

Under 2016 har styrelsen haft kontinuerlig kontakt med studenthälsan. Kontakten har främst handlat om att prata om studenters hälsa, hur studenternas hälsa ser ut för närvarande, vilka som är de vanligaste orsakerna till ohälsa samt hur studenter och studenthälsan kan arbeta för att ytterligare främja hälsa den kommande framtiden. SSCO har under året inte kommit ut med den årliga rapporten om studenters psykiska ohälsa. Därför har styrelsen valt arbetsfokus främst utifrån de tankar och erfarenheter som studenterna vid KI och MF har delat med sig av till styrelsen och studenthälsan.

Styrelsen har under året skrivit en rökproposition om rökfritt område inom MF:s serveringstillstånd, som inte har kunnat verkställas. Förhoppningen är att frågan kan återupptas och formuleras på ett sådant sätt som gör den praktiskt genomförbar. Styrelsen har under senhösten även börjat arbeta fram en alkoholpolicy som förväntas färdigställas av nästkommande styrelse under våren 2017.

Styrelsen har under året stärkt sin kontakt med Arbetsmiljönämnden och Arbetsmiljönämnden har haft studentrepresentation från styrelsen, vilket givit MF en bättre insikt i deras arbete. Till år 2017 kommer MF ha två huvudstuderandeskyddsombud som representerar studenterna i arbetsmiljöfrågor.

Hälsoarbetet i styrelsen har under året inte varit nära förankrat med idrottsutskottet. IdrU har själva utfört en bra marknadsföring, och styrelsen har då valt att marknadsföra andra event som ger kunskap som kan främja hälsa, tex genom att informera om gym och massagestolar på campus.

Styrelsen har inte gått vidare med studentambassadörer. Ämnet har dock diskuterats, speciellt hur detta skulle kunna implementeras och hur det skulle verka. För att detta arbete ska vara genomförbart krävs att få uppdraget att uppfattas som attraktivt samt att utveckla en rollbeskrivning. Ett förslag är att denna roll ligger under PrU. Det som styrelsen har gjort för att arbeta med alkoholmedvetenhet är att sprida kunskap och påminna om att aktiviteter inte behöver inkludera alkohol samt att själva välja alkoholfria alternativ, för att normalisera detta.

Under 2016 har studenters psykiska hälsa och den psykosociala arbetsmiljön varit ett viktigt ämne. Styrelsen har varit aktiv både i arbetet med hälsa i styrelsen men också i arbetsmiljönämnden, en koppling som varit ett bra tillskott i styrelsens arbete under året och som uppmuntras framöver. Styrelsen har under året startat ett projekt kring studerandeskyddsombud och tillgänglighöretandet samt klagöretandet av rapportering av olika typer av problem med utbildningen. Projektet ämnar också tydliggöra processen efter rapportering så att god återkoppling till studenterna kan etableras. Arbetsmiljön är en mycket viktig fråga för studenthälsan och det arbete som inlets kring detta under 2016 bör fortsätta framöver.

Kårhus 2018

Under verksamhetsåret 2016 har styrelsen i samarbete med framförallt Kårhusstiftelsen (KHS), Förvaltningsutskottet (FU) och Programutskottet (PrU) arbetat med och följt upp projektet Kårhus 2018. Projektet påbörjades 2014 och bereddades av KHS under 2015, under årets första FuM-möte fastställdes projektplanen för projektet. Projektet har haft två huvudsakliga uppgifter: att genomföra en fundraisingkampanj

för att anskaffa medel till en större renovering av kårhuset i Solna, samt att påbörja planering och projektering inför renoveringen. Styrelsens roll i projekt kårhus 2018 har varit att sammanställa och förankra medlemmarnas åsikter kring projektet. Under vårens infodag anordnades en brainstormingaktivitet för att samla in och förankra medlemmarnas idéer inför renoveringen och projektet Kårhus 2018. Därutöver anordnades två workshops under ledning av KHS för att göra en prioriteringsordning av renoveringsbehovet. KHS anlät byggentreprenören HIFAB som har gjort en inventering av kårhuset som stöd i det fortsatta planeringsarbetet av renoveringen som kommer att fortgå under verksamhetsåret 2017.

Styrelsen och PrU anordnade därutöver ett mingel för alumner som gästades av dekan för utbildning, gamla inspektorer och ordföranden, där temat för dagen var att presentera projektet. Sammanlagt deltog ca 100 personer under dagen, och KI-bladet skrev en artikel om dagen och projektet.

Projektledare och inspektor har träffat och presenterat projektet för Beijerstiftelsen, vilket resulterade i att projektet tilldelats 1 miljon kronor för inköp av möbler från stiftelsen. Kontakt har upprättats med flera möjliga donatorer och fundraisingarbetet kommer att fortsätta även under nästa verksamhetsår.

Övrigt styrelsearbete

Medicinska Bokhandeln

Medicinska Föreningen är delägare i Medicinska Bokhandeln som finns på de två campusen, Solna och Huddinge. Inför sommaren 2016 var bokhandelns kapital så pass lågt att MF efter önskan från bolagsstyrelsen beviljade ett lån på 325 tkr som återbetalades i september 2016. Detta är tredje året i rad som bolagsstyrelsen önskar ett tillfälligt sommarlån från MF. Styrelsen beslutade att inte se över Medicinska Bokhandeln och MFs ägarskap ytterligare under 2016 då en ny VD rekryterats under våren med förhoppningar om en god vändning för verksamheten. Dock anser styrelsen att man bör bevaka situationen nästkommande år och utvärdera den nya VDns arbete.

UKÄ-enkät

Under sommaren svarade styrelsen på UKÄs enkät om studentkårers oberoende. Utredningen kommer att publiceras av UKÄ 1 februari 2017.

Integreringspriset

2016 inrättades det ett integreringspris för ökad samhörighet i kåren, vilket kan ses som ett startskott för förhoppningsvis stärkt samarbete inom kåren. En instruktion för medaljen har fastställts av styrelsen men ingen provmedalj har beställts, man avvaktar därför med utlysning av denna tills förarbetet är klart.

Personal 2016

Personalen är en oumbärlig del av MFs verksamhet, för den dagliga verksamheten, för ett gott stöd för medlemmarna och för en god förvaltning. Styrelsen har det yttersta ansvaret för personalen och tillsatte i januari Ordförande Frida Hellström till personalchef, Jennie Sporre valdes till biträdande personalchef. Arbetsledning har också skett i samråd med Förvaltningsutskottet, främst genom dess ordförande (FUO), dock valde styrelsen att i år inte tillsätta FUO som personalchef då bedömningen gjordes att det var mycket viktigt att chefen skulle vara närvarande vid personalens arbete.

Doktorandombudet (DO) lämnade i april in en rapport över de ärenden som DO hanterat 2012-2015. En halvårsrapport lämnades in av Studentombudet (SO) den 25 maj som omfattade de ärenden som behandlats sedan hösten 2015. Även skattmästaren har på liknande sätt skickat ekonomiska kvartalsrapporter till styrelsen, dock har dessa inkommit vid senare tidpunkter på grund av sjukskrivning.

Under året har olika personalaktiviteter arrangerats, däribland personalluncher utanför MF, pysseldag och brädspel. Hösten avslutades med julförberedelser, bak och slutligen julbord på Klubbvåningen på MF.

Under våren hade presidiet både medarbetarsamtal med samtliga i personalen och därefter lönesamtal med de anställda där detta var aktuellt (ej nyrekryterade). Många förändringar skedde i personalstyrkan under året, vilket kan läsas under förvaltningsutskottet.

Fullmäktige

Två mandatperioder – 2015/2016 och 2016/2017 – inträffade delvis under 2016. Ny mandatperiod påbörjades vid fullmäktiges konstituerande sammanträde i november.

Presidium

Talman: Jens Andersson (båda de aktuella mandatperioderna)

Sekreterare: Puck Näsman Norell

Ledamöter och suppleanter

Här följer vilka som var valda ledamöter och suppleanter under de aktuella mandatperioderna. Observera att en del personer inte satt hela mandatperioden utan det förekom att en del avgick eller förlorade sin plats p.g.a. för dålig närvaro som inte hade anmälts.

Ledamöter och suppleanter mandatperioden 2015/2016

Ledamöter

Sofia Heynes	PsyKI
Anton Hoffman	LS
Paulina van Hage	BAS
Eva Hesselmark	DS
Robert Svernsjö	SSEK
Nino Hallén	PHS
Aysha Ahmed	BUS
Kristina Al Sabeah	
Gabriella Dal	
Arun Das	
Daniel Holl	
Salah Gharib	
Maria Hollsten	
Alexander Hedfjäll	
Amer Jibran	
Ylva Jörsäter	
Sara Lindblom	
Linda Massoud	
Hanieh Mohammadi	
Andrea Montano Montes	
Anders Möller	
Puck Näsman Norell	
Harald Severin	
Caroline Schagerholm	
Jennie Sporre	
Leonard Vahlros	
Alice Weren	
Leonard Ziegel	
Markus Österblad	

Suppleanter

Andrea Olofsson	PsyKI
Alva Andersson	LS
Kristina Ehn	BAS
Benedek Bozoký	DS

Ledamöter och suppleanter mandatperioden 2016/2017

Ledamöter

Klara Arvidsson	SSEK
Otto Huanuco Rios	BUS
Malena Reventlid	PsyKI
Linnéa Dalman	
Capucine Delorme	
Erik Edholm	
Frida Hellström	
Anton Hoffman	
Daniel Holl	
Maria Hollsten	
Helena Hägglöf	
Ylva Jörsäter	
Iris Peña Arriarán	
Adele Kastensson	
Katarina Stojanovic	
Victor Svedberg	
Alice Weréen	
Leo Ziegel	

Suppleanter

Daniel Rylander	BUS
Pinja Ruuhinen	LS

Sammanträden

Här följer en förteckning över de sammanträden som fullmäktige har haft under året och de viktigare ärendena som avhandlades på dessa.

Vintersammanträdet 2016-02-24 (2015/16:3)

Fullmäktige valde till slut en sekreterare: Puck Näsman Norell. Valärendet om övriga ledamöter i styrelsen togs upp igen och den sista lediga posten i styrelsen besattes. En del andra valärenden avklarades. Verksamhetsplanen för 2016 fastställdes. Motionen från Förvaltningsutskottet om medlemsförmåner bifölls i andra läsningsen. En proposition om nya sittingsbord till aulan bifölls likaså. Förvaltningsutskottet motionerade om en stor ljussatsning till en kostnad om 153 000 kr, vilken bifölls av Fullmäktige. Styrelsen hade lagt fram en proposition om att starta kårhusrenoveringsprojektet "Kårhus 2018" och den bifölls och en projektplan för detta godkändes.

Bokslutssammanträdet 2016-04-28 (2015/16:4)

Några valärenden som inte hade blivit avklarade före att året började behandlades och de flesta av dem bordlades på nytt. Rapporten från utredningen av vad som gick fel och vad som kunde ha gjorts bättre med Nobel Nightcap 2013 lades slutligen fram för Fullmäktige. Verksamhetsberättelsen för 2015 godkändes. Årsredovisningen och revisionsberättelsen och till dessa hörande ärenden fick även i år bordläggas då årsredovisningen inte var färdig ännu, vilket berodde på Medicinska Bokhandeln inte var färdig med sin årsredovisning varför Medicinska Bokhandeln inte kunde värderas säkert i MF:s årsredovisning. Medicinska Bokhandeln beviljades ett lån under sommaren för att klara den likviditetsbrist som brukar uppstå. Styrelsen föreslog i en proposition om att MF ska arrangera Nobel Nightcap 2017 och de föreslog också hur det i grova drag ska ske. Fullmäktige diskuterade hur tidigare problem skulle kunna undvikas och biföll propositionen. Föreningen Ölbryggan, som är en förening för ölbryggnig, hade ansökt om att bli kårörening, vilket bifölls.

Majsammanträdet 2016-05-23 (2015/16:5)

Medlemmar av Likabehandlingsnämnden, valnämnden, kårfotografer, värd, bibliotekarie, arkivarie och några KI-uppdrag valdes. Årsredovisningen och revisionsberättelsen och till dessa hörande ärenden fick bordläggas igen då

årsredovisningen fortfarande inte var färdig ännu p.g.a. Medicinska Bokhandeln inte var färdig med sin årsredovisning.

2016-09-19 (2015/16:6)

Med anledning av Macchiarini-skandalen hade stora delar av Konsistoriet bytts ut och lärarrepresentanterna hade ställt sina platser till förfogande och begärt bekräftelse på lärarkollegiets förtroende för dem. Därför begärde även studentrepresentanterna bekräftelse på om de hade Fullmäktiges förtroende, vilket de hade. Delårsrapporten för första halvåret presenterades och godkändes. Årsredovisningen för 2015 fastställdes äntligen och styrelsens förslag om disposition av 2015 års resultat bifölls. Revisionsberättelsen var dock inte färdig och bordlades därför, liksom frågan om ansvarsfrihet för förra årets styrelse och förtroendemän.

2016-10-24 (2015/16:7)

Fullmäktige valde generaler för Nobel Nightcap 2017. Miljöförening upptogs som ny kårförening. Styrelsen lade fram propositioner om uppdaterade instruktioner för hur ledamöter i organ där MF är representerad ska utses, delegation av ansvaret att utse studentrepresentanter till styrelsen och sektioner, ändringar i Biomedicinutbildningssektionens reglemente, stadgeändringar rörande Programutskottet och Likabehandlingsnämnden och ändringar av Likabehandlingsnämndens reglemente, vilka alla bifölls av Fullmäktige.

Konstituerande sammanträdet 2016-11-21 (2016/17:1)

Sedvanliga valärenden behandlades. Som vanligt var det stor konkurrens och lång diskussion om ledamotsposterna i styrelsen. Protokollet över 2015 års valförrättning hade inte inkommit till sammanträdet. Styrelsens propositioner om stadgeändringar rörande Programutskottet och Likabehandlingsnämnden bifölls i andra läsningen.

Budgetsammanträdet 2016-12-14 (2016/17:2)

De valärenden som inte hade blivit avklarade på det konstituerade sammanträdet behandlades och flera val avklarades. Budgetpropositionen för 2017 behandlades relativt snabbt och smidigt. Någon proposition om verksamhetsplan hade styrelsen dock inte inkommit med. Revisionsberättelsen och sakrevisorernas rapport för 2015 avhandlades till slut. Fullmäktige beviljade de verkställande organen och de av Fullmäktige valda förtroendemännen ansvarsfrihet för 2015. Det beslutades på en motion från Förvaltningsutskottet att anställningar för förhyrningspersonal ska kunna inrättas.

Råd

Ordföranderådet

Tre ordföranderåd hölls under 2016. Mötena var främst informativa och kårens olika ordföranden informerade om sina aktiviteter. Mötena användes även för att sprida information från styrelsen och förvaltningsutskottet till samtliga delar av kåren. Inför 2017 bör man utvärdera vad mötena skall användas till så att resursen nyttjas på bästa sätt.

Utbildningsrådet

Utbildningsrådet hade två möten under 2016. Vid det ena mötet diskuterades scheman och att de publiceras så sent som två veckor innan kursstart och ibland inte ens då. Vid det andra mötet röstade man om de lärare som nominerats för Mäster och beslutade att Lotta Arborelius blev Medicinska Föreningens mäster 2016.

De Äldstes Råd (DÄR)

Under 2016 hölls ett möte med de äldstes råd där ca 12 ordförande emeritus närvarande. Främst diskuterades den kommande kårhusrenoveringen och fundraising men även uppdraget som personalchef och tidigare års motgångar.

Internationella Nämnden

“Internationalisation at MF and KI – One student at a time”

The International Committee is an organ within Medicinska föreningen. Our aim is to work with internationalisation at MF and KI. Our board has over the years had many members from many different countries giving us valuable input as to what work that needs to be done to improve the wellbeing of the international students and how to get swedish students more involved in international issues on campus. We have been a relatively new committee at MF but we feel that we are now, thanks to the efforts of previous IN-boards and MF-boards, an established part of MF with both social projects and board members in BIF, IS and FuM.

Our aim is still the same; internationalisation. The impact that we've had can now be seen on campus, at MF and KI. On campus we see more swedish students getting involved in Global friends. At MF-level we notice that other organs of MF are more aware of the need for accessibility for the international students in their programs and more are taking this into consideration when they communicate with the students online. KI overall is more attentive to the international committees ideas and inputs thru Internationella strategigruppen (IS) and Beredningsgruppen för internationella frågor (BIF).

This year we've had 10 board meetings, one open board meeting, one hand-over meeting, one project meeting, and one discussion meeting. We also followed up how MF overall is doing on the motion that was passed previous year on translating information from MF to English for the non-swedish-speaking students. Together with Global Friends we have participated in the welcoming of the international students on their welcoming day at the beginning of each semester.

Of all of our projects we've had to put down two; Tandem@KI and Twinning@KI. But the rest of the projects have been further reinforced, and we're hoping to get inspired to organise new projects the coming year by people within and from outside of the board.

We look forward to the new year and the challenges it will present.

Lucia Collazos
President of the International Committee 2016/2017

The International Committee board in 2016

Manon Ricard
Devy Elling
Karen Schriever
Sarah Wideman
Helena Honkaniemi
Jessica De Loma Olson
Puck Näsman Norell
Abubaker Obeidalla
Lucia Collazos
Linnéa Dalman
Andreas Lillieroth
Hanna Winter
Manideep Gupta Vemula
Sonja Honkanen
Sara Abu Ajamieh
Diana Cekatauskaite
Dasha Shvaikovsky

Monireh Eftekhari
Sayoni Chakraborty

Language@KI

Language@KI was under this year coordinated and led by chief coordinators: Sayoni Chakraborty and Se Whee Park.

The project continues to be a very successful and highly demanded project. Sessions of 10 weeks each were held in the two semesters in the Solna campus. Due to less manforce for handling the project, it could not be operated in the Huddinge campus this year.

Several hundred International students (approximately more than 200 each term); comprising of permanent students, exchange students, PhD and post-docs attended the classes and learnt Swedish from the around 50 teachers who took part across both the terms.

The project was funded by various groups at KI and also a tremendous support from MF. A part of the funding was used for buying student resources which we want to continue so as to aid the learning even better and give a more 'proper classroom' feel. This includes course books, popular story books in swedish and CDs, customized L@KI pens and notebooks for students and teachers.

Both terms ended with a very exciting International Dinner where teachers received a token of appreciation for their hard work and fellow students could enjoy some delicious international food and games. An interactive teacher-student event was held in the beginning of both terms to get started and know what to expect from the course.

In the following year, we are aiming to begin some activities which will integrate the swedish language and culture more into students and at the same time be fun and enjoyable. We are planning movies held in swedish, field trips to museums etc.

In 2017, the coordination of Language@KI project will be handed over from Sayoni Chakraborty to new coordinators: Otto Huanuco Rios, Hampus Forsberg, Youssef Charabassy and Emily Eriksson.

Coffee Hour@KI

Coffee Hour is a project that aims to bring together and form connections between Swedish and international students. This is done by arranging hour-long sessions where free "fika" (coffee, tea and snacks) is provided at infopunkten byt KIB at the Solna Campus.

Coffee Hour sessions provide a natural meeting point and a relaxed setting for students to meet. This makes Coffee Hour a very popular event among KI students. During 2016, Coffee Hour was hosted every Thursday by a group of 2-3 volunteer students or other student committees such as KIBAA, Queerolinska and BUS. This enabled students to become more aware of all the different possibilities offered at KI, as well as all the ongoing projects led by students. The students who helped with hosting coffee hour were rewarded with a fun "Thank You" event!

Cooking@KI

This IN project is aimed at joining together Swedish and International students in cooking international dishes and thereby triggering mutual exchange about food, music and culture. 20-25 students are allowed to each event, whereby approximately 5 students are grouped together per dish being instructed from one Cooking@KI team member. The events take place at Kårhusets kitchen and Gasque. The costs are partly covered by IN and partly covered by a participation fee which varies with the event. In 2016 one Italian and one Persian cooking event were organised finding a lot of echo.

Social Dance@KI

Social Dance project has been running for a couple of years and has shown to be one of the more popular projects within the International Committee. We have had approximately 60 participants each session, where 80% of all

the participants are often not MF-members. We take entrance fee of 10 SEK, which we will increase to 20 SEK next semester.

This semester we have collaborated once again with a "Passion for Dance", a small school driven by Esther Montero. We have had, as previous semesters, mixed level salsa (both Cuban and LA style) and bachata in both beginner and improver level, though due to some circumstances, we have had mixed level bachata quite often.

In the next semester, we hope to change the format of our bachata class, where we would have mixed level bachata class instead of the two level we have had now. We may try to introduce another dance style to expand the project so it fits everyone's interest.

Everyone who worked in the project, including all the teachers worked on voluntary basis. In return, "Passion for Dance" can promote their school and show performances at the end of each semester. This semester, we had two performances, bachata beginner and ladies styling, choreographed by Esther Montero. The performances received good feedback, and we hope that "Passion for Dance" will continue to collaborate with us next semester.

Overall, this has been a very successful project this year, and we are enthusiastic for the semesters to come!

Get Inspired by an Exchange Student@KI

Get Inspired by an Exchanges Student (GIES) is a project that has a goal to inspire more students to go on exchange. In this aim, we have held two lunch seminars this year: one in Huddinge and one in Solna. We had six students who went on exchange telling about their experiences and the benefits of going on exchange. The International Committee consider the project to have been a big success, all our events were liked both by the attendees and the speakers. We have been able to attract the attention of 40-50 students with each lecture.

We started off planning in February this year, when the deadline for application for an exchange in 2016/2017 had just passed. We were contacted by a group of researches, members of the Wallumni organization, who were interested in giving us a donation to promote international networking among students. We worked on the contract during spring and contacted KIs international coordinators to reach possible speakers from all programmes at KI. Cooperation with the international coordinators could really benefit both parties and could be improved.

For each lecture, we had three students from different programs at KI to give 10-15-minute-long presentations. After each presentation we had open discussion for questions, so that students can get first-hand information on going exchange. The lectures were held in English to make it possible for all KI students to participate. We provided a lighter lunch for little less than 50 people each lecture.

In the future, we hope to have at least three of these lectures per academic year. We have discussed the addition of other formats, such as a mingle, where even the incoming exchange students could be included. It would be important to organize events even later during the day, so that students doing practical placements outside of campus could participate. To achieve our main goal, more students going on exchange, we could even utilize social media in a more effective way. All in all, in 2017 the project has strong foundation to build on, and by combining both old and new formats the project has a real chance to thrive.

Global Friends

Mål

Global Friends är en förening inom Internationella Nämnden, under Medicinska Föreningen. Dess främsta mål är att välkomna internationella studenter och integrera dem med svenska studenter. Detta sker bland annat genom att vi anordnar den terminsenliga mottagningen för internationella studenter, håller i regelbundna aktiviteter och erbjuder ett buddy-system. Global Friends jobbar dessutom kontinuerligt mot att utöka antalet deltagande svenska studenter.

Allt som allt har 2016 flutit på bra. Det är fortsatt stort tryck på platserna till våra aktiviteter, och fler och fler studenter vet om Global Friends redan innan de anländer till KI. Vi har testat att införa deltagaravgifter på de större evenemang som kryssningen, utan att detta har påverkat deltagarantalet. Tanken är att utöka antalet event med deltagaravgifter inför kommande år. Vidare, har Global Friends fortsatt med att vara aktiva på sociala medier (Facebook och Instagram) och nått ut till svenska som internationella studenter.

Våren 2016

Vårterminen inleddes i vanlig ordning med mottagningseventet, där en mängd olika aktiviteter, såsom rundvandring på campus, mingel och lekar. De traditionsenliga aktiviteterna: guidad rundvandring i Stockholm respektive i Gamla stan, samt en välkomstmiddag på båten Patricia, gick också av stapeln. Sportaktiviteter som exempelvis bowling respektive badmintonturnén i samarbete med Idrottsutskottet, har också förekommit. Nya aktiviteter som arrangerats har varit Escape Game, Rigakryssning, Holi Festival, danslektion, besök på ABBA-museet, hajk till Hellasgården samt en guidad tur i Sigtuna.

Utöver aktiviteterna hölls även ett valmöte, där fyra nya event managers och en ny student coordinator tillsattes. Vice ordförande infördes som en ny post. Tillsammans bestod den nya styrelsen nu av nio medlemmar.

Hösten 2016

Under hösten 2016 har vi fortsatt arbeta med att utöka antalet svenska studenter på våra större evenemang, samt försökt synas mer på sociala medier och kontinuerligt hållit studenterna uppdaterade. I augusti hölls återigen mottagningseventet, men denna gång för betydligt fler antal studenter jämfört med våren. Likaså denna gång erbjöds en rundvandring på campus Solna, lekar, mat och mingel. Veckan därpå, hölls de guidade rundvandringarna i Stockholm och i Gamla Stan. I mitten på terminen hölls välkomstmiddagen på båten Patricia, denna gång med ett utökat antal gäster till 140 st, varav 26 % svenska studenter. Övriga aktiviteter som anordnades var besök på Fotografiska museet, kryssning till Riga, Escape game, Laserdome, Luciakonsert i Oscarskyrkan och en hajk/utflykt i december.

Under början av oktober hölls ett valmöte, där en ny ordförande och åtta nya event managers tillsattes. Detta gjorde att den nya styrelsen blev större, med totalt 14 medlemmar.

Buddy-systemet

Buddy-systemet innebär att en KI-student paras ihop med en ny internationell student (endast utbytesstudenter), med syftet att vara en första kontaktperson på KI. Tillsammans ska man hitta på aktiviteter och träffas minst tre gånger under tiden som man är buddy. Det har gått oerhört bra med systemet och under hösten 2016 mötte utbud efterfrågan: alla internationella studenter som ansökte om en buddy, fick också en.

Linnea Lin,
Ordförande för Global Friends 2016/2017

Likabehandlingsnämnden

The Equal Treatment Committee (ETC) was re-started in May 2016, after having been inactive since 2014. An open information and discussion meeting was held in early May, after which interested board member candidates could submit their applications to the Council of Medicinska Föreningen (MF). The new board, consisting of seven board members, was elected by the Council in late May.

The first activity of the new board was to participate in the Info Pub for new students in September. The ETC was present, giving information to students, recruiting and collecting names for a mailing list. Many connections were made and the event was a success.

Monthly board meetings have been held during the fall semester. The ETC also arranged an open board meeting in early October to recruit new board members.

During the second week of November the ETC arranged the first ever 'Student Rights Week' at Karolinska Institutet (KI). A series of events were held throughout the week with the aim of raising awareness about student rights and equal treatment. Two lunch seminars were held, one in Solna and one in Huddinge, with three speakers Nazira Hammoud Shahwan (MF studentombud), Caroline Olsson (KI Coordinator for Equal Opportunities) and Jennifer Valcke (KI Educational Developer). Furthermore, the ETC hosted a Coffee Hour in collaboration with the International Committee and a Friday Pub in collaboration with the Events Committee. All events went smoothly and created opportunities for rewarding discussions. Unfortunately, attendance was somewhat low at the end of the week due to snow storms and cancelled public transport.

Throughout the semester, the board has worked to improve the situation for students who have been the victims of harassment or discrimination. Our main aim has been to encourage students to report incidents and to make it easier to do so. Regular meetings have been held with KI's Coordinator for Equal Opportunities to discuss and give suggestions on how KI could improve. Meetings have also been held with the MF studentombud to discuss how MF can support these students. Finally, a document containing definitions, information, contacts and advice for students who have been the victim of discrimination, harassment or victimisation was compiled and released by the ETC. Some goals have been achieved but there is still much to be done in this area.

During late November and early December, the board recruited new members for the 2017 ETC. The new board will continue to work for a more equal MF and KI in 2017.

Stipendieprövningsnämnden

Stipendieprövningsnämnden har under 2016 ej varit stadgeenligt sammansatt och därmed kunde ej deras rekommendation om utdelningen av stipendier följas av styrelsen. Styrelsen tog på sig att avsluta arbetet som lämnats över till 2017 års styrelse.

Förvaltningsutskottet

2016 har varit ett händelserikt år för Medicinska Föreningen i allmänhet och Förvaltningsutskottet i synnerhet. Nedan följer en redogörelse för årets verksamhet inom utskottet.

Verksamheten var rik och varierad under året, med flertalet stora och små förbättringar genomförda. Att leda utskottet är i mångt och mycket ett nöje men också i många fall en stor påfrestning med höga krav på tidsengagemang och driv. Medlemmarna i FU är drivkraften bakom mycket positiv förändring på MF och skall förhoppningsvis så förbliva även i framtiden.

Under 2016 har Förvaltningsutskottet haft 16 protokollförda möten. Medlemmar av utskottet under 2016 var följande:

Anders Möller	ordförande 1 januari till 24 november, ljud- & ljuschef
Anton Hoffman	ordförande 25 november till 31 december, kårhustintendent augusti-december
Martin Östholm	vice ordförande
Daniel Holl	sportstuguchef
Jens Andersson	ledamot, arkivarie, bibliotekarie
Alice Weréen	ledamot
Markus Österblad	ledamot
Andrea Montano Montes	ledamot
Frida Hellström	ledamot
Christoffer Brändefors	ledamot 17 oktober-31 december
Yi-Hua Zhang	datordirektör
Marie Kristiansen	gravvårdare
Max Lindgren	medlem i Ljud- & ljusgruppen
Henrik Lagervall	kårhustintendent 1 januari – 24 februari
Ständigt adjungerade:	
Johanna Jangland	skattmästare
Peter Carlsson	vaktmästare (t.o.m. 4 november 2016)

Henrik ”Sam” Lagervall var utskottets ordförande 2015 och var kårhustintendent i början av året. Han avled tyvärr i februari till föreningens stora sorg och saknad. MF var mycket välrepresenterat vid begravningen och ordnade minnesstund för alla sörjande både efter dödsbudet och efter begravningen.

Ekonomi

Budget 2017

Arbetet med 2017 års budget sköttes under hösten 2016 av en arbetsgrupp bestående av de flesta FU-ledamöterna. Budgetläggningen var som tidigare år tidskrävande, äskningar inkom från de flesta organ och så stor hänsyn som möjligt togs till dessa. 2017 kommer MF att vara värd för Nobel Nightcap, till vilket hänsyn togs i budgetläggningen. I budgeten beräknades att MF tar ut en internhyra om 95 000 kr från projektet för de dagar Nobel Nightcap anordnas. Efter avslutandet av lokalstödet för klubbvåningen om 500 000 kr blir föreningens ekonomi betydligt mer ansträngd 2017 än tidigare år. Vid budgetläggningen lades dock stor vikt vid att understödja utskotten och sektionernas kärnverksamhet.

Betalningsmöjligheter

Utskottet försökte under flera år att införa alternativa betalningsmöjligheter på kåren. Detta har dock varit mycket svårt, till stor del på grund av kommunikationssvårigheter och missförstånd inom föreningen. Under 2016 genomförde utskottet en ny utredning i frågan och undersökte användare intresset inom kåren, utfallet var en positiv syn på förslaget.

Under hösten införskaffades tre nya kassaapparater varav en är utrustad med kortbetalningsmöjlighet för att kunna testa systemet. Kortbetalningsmöjligheten, användarvänligheten och enkla och snabba betalningar

bedömdes rakt igenom positivt av PrU, hyresgäster och kunder vilket föranledde att utskottet i slutet av året beslutade att uppgradera även de andra två nya kassaapparaterna. Detta genomförs i början av 2017.

Samtidig med de nya kassaapparaterna med kortbetalningsmöjlighet införskaffade FU ett "Swish"-konto. Även "Swish" testades med framgång under året, dock saknas här ett fungerande redovisningssystem som måste utarbetas under det kommande året. FU tänkte sig "Swish" som komplement för mindre tillställningar eller interna evenemang och utarbetar för närvarande instruktioner för dess användning.

Kvartalsrapporter

På grund av sjukskrivningar lades kvartalsrapporterna för andra och tredje kvartalet fram senare än planerat. Samtliga kvartalsrapporter visade god prognos för året.

Personalfrågor

Studentombud

Nazira Hammoud Shahwan anställd på 100% som sutdentombud jan-dec, sjukskriven nov-dec 100%, ingen vikarie.

Doktorandombud

John Håkansson anställd jan-april 100%.

Sara Elg maj-december 100%.

John Steen var anställd på 10% under januari månad, men hade semester.

Administratör

Sara Elg januari-maj.

Sara Engelfot augusti-december, 75%.

Vaktmästare

Peter Carlsson, anställd 100% januari-december, sades upp 4 november, anställning avslutas 4 maj 2017.

Skattmästare

Johanna Jangland anställd 100% men blev sjuk i slutet av maj och helt sjukskriven från mitten av augusti. Började arbeta igen på 25 % i december.

Under sjukskrivningen vikarierade Linn Mikkola på 50% augusti-december.

Kårexpeditionerna

Expeditionen i Kårhuset har varit öppen och verksam under hela året. I Flemingsberg har expeditionen varit öppet två gånger per vecka, med undantag för november och december.

Arbetsmiljö

Under verksamhetsåret har arbetsmiljön varit ansträngd då nyrekryteringar har genomförts och skattmästaren varit sjukskriven under en del av året. Ny belysning har installerats i ombudens rum och nya datorskärmar har införskaffats. I början på året införskaffades även nya mobiltelefoner för att bättre kunna tillgodose personalens telefonbehov.

För första gången genomfördes en årlig uppföljning av föregående års systematiska arbetsmiljöarbete.

Personalchefen

Positioner som personalchef och biträdande personalchef inrättades under 2015. Under 2016 fastställdes föreskrifter för personalchefen för att det ska vara tydligt vad som åligger personalchefen och biträdande personalchefen. Följdändringar gjordes i utskottets delegationsordning för att de skulle få de befogenheter som krävs för att kunna utföra arbetet effektivt.

Lönepolicy

En lönepolicy togs fram för lönesättning av personalen.

Förhyrningspersonal

I slutet av året la utskottet fram en motion för Fullmäktige vilken syftar till att det ska bli möjligt att anställa personer för att de ska arbeta – framför allt med servering – vid externa förhyrningar i kårhuset. Motionen bifölls och rutiner för hur anställning av arbetsledning av förhyrningspersonal ska fungera kommer att tas fram under 2017 då systemet kommer att tas i bruk.

Kårhuset

Under 2016 har flertalet kårhusfixardagar hållits. Stor vikt har lagts vid organiserandet av dessa, med tydliga mål och "flaggskeppsprojekt" såsom specifika rum som låg i fokus varje dag (exempel på detta är ommålandet av puben). Dessutom tillsågs att material fanns på plats inför fixardagarna, så att färg och dylikt fanns att tillgå direkt när det behövdes. Den tydligare organisationen, smidigheten i arbetet och bättre marknadsföring ledde till att fixardagarna var mer välbesökta än tidigare. Klubbvåningen, foajén och puben har målats om. Till uteplatsen har en ny grill inköpts som använts flitigt av flertalet utskott.

En ny kopiator har installerats och nytt avtal har tagits fram för att matcha de kopieringsvolymerna vi använder på ett bättre sätt.

Två nya kaffekokare för storköksbruk har inköpts och installerats i aula och klubbvåning, tillsammans med termosar tillhörande dessa. Till övre foajén köptes och installerades två större och en mindre kristallkrona, som nu lyser upp denna vackra lokal.

Till biblioteket köptes det i början av året in bokhyllor i vilka kårens litteratur kommer förvaras.

Avtal har efter extensiva förhandlingar, som letts av utskottets dåvarande ordförande Anders Möller, slutits mellan KI och MF angående kostnadsuppdelning för inköp av nya, gemensamma bord till Aulan.

Uthyrning

Förhyrningspriser uppdaterades. Förhyrningsverksamheten var lägre än normalt under våren 2016 men återgick till det normala under hösten. Problematiska förhyrningar har diskuterats och åtgärder vidtagits. Kårhuset kommer inte att hyras ut till Valborgspubrundans slutfest 2017 (och enligt Förvaltningsutskottets rekommendation aldrig igen). Uthyrning till föreningar godkänns endast om föreningens firmatecknare signerar avtal, efter att hen bevisat sin status som firmatecknare.

Städning

Städningen har under året skötts av städbolaget Städgladen med varierande kvalitet. Regelbundna möten krävs för att upprätthålla en okej standard.

Långfristiga förhyrningar

Yanjing Kommanditbolag (Mollan Asian Kitchen) har fortsatt hyra puben och det tillhörande kök för sin lunchrestaurang.

Curbside försvann som hyresgäst i maj 2016, vilket innebar att vi fick tillbaka full tillgång till gasqueköket och tillhörande lokaler. Arbetet har lagts ner på att få detta att funka för samtliga utskott, organ och medlemmar.

Akademiska hus har under året fortsatt att vara hyresgäster av aulan under dagtid, vilka de hyrt lokalen vidare till KI. Samtal har först med KIs lokalavdelning för användet av lokalen.

Säkerhetsfrågor

Låsinventering har genomförts av samtliga låskistor i samtliga lokaler. Dessa ska enligt uppgift av vaktmästare vara inskickade till låsföretag för nytt dokument för gällande placering. Detta blev dock ej gjort under året. På röda dörren mitt emot huvudentrén finns nu även elektronisk öppnings- och uppställningsmöjlighet.

Brandskydd

Under året har brandskyddsrundor genomförts om än inte tillräckligt regelbundet. Även vaktmästaren var ålagd att göra kvartalskontroller, vilket ej genomfördes. Detta var en av de bidragande anledningarna till uppsägningen.

Brandskyddsföreskrifterna för kårhuset har uppdaterats, utvidgats och allmänt förbättrats.

Flaggning

Utskottet har införskaffat sex nya flaggor. En har transporterats till Solvik resterande finns i Medicinska Föreningens kårhus. Flaggstängerna har rengjorts med högtryckstvätt under sommaren.

Danstillstånd

Danstillståndet har under året blivit förnyat och det gällande tillståndet har anslagits i entrén.

Vatten

En onormalt stor vattenförbrukning i kårhuset noterades tidvis under året. Dessutom har varmvattentillgången i nya delen av kårhuset varit mycket dålig. Frågan har börjat utredas men ännu inte fått någon lösning. Vi har misstankar om att problemet beror på bygget av Biomedicum som pågår alldeles intill kårhuset.

Bilparkering

Situationen med kårhusets bilparkering har tidvis varit rörig. Utskottet har därför sett till att parkeringsrutor har målats för att bilarna ska parkeras mer ordnat. Det återstår dock att se till att inte obehöriga parkerar på dem.

Föreskrifter om musik och höga ljudnivåer

Föreskrifter om musik och höga ljudnivåer har fastställts. Dessa syftar dels till att se till att musik inte spelas utan musiklicens och från icke-tillåtet medium och dels att rekommenderade maximala ljudnivåer överstigs vid förhyrningar. Mätningar av ljudnivåerna har börjat göras för att se till att ljudnivåerna håller sig inom de av Folkhälsomyndigheten rekommenderade gränsvärdena.

Åtgärdslista till Kårhusstiftelsen

Enligt hyresavtalet för kårhuset ska MF årligen till Medicinska Föreningens kårhusstiftelse sända ett dokument som tar upp de olika underhållsåtgärder och andra åtgärder som MF anser att hyresvärden Kårhusstiftelsen bör vidta. Det har inte gjorts tidigare med gjordes första gången 2016.

Kårlokalerna i Flemingsberg

Receptionen på Campus Flemingsberg har haft öppet 2 dagar i veckan, samt haft extraöppet de första två veckorna på terminerna. "Kårridoren" har nyttjats av samtliga aktiva sektioner på Campus Flemingsberg samt av styrelsen vid ett tillfälle. Medlemmarnas egna skötsel av lokalerna har hittills fungerat tillfredsställande.

Grafplatsen

Gravvårdaråret har tragiskt nog varit ovanligt händelserikt. I januari dog en tidigare ordförande för Medicinska Föreningen. Gravvårdaren kontaktades av ordförande i Förvaltningsutskottet och bads tillverka en krans i granris. Efter kontakt med sportstuguchefen plockades granris och björkris till kransen en solig vinterdag. Kranen smyckades med ett smalt band i MF:s färger och överlämnades sedan till Inspektör som i sin tur tog med den till begravningen.

I slutet på februari förlorades en aktiv och mycket omtyckt medlem, Henrik "Sam" Lagervall, som plötsligt och mycket oväntat dog. Eftersom han uppfyllde kriterium för att erbjudas plats i Medicinska Föreningens grafplats informerade Medicinska Föreningens vice ordförande, som redan hade kontakt med familjen, Henriks mor om att Henrik på grund av sin gärning för MF erbjuds en plats i grafen. Familjen tackade nej till detta.

Medicinska föreningen anordnade en minnesstund för Henrik, och till denna tillverkades ännu en krans av granris från Solvik. Detta då Henrik bland mycket annat varit engagerad i sportstugunämnden. Kranen

smyckades med ett smalt fyrfärgat band. Medicinska Föreningens medlemmar blev av Henriks familj inbjudna att delta i begravningsgudstjänsten, men fiket efteråt var reserverat för den närmaste familjen. Det kändes viktigt för oss medlemmar som gick på begravningen att träffas en stund efteråt, så i samråd med styrelsen anordnades fika på MF efteråt för medlemmarna. Detta ordnades och inhandlades av grafvårdaren.

Grafplatsen har blivit påtittad minst sex gånger under året. När det börjar lida mot vår städade kyrkogårdsförvaltningen undan kransar och dylikt från vintern. Det har kantskurits mycket vackert och pryddigt kring planteringen på graven, mer symmetriskt än tidigare. Glädjande nog har rhododendron blommat i juni, så den fick stå i ensam prakt i några veckor innan ett par små vita blommor som blommar hela sommaren planterades i slutet av juni. Hostan finns fortfarande kvar från förra året.

Prosektor Westermarks grav var under sommaren välskött när den tittades till, gräset var klippt och inget ogräs syntes till. Lite mossa som växt över texten på graven avlägsnades.

Inför Alla själars dag fick gravvårdaren själv tillverka kransar i granris. Tyvärr gick det inte att använda fixarhelgen i Solvik till detta då undertecknad dessvärre arbetade den helgen. Alla kransarna smyckades med ett smalt, fyrfärgat band.

På alla själars dag bjöds Medicinska Föreningens medlemmar in till gravljusständning via ett facebookevent. Deltagarna gick i fackeltåg till Norra begravningsplatsen och la kransar och tände ljus på Medicinska Föreningens grafplats, Carl Tullus grav, Henrik Lagervalls grav samt prosektor Westermarks grav.

En krans beställdes till Micael Knapps grav i Ljusdal. Tyvärr kom beställningen in för sent och kransen kunde inte levereras förrän veckan efter Alla själars dag.

Efter Alla själars dag gjordes gravvårdslyktan rent på en kårhusfixardag

Ljud- och ljusgruppen

Under året har mycket tid lagts ner för planering och genomförande av renoveringen av aulans ljud och ljus som under tid har blivit förlegat och föråldrat. I gasquen har lådan för ljud och ljus äntligen blivit klar med installation av ventilation samt tydlig och enkel av/på-knapp. Kablar och inventarier har sett över och gammal defekt utrustning har avyttrats på miljömässigt vis.

I aulan har ett sprillans nytt ljussystem samt tillägg av högtalare och nytt ljusstyrningssystem installerats. Tillpassning och slutförande kommer ske under 2017 i ny regi.

Samtliga glas i kronorna i aulan har tagits ner och diskats, och därefter satts upp igen, samtidigt som samtliga lampor bytts ut. En av glaskulorna har tagits till vaktmästeriet för mättagning inför nybeställning av kompletterande glaskupor.

Solvik

Under 2016 var följande fogdar mer eller mindre aktivt:

Daniel Holl (Fogdechef)

Johan Hilm

Kalle Garpvall

Jens Andersson

Anders Wikberg

Henrik Lagervall

Helena Silva Cascales

Erik Hagman

Fredrik Gröntoft

Marina Kero

Johan Kriström

Clara Brandkvist

Fixartillställningar

Tre officiella fixartillställningar med relativt bra uppslutning genomfördes under året: Vårfixarhelgen (1-3 april), Höstfixarhelgen (29-30 oktober) och Fixarveckan (6-12 juni).

Utöver detta var fogdarna under flera tillfällen på Solvik och fixade, reparerade, städade, klippte gräs osv. Bland annat byggdes en ny vedbod och radiatorerna i Sjöstugan och delar av Sovlängan byttes ut.

Även om fixartillställningarna var välbesökta och mycket blev gjort, var det mest redan engagerade som kom och uppslutningen bland kårmedlemmar som inte redan är engagerade var bristfällig under fixartillställningarna. Systemet som infördes 2012, med gratis förhyrningar mot arbetstimmar för kårorgan fungerar bra, och det är flera kårorgan som ser till att deras medlemmar kommer och deltar under fixartillställningarna. Dock är det tyvärr från många kårorgan som deltagandet stannar på en miniminivå. För att kunna genomföra större projekt är solvikfogdarna beroende av fler andra kårmedlemmars hjälp och då är kårorganens deltagande genom detta system tyvärr alltför otillförlitligt.

Framtida frågor

Redan under budgetarbete för 2016 förankrade Sportstugunämnden behovet av renovering av Sovlängan. Under året presenterades flera ritningar och förslag för genomförande. Under 2017 ska dessa planer förtydligas, de bygglov och dispens från strandskyddet sökas och om möjligt nybyggnation påbörjas inom de närmaste åren. En bra uppslutning av frivilliga kårmedlemmar framförallt under fixarveckan är ett måste för ett projekt av sådan storlek.

Representation

Sportstugunämnden representerade MF som vanligt vid årsmötet för Beatelunds samfällighetsförening.

Uthyrningar

Under året hyrde 53 grupper Solvik, varav 14 kårorgan (bl.a. IN, PrU, PHS, Blåslaget, Strokett, Corpus, Kaustika, BUS, Global Friends, PsyKI), av vilka nio nyttjade sina intjänade gratisförhyrningar. Under sommaren (juni-augusti) var Solvik uthyrt till 88 % av alla dagar, med tio helveckorsuthyrningar. Hyresintäkterna översteg 165 000 kr trots att de redan var högt budgeterade på 150 000 kr. Samtliga förhyrningar blev avsynade med mycket stor variation i städningens kvalitet. De flesta förhyrningarna blev bötesfria, tio förhyrningar med mindre överträdelser av städningsrutinerna och böter på högst 500 kr böter och tre gånger betalades inget av depositionen tillbaka och kostnader för överstigande skador fakturerades. Som förut är syningsaktiviteten på Solvik mycket beroende på tillgången till bil. Syningar och framförallt de syningar med dålig städning är mycket tidskrävande och utöver själva fogdarnas städnings- och reparationsinsatser vid "dåliga" förhyrningar, tar dokumentation och efterföljande diskussion med hyresgästen om bötesbeloppen mycket tid.

Tillsynsbesök

Den 12 maj genomförde Bygg-, miljö- och hälsoskyddsnämnden i Värmdö kommun ett föranmält tillsynsbesök med inventering av enskilda avlopp.

Det framkom att infiltrationsbädden (ett system för rening av avloppsvatten som ligger i slänten nedanför Sovlängan) saknar ett luftningsrör. Ett sådant installerades under sommaren och nämnden kommer under 2017 genomföra ett uppföljande besök. Kommunen fick 4 200kr betalt för utförd inventering.

Skadedjur

Som tidigare hade vi ett stort angrepp av skogsmöss under vintern som inte kunde åtgärdas med musfällor. Kontinuerlig utläggning av gift verka dock framgångsrikt.

Varmvattenberedare

Den nya varmvattenberedaren fungera över förväntan och vattentrycket kunde hållas jämnt under stora delar av året efter justering av hydroforen. I början av året installerades även ett nytt eluttag bredvid varmvattenberedaren.

Utskottets synlighet

Utskottets logotyp snyggades till, fastställdes som officiell logotyp och införlivades under året i fler av utskottets dokument. Utskottet införde också en ny medalj, Förvaltningsutskottets hedersmedalj, som tjänstgöringstecken och tack för ett års arbete med FU. En förhoppning är att dessa förändringar skall öka utskottets synlighet och skapa god stämning genom att visa medlemmarna uppskattning.

Konst

Utskottet har fortsatt sitt långsiktiga projekt med restaurering av kårens konstsamling. Under årets restaurerades Patrice Giordas "La Grande Institution no 2" och Hjalmar Grahns stilleben med tulpaner av Agneta Warlenius konservering AB. "La Grande Institution no 2" försågs också med en bättre och mer skyddande ram.

Arkivet

Arbetet med arkivet har gått långsamt under året. Det beror till stor del på tidsbrist hos arkivarien. Förteckningen av arkivet har dock fortsatt så sakteliga. För att majoriteten av arkivet ska kunna deponeras hos en arkivinstitution, vilket målet är, är det en förutsättning att det är helt förtecknat först.

Biblioteket

Året blev ett av de mest händelserika på länge för föreningens bibliotek och bibliotekarie. Till biblioteket köptes det i början av året in bokhyllor som bibliotekslokalen i kårhusets ovanvåning inreddes med. Därmed kunde äntligen föreningens boksamling plockas upp ur kartongerna och åter finnas tillgänglig i biblioteket. Biblioteket har sedan inretts med möbler och tavlor för att det åter ska fungera som en trivsamt lokal för studier och lågmälda samtal.

Datornämnden

Tidvis har det förekommit en del irriterande driftsavbrott som har krävt omstart av servern, men de har efter ett tag kunnat åtgärdas. En del datorutrustning har bytts ut. I övrigt har inga större förändringar gjorts.

Idrottsutskottet

Aktiviteter och arrangemang

Idrottsutskottet har under året arbetat för att fortsätta möjliggöra utövandet av idrottsaktiviteter vid Karolinska Institutet i syfte att främja hälsa och socialt välmående hos MF-medlemmar och övriga KI-studenter.

År 2011-2016 har vi fokuserat på arbetet med internationalisering, till exempel genom samarbete med Global Friends. Detta har varit lyckat och vi kommer i framtiden fortsätta i samma anda.

Vårt samarbete med KI Friskvård är fortsatt intakt. Vi samarbetar bland annat kring yogaklasser i deras lokaler och vi har under året hjälpt till som funktionärer vid KI-loppet. Dessutom valdes en representant från friskvården, tillika student, in i styrelsen inför detta år vilket har medfört tätare samarbeten vid exempelvis idrottsdagarna. Vi är också tillsammans med Friskvården delaktiga i arbetet för ett gym på campus Solna.

Vårt samarbete med Friskis och Svettis Hagastan är fortsatt aktuellt. Detta innefattar gratisträning för KI-studenter under terminens två första veckor samt vid idrottsdagarna.

En nyhet för i år är ett nytecknat avtal med Stockholms studenters idrottsförening (SSIF) vilket innebär 10 % rabatt för MF-medlemmar på deras över 20 olika aktiviteter. Vi ser detta som ett bra komplement till våra veckovisa aktiviteter i Skrivsalen då SSIF har ett mycket brett spann av aktiviteter vilka dessutom är instruktörsledda.

Aktiviteterna i Skrivsalen, vilka är tillgängliga för studenter, doktorander och KI-personal har som tidigare pågått måndag till lördag varje vecka. Dessa inkluderar basket, innebandy, badminton, net ball och cricket. Lacrosse utgick ur schemat inför 2016 då de drivande personerna bakom denna aktivitet inte hade möjlighet att fortsätta hålla i passen. Nödvändig utrustning till skrivsalsaktiviteterna har köpts in. Avtalet med Klättercentret i Solna förnyades under året och MF-medlemmar har fortsatt kunna klättra med 15 % rabatt samt ta del av instruktörsledda pass vid idrottsdagarna.

Två idrottsdagar med ett antal olika aktiviteter har som sedvanligt arrangerats, däribland fotbollsturneringen Copa Karolinska på Skytteholms IP vid höstterminens idrottsdag som återigen drog mycket folk och uppskattades stort. Vi har fortsatt att satsa på aktiviteter som är lite mer ovanliga, så som självförsvar, Pole dance, Capoeira och vattenpolo, då vi tror att detta inkluderar fler av de idrottsintresserade studenterna på KI. Vi har vid idrottsdagarna samarbetat med både Odontologiska föreningens och Fysioterapisektionens idrottsutskott för att kunna ta del av varandras aktiviteter.

Förutom skidresan till Romme på vårens idrottsdag anordnade vi också en skidresa till franska Argentiére i Chamonix under påskveckan tillsammans med resebolaget UCPA. Denna var väldigt lyckad och uppskattad bland de som följde med och vi kommer under nästa år genomföra ytterligare en resa, denna gång till Val Thorens i de franska alperna. Som förberedelse för resan nästa år arrangerade vi tillsammans med Mountain guide travel och Alpingaraget en grundläggande lavinkurs till ett rabatterat MF-pris.

Utöver resan till Alperna har vi för fjärde gången arrangerat en surfresa till Ericeira i Portugal under sommarlovets sista vecka. Där varvades surflektioner med beachvolley och annat samkväm. Resan var som brukligt väldigt uppskattad bland deltagarna och vi planerar ytterligare en surfresa till Ericeira nästa år.

I samband med terminsstarterna har vi även samarbetat med Mottagningsutskottet och anordnat den återkommande dodgeballturneringen under mottagningens sista helg. Vi har även hållit i en Amphioxstation per mottagning, arrangerat afterski/-beach-pubar tillsammans med MU och PrU samt under höstens mottagning hållit i en beachvolley-turnering på campus Solna.

Vi skickade också ett dam- och ett herrlag till P3-turneringen i Uppsala i november, en fotbollsturnering där studentföreningar från Stockholm och Uppsala deltog. Lagen som representerade MF utgjorde vinnarlagen från Copa Karolinska.



En tennisturnering genomfördes tillsammans med Handels och SU i maj på tennisbanorna vid campus Solna. Turneringens skala vara liten och utgjorde ett pilotevent för eventuellt kommande tennisturneringar med deltagare från flera universitet.

Under året har en facebookgrupp för E-sport startats för att samla E-sport-intresserade studenter. Tanken är att anordna diverse event kring detta framöver.

Utskottet

Vi har under året haft 13 möten varav två öppna rekryteringsmöten och ett s.k. brainstormingsmöte vilket var ett nytt koncept där alla aktuella diskussions- och beslutsärenden lades åt sidan för att enbart spåna kring utskottets visioner för framtiden. Detta blev mycket lyckat och vi siktar på att upprepa konceptet under nästa år.

Vi har kommunicerat ut information kring våra aktiviteter och arrangemang via Facebook, hemsidan, mejl, affischer, KI:s skärmar samt på respektive termins infopub.

Under 2016 har intresset för engagemang inom Idrottsutskottet växt enormt vilket illustreras av att hela 31 nya ansikten sågs vid höstens rekryteringsmöte. Detta kan delvis vara resultatet av att vi satsat mycket på att synas för nya studenter under terminens inledning genom att exempelvis gå runt i olika klasser och presentera utskottet. Vi har på detta sätt också lyckats rekrytera ett antal studenter från program som är stationerade i Huddinge, vilket förhoppningsvis kan jämna ut den hittills Solnadominerande fördelningen av studenter i IdrU. För att effektivisera utskottsarbetet har vi fortsatt utforma projektgrupper för vissa arrangemang och pågående projekt, vilket är särskilt viktigt när utskottet växer i nuvarande takt.

Det stora engagemanget inom och runt Idrottsutskottet som under 2016 stadigt har ökat bådär gott för framtida idrottsfrämjande projekt och förstärker MF:s position bland KI:s studenter.

Olle Thunberg

Ordförande Idrottsutskottet 2016

Kommunikationsutskottet

Under 2016 har kommunikationsutskottet haft 7 protokollförda möten.

Följande personer räknades som ledamöter i utskottet under året:

Anton Hoffman, ordförande
Ylva Jörsäter, vice ordförande
Malin Petersson
Alice Weréen

Årets ledamöter var helt nya när de tillträdde, vilket gjorde att verksamheten under årets första månader till stor del bestod i att sätta sig in i vad utskottet skulle göra. Av denna anledning formulerade utskottet ett antal mål för året, dessa uppnåddes i varierande grad varför dessa kan vara värda att titta på även nästa år.

Kårfotografer

Under året har kårfotograferna Anna Vidina och Katarina Stojanovic varit mycket aktiva, i synnerhet Katarina. Under båda amphioxerna och luciabalen fotograferades det med en nivå av professionalism som inte tidigare funnit på MF. Detta har också lett till rekordsiffror på MFs Facebooksida, med fler intresserade än någonsin när luciabalsbilderna publicerades. Katarina införde under Luciabalen en fotovägg med tyg i bakgrunden, ett koncept som kan vidareutvecklas under nästa år. Vidare var hon också behjälplig då sångbokskommittén behövde fotograferas till sångboken. Under året blev också Sally Hallal engagerad i utskottet, som filmare åt kåren. Hon valdes till kårfotograf av fullmäktige under hösten och filmade för första gången på luciabalen.

Medicor

Kommunikationen med föreningens kårtidning Medicor har i år varit en viktig fråga i utskottet. Fyra nummer har givits ut och emottagits väl. Då det efterfrågades av fullmäktige under budgetgenomröstningen 2015 inledde utskottet under 2016 ett arbete med att få fler MF-engagerade att skriva i tidningen, för att få den att innehålla mer MF-relaterad information. Resultatet var inte överväldigande, men några artiklar rörande föreningen eller för föreningen intressanta frågor har åtminstone producerats. Teresa Fernandez var under året chefsredaktör och skötte uppdraget föredömligt, hon har minskat omkostnaderna för stora delar av produktionen. Kommunikationen mellan KomU och Medicor har fungerat mycket bra och kan förhoppningsvis även i fortsättningen underlätta arbetet med tidningen och relationen till MF.

TV-skärmar på campus

2016 informerades kåren om KomUs verksamhet och med det också om de skärmar som finns runt campus huddinge och solna. Dessa har använts flitigt av utskott, föreningar och sektioner för att marknadsföra sina events.

Hemsidan

Hemsidan har under året varit ett ständigt problem, med flertalet driftstopp då datornämnden fått rycka in och återställa den till funktionellt skick. Den är fortfarande inte funktionell varför det kan vara bra att se över den under nästa år.

Instagram

Under året har MFs instagramkonto tagit fart. Efter att styrelsen tagit fram reglemente för kontots användning blev KomU ansvariga för att delge utskott behörighet under specifika datum eller evenemang då de fick möjlighet att marknadsföra sig och sin verksamhet. Ett uppskattat inslag på instagramsidan både för utskotten och följarna.

Amphioxbladet

Amphioxbladet har till största delen skötts av kårens vice ordförande Jennie Sporre, men KomU har varit behjälpligt när det behövs. Strukturen på dessa kan eventuellt behöva ses över under nästa år.

Kommunikationsutskottet

Anton Hoffman

Kulturutskottet

Under hösten 2016 har Kulturutskottet återigen börjat existera efter att ha varit nedlagt under ett par års tid. Det har ej hunnits genomföras några aktiviteter då tiden var knapp och det ej fanns utrymme i budgeten. Därför har Kulturutskottet lagt tid på att planera inför verksamheten 2017, så att året skall bli så lyckat som möjligt.

Rikard Forlin
Ordförande Kulturutskottet

Mottagningsutskottet

Utskottets styrelse

Ordförande:	Nils Blombäck
Ekonomiansvarig:	Caroline Schagerholm
Ledamöter:	Eric Wellme
	Arun Das
	Frida Segernäs
	Sofia Gustavsson
	Angelica Carlsson
	Lovisa Hartwig
	Alexandra Göransson
	Martina Nilsson

Verksamhet under året

Under det gångna året har utskottets aktivitet i huvudsak varit fokuserad till de första veckorna av terminen, då det är då själva mottagningen pågår. Ett av våra mål var dock att utvidga mottagningen ytterligare, så att det inte skulle kännas som att det var helt slut efter de första veckorna. Därför införde vi en ny sittning, i samarbete med Programutskottet. Togsittningen, som låg i april under vårterminen, och i oktober under höstterminen var tänkt att främst vara riktad till de som går termin 1, men att den också skulle vara öppen för äldrekursare, för att göra det lättare att lära känna äldrekursare. Tyvärr visade sig denna sittning inte alls vara lika populär som vi hade hoppats på.

De aktiviteter som tidigare varit ständigt återkommande traditioner har vi gjort vårt bästa för att behålla även i år, och vara trogna tidigare års utföranden. Då alla i styrelsen tidigare har varit aktiva i utskottet var vi alla familjära med hur aktiviteterna gick till väga. Det vi dessvärre inte varit lika kunniga i har varit de regler och förfaranden som ligger bakom kulisserna på alla aktiviteter, då vi enbart varit med och anordnat aktiviteter under själva dagen. Detta ledde till en väldigt kaotisk och dåligt förberedd mottagning under vårterminen, då det var mycket som behövde göras som vi inte visste om. Nästan allt löste sig i slutändan, och de studenter som deltog på aktiviteterna märkte inte alls av det kaos som skedde bakom kulisserna. Men det bidrog däremot till att vi som anordnade allting fick göra väldigt mycket extraarbete, och upplevde en enorm stress över saker som egentligen inte hade behövt vara ett problem. Detta berodde till stor del på att vi inte fick en särskilt bra överlämning från den gamla styrelsen, men också på att många av de andra inom Medicinska föreningen som vi samarbetade med verkade anta att vi kunde mycket mer än vi gjorde.

Samarbete med andra kårorgan

Som ny styrelse lärde vi oss den hårda vägen att Mottagningsutskottet tidigare inte varit särskilt populärt bland de andra utskotten och föreningarna, eller hos presidiet. Vi har arbetat hårt på att lappa ihop relationer med de andra utskotten, och det är något vi känner att vi har lyckats bra med. Det finns fortfarande mycket kvar att göra, men vi är stolta över det arbete vi har gjort i år. Vi har fortsatt samarbetet med Idrottsutskottet och Programutskottet där vi gemensamt håller en pub i slutet av varje mottagningsperiod, och vi i Mottagningsutskottet har tagit större ansvar för detta. Som tidigare nämnt har vi även hållit Togsittningen tillsammans med Programutskottet. Då det är en ny sittning, och vi har varit lite ovana att hålla en sittning gemensamt behövs det mer arbete för att se till att arbetsfördelningen blir jämn, och klarhet i vem som ansvarar för vad. Vi är dock ändå nöjda med hur samarbetet har gått, och ser fram emot att fortsätta med det i framtiden.

Informationsspridning

Vi har under året fokuserat främst på Facebook som medium för att sprida information. Ingen av oss i styrelsen har varit kunniga nog i Wordpress för att kunna hålla vår hemsida uppdaterad, vilket har gjort att vi rekommenderat den nya styrelsen att avveckla hemsidan under året och fokusera på andra sätt att kommunicera. Vi känner att Facebook inte riktigt är ett heltäckande sätt att kommunicera, då det finns många studenter som

inte använder facebook alls, eller som inte är särskilt aktiva. Det är då lätt att missa information. Därför har vi tänkt att ett bra sätt vore att börja använda maillistor, vilket vi har rekommenderat till nya styrelsen.

Utskottets medlemmar

2016 har varit ett transformativt år för utskottet. Många äldre medlemmar har hoppat av, då de antingen har gått ut programmet, eller varit med så många år att de tröttnat och känner att det är dags för något nytt. Det har gjort att vi inte har haft lika stor uppslutning på aktiviteterna som det har varit tidigare år. Under hösten var det dock många från termin 1 som visade intresse på att bli aktiva. Det är troligt att det kommer bli mycket nytt blod i utskottet, på både gott och ont.

Filosofin för Mottagningsutskottet har alltid varit att man får engagera sig så mycket eller så lite man vill. Detta gör att många personer bara är med på någon enstaka aktivitet då och då, men det är till stor del tack vare dessa personer som utskottet har gått runt. Under året har dock Medicinska föreningen stramat till en hel del regler, vilket gör att det är mer som man som funktionär måste ha koll på. Detta är såklart en positiv sak för Medicinska föreningen som helhet, men är något som kan göra det svårare att värva medlemmar till utskotten som bara vill vara med lite grann. Detta är något som den nya styrelsen kommer behöva vara redo att arbeta med.

Ny styrelse

När vi blev invalda som styrelse för 2016 hade nog de flesta av oss inställningen att vi skulle sitta kvar året därpå. Tyvärr så har arbetet visat sig vara mycket tyngre än vad många av oss hade förväntat oss, och tillsammans med att det ofta kändes som att vi jobbade mot resten av Medicinska föreningen, speciellt i början, så har det varit en tung uppförsbacke under året. Därför känner flera av oss att vi tappat det engagemang som krävs för att kunna anordna en rolig mottagning, och det är bättre att lämna över facklan till andra eldsjälar. Många av oss vill dock fortfarande vara med och hjälpa till på mottagningens aktiviteter, men vi saknar orken för att ta det större ansvaret.

Den nya styrelsen valdes in under hösten, för att de skulle ha god tid att börja planera vårens mottagnings. Styrelsen består till största delen av studenter från termin 1, men två av medlemmarna (vice ordförande samt sekreterare) går på högre terminer, och har varit aktiva i utskottet tidigare. Vi i gamla styrelsen har skrivit ihop utförliga dokument som ska fungera som en guide för nya styrelsen gällande hur man anordnar alla olika aktiviteter. Vi minns själva hur det var att inte få en gedigen överlämning, och då hade vi ändå alla varit med och anordnat aktiviteter tidigare. Tanken är att dessa dokument ska kunna gå i arv från styrelse till styrelse, med små modifikationer beroende på vilka aktiviteter som fortsätter vara relevanta.

Vi har stor tilltro till denna nya styrelse, och hoppas på att de får ett mindre kämpigt år än vad vi har haft.

Nils Blombäck
Ordförande
Mottagningsutskottet 2016

Näringlivsutskottet

In October 2015, the following students took place in the Business Committee board:

Jesper Verhey (President), Malin Forss (Vice-President & Secretary), Irma Dittrich (Financial Manager), Yujing Cai (Marketing Manager), Roland Zonai (External Relations Manager) and Anna-Kaisa Vällilä (Events manager).

Based on input from the former board and a goalsetting workshop with the new team, the purpose of the Business Committee was decided to be to help students orient and meet the business environment. The strategy to fulfill this objective revolved around 3 main pillars: 1) Internal structure, 2) Events and 3) Communication.

The internal structure was laid out fairly quickly by stating the mission, vision and strategy in a comprehensive 2-pager. This document proved to be of good use during the entire year to fall back on when looking for direction. The structure of the committee was also better laid out, as well as the description of tasks and responsibilities of the different roles in the team. These documents were then neatly archived in a google drive folder.

On events the goal was set high with 1 event per 2 months, although this did not quite happen, there was a successful event based around interpersonal communication and pursuing your passion, where 60 people attended in the KI library. CHASE was also organized by the chase team. The collaboration was considered as fruitful and positive. CHASE was visited by about 1000 students and had 27 companies attending, making it a great success. NU helped a lot with practical efforts, like getting posters around campus, making orders, and so forth. Great efforts were made to evaluate and write down the learnings for the next edition. Directly after Chase NU made the effort of recruiting the new chase team before summer, and getting them well informed before starting the organization of the event. Taking on the role as facilitating team towards the chase team was essential to get the new team started in time together with the resources they needed.

On communication, several posters were made and the Facebook account was updated from time to time. We feel that the social media presence can be improved greatly, we have not had the focus or right skillset to do so. We did start up negotiations with Student Node, a company which offers a recruitment platform for students. They eventually went into collaboration with CHASE.

The months after summer were spent recruiting the new board, which went very well, with 16 applicants for the team from different parts of the student population (BSc, MSc, PhD). Most of them found a spot in the new board, and efforts were made to get them started with enough information and to know where to find documents and so forth.

Looking back it was a good year with improvement points. The main lesson was that having a board with people from the same program does not work well due to collective peak loads during the year.

Programutskottet

Medlemmar

Ordförande	Pontus Dannberg
Vice ordförande	Anna Wadman
Spirtchef	Erik Edholm
Ekonomichef	Helena Hägglöf
Sekreterare	Leonard Wahlroos
Styrelseledamöter	Gabriel Agrell
	Linnéa Dalman
Styrelsesuppleanter	Isabella Grönvall
	Rebecca de Souza
Materialchef	Isabella Grönvall
Källarmästare	Rebecca de Souza
Propagandaminster	Leonard Wahlroos
Ceremoniminister	Gabriel Agrell
Internminister	Linnéa Dalman
Marskalksföräldrar	Rebecca de Souza
	Johan Western
Bastuchef	Hanna Eklund
Koordinator	Linnéa Dalman
Hovmästare	Julia Wiebert
Övriga medlemmar	Andrea Caccamisi (VT16)
	Andrea Montano Montes (HT16)
	Anton Hellberg (VT16)
	Caroline Lindström
	Christian Papatziamos Hjelle (VT16)
	Daniel Pasquier
	Fredrik Jöneby
	Frida Hellström (HT16)
	Gustaf Larsson Regnström
	Hanna Crona (HT16)
	Jennie Sporre (HT16)
	Jessica Härtell
	Martin Östholm (HT16)
	Mati Krawiec (VT16)
	Matilda Varli (HT16)
	Max Kynning
	Micaela Gonzalez (HT16)
	Nina Aurell
	Puck Norell (VT16)
	Sara Källmark
	Selin Safer Demirbükler
	Tom Wiiand
	Ulrika Södergård (HT16)
	Vendela Brismar (HT16)
	William Davidsson
	Wilma Lindström

Möten

Under 2016 har Programutskottet haft månadsmöten med hela PrU en gång per månad. Ungefär två veckor efter varje månadsmöte har PrUs valda styrelse haft möten. Uppehåll för båda under sommar- och vinterledigheten.

Nytt under 2016

Under 2016 har Programutskottet fortsatt att växa och vi har haft inval på många månadsmöten. Det, tillsammans med ett minskat antal avgående medlemmar, har lett till att PrU har växt i antal i år. Detta har lett till vissa problem, eller "växtvärk", som PrU inte har varit vana med. Det är något nästkommande år får fortsätta arbeta med, för att fortsätta förbättra PrU, både internt och externt. PrU har även under året genomfört en stadgeförändring, som innebär att PrU inte längre regleras av ett maxantal ledamöter i utskottet. Genom kommunikation med Förvaltningsutskottet har även nya kassor, med kortmöjlighet införskaffats, till allas glädje.

Pubar

Under 2016 har utskottet haft fredagspub varje fredag med uppehåll över sommar- och vinterledigheter. Fortfarande används ID-kontroll vid dörren när personalantalet tillåter, vilket även ger en chans för medlemmar att prata med ATs om PrU för att lära dem ytterligare om utskottet före inval. Till skillnad från tidigare år har PrU inte arrangerat lika många temapubar, istället har utskottet försökt tillgodose andra kårorgans önskan att få PR, genom att hålla samarbetspubar. Exempelvis queerolinska, likabehandlingsnämnden och olika sektioner har samarbetat med oss under året, med blandad framgång. Det uppkom även en del pubar utöver fredagspubarna, exempelvis hölls pubar inför Mottagningsutskottets två pubrundor i början av varje termin. I början av varje termin har vi stor infopub tillsammans med Mottagningsutskottet där alla utskott har chans att komma och berätta om sig själva för nya studenter på Karolinska Institutet.

Amphioxgasque

Som insparkefest för varje termin hölls även i år de traditionsenliga Amphioxgasquerna, vårens 30/1 och höstens 10/9. Som vanligt mycket uppskattade fester, som gått utmärkt i år. Mötena inför och efter festen med ordningsvakterna är fortfarande ett uppskattat och bra inslag på festen för personalen.

Examensefterfest

Examensefterfesterna hålls på MF efter att KIs studenter haft sin examensmiddag på ex. Grand Hôtel. Festerna, som har utökad serveringstid till 05 och drar in väldigt mycket folk, har varit fartfyllda och lyckade event för alla examenstagare med vänner och familj även i år.

Luciabal

Årets Luciabal föll på en tisdag, något som försvårade förberedelserna oerhört. Då KI numer nyttjar aulan på vardagar kunde inte borden sättas upp förrän på måndagskvällen. Trots dessa problem, så klarade PrU av detta galant, mycket tack vare nästa års ordförande och vice ordförande. Balen i sig gick utmärkt och mycket smidigt, tack vare den vitt omspannande hjälpen vi fick av ATs och vårt stora medlemsantal.

Samarbeten

PrUs samarbeten med olika organ har utökats i år. Vi har haft samarbetspubar med både promenadorkestern på KTH och fortsatt samarbetet med institutionerna på Biomedicum, som vi arrangerar "Biomedicum"-pubarna med inför öppningen. Samarbetet med MU har dessutom ökat, där vi har arrangerat två togasittningar tillsammans under året. PrU bidrog även vid MFs alumnimingel, för att bidra till Kårhus 2018 insamlingen.

Interna och externa marskalkssittningar

Även detta år har vi hållit en intern marskalkssittning per termin, som hålls av utskottet för alla utskottets nuvarande, gamla och blivande medlemmar, samt alla som hjälpt oss som tack för allt arbete. Till sommaren hölls sittningen traditionsenligt på Solvik under PrUs Sommarsolvik-dagar i juni. För externa marskalkar, medlemmar i SSCO:s klubbmästarråd, hölls en sittning med tema "Finland", enligt finska "sitz" traditioner i höst. Den mottogs med glädje och har hyllats som en av de mer lyckade marskalkssittningarna på länge.

Programutskottet 2016

2016 har varit ett mycket ansträngande år. Likt många på kåren, så tog det hårt när vi förlorade vår tidigare medlem, och nära vän Henrik tidigt under året. Under året har PrU växt till rekordstora antal, med fler och fler som vill gå med. Något som i efterhand får ses som en stor framgång, något som möjliggör för stora framgångar och nyheter 2017.

Det starka engagemanget som finns hos de nya generationerna, tillsammans med den nya styrelsen, gör att PrUs framtid känns mycket säkert. Förhoppningarna, likt förväntningarna på PrU 2017 är och förblir stora.

Pontus Dannberg
ordförande Programutskottet 2016

Audionomsektionen

Audionomsektionen har ej inkommit med en verksamhetsberättelse för 2016.

Arbetsterapeutsektionen, Artemis

Året började med Rosceremonin, som i år hölls 13/1. Ceremonin arrangeras för varje avgående termin på Arbetsterapeutprogrammet, där lärarna tar avsked av sina elever och Artemis traditionsenligt delat ut en ros till varje klar arbetsterapeut samt diplom. Efter denna avslutning startar de aktiviteter som välkomnar nya elever, däribland T1-info där Artemis tillsammans med representant från arbetsterapeuternas fackförening ger de nya eleverna en överblick över hur man kan engagera sig under sin utbildning. Detta sker vanligtvis första veckan på programmet. Vi försöker sedan från Artemis sida delta i MF:s våffelmingel, för att locka de nya eleverna vi precis träffat att mingla med andra elever samt för att svara på frågor som kan ha uppkommit efter T1-info. Vi fanns representerade av två styrelsemedlemmar på välkomstdagen på MF. Vi har haft en kick-off för styrelsen, eftersom vi fått många nya medlemmar valde vi att äta och träna på lekar ihop inför kollo för att på så vis bli ett roligare gäng.

Under Amphiox-dagen brukar Artemis hålla i en egen station, detta år hade vi dock bara möjlighet till detta under vårens intagningen. Däremot lägger vi desto mer krut på att välkomna våra elever genom AT-kollo. Detta har vi valt flytta fram till första veckan i februari, för att få med fler deltagare eftersom de första dagarna på programmet är fyllt med information från olika verksamheter samt att lärarna på vår sektion valt att dra igång med obligatoriska seminarier och inlämningar redan första veckan på programmet. Kollo håller på ett dygn, vi samlas vid Huddinge ANA23 vid lunchtid och åker därefter gemensamt med buss till kollogården. Dagen därpå är vi tillbaka vid stockholms centralstation där vi släpps av vid lunch.

Under året har vi startat upp något vi kallar Fik-AT på sektionen, detta har skett genom ett samarbete mellan Artemis och lärarna på sektionen. Det sker tre gånger per termin (under våren 8/3, 27/4 samt 11/5) och är ett sätt att samla alla terminer på programmet, utbytesstudenter samt lärare för lite fika och mingel. Först ut att bjuda på fika varje termin är lärarna, därefter bjuder termin 2 och slutligen är det termin 3 som står för bak och inköp. Den avslutande fik-AT ägde rum 12/12 och till det tillfället hade vi i Artemis även tagit kontakt med och bjudit in yrkesverksamma arbetsterapeuter till en paneldebatt. De deltagande på fik-AT fick då möjlighet att fråga ut paneldeltagarna om deras jobb, samt erhålla tips och råd. En tanke med detta arrangemang var att vi som elever skulle få möjlighet att ställa frågor till någon som jobbar med lite mindre vanliga områden inom arbetsterapi, och genom detta inspireras till att ta arbetsterapi till en bredare arena i yrkeslivet.

Vi har haft rullande styrelsemöten under året, och ett fåtal inofficiella möten med speciella teman såsom inspirationsträff med programdirektorn inför kolloaktiviteter, tyvärr fördes inget protokoll 4/7 när detta skedde. Följande är datum på de möten som hållits under året; 11/1, 15/2, 14/3 med ordförande Frida Hellström från MF, 20/4, 29/4, 7/9, 23/9, 19/10 samt 16/12. Ordförande för Artemis deltog 15/3 på MF:s ordföranderåd och den 17/3 var styrelsen på studiebesök på hjälpmedelscentralen syd med syfte att få in mer utbildning av hjälpmedel i programmet. Detta studiebesök anordnades av Artemis på önskan från programmets elever, som anser att det saknas på utbildningen. Detta initiativ har lett till en dialog mellan KI och hjälpmedelscentralen syd, och man planerar att införa ett samarbete som för att eleverna på den nya utbildningsplanen ska få mer kunskap om hjälpmedel innan de börjar arbeta.

Vi har under året arbetat aktivt med rekrytering till Artemis och att få ut mer information till eleverna genom öppna lunchmöten och uppdateringar på facebook via vår styrelseprofil. Vi har även fungerat som en länk mellan elever och programnämnd samt utbildningsråd, för att stödja dessa instanser med rekrytering av representanter och har nu ett nära samarbete med

elevrepresentant. En avslutande picknick för Artemis anordnades på nationaldagen 6/6. Artemis deltog på ett möte arrangerat av odontologiska föreningen, vilket var ett initiativ från deras sida att bjuda in alla elever på campus Huddinge till deras pub som efter sommaren fått ett nytt alkohol tillstånd. Detta möte ledde till en gemensam pub för KI-program på campus Huddinge i odontologiska föreningens pub den 30/9.

Den 28/10 arrangerade Artemis en pubkväll för arbetsterapeutelever på KI samt utbytesstudenter. Till höstterminens start arrangerade vi som vanligt T1-info och kollo för höstterminens elever.

Biomedicinska Utbildningssektionen, BUS

Biomedicinska Utbildningssektionen har ej inkommit med en verksamhetsberättelse för 2016.

Biomedicinska Analytikersektionen, BAS

Biomedicinska Analytikersektionen har ej inkommit med en verksamhetsberättelse för 2016.

Doktorandsektionen, DSA

Executive Summary

The Doctoral Students' Association (DSA) aims to promote the situation for doctoral students at Karolinska Institutet (KI) as regards supervision, education, salary, work environment and other important aspects. In addition to the boards continuous work, many tasks were as previous years conducted through different workgroups. During the year, four workgroups were active: *Public Relations*, *Clinical PhD's*, *KID funding* and *Social Activities*

The DSA board has continuously worked with representation questions and nominated and elected representatives, thereby maintaining a high degree of representation at boards and committees within KI.

In previous years, the issue of doctoral students being part of MF or reorganize in an autonomous student union has been extensively discussed. It was then concluded that a discrete student union would best benefit the doctoral students in the long run, however, by increasing the autonomy of DSA within MF, the benefits of a separate union could be decreased. Due to this, and other reasons, it was decided that the best course of action is to stay within MF and opt for autonomy and more suitable organization structure and delegation of authority.

During this year, several conflicts arose between DSA representatives and the MF leadership. They were finally resolved but only after extensive discussions and difficulties. Unfortunately, this might again lead to the questions of autonomy returning to the agenda in the future, if a suitable alternative cannot be agreed upon.

There are however more pressing challenges DSA should address. Maybe the most pressing is the lack of interest among doctoral students when it comes to getting involved in the student union. During the year, we have had a very productive PR group that has done an excellent job reaching out to students. Although it is likely that the union is now better known, it has not yet materialized into many more active participants. Better communication has not been enough to significantly increase the interest of participation, and other ways should be explored, like organizing more social activities.

DSA received a significant amount of money from the Board of Doctoral Education with the purpose of distributing the money for student initiated activities. The board has written a guideline for what the funding is for and described the funding process. This has worked very well and we hope to increase the available funding during the next years.

Overall the year has resulted in a continued improvement for DSA and following a successful election the new DSA board will have a strong basis for its continued work.

Benedek Bozoky | Chair 2016

Board Members

Benedek Bozoky, Chairperson
Matilda Liljedahl, Vice chairperson
Susanne Neumann, Secretary
Javad Jafari, Treasurer
Fei Yan, Ordinary board member
Cheng Xu, Ordinary board member
Eva Hesselmark, Ordinary board member
Iuliia Savchuk, Ordinary board member
Débora Masini, Ordinary board member
Manideep Gupta Vemula, Ordinary board member
Simone Setterberg, Ordinary board member

Board Meetings

The board had in total nine ordinary board meetings (20/1, 16/2, 15/3, 26/4, 24/5, 14/6, 13/9, 11/10, 09/11, 15/12). The November meeting was combined with the Annual General Meeting.

Doctoral Students' Ombud

The Doctoral Students' Ombud (DO; formerly Doctoral Students' Ombudsman) is a permanent adjunct to the DSA meetings, and has continuously reported back to the DSA regarding current trends, challenges and issues that could be of interest for DSA to pursue. These reports are much appreciated and valuable for DSA's continuous work to guard doctoral students' situation at Karolinska Institutet (KI). It should however be noted that the Doctoral Students' Ombud is under professional secrecy and does not discuss individual cases with any unauthorized person.

During the year, John Håkansson resigned from his position as ombud as he accepted another job at KTH. His contributions to the DSA, to doctoral students at Karolinska Institutet (KI) and to KI as whole has been invaluable and he will for sure be missed.

Fortunately, Sara Elg, who had worked as an administrator at Medicinska Föreningen, and was therefore already familiar with KI and MF, could be recruited. She very swiftly took over the Ombud's duties and the transition has been very smooth. The DSA look forward to have Sara Elg as the Doctoral Students' Ombud for many years to come.

Workgroups

In 2016, four workgroups were active. The workgroups are led by different coordinators and the work is done by different doctoral students, both within and outside the board.

The workgroups were:

- WORKGROUP FOR CLINICAL PHD'S
- WORKGROUP FOR SOCIAL ACTIVITIES
- WORKGROUP FOR PUBLIC RELATIONS
- WORKGROUP FOR KID FUNDING

In the sections below, each workgroup is described regarding management, aims, tasks and activities.

Workgroup for Public Relations

During the year Néstor Vázquez Bernat was elected to head the workgroup. He was joined by Benedek Bozoky who actively participated in the workgroup.

Tasks

To increase the outreach and visibility of DSA and to help spread the word of events and important

Activities

The workgroup was very active during the year, and could improve the public relations for DSA. Amongst others they accomplished the following things:

- Designed a much-needed new logo for DSA
- Designed posters for events, board meetings and the elections
- Improved the DSA Facebook Page's outreach and actively posted and shared important information with students. The page was liked approximately 400 times this year, and several posts had over 1000 people reached.
- A DSA newsletter was launched. The newsletter is sent out to the around 2200 email addresses that we have access to, and get about 40% open rate. The same newsletter system is also used to reach PhD students with other relevant information, for example about immigration issues and elections.

Workgroup for Clinical PhD's

Due to the nature of their position, most clinical PhD's are spread out and might suffer from lack of contact with their fellow doctoral students. The workgroup for Clinical PhD's aims to decrease these gaps by providing opportunities for clinical PhD's to get closer together, meet, network and share experience.

The workgroup was coordinated by Yuan Xu and Matilda Liljedahl, Mona Ahmed, Ingegerd Öfverholm, Frida Duell and Gabriella Smedfors were active in the group.

Tasks

To work for increased possibilities to combine clinical work with research, to inspire more clinicians to become PhD students and to help existing clinical PhD's to stay in research

Activities

The group has met several times during the year and organized an event for clinical PhD students. A lot of focus was put on mingling and exchange of ideas. Around 60 people participated.

Workgroup for Social Activities

The workgroup aimed to arrange different social activities for doctoral students. These activities were planned to be arranged either by DSA or in collaboration with other organization and sections.

The workgroup was headed by Susanne Neumann and Benedek Bozoky was active member in the group.

Tasks

To organize social activities, for example events like parties and pubs.

Activities

The workgroup was in contact the Programutskottet (PrU) at MF and tried to organize several events in collaboration with them.

For the last board meeting of the year, in December, the workgroup decided to combine it with a team building for the new and old board. This took form in a boule competition and Christmas dinner.

Workgroup for KID funding

KID-funding is a block grant faculty funds for partial financing of doctoral education at KI. The application, selection and regulations governing it has been discussed for some time regarding how to improve the system.

FUS decided not to announce KID for one turn due to necessary budget cuts. Thus, there is a good opportunity to reflect over and propose changes that could improve the system for the next round of funding. DSA decided to put together a workgroup to organize our ideas around this.

Task

To collect and organize student's opinions and experiences and use it as a base to make suggestions for change and improvements.

Activities

Organized a discussion seminar and invited all doctoral students to discuss the matter. Unfortunately, not many students were interested in taking part. Despite this the DSA Board has had lengthy discussions around it.

Representation

The Senate (Konsistoriet)

Matilda Liljedahl was elected to be the PhD student representative and Arash Hellysaz was then also elected to fill the undergraduate student position. For this reason, there were two PhD students present in the senate during the year.

Board of Doctoral Education (FUS)

Håkan Nero, Eva Hesselmark, Benedek Bozoky and Matilda Liljedahl represented the doctoral students in FUS. DO has also been active in FUS.

Board of Research (FS)

Cheng Xu, Daniel Holl and Zakaryah Abdulkarim represented the doctoral students in FS.

Other Boards, Committees and workgroups within KI

Under Medicinska Föreningen:

Medicinska Föreningen Board (MF Styrelse): Simone Setterberg, Iuliia Savchuk

Medicinska Föreningen Council (FUM): ordinary: Eva Hesselmark substitute: Benedek Bozoky

Under FS / FUS / Rektor

- Recruitment Committee (Rekryteringsutskottet): ordinary: Javad Jafari substitute: Susanne Neumann; ordinary: Cheng Xu
- The Equal Treatment Committee (Rådet för lika villkor): Debora Masini
- The Docent Committee (Docentnämnden): Cheng Xu
- The KI International Strategy Committee (Styrelseövergripande gruppen för internationell strategi): Yuan Xu, Simone Setterberg
- Dissertation committee: Huddinge: Simone Setterberg; Solna: Iuliia Savchuk
- Innovations council (Innovationsrådet): Benedek Bozoky
- Hearing committee: Iuliia Savchuk, Eva Hesselmark, Simone Setterberg, Daniel Holl
- Course and program committee (Kurs- och programkommittén): Iuliia Savchuk
- Steering group for KID Funding (Styrgruppen för KID-medel: Amir Nematollahi Mahani
- Steering group for CSTP (Styrgruppen för CSTP): Gabriella Smedfors
- Steering group for Research AT (Styrgruppen för forskar-AT): Ingegerd Öfverholm
- Steering group for KTH-KI PhD program (Styrgruppen KTH-KI): Frida Kalm
- KI/SLL Research Council (KI/SLL Forskningsråd): Cheng Xu

Other Activities

New collaboration network for students: Kolaborate

A collaboration network was launched with the aim to help PhD student collaborate and give help to each other at KI. Several such platforms exist at KI, many in the form of mailing lists, but none are very big or well maintained.

The collaboration network was named Kolaborate, a logo was designed and a Facebook group opened. It was strongly advertised and has over 400 members now. It will be important to continue to recruit students to the group and maintain the group over time. The more members DSA manages to recruit the more useful it will become.

Discussing the situation for Stipend Financed PhD students

It was brought to the boards attention that there are several issues surrounding those PhD students who receive stipends instead of salary. Therefore, the board set out to understand what the problems were and tried to address them.

Early on it was realized that it was very unclear what rights these students had. In fact, the KI website even included some wrong information, informing the students that they didn't have the right to healthcare for example.

As a first step, we tried to get the online information updated, corrected and clarified, as it was clear that not only was it unclear for the DSA board, but many of the professors didn't have a good understanding either. For reasons

that remain unclear, it took considerable amount of time and effort to drive through there minor changes, and it was met with much resistance from the Human Resources side.

After having clarified the situation, we suggested certain changes that could be made by KI to improve the situation for the stipend financed PhD students. These included giving them a right for vacation time (or equivalent), a right to also receive the healthcare allowance (friskvårdsbidrag). They have been suggested to the Rektor and Dean of Doctoral Education by the chair, but they have not made a final decision yet.

DSA funding

DSA received 70 000 SEK from the Board of Doctoral Association with the aim to distribute the money amongst student initiated activities. Social activities form an important part of the learning environment at the university since they bring students together from different research backgrounds, and help to spark scientific discussions and a good research environment.

The DSA board put together a set of guidelines for the application for the funds. It included a description of how to apply and what criteria the application had to fulfill, for example that the activity could not have religious or political affiliations, and that it should be open to all students.

The board approved 5 application for this year, and one for 2017. The activities approved were:

1. Clinical PhD Meeting
 - Approximately 60 participants
 - Cost: 4276 sek
2. KI Color Festival
 - Approximately 100 participants
 - Cost: 5040 sek (part of total cost)
3. Dan Ariely talk on “Moral conundrums and mechanisms behind dishonest behavior”.
 - Approximately 250 participants
 - Cost: 14 728 sek (part of total)
4. Conference from Basics to Clinics
 - 40 participants
 - Cost: 8 000 sek (part of total)
5. Biomedicum Young Researchers Symposium
 - Approximately 350 participants
 - Cost: 30 000 sek (part of total)
6. Ski Conference (for 2017)

The board had lengthy and engaging discussions evaluating funding applications. It is a good way to distribute money and to help more students start such activities.

Collaborations with other Universities in Stockholm

In the past, there have been attempts to make contact with the other PhD unions from the other universities in Stockholm. The DSA Chair has had a good contact with the Chairs from KTH's PhD union, but unfortunately it hasn't materialized to more concrete meetings or exchanges of ideas. It could be very beneficial for all sides if a joint meeting could be arranged in the future.

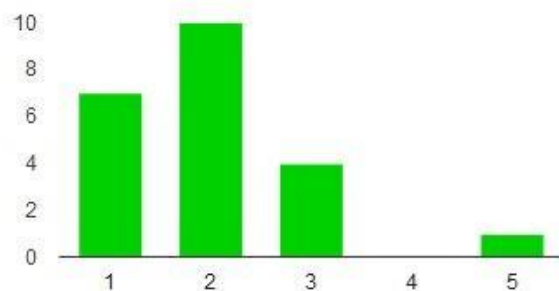
Folkhälsovetenskapliga sektionen, PHS

Intro camp

The Introduction Camp of the Public Health Sciences (PHS) Section took place in the last weekend of September, first days of October (30/09-2/10/2016), in the Granö gård camp site. The day before the camp the number of the participants was 45, however only 39 people came at the designated departure place. Two of the alumni that were going to talk with the participants also did not attend due to unforeseen circumstances. The final group consisted of 39 participants, 4 organizers and 2 alumni students that were kind enough to lend a hand to the organization committee. Due to the small amount of organizers the schedule was more relaxed. The first night we provided a sit down dinner with a Swedish buffet and then after a quick cleanup the participants were free to use the sauna or enjoy the rest of the campsite. The next morning after breakfast there was a small presentation about what the PHS and PN5 is and afterwards the participants joined the alumni members of their classes, or in the case that the alumni was missing the second year organizers to discuss about their programs and ask questions. After that different activities started taking place, like football games, ball games, hiking around the grounds and more. No strict schedule was in place and everyone could enjoy themselves in any activity they liked. While those activities were taking place a lunch buffet was put out for everyone to eat whenever they felt like doing so. At 20.00 there was a barbeque fire started and food for grilling was brought out around the fire. After the fire died out and the food was consumed the participants enjoyed activities like the ones of the night before. The next morning the kitchen was put in order and breakfast was laid out. After that everyone packed and helped with the cleaning of the campsite. By using the public transportation the group returned to the city.

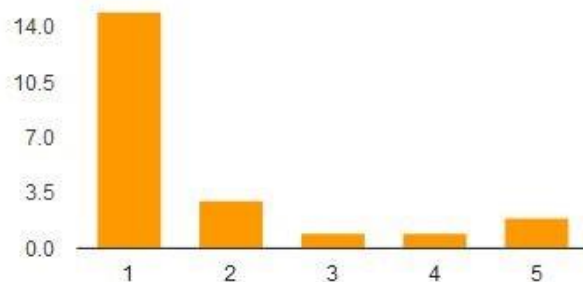
The following week a feedback questionnaire was distributed to the participants. The results can be seen in the graphs below. In the same questionnaire the participants were asked to say whether there was something that they felt needed to change and they mentioned things like more organized activities that we do recognize was a low point due to the small amount of the organizers.

What is your overall opinion of the activities provided?

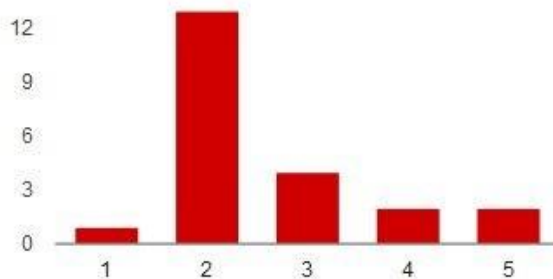


Very Good: 1	7	31.8%
2	10	45.5%
3	4	18.2%
4	0	0%
Very Bad: 5	1	4.5%

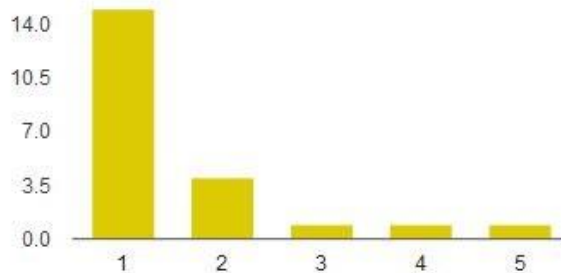
What is your opinion about the camp site?



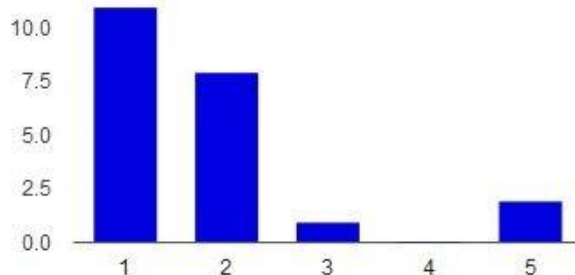
Very Good: 1	15	68.2%
2	3	13.6%
3	1	4.5%
4	1	4.5%
Very Bad: 5	2	9.1%

What is your overall opinion about the food provided in the camp?


Very Good: 1	1	4.5%
2	13	59.1%
3	4	18.2%
4	2	9.1%
Very Bad: 5	2	9.1%

What is your overall opinion about the organizers?


Very Good : 1	15	68.2%
2	4	18.2%
3	1	4.5%
4	1	4.5%
Very Bad: 5	1	4.5%

What is your opinion overall of the camp?


Very Good: 1	11	50%
2	8	36.4%
3	1	4.5%
4	0	0%
Very Bad: 5	2	9.1%

Riga trip

The weekend trip to Riga was organised by Arturs Mietulis on the weekend 11-13/11/2016. The ultimate goal of the trip was to build up connections between different tracks and programmes within PN5 under the aegis of MF PHS section. Informal setting allowed getting to know each other and sharing ideas that can be accumulated and used further on as a platform for initiating changes.

ECDC study visit

The study visit to ECDC was arranged for the 8th of December. There were 39 participants. The group met in the Widerströmska building and then walked to ECDC. We were then introduced to the different activities performed there as well as different educational programs that we as students can get involved with. We also got to watch the daily round table meeting they have for evaluating threats. We also got introduced in the emergency protocols

they have in place for taking immediate action in cases of disease outbreaks. The visit lasted from 9.45 till 12.00 noon.

Fysioterapeutsektionen, Fysio

Fysioterapeutsektionen har ej inkommit med en verksamhetsberättelse 2016. Fysioterapeutsektionen var aktiv under våren 2016 men levde på sparlåga under hösten då en efterträdare för sektionens ordförande ej kunde hittas.

Logopedsektionen, LoS

Logopedsektionen har under året 2016 fortsatt sitt arbete för ett ökat studentinflytande och med studiesociala aktiviteter.

Året inleddes med ett sektionmöte och nyval av styrelse. En ny ordförande tillsattes, omfördelning av övriga poster, samt inval av nya studenter från lägre kurser. Intresset för sektionsarbete var fortsatt högt och efter valet bestod styrelsen utav 15 personer. Därmed avtackades förra ordföranden och tidigare engagerade styrelsemedlemmar. I januari hölls årets första styrelsemöte. Ett sektionmöten anordnades per termin, där alla logopedstudenter var inbjudna.

Logopedsektionens samarbete med logopedprogrammet vid Åbo akademi har bibehållits, med vilka vi ordnar studieresor varje läsår. Under vårterminen besökte ungefär 20 studenter från Åbo Akademi Stockholm och Karolinska Institutet, där vi bjöd in till föreläsningar och sittning på MF. Besöket var som tidigare år mycket uppskattat, och inför nästkommande vårtermin planeras resa till Åbo.

Under vårterminen planerades och genomfördes en sittning för alla logopedstudenter för att fira examina för äldsta kursen, kurs 32. Sittningen ägde rum på Blekholmen i centrala Stockholm. Detta var en bra kväll och en tillställning med stor uppslutning.

I slutet av vårterminen anordnade Logopedsektionen ett panelsamtal om karriärmöjligheter inom logopedi som hölls i KI Huddinges lokaler. Inbjudna talare representerade arbetsmarknaden, utbildningen, facket samt studenterna. Detta var mycket lyckat och informationsgivande, och något vi hoppas på att kunna genomföra fler gånger. Under höstterminen anordnades även workshop i nasofiberoskopi på KTC, samt föreläsning av Operation Smiles volontärorganisation.

Den 21-23 oktober anordnades logopedstudentdagarna i Stockholm av Svenska Logopedförbundets Studentsektion (SLOSS) där en grupp av styrelsen närvarade samt andra logopedstudenter från Karolinska Institutet. Trevliga sammankomster och intressanta föreläsningar hölls av yrkesverksamma logopedier på Karolinska Institutet i Solna.

Kontinuerligt under läsåret har logopedpubar anordnats, vanligen en gång i månaden. Detta har blivit mer och mer populärt. Vi har även haft en mindre sammankomst i slutet av höstterminen, "logocia", för alla logopedstudenter.

Det kontinuerliga arbetet med Logopedsektionens sida på Pingpong har fortlöpt under året. Vi har även blivit mer aktiva på sociala medier, såsom Facebook och Instagram.

Läkarsektionen, LS

Läkarsektionen representerar alla läkarstudenter på Karolinska Institutet (KI) via alla studentrepresentanter som sitter i kollegier, kommittéer och arbetsgrupper som finns inom läkarprogrammet. Vår verksamhet är starkt beroende av det gedigna ideella engagemanget från våra studentrepresentanter med målet att tillsammans med administratörer, lärare och programledning vidareutveckla och förbättra läkarprogrammet. Genom att föra fram studenternas perspektiv på frågor som diskuteras och beslut som fattas, bidrar LS till det kvalitetsförbättrande arbetet på läkarprogrammet och kan återkoppla de viktiga besluten och förändringarna tillbaka till läkarstudenterna, så att alla får möjlighet att påverka sin utbildning.

LS övergripande plan för verksamhetsåret 2016 har varit att ständigt arbeta för att utveckla och förbättra läkarutbildningen på KI. Arbetet har syftat till att driva studentinflytandet inom läkarprogrammet framåt och bevaka att utbildningen håller den bästa möjliga kvalitén. Sektionens arbete har även styrts mycket av de frågor som blivit aktuella på läkarprogrammet under året.. Förutom det utbildningsbevakande arbetet har sektionen arbetat på sin organisationsstruktur, samt med fler studiesociala aktiviteter, marknadsföring, sponsring, rekrytering och kommunikation till våra medlemmar.

Sammanfattningsvis har LS haft ett framgångsrikt och spännande år som bidragit till en utveckling av vår organisation och utbildning.

Styrelsens sammansättning

Awad Smew	ordförande (utbyte under HT16)
Ida Lagerström	vice ordförande (ställföreträdande ordförande under HT16)
Alexander Hedfjäll	sekreterare
André Hermansson	ledamot
Felix Berglund	ledamot
Maria Belikova	ledamot
Emin Mailian	ledamot
Ebba Hillstedt	ledamot
Josefin Ivarson	ledamot

Prioriterade områden inom utbildningsbevakning

Arbetsgrupp kurswebbar

En återkommande fråga på sektionens möten har varit utformningen av programmets kurswebbar på PingPong. För att bättre bevaka frågan och leda ett kvalitetsförbättrande arbete vad gäller kurswebbarna startades under 2015 en särskild arbetsgrupp inom LS bestående av fem läkarstudenter. Målet med arbetsgruppen var dels att se till att alla kurssidor följer en gemensam mall för att underlätta användarvänligheten, samt att bidra till de större strategiska frågorna vad gäller IT-lösningar generellt på KI. Under året konstuerades en enkät om PingPong för att skickas ut till läkarstudenter med mål att undersöka den allmänna opinion och få in synpunkter och önskemål kring förbättring av lärandeplattformen. Samma enkät skickades också ut till arbetsterapeut- och fysioterapeutstudenter. Resultaten av denna enkät har presenterats för sektionsstyrelsen samt för läkarprogrammets Programråd, och utmynnat i framtagandet av ett förslag till gemensam mall för alla lärandeplattformars dokumenthantering. Enkätresultaten har även sammanfattats i en studie som antagits för presentation vid 2017 års AMEE konferens i Helsinki, Finland.

God introduktion för nya studenter

Sektionen har fortsatt att proaktivt arbeta med denna fråga, dels via representanter i relevanta arbetsgrupper på KI, dels via fortsatt god kontakt med läkarprogrammets kollostyrelse och andra kolloansvariga inom andra program.

Pedagogiskt pris

För att synliggöra och premiera goda pedagogiska insatser på läkarprogrammet har LS arbetat fram ett förslag på stadgar till ett pedagogiskt pris (Hippocampus) där läkarstudenter ska kunna nominera lärare och handledare både från de prekliniska och kliniska terminerna. Förslaget godkändes under året av Programnämnden, och arbetet med att dela ut det första priset sker under 2017.

Framtidens läkarutbildning på NKS

LS har fortsatt att representera läkarstudenter vid informationsmöten, och samtliga tillfällen där det ges möjlighet till studentinput. Att de kliniska placeringarna inom ramen av läkarutbildningen kan vara av fortsatt god kvalitet under flytten till det nya sjukhuset har varit en prioriterad och viktig fråga för sektionen, om än svårarbetad. Under slutet på verksamhetsåret anordnande även LS tillsammans med ansvariga lärare ett informationsevent öppet för alla läkarstudenter för att informera och svara på frågor om flytten.

Utvärderingar och kvalitetsarbete

En inledande kontakt upprättades med utvärderingsenheten på KI med syfte att framöver kunna bidra i större utsträckning till att förbättra läkarprogrammets kvalitetsarbete. LS har deltagit på samtliga PN/PR internat och kvalitetsdagar som läkarprogrammet anordnat under året.

Studentrepresentation

LS har haft som kontinuerligt mål att fortsätta vara väl representerade i alla viktiga nämnder, råd, arbetsgrupper, kollegier och kommittéer som verkar på läkarprogrammet. Löpande under året har flertalet nya studentrepresentanterna valt in i dessa grupper. På grund av ett ökande söktryck på studentrepresentanterna har LS börjat gå ut med mer formell ansökan till studentrepresentant och valt dessa på styrelsemöten. Detta arbete fortsätter under 2017.

Ekonomi

LS har under året velat etablera kontakt med en fast sponsor för ett långsiktigt samarbete. Med en ökad storlek och fler engagerade i organisationen är målet att öka de ekonomiska tillgångarna, för att kunna erbjuda fler events för våra medlemmar och satsa på fler projekt. Företaget Adlibris sponsrade under höstterminen vårt utbildningsevent för studentrepresentanter.

Samarbeten

LS har under året velat stärka relationen med andra sektioner på MF, med målet att ha ett utbyte av erfarenheter inom utbildningsbevakning och samarbete kring olika typer av events. En initial kontakt togs med Psykologsektionen (PsyKI). Vi gästade varandras styrelsemöten för att dela med oss av erfarenheter i det studiebevakande arbetet, och informerades om varandras arbeten och upplägg på program för att närma oss varandra och hitta gemensamma intresseområden. Som resultat genomfördes ett gemensamt sommarmingel i slutet av vårterminen för läkar- och psykologstudenter.

Information och kommunikation

Ny kommunikationskanal

Under året har LS implementerat den internetbaserade kommunikationskanalen och appen Slack i sin verksamhet. Målet har varit att ha ett separat forum än mejl, facebook, osv för att sköta intern kommunikation, både inom styrelsen, men för styrelsen mot studentrepresentanterna och studentrepresentanterna sinsemellan. Det har varit mycket lyckat, och LS kommer att fortsätta använda Slack i sin kommunikation framöver.

Infopub

Styrelsen har deltagit vid varje infopub på MF i samband med terminsstart och haft en tävling där studenterna kan vinna tygpåsar.

T1-info och T2-info

Vid sammanlagt fyra tillfällen har LS informerat läkarstudenterna på termin 1 och 2 om verksamheten och de aktuella frågorna. I samband med detta har vi även bjudit på fika. Syftet med dessa tillfällen har varit att informera läkarstudenterna om LS arbete, samt att värva nya engagerade medlemmar och studentrepresentanter.

Möten

Sektionsmöten

Sammanlagt har LS haft fem sektionsmöten. Kallelse har inför mötena skickats ut till samtliga läkarstudenter på KI. Mötena har ägt rum på MF:s kårhus i Solna. Fika har erbjudits vid alla möten och varje möte har varat mellan 2-3 h. Under hösten har LS även haft inbjudna talare till sektionsmöten, forskare i medicinsk pedagogik (Matilda Liljedal och Agnes Elmberger), för att höra om forskning som bedrivs på KI och främja diskussion av utbildningsfrågor bland läkarstudenter.

Utbildning för studentrepresentanter

Under höstterminen anordnade styrelsen den första utbildningen för studentrepresentanter, en aktivitet som är tänkt att återkomma årligen med tanke på det ökade antalet studentrepresentanter. Det blev en lyckad kväll, som bl a gästades av programdirektor Riitta Möller.

Styrelsemöten

Styrelsen har sammanträtt regelbundet minst en gång per månad under året. Vid dessa möten har styrelsen kontinuerligt stämt av mot verksamhetsplanen för att se att arbetet fortlöper i den önskade riktningen.

Ordföranderåd

Presidiet har deltagit vid de ordföranderåd som MF kallat till.

Fullmäktige

LS haft under året haft en FUM-representant, som deltagit vid samtliga FUM-möten, och som agerat som en förbindelse.

OMSiS

LS har varit representerade med minst två styrelserepresentanter då OMSiS sammanträtt under året. Under året valdes dessutom LS-styrelseledamoten Maria Belikova till generalsekreterare för OMSiS.

Nationella grundutbildningsmötet

Under hösten ägde det årliga nationella grundutbildningsmötet för läkarprogrammet rum i Göteborg. LS var representerad även där.

AMEE

Den årliga AMEE-konferensen ägde rum i Barcelona, Spanien i slutet på augusti. Tack vare ett generöst bidrag från Rosanders fond kunde hela sektionsstyrelsen (9 personer) åka för att delta på den mycket givande konferensen, och inspireras av högkvalitativ forskning inom medicinsk pedagogik.

Optikersektionen, Kaustika

Sektionsmöten

Kaustikas nya termin började ett möte årsmöte 2016-02-22, i Kaustikas lokaler på St. Eriks Ögonsjukhus. Då den nya styrelsen skulle röstas fram och det resulterade i att Emma Stridh T2 röstades in som ny ordförande, Anna Falk T2 som Vice ordförande dessutom valdes Emma och Anna till mottagningsansvariga. Ulrika Södergård T2 och Carl Munther T2 valdes som eventansvariga. Rebecka Svensson T2 valdes till sekreterare och ekonomiansvarig. Sandra Hedlund T4 blev fortsatt invald som vice sekreterare. Rose-Marie Mårtensson T4 blev även hon fortsatt invald som Irisansvarig. Elin Mählberg T2 valdes in som fikaansvarig som senare i höst ersattes av Gunnar Elias Lundqvist T3.

Så som målet var redan 2015 har vi fortsatt informera alla studenter om att det är viktigt att vara med i Medicinska Föreningen. Genom att vara medlem i Medicinska Föreningen kommer Kaustika att drivas framåt och alla informeras om vad Medicinska Föreningen innebär och vad de erbjuder/driver för studentfrågor. Om man ej är medlem i Medicinska Föreningen har man inte rätt till att använda mikrovågsugnar, bestick och dylikt i Kaustikas lunchrum då detta är material som har äskats från Medicinska föreningen.

Aktiviteter Vårterminen 2016

- 12/2 - 2016 Den årliga Mexicopuben byttes ut till Collegepub - då avslöjades examensceremonins tema.
- 23/2 - 2016 Levins Optik hade sitt första Mingel och pratade om egenföretagande, och att jobba på en privat Optikerbutik. Som var mycket uppskattat av alla som deltog.
- 10/3 - 2016 Mingel hos bågleverantören Safilo
- 18/3 - 2016 Årliga påskfesten som anordnas av tjejerna i T2.
- 20/5 - 2016 Examensceremoni för alla T6:or, genom sponsring kunde lokal bokas och tre rätters middag serveras. Alla var välkomna att fira de nya optikernas examen. Pris och blommor delades ut till Marika Wahlberg Ramsey och Anna Lindskoog-Pettersson då de utsågs till årets lärare. Även studenter som utmärkt sig och engagerat sig mer än de andra för att Kaustika ska utvecklas fick pris. Studenterna som tilldelades detta var Lina-Emilia Sjögren, Johan Hammarberg, Karin Johansson och Julia Govik.

Introduktion av nya optikerstudenter höstterminen 2016

Höstterminen började redan den 24/8 för de engagerade studenterna som ställt upp att välkomna de nya optikerstudenterna till skolan. Ettorna bjöds på en introduktion av lärarna, Kaustikas styrelse presenterades innan de togs på en busstur till Karolinska Institutet i Solna och Kungliga Tekniska Högskolan där fysikkurserna hålls till. Det var även denna dag då den årliga Optikerkampen sattes igång, ettorna delades in i lag och de kommande veckorna fick de tävla mot varandra i olika aktiviteter och samla poäng till Optikerkollot på Solvik. På Solvik avgjordes allt och Kaustikas egen pokal lämnades vidare från förra årets vinnare till de nya ettorna som ihärdigt kämpat för att vinna denna pokal.

Brännboll mot Logopederna anordnades och detta året var det Optikerna som tog hem segern, biljardspel och barrundor med övriga nya studenter på Karolinska Institutet var också några av de aktiviteter som ettorna fick chans att delta i.

Aktiviteter höstterminen 2016

- 24/8 - 17/9 Mottagningsveckor
- 30/8 Biljardhäng
- 17/9 Optikerkolla på Solvik
- 20/9 Brännbollskampen Optiker vs Logopeder
- 20/10 Mingel med Synoptik
- 26/10 Synologen mingel och presentation
- 28/10 Halloweenpub - pris delades ut till bästa utklädnad.
- 16/11 Mingel hos bågleverantören Safilo i deras nya Showroom i Stockholm

- 5/11 Specsavers första mingel någonsin blev en riktigt lyckad tillställning.
- 7/11 Levins Optik, efter vårens uppskattade mingel såg många fram emot ännu ett möte med Levins Optik.

Optikersektionen Kaustika
Ordförande Emma Stridh
Vice ordförande Anna Falk

Psykologsektionen, PsyKI

PsyKI väljer ny styrelse årligen i januari månad. Under 2016 har PsyKI:s styrelse fokuserat på att få PsyKI att växa som sektion, bidra till ett ökat samarbete över terminerna, bevaka utbildningsfrågor och inlett samarbeten med Stockholms- och Uppsala universitet samt med Läkarsektionen på Medicinska Föreningen.

Sektionsmöten

PsyKI:s styrelse har kallat till sektionsmöten som är öppna för alla psykologstudenter cirka en gång i månaden. Under 2016 har sammanlagt 8 sektionsmöten hållits, varav ett årsmöte. På mötena har PsyKI:s verksamhet planerats och utbildningsfrågor har diskuterats. Våra studentrepresentanter har också rapporterat från FuM, Programnämnd 8, Programrådet, MF:s utbildningsråd Psykologprogrammets Internationella Kommitté (PINK) och Psykologförbundets regionala styrelse RFS (tidigare Studeranderådet under Psykologförbundet). Nytt för i år är att sociala aktiviteter har ökat, både aktiviteter som enbart är riktade för Karolinska Institutets psykologstudenter men även med andra sektioner och universitet.

Information

All viktig information som kallelse till sektionsmötena och inbjudningar till olika aktiviteter och evenemang har gått ut via mejl till alla psykologstudenter. I vissa fall har även jobbbannonser som varit relevanta för psykologstudenter skickats ut via mejl. Aktiviteten i PsyKI:s Facebookgrupp har, liksom tidigare år, varit hög där studenter bjuder in till olika event, ställer frågor till äldre- och yngrekursare och tipsar varandra om intressanta artiklar och jobbbannonser.

Studentrepresentation

PsyKI har representanter i ett flertal KI- och MF-organ, exempelvis Ordföranderådet, Utbildningsrådet, Programnämnden, FuM, Valberedningen, Psykologförbundets regionala styrelse samt ambassadörer för den årliga psykologstudentkongressen PS. PsyKI har även medverkat på en fixarhelg i Solvik.

Introduktion av nya studenter

En helt ny introduktion av nya studenter hölls 2016 då Psykologprogrammets kollo blev nedlagt. Den nya mottagningen för psykologstudenterna gick utmärkt. Från första gången vi träffade dem på upptaktsdagen och under hela terminen har faddrarna funnits tillgängliga. Vi har varit aktiva i deras facebookgrupp och svarat på diverse frågor som dykt upp, samt gett tips och råd om allehanda studierelaterade saker.

Nytt för i år var att PsyKI fick ansvara för ett mingel och frågestund i samband med Upptakten (en dag som äger rum en vecka innan terminsstart där programdirektören hälsar studenterna välkomna), samt att faddrarna höll i en tenta-fika inför T1:ornas första tentamen.

Ersättningsaktivitet för kollo blev en heldag baserat på ett specifikt tema, Harry Potter. Under dagens första halva vistades studenterna i Rålambshovsparken där lekar, tävlingar och poängjakter hölls. På kvällen hölls en sittning med Harry Potter tema i Medicinska Föreningens lokaler. Både under och efter kollo var den positiva responsen enorm, och T1:orna bildade starka band till varandra, och till oss faddrar.

Önskemål om förbättring inför nästa år var att få tillbaka kollo, alternativt någon annan övernattningsaktivitet. Utvärderingen visade på att studenterna var riktigt nöjda med hela mottagningen och de ansåg att faddrarna hade genomfört ett fantastiskt arbete, både under aktiviteterna och som stöd med studierna.

Fester, pubkvällar och liknande

Den traditionsenliga avslutningssittningen för studenter i termin 10 (Slutsessionen) arrangerades av en grupp studenter från T8 och ägde rum i MF:s gasque den 1 juni 2016. Studenter från T10 och lärare bjöds in till middag och fest och övriga psykologstudenter bjöds in till ett eftersläpp. Kvällen blev mycket lyckad och uppskattad av såväl studenter som lärare.

Andra studiesociala och professionsrelaterade aktiviteter

Under vårterminen 2016 hölls flera studiesociala event: Garden Party med läkarsektionen (grillning), Psyk-loppt med Stockholms Universitet (ett hälsofrämjande lopp som går mellan KI och SU), Pubkvällar och Pingpongfika i Medicinska Föreningens lokaler.

Under höstterminen ordnade PysKI en rad aktiviteter i samband med mottagningen av nya studenter (se ovan). En Speeddejting mellan studenter från T1 och T9 har organiserats där nyantagna psykologstudenter får möjlighet att ställa frågor om programmet till äldre studenter. Ett nytt pingpongfika event hölls och ytterligare en microsittning ägde rum. I december anordnades en julavslutningsaktivitet där psykologstudenter åkte ut till Solvik på en övernattningsmiddag, sällskapsspelande och bastu. Verksamhetsåret avslutades med julfika den 5 december.

Utbildningsfrågor

Under 2016 har våra studentrepresentanter i Programrådet och Programnämnden fortsatt arbetet kring digitala tentor. De har även bett institutionen att informera tydligare om de resurser KI erbjuder, som till exempel stöd i akademisk engelska och Studenthälsan. Studentrepresentanterna och sektionen för psykologi har gjort en intern utvärdering av varje enskild kurs utifrån kursutvärderingsenkäterna, för att se om kurser behöver revideras eller ej. En extern utvärdering av hela psykologprogrammet har även genomförts under året för att kvalitetssäkra programmet (när UKÄ genomförde en granskning av psykologprogrammet fanns ej tillräckligt med material för att utvärdera master-programmet). Denna utvärdering hade fokus på den senare delen av programmet och genomfördes med hjälp av PsyKI.

Programnämnden

I Programnämnden har våra studentrepresentanter försökt förbättra processen kring tilldelningen av praktikplatser, samt undersökt möjligheten att dela upp praktiken i två block där studenter spenderar halva tiden på en praktikplats och sedan får testa på en annan verksamhet under den andra halvan.

Samarbete med andra psykologprogram

KI:s psykologstudenter har deltagit i den årliga Psykologstudentkonferensen som i april 2016 hölls i Växjö. Ett samarbete med både Stockholms Universitet har etablerats, där gemensamma event har hållits och studierelaterade frågor diskuteras genom att närvara på respektives sektionsmöten. Under höstterminen har ett samarbete med Uppsala Universitet etablerats där PsyKI kommer bidra med hjälp för att anordna Psykologdagen som kommer att hållas under vårterminen i Uppsala (en mindre Psykologstudentkonferensen än den som hålls årligen i olika städer – även kallat PS). Ordförande i PsyKI har varit aktiv i Ordförandenätverket, ett samarbete mellan ordförande i varje psykologprogramms studentförening i Sverige, för att utveckla samarbetet mellan samtliga psykologprogram i Sverige.

Sektionsstyrelsen

Under 2016 har PsyKI:s styrelse bestått av:

Ordförande	Jonathan Namini
Vice ordförande	Malena Reventlid
Sekreterare	Andrea Olofsson
Kassör	Maya Winther
Mottagningsansvarig	Jonathan Nelson
Utbildningssekreterare	Severin Lindskog
Psykklubberiansvarig	Sofia Heynes

Aktiva poster utanför PsyKI:s styrelse:

Valberedning Nils Blombäck
Valberedning Marina Fodérus

Sjuksköterskesektionen, SSEK

År 2016 har vi i sjuksköterskesektionen försökt att jobba med att nå ut till fler studenter på KI och försöka att få flera studenter att engagera sig i SSEK. Detta genom att följa verksamhetsplanen igenom att lägga våra möten på andra tider etc. Det har gått bra för oss i SSEK och vi har en fulländad styrelse. Personer har ofta inte mer än en position för vi börjar bli så pass många medlemmar och engagerade studenter att det är konkurrens om vissa positioner. Detta tycker vi i SSEK är jättekul och hoppas på ett fortsatt ökande engagemang 2017.

Programrådet/NVS utbildningsnämnd

Vi har fyllt alla positioner och varit delaktiga under hela året. Mycket har handlat omorganisationen av alla utskott för att förstå vart vi ska ta all information och feedback vi får från studenter. Under året har vi i vilket fall fortsatt haft ett gott samarbete, och till nästa år skall vi få tillökning i utbildningsnämnden då även specialistprogrammen för SSK skall börja representeras. Två utav styrelsemedlemmarna i SSEK fick möjligheten att åka till AMEEkonferensen som hölls i Barcelona i Augusti också, där fick de lära sig mycket om utbildningstekniker etc som de tog med sig tillbaka till oss i SSEK men även så vi kunde presentera det för nämnden.

Sjuksköterskeprogrammets internationella kommitté för studentutbyten (SINK)

SINK har varit en del av omorganisationen som inte riktigt blivit helt klart. Vi i sektionen har haft två representanter som har varit på drygt 2-3 möten som har vart under årets gång. Men inga större händelser går att rapportera.

Temarádet

Under året har vi haft studentrepresentanter som närvarat vid alla temaråd som har arrangerats. Lärarna har varit tacksamma för studenternas närvaro, och det är roligt att se att så många studenter som arrangerar sig i SSEK nu, faktiskt vill närvara vid sådana är möten för att framföra studenternas talan.

Festkommittén

Detta har startats upp igen under 2016. Just nu har vi 8 representanter i vår festkommitté som tillsammans samarbetar för att vi på SSK-programmet skall få det så roligt som möjligt. Målet är att under 2017 ha ca. 1 event i månaden. Under 2016 så har det sporadiskt arrangerats event. Vi har haft restaurang meet-up, där vi alla i sektionen möttes upp och hade en trevlig middag. Vi har haft aktiviteter tillsammans med karlbergs militärhögskola exempelvis brännboll. Detta är något vi ser ökar engagemanget generellt i SSEK och hoppas på att kommittén fortsätter öka gemenskap och engagemang.

Studiesociala kommittén

SSEK har under 2015 haft en huvudrepresentant för att kunna ge stöd till studenter som behöver hjälp med olika ärenden gällande exempelvis dispens etc.

Internat/Kollo

Vi har under år 2016 anordnat två internat, ett vid terminsstart VT16 och ett vid terminsstart HT16. Detta har fungerat väl under året, precis som föregående år. Vi har haft många frivilliga som jobbar och hjälper till med all planering och utförande. Många nya studenter som fått möjlighet att få stora ansvarsområden för att lära sig för att kunna vara med och arrangera/ utbilda nya studenter inför kommande internat. Vi ser fortfarande att detta är något som nya studenter tycker är roligt och ökar gemenskapen.

Pris till årets lärare/terminens bästa lärare

Under detta år har vi släppt detta för att fokusera mer på att öka engagemanget bland studenterna och få mer upplutning i SSEK. Men ser framemot att kunna återuppta detta inför 2017.

Övriga SSK-utbildningar på KI

Under året har vi börjat sträcka ut våra händer till specialistprogrammen men även röntgensjuksköterskorna. Detta har resulterat att vi nu fått in en representant i SSEK från ett specialistprogram och vi hoppas på mer engagemang från dessa.