

Medicinska Föreningens verksamhetsberättelse 2013



Från amphiox till professor*

* 2013 mottogs nya amphioxer som sedvanligt. Samma år var även det år då MF:s inspektor installerades som professor vid KI.

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
Förord	11
Medicinska Föreningens sammansättning 2013	12
Styrelsen	12
Presidium	12
Övriga styrelseledamöter	12
Övriga poster centralt	12
Personal	12
Styrelsesammanträden	12
Medicinska Föreningens medlemmar	13
Medicinska Föreningens utmärkelser	14
Crux Parva Medicorum	14
VT 2013	14
HT 2013	14
Crux Magna Medicorum	14
Mäster	14
Stella Suprema Medicorum	14
Tredje klassen i silver med fyrfärgat band	14
Fjärde klassen i brons med fyrfärgat band	14
Femte klassen i brons med vitrött band	14
Parva Scintilla Medicorum	14
Fyrfärgade band	15
Styrelsen	16
Worked well	16
Do differently	16
Strategisk planering	17
Strategidag	17
Klubbvåningen	17
Vision	17
Krishanteringsplan	17
Skogsvårdsavtal	17
Intern och extern kommunikation	18
Kontaktpersoner	18
Kontaktråd	18
Infodagar	18
Informationskanaler	18
Småevenemang	18
Informera om aktuella diskussioner inom MF och KI	18
Samverkan med andra studentkårer och föreningar	19
Representation	19

Medlemmarna	19
Ökat medlemsantal	19
Nya studenter	19
Erbjudanden till medlemmar	20
MF-Alumni	20
Interprofessionalism.....	20
Nyttjande av lokaler.....	20
Utbildning	20
Lika villkor för campus Huddinge och Solna.....	20
Studentbostäder	20
Transporter	21
Övriga viktiga frågor under 2013.....	21
Personalfrågor.....	21
Ombyggnadtionen.....	21
Nobel Night Cap	21
MFs bolag/organisationer.....	21
Fullmäktige	23
Presidium	23
Ledamöter och suppleanter.....	23
Ledamöter och suppleanter mandatperioden 2012/2013.....	23
Ledamöter och suppleanter mandatperioden 2013/2014.....	24
Sammanträden	25
2013-01-28 (12/13:3).....	25
Vintersammanträdet 2013-02-21 (12/13:4).....	25
Bokslutssammanträdet 2013-04-24 (12/13:5).....	25
Majsammanträdet 2013-05-21 (12/13:6)	25
2013-10-01 (12/13:7).....	25
Konstituerande sammanträdet 2013-11-19 och 2013-11-28 (13/14:2).....	25
Budgetsammanträdet 2013-12-17 (13/14:2)	25
Ordföranderådet.....	26
Utbildningsrådet.....	27
Händelser under året	27
Uppdatering av reglemente	27
Sammanträden.....	27
Dimensionering av utbildningsutbudet	27
Universitetskanslerämbetets utvärdering av utbildningsprogram	27
Informationsdagar VT + HT.....	27
Studentbarometern MF och KI	28
Strategidag	28
AMEE	28
Lärardagen	28
Studentdriven mottagning på Gustavsbergs AVC	28

CKU-dagen	28
Utnämning av Mäster	28
Pedagogisk mentor	28
Utvärdering	29
Worked well:	29
Do differently	29
Övriga råd	30
Studiesociala rådet	30
Internationella rådet	30
De Äldstes Råd (DÄR)	30
Förvaltningsutskottet	31
Kårhuset	31
Ombyggnationen	31
Klubbvåning	31
Restauratörer - långfristig uthyrningsverksamhet	32
Spegelsalen	32
Fixardagar	32
Bygget av garderobställningar	32
Marknadsföring av lokaler	32
Systematiskt säkerhetsarbete	32
Säkerheten i kårhuset	32
Larmrutiner	33
Låssystem	33
Avtal för kåraktiva för tillgång till kårhuset	33
Krishanteringsplan	33
Investeringar under 2014	33
Ljud- och ljusinstallationer i puben och Gasquen	33
Nobel NightCap 2013	33
Administration och personalfrågor	34
Betalningsmöjligheter	34
Kårexpedition och personal	34
Verksamhetsstöd	34
Arbetsmiljö	34
Medlemsregistersystem	34
Byte av kopiatorleverantör	34
Ekonomi	35
Budget 2014	35
Kontakt med kårorganen	35
Uppdaterade dokument	35
Grafplatsen	35
Arkivet	35
Solvik	36

Förhyrningar	36
Bastuslutbesiktning	36
Välkomstbrev till hyregäster.....	36
Nya bryggor.....	36
Kampen mot naturen	36
Ny motorsåg Stihl MS261	36
Inköp av traktor	37
Skogsvårdsavtal med Skogsstyrelsen	37
Nytt tak på verkstad och förrådsbod.....	37
Ny dränering av källaren.....	37
Spiskassett	37
Vattenskada.....	37
Jordfelsbrytare	37
Idrottsutskottet	38
Informationsutskottet.....	39
Informationsutskottets ledamöter 2013	39
Syfte.....	39
Möten.....	39
Arbetsområden	39
Medicor	39
Undersökning av studenternas åsikter om Medicinska Föreningen.....	39
Hemsidan	40
Nyhetsbrev och mailutskick	40
Amphioxbladet.....	40
Marknadsföring och trycksaker.....	40
Övrig representation inom kåren	41
Medicor	41
Introduction	42
Part 1. Concise Statement	42
Achieved in 2013: general	42
Achieved in 2013: Organisation of Medicor.....	42
Part 2. Detailed Account.	42
First Steps: January 2013-March	42
Continuation of Development: March-April	43
Gaining momentum: April-May	43
May: First publication	44
Summer break (?): May-August.....	44
Autumn term semester: September	45
September-October: Establishment of a Board of Editors	45
September-October: Second Publication	45
November-December: Nobel theme	46
Summary.....	47

Internationella nämnden	48
Cultural Evening: Sweden.....	48
Cultural Evening: Latino	48
Welcoming day.....	48
Language@KI	48
Others.....	49
Global Friends	49
Infopub VT13	49
Styrelsemöte.....	49
Faddermöte	49
Välkomstmiddag	49
Bowling	50
Laserdome	50
Kareoke.....	50
Ridning.....	50
Bowling för OF-studenter	50
Brunch med kryssning	50
Skansen	50
Laserdome.....	50
Paddleboard och grillning	50
Nobelmuseum	50
Välkomstmingel.....	50
Generella mottagningen för alla studenter	50
Infopub HT13	51
Skansen	51
Styrelsemöte.....	51
Fotografiska muséet.....	51
Internationella middagen	51
Styrelsemöte.....	51
Pumpapub på MF	51
Nobelmuseet	51
Karaokekväll	51
Faddermöte	51
Klättring i samarbete med MTC Students Association.....	51
Skansen	51
Skridskoåkning i Kungsträdgården	51
Styrelsemöte.....	52
Brunchkryssning med julbord i skärgården.....	52
Laserdome	52
Kulturutskottet	53
Likabehandlingsnämnden	54
LBN-möten	54

Artikelskrivning och -publicering	54
Infodag samt infopub	54
Uppdatering av LBNs sida i MF.....	54
Jämlikhetsmöte	54
LIME-möte	54
Ändringar i reglemente.....	54
Representanter i LBN	54
Budgetäskan för 2014	55
Verksamhetsplan för 2014	55
Verksamhetsberättelse för 2013	55
Kontaktinformation	55
Mottagningsutskottet	56
Utskottets medlemmar	56
Verksamhet under året	56
Aktiviteter under mottagningsveckorna	56
Samarbete med andra kårorgan	56
PR	56
Utskottets medlemmar	56
Näringslivsutskottet	58
Programutskottet	59
Medlemmar	59
Möten	59
Nytt under år 2013	59
Pubar.....	60
Amphioxgasque.....	60
Valborsefterfesten	60
Vårsittning.....	60
Luciabal.....	60
Fulsittningar	61
Samarrangemang	61
Examensefterfester.....	61
Interna och externa marskalkssittningar.....	61
PrU 2013.....	61
Stipendieprövningsnämnden	63
Valnämnden	64
Medlemmar	64
Hur allt började	64
Möten	64
Kandidering	64
Valet.....	64
Resultatet.....	65
Budget.....	65

Efterförloppet	65
Tankar kring valnämndsarbetet	65
Projektet Nobel Nightcap	67
Rekryteringarna under året	67
Tema	67
Byggveckan	68
Kvällen	68
Städningen	68
Samarbetet med MF och det ekonomiska resultatet	69
Sammanfattning	69
Arbetsterapeutsektionen (Artemis)	70
Audionomsektionen	71
Biomedicinsektionen (BUS)	72
Expandera sektionen med fler medlemmar	72
Ökad interaktion mellan studenterna	72
Solviksevenemang	72
Biomedical Christmas Party	72
Biomedicinska analytikersektionen (BAS)	73
Verksamhet	73
Medlemmar	74
Möten	74
Slutord	74
Doktorandsektionen (DSA)	75
Executive summary	75
Board members	75
Board meetings	75
Workgroups	76
Social activities	76
Tasks	76
Activities	76
International affairs	76
Tasks	76
Activities	76
Workgroup for future career	77
Tasks	77
Coordinating doctoral student representatives	77
Tasks	78
Activities	78
Workgroup for intellectual and scientific environment	78
Tasks	78
Workgroup for information	79
Tasks	79

Activities.....	79
Support groups	80
Tasks	80
Activities.....	80
Representation.....	81
The Senate (Konsistoriet)	81
The Management Group (Ledningsgruppen)	81
Board of Doctoral Education (FUS)	81
Board of Research (FS) and Research Strategy Committee (FSK).....	82
Other Activities	82
PhD introductory courses	82
DSA flag	82
Folkhälsovetenskapliga sektionen.....	83
Logopedsektionen	84
Läkarsektionen.....	85
Prioriterade områden 2013	85
Omläggningen examensarbete/kirurgterminen	85
Nyrekrytering	85
UKÄ-utvärderingen	85
Information.....	85
Intropub	85
Kursrådsval T1	85
Mail.....	85
Internet.....	85
Utvärderingsformulär	85
Studentrepresentation.....	85
Lärardagar	85
Valnämnden MF.....	86
Möten	86
Läkarsektionsmöten	86
Sektionsstyrelsemöten	86
OMSiS	86
Nationella grundutbildningsmötet.....	86
Utbildningsrådet	86
AMEE	86
FUM	86
Sektionsstyrelsen 2013	86
Optikersektionen (Kaustika)	87
Sektionsmöten	87
Aktiviteter	87
Introduktion av nya studenter.....	87
Andra aktiviteter under höstterminen.....	88

Psykologsektionen (PsyKI)	89
Möten	89
Information	89
Studentrepresentation.....	89
Studiesociala aktiviteter	89
Utbildningsfrågor.....	90
Sektionsstyrelsen 2013	90
Sjukgymnastsektionen (SGS)	91
Ökad interaktion mellan terminerna	91
Förbättrat samarbete med utomstående organisationer	91
Kollot.....	91
Förbättra vårt program.....	91
Sjuksköterskesektionen (SSEK)	92
Nämnder/kommittéer.....	92
Programnämnden	92
Sjuksköterskeprogrammet internationella kommitté (SINK)	92
Temarådet	92
Fullmäktige i Medicinska Föreningen.....	92
PING PONG-admin (Pingis)	93
Festkommittéen.....	93
Studiesociala kommittén.....	93
Kursplanerådet.....	93
Programnämnd 9	93
Aktiviteter/projekt 2013:	93
Kollo	93
Inte under 24 000.....	93
Introkurs för nyantagna.....	94
Skoj föreläsning.....	94
Anatomiutbildning (dissektionsföreläsning)	94
Mottagning av utbytesstudenter	94
Namnskyltar	94
Bokhandel.....	94

Förord

År 2013 var Medicinska Föreningen s 136:e år som förening för att sammansluta de studerande vid Karolinska Institutet. Mycket har hänt under de gångna åren, och kanske kommer 2013 vara ett år som utmärkt sig lite extra och som föreningen kommer att se tillbaka på i framtiden genom det som hände just detta år: Nybyggnationer i kårhuset, Nobel Night Cap, nya föreningar, nya evenemang såsom välkomstdagen HT13, nya vindar (läs ledning) på KI, etc.

Stort fokus har legat på personalfrågor och långsiktiga lösningar år 2013. Med nyanställningar, som tillskott och stöd till Föreningens alla medlemmar, finns det nu en bred och energirik personalstab till alla Föreningens kreativa sikten.

Vi vill även ta chansen att tacka alla mer eller mindre ideellt arbetande personer som kämpat hårt och engagerat med Föreningens alla aktiviteter, löpande förbättringsarbete och utbildningsbevakning. Föreningen är allt genom sina medlemmar och drivna kårengagerade studenter!

Vi är nöjda och stolta med vår insats under året och anser oss fört MF mot att representera samtliga studenter inom vårt uppdrag som kårstatus.

Här är den slutprodukt av allt arbete vi tillsammans har genomfört, vi hoppas det blir en trevlig läsning!

Erik Hellsing

Ordförande 2013

Veronica Hansson

Vice ordförande 2013

Medicinska Föreningens sammansättning 2013

Medicinska Föreningens styrelse har haft följande sammansättning:

Styrelsen

Presidium

Ordförande:

Erik Hellsing jan – dec 100 %

Vice ordförande:

Veronica Hansson januari 50 %, feb- dec 100 %

Johan Hilm tf januari 50 %

Övriga styrelseledamöter

Sekreterare:

Milagros Llenas jan – dec

Förvaltningsutskottets ordf. (jan-jun):

Johan Hilm jan – dec

Förvaltningsutskottets ordf. (jul-dec):

Daniel Holl jan – dec

Programutskottets ordf.:

Anastacia Belovskaja jan- dec

Henrik Lagervall jan- dec

Karin Malmborg jan- dec

Awad Smew jan- dec

Jon Westman jan- dec

Sandra Astnell feb- dec

Dennis Roth feb- dec

Övriga poster centralt

Värd:

Wiktor Södergren

Värdinna:

Karin Böttiger

Standarförare:

Markus Österblad

Kårhusintendent:

Vakant

Personuppgiftsombud:

Anastacia Belovskaja

Bibliotekarie:

Jens Andersson

Arkivarie:

Jens Andersson

Gravvårdare:

Marie Kristiansen

Inspektor:

Carl Johan Sundberg

Personal

Skattmästare:

Emelie Johansson jan- dec 100 %

Vaktmästare:

Peter Carlsson jan – dec 100 %

Kommunikatör:

Matilda Farneman jan- jun 100 %

Doktorandombudsman:

John Steen jan – dec 100 %

Studentombudsman:

Mauridi Sabuni jan – maj 100 %

Andrew Sajjadi Bergqvist okt-dec 100 %

Administratör:

Nazira Hammoud Shahwan sep – dec 50 %

Styrelsesammanträden

Under verksamhetsåret 2012 har styrelsen sammanträtt 25 gånger med ambition varannan vecka. Sammanträden har ägt rum under följande datum:

3/1 – 14/1 – 28/1 – 10/2 – 11/2 – 28/2 – 11/3 – 22/3 – 2/4 – 15/4 – 2/5 – 13/5 – 28/5 – 11/6 – 13/8 – 21/8 – 4/9 – 17/9 – 29/9 – 15/10 – 31/10 – 14/11 – 26/11 – 5/12 – 19/12

Medicinska Föreningens medlemmar

Medicinska Föreningen har totalt haft 6344 medlemmar 2013. 3015 under VT och 3329 under HT.

Medicinska Föreningens utmärkelser

Crux Parva Medicorum

VT 2013

Elin Ekeröth
Markus Österblad
Tobias Granberg
Åsa Samuelsson
Gustaf Sandström

HT 2013

Simon Peyda
Marie Kristiansen
Magnus Ludin
Jenny Asztalos
Andreas Heiding
Daniel Holl

Crux Magna Medicorum

Felicia Fixell
Andreas Brink
Mahla Janani
Johan Smedbäck

Mäster

Wilhelmina Ekström

Stella Suprema Medicorum

Tredje klassen i silver med fyrfärgat band

Johan Hilm
Kerstin Tham
Anders Hamsten

Fjärde klassen i brons med fyrfärgat band

Daniel Holl
Felicia Fixell

Femte klassen i brons med vitrött band

Magnus Huss
Rolf Eriksson

Parva Scintilla Medicorum

Felicia Fixell
Ida Runnvall
Erica Sundström

Fyrfärgade band

Erik Hagman
Mahla Janani
Joel Ohlsson
Martin Engvall
Novalie Lilja
David Stigson
Tobias Granberg
Melissa Norström
Sophia Ceder
Marie Kristiansen

Styrelsen

Det är alltid händelserika år på MF och något som är helt säkert är att förutsättningarna för MF ständigt kommer att förändras genom de kommande åren, precis som de gjort tidigare. Vi vill därför kort börja med att redovisa den utvärdering vi i presidiet gjort i hopp om att utveckla och förbättra MF till att bli en mer framgångsrik organisation. Därefter tar denna verksamhetsberättelse sin vanliga form som den haft de senaste åren inom MF.

Worked well

- MF har lyckats omfamna flera engagerade studenter som gjort stor insatser under året. Med kreativa idéer och mödosamt arbete har några stora händelser utvecklats i år såsom NNC, Välkomstdagen etc.
- Under året har ett ökat samarbete med resterande storkåreri Stockholm initierats vilket resulterat i gott samarbete, stöd och nya idéer.
- Som studentkår väljer vi studentrepresentanter till beredande och beslutsfattande organ hos KI, och år 2013 har vi synts nästintill överallt! Flera gånger får vi beröm för att vi tala högt om vad vi studenter tycker vilket gör skillnad.
- Med hjälp av anställd personal och kåraktiva som fortsatt engagera sig i bl.a. styrelsearbete, har det organisatoriska minnet haft en betydligt mindre svacka än tidigare, vilket gett oss förutsättningar att tänka något mer på strategisk planering under 2013.
- MF lyckades även professionellt rekrytera två nya vassa förmågor till personalstyrkan via intervjuer och arbetstest. Vi är mycket nöjda med vårt nya tillskott och tror att de kommer bidra med mycket stöd och tjänster till våra medlemmar i framtiden.

Do differently

- MF är idag en organisation med mängder av olika åtaganden, men dagens MF har inte kapacitet att göra allt med framgång. För att bli bättre på det MF gör behöver krafterna fokuseras på färre åtaganden. För att bestämma vad MF ska göra och inte göra behövs en fullt implementerad vision och ett strategiskt arbete som utvärderas löpande. På så sätt kan även och en långsiktig plan för MF utvecklas för att undvika snabba svängningar i organisationens fokusområden.
- En tydligare ledningsgrupp med ett större ansvar som presidiet kan arbeta med behövs för att driva det centrala arbetet inom kåren. Presidiet kan då få möjlighet att på allvar arbeta med att utveckla kåren och inte bara administrera den.
- MF:s stadga behöver skrivas om. Dagens stadga reglerar organisationen för hårt. MF har en liten möjlighet att anpassa sitt operativa arbete till verklighetens förändringar i dagsläget. Låt därför uppdatera stadgan och flytta ut de delar som inte är centrala för MF:s struktur och uppbyggnad till andra policydokument som enklare kan uppdateras av fullmäktige, styrelsen eller annat lämpligt organ.
- MF behöver vara mer transparent. Inte bara på begäran och hålla dörrarna öppna, utan även genom att aktivt föra ut information kring de frågor som diskuteras och de beslut som tas (detta gäller såväl styrelsens arbete som MF:s arbete som studentrepresentanternas).
- En långsiktig stabil medlemsökning kan främst nås genom arbete inom utskott och framförallt sektionerna då de har en nära kontakt med medlemmarna. För att lyckas med detta måste sektioner och utskott få en bättre kontakt med de centrala delarna av MF.
- Slutligen behöver MF en miljö där det är högre i tak och en bättre förståelse att vi alla utvecklas personligen och professionellt under våra uppdrag inom MF. Vi behöver vara bättre på att proaktivt stötta varandra i den processen och konstruktivt samtala kring hur vi kan förbättra oss själva och verksamheten.

Nedan fortsätter den traditionella verksamhetsberättelsen under de rubriker som verksamhetsplanen för 2013 hade.

Strategisk planering

MF har länge saknat en strategisk plan som sträcker sig längre än ett år och som omfattar hela MF:s verksamhet. Under 2013 valde styrelsen att lyfta frågan strategisk planering för att gemensamt med hela organisationen lyfta blicken och blicka längre fram än ett år. Dagens verksamhetsplaner skrivs efter att budgeten för året är satt. Detta har under åren lett till en årsvis skiftande organisation med olika fokusområden. MF behöver mer än ett år på sig för att utvecklas inom vissa områden, därför valde styrelsen 2013 att ha strategisk planering som ett fokusområde. Det strategiska arbetet var tänkt att utvärdera var MF ska vara i framtiden, för att sedan kunna sätta upp strategiska mål och delmål för att komma dit.

Strategidag

Som en konsekvens av att MF varje år byter ledning var det svårt att helt förstå MF:s organisation och planera in denna strategidag i början av året. Efter vårterminens slut hölls en strategidag på Solvik. Till strategidagen var de tre senaste styrelserna, inspektor, talman och flertalet andra mycket aktiva och före detta aktiva MF:are inbjudna. Uppslutningen representerade personer från i stort sett alla utskott och flertalet utbildningar. Något som var mycket viktigt för att få validitet för gruppens arbete. Resultatet av dagen blev en kartläggning av MF indelat i olika roller tillsammans med långsiktiga mål per roll.

Klubbvåningen

Tidigare har den långfristiga uthyrningen av klubbvåningen till KI inbringat ca 500 000 kronor om året. Hyresavtalet sades upp i oktober 2012 och upphörde därmed den 1 juli 2013. Styrelsen har under året diskuterat huruvida det är möjligt att finna alternativ finansiering av klubbvåningen via KI även fortsättningsvis då tillgången till fler lokaler för kåraktiva att vistas i innebär ett påtagligt uppsving i verksamheten. Bland annat är det där som Language@KI, som ideellt bedrivit svenskaundervisning för internationella och utbytesstudenter, samt näringslivsutskottet och Medicor ffa. har hållit till. Den presumtiva kårverksamhet som skulle kunna bedrivas i klubbvåningen skulle vara mångfaciterad. De mest diskuterade förslagen har under året varit en faculty club med föreläsningsserier, studentcafé, konferenslokaler samt kvälls/nattöppna studieplatser. Presidiet har fört dialog med KI kring ett utökat lokalstöd för att möjliggöra delar av denna verksamhet vid 2013 års slut var ett avtal på gång, men ej färdigutarbetat, utan lämnas vidare till nästa års styrelse att ingå.

Vision

Om man frågar olika medlemmar i MF varför de utför den verksamhet de gör, vilka mål de har och vilken vision de har, får man mycket olika svar. Detta beror till stor del på att det inte finns en enhetlig och övergripande vision för MF.

Det bildades därför en arbetsgrupp i styrelsen inkluderande ombudsmännen för att arbeta fram ett förslag till MF:s vision. Arbetsgruppen presenterade i slutet av året fyra preliminära definitioner på vad som skulle kunna bli MF:s vision. Definitionerna är baserade på några värden för att fånga upp hela organisationen såsom, resultat av strategidagen, ska vara skriven på engelska, visar en riktning etc.

Implementeringen av visionen kom till att bli nästa stora diskussionsämne och arbetsgruppen presenterade en plan för implementering av visionen för styrelsen 2014. Därmed är denna aktivitet inte avslutad men planerad att kunna avslutas under nästkommande år.

Krishanteringsplan

MF har drabbats av små och större kriser genom åren och klarat sig förhållandevis bra. Men det tär och med MF:s korta organisatoriska minne finns det en stor risk med att inte är ordentligt förberedd. Styrelsen har därför påbörjat arbetet med att ta fram en krishanteringsplan i form av en lättöverskådlig pärm. Mycket är skrivet men många frågor återstår innan den är komplett. Hjälpa att utforma pärmerna har återkopplats med olika experter från bl.a. KI

Skogsvårdsavtal

I slutet av 2012 påbörjades en dialog med Skogsstyrelsen kring deras intresse av att eventuellt ingå ett skogsvårdsavtal med Medicinska Föreningen. Detta arbete har under 2013 fortskridit med stort intresse från båda

parter. Förvaltningsutskottet och sportstugenämbuden har varit drivande parterna från MF:s sida i detta arbete men avtalets villkor har under hösten diskuterats i styrelsen; något som föranledde smärre förändringar i avtalens slutgiltiga utformning. Mer kring skogsvårdsavtalet står att finna under Förvaltningsutskottets verksamhetsberättelse.

Intern och extern kommunikation

Intern kommunikation under 2013 har innefattat:

Kontaktpersoner

Varje kårorgan tilldelades en person i styrelsen som agerade som kårorganets kontaktperson. De styrelseledamöter som redan hade en etablerad kontakt blev kontaktperson för detta kårorgan och andra kårorgan delades med jämnvikt ut. Styrelsen har under året kontaktat kårorgan via kontaktpersonerna för att bl.a kalla till gemensamma sammanträden för MF. Flera styrelseledamöter har besökt kårorganen och besvarat på de frågor som kommit in till styrelsen.

Kontaktråd

Styrelsen hade ambition att hålla både ordförande- utskotts- och utbildningsråd under 2013. Varierande och lågt antal deltagare närvarade tyvärr på utskottsråden vilket, tillsammans med tidsbrist, resulterade i att dessa lades ner. Ordföranderådet sammanträdde tre gånger under året och utbildningsrådet åtta gånger. Ordföranderådet hade en god uppslutning och användes som ett informativt möte från styrelsen till kårorganen. För mer om utbildningsrådets verksamhet se dess respektive verksamhetsberättelse.

Infodagar

Den 16 mars 2013 höll styrelsen i en informativ infodag med en uppmaning till deltagande kårorgan att presentera sig själv på en ppt-slide. Samtliga kårorgan och intresserade studenter var inbjudna vilket resulterade i en stor, positiv och bred uppslutning och representation utav de flesta kårorganen. Efter infodagen hölls den omtalade St Patricksdagssittningen via Programutskottet. Den 12 oktober höll styrelsen en mer interaktiv infodag med två uppdrag som kårorganen blev uppmanade att slutföra för att lära sig om kåren på ett annat sätt än föreläsningar av kåraktiva. Ett uppdrag handlade om MFs organisation i syfte att få lära känna kåren och dess resurser och det andra om utbildningsbevakning och inflytande på utbildningen.

Extern kommunikation under 2013 har innefattat:

Informationskanaler

Den nya hemsidan lanserades tidigt på året med bl.a varje kårorgans inloggning för uppdatering som funktion. Tanken är att varje kårorgan har eget ansvar för att se till att uppdaterad info kontinuerligt finns tillgängligt medan vår administratör och Informationsutskottet uppdaterar den generella informationen på hemsidan och finns tillgängliga som en stödfunktion. Nytt för 2013 är även att MF har fått tillgång till att visa viss information på de elektroniska skärmarna som befinner sig i utrymmen som BZ och ANA8. Utöver detta har styrelsen använt sig utav de informationskanaler som finns tillgängliga i form av, mail, hemsida, facebook, affischering, brevutskick etc.

Småevenemang

Styrelsen har både deltagit i småevents som redan existerat och arbetat för att skapa fler. Dessa redovisas under andra rubriker som "nya studenter" eftersom stort fokus och mycket energi har lagts på mottagning.

Informera om aktuella diskussioner inom MF och KI

MF arbetar ständigt tätt med KI främst gällande utbildning och forskarutbildning. Genom utbildningsrådet har samtliga klasser fått möjlighet att ta del av de pågående diskussionerna gällande utbildningen. Här finns det dock utrymme för förbättring; MF skulle tjäna mycket på att bli bättre på att kommunicera vad vi gör internt, inom kårorgan, och externt, i form av representation och studiebevaktning inom KI.

Samverkan med andra studentkårer och föreningar

Studentkårer emellan har mycket gemensamt och mycket att lära av varandra. Under 2013 har styrelsen både träffat andra studentkårer i syfte att utbyta kunskap och erfarenheter. MF tillsammans med THS tog under året initiativet till att regelbundet träffa de andra kårordförandena för de fem största kårerna i Stockholm utöver den sedvanliga kontakten via SSCO och dess styrelse där MF har två representanter. Detta genom det som nu kallas för "ordförandefrukost". Ordförandefrukostarna lär fortsätta under framtiden då det visade sig finnas ett stort behov av en sådan kontaktyta kårerna emellan.

Styrelsen genomförde även den mytomspunna resan till Helsingfors för att besöka Thorax under deras årsfest med spexpremiär. Samtliga resenärer kom hem mer eller mindre hela och rena från turen och returen över polen.

MF har nu brutit traditionen att inte skicka julkort till andra organisationer som vi har kontakt med. Styrelsen 2013 hoppas att detta blir starten på en ny tradition.

Representation

Den externa representationen som styrelsen har genomfört 2013 består främst utav deltagande vid större och mindre arrangemang hos bland annat

- andra studentkårer (möten kring gemensamma frågor, baler och fester)
- politiska partier (lobbyarbete för en bättre studentmiljö i Stockholm)
- KI (studentrepresentation i beredande och beslutande organ, akademiska ceremonier etc.)
- Nobelstiftelsen (medverkan under Nobelveckan)

Medlemmarna

Ökat medlemsantal

Sen kårobligatoriets avskaffande har medlemsantalet tyvärr stadigt sjunkit. Styrelsen har under sitt verksamhetsår behandlat denna fråga flertalet gånger och diskuterat hur MF ska arbeta för att vända trenden. För att MF långsiktigt ska kunna bygga en större medlemsbas finns det en del grundläggande saker som har behövts. Exempelvis har ett nytt bättre medlemssystem köpts in och vi har valt att rekrytera en ny administratör för medlemsservice etc. Styrelsen har även deltagit och hållit i evenemang, aktiviteter och tjänster till för att locka nya medlemmar

Nya studenter

Styrelsen har besökt samtliga sektioners kollar under 2013. Olika presentationstekniker för att introducera studenterna till kårens alla möjligheter har testats och utvärderats. Styrelsens närvaro under mottagningsveckorna har förtydligas genom bilder, kår t-shirts, namnskyltar, tävlingar med pris och bjudning av kaffe och personlig närvaro. Under dessa dagar har styrelsen försökt bjuda in intresserade studenter och medlemmar till styrelsemöten och berätta om vår verksamhet.

De internationella studenterna har för vana att starta några dagar innan terminsstart och under dessa dagar blev de även introducerade till MF. Under ledning av Internationella nämnden så deltog styrelsen på de aktiviteter som genomfördes i kårhuset med bl.a. hoppborg, introduktionsinformation om MF etc.

Inför höstterminen anordnades även en välkomstdag under ledning av Jingcheng Zhao som lyckades få nya engagerade studenter att arrangera en dag då alla KI:s nyantagna studenter kom till MF som hade ställt upp dörrarna. Dagen innehöll träff med flera av kårens organ och blev mycket välbesökt. Mer om denna dag finns separat beskrivet i bilaga 2, Välkomstdagen HT13, till denna verksamhetsberättelse.

Erbjudanden till medlemmar

MF har de senaste åren ofta riktat sina erbjudanden och events till ett brett spektrum. Detta har fått många studenter att känna att de fått ut samma sak från MF oavsett om de är medlemmar eller ej. Under 2013 har styrelsen fortfarande haft svårt att skaffa fler attraktiva erbjudande exklusivt för våra medlemmar men, vi har försökt skärpa till en del av de erbjudanden vi redan ger. Kårhuset är en typisk medlemsförmån som vi började kräva medlemskap för att få access till. Allt detta för att vi är allt och inget med eller utan våra medlemmar.

MF-Alumni

Kontakten till "De äldres råd" och "Stella suprema" har upprätthållits genom ett möte på våren och ett på hösten. Ambitionen om att skapa ett bättre system för ett alumninätverk har tyvärr inte kunnat realiseras pga av annat arbete. Vi tror dock att de kontakter vi har via DÅR och Stella är en mycket god förutsättning till fortsatt arbete och inflytande inom diverse områden. Det finns många kontakter att ömsesidigt använda.

Interprofessionalism

MF har i alla sammanhang försökt trycka på att samtliga studenter vi representerar ska kunna delta på allt från sociala arrangemang till diskussioner om utbildning. En del i detta arbete har under året varit att göra MF mer tillgängligt bl.a. genom att vara tvåspråkiga.

Hjälpmedelmästerskapen var ett projekt som styrelsen 2012 försökte dra igång men som ej realiserades under föregående verksamhetsår. Detta event genomfördes i mindre skala år 2013 både på vår- och höstterminen tillsammans med Gabriel Thorstensson som ledde det hela med hjälp av styrelsen och Flix.

MF lobbade starkt för att samtliga nyantagna studenter ska ha en gemensam mottagningsceremoni i framtiden. En sådan hölls glädjande nog terminsstart VT14.

Nyttjande av lokaler

Styrelsen har velat att kårens lokaler nyttjas mer. Därför har aktiviteter uppmuntrats att hållas i huset. Language@KI har exempelvis under hösten nyttjat lokalerna väl vilket gör kårhuset mer levande. Extra aktiviteter och behov till utrymme har även funnits i samband med att Nobel Night Cap som engagerat ett stort antal medlemmar och rörelse i kårhuset. I övrigt så har uthyrningar rullat på vilket går att utläsa mer om på Förvaltningsutskottets verksamhetsberättelse.

Utbildning

Utbildningsinflytande och bevakning är huvudsyftet till varför vi innehar kårstatus. Av denna anledning har mycket energi lagts på att försöka samordna utbildningsfrågor och studentrepresentanter. Styrelsen har velat göra fler studenter medvetna om att de kan påverka sin utbildning via MF samt ge dem verktyg att bli slagkraftiga. Detta arbete har främst letts via utbildningsrådet vars verksamhet återfinns i ett senare kapitel.

Lika villkor för campus Huddinge och Solna

Presidiet höll tidigt under vårterminen ett möte i Huddinge tillsammans med sektioner vars utbildning huvudsakligen är förlagd till campus Huddinge och studenter som var intresserade av att starta aktiviteter på campus. Styrelsen har försökt se till att samtliga villkor till tillgång av dator, sittingsbiljetter, hjälp av ombudsmän och spismöjligheter finns. Tyvärr har inte alla justeringar i de lokaler vi har under avtal med KI kunnat genomföras relaterat till interna riktlinjer. Styrelsen annordnade ett våffelhäng per termin under terminsstart i MFs expedition, ANA 23 vilket var mycket populärt. Kårexpeditionen har varit bemannad varje tisdag och torsdag förmiddag och lyser nu med en ny och tydligt skylt.

Studentbostäder

Den politiska manifestation med tärtläger som skedde 2012 uteblev 2013 med anledning av annat arbete. MF har tillsammans med OF dock belyst rådande fråga för KI bl.a genom den film som presenterades på rektorsinstallationen. KI har därefter arbetat med frågan och har nu planer på att bygga student och forskarbostäder på campus Solna.

SSCO, som var representerat med två MF representanter, har även drivit frågan lokalt inom Stockholm med bla invigning av nya studentbostäder på Idun och Lappkärsberget.

Transporter

Styrelsen undersökte tidigt 2013 möjligheterna till tillgång av bil för interna transporter under mottagning m.m. Alternativ såsom leasing, bilpöler, sponsring eller köpa och äga en bil undersöktes men samtliga förslag förkastades då de ej var ekonomiskt försvarsbara.

Övriga viktiga frågor under 2013

Personalfrågor

Året 2013 ägnade presidiet stort fokus på den anställda personalen. Löpande arbetade presidiet med att hålla personaldagar med hela personalstyrkan och utvecklingssamtal med de enskilda anställda. För ett nytt presidie utan tidigare erfarenhet av att leda anställd personal har det varit både utmanande, spännande och lärorikt. Olika metoder för att engagera personalen till arbete har under året används för att hitta vägar som både passar presidiet och personalen. Det konstanta bytet av arbetsledare medför svårigheter för personalen att hålla en kontinuerlig utveckling i arbetet och stora svängningar i erfarenhet av personalansvar av presidien kan var en anledning.

I april meddelade MF:s dåvarande administratör Matilda Farneman att hon önskade sluta sitt jobb på MF. Presidiet och Matilda kom överens om när anställningen skulle upphöra och förberedde sig på att under sommaren söka ny administratör. Kort därefter i början av maj kom studentombudsman Maridi Sabuni och presidiet överens om att även låta Mauridis anställning upphöra. Därmed stod MF inför två rekryteringar som skulle ske under sommaren.

Båda de lediga tjänsterna utlystes via arbetsförmedlingens hemsida och gav upphov till ett stort överflöd av sökande. Till de båda posterna gallrades ett antal lämpliga kandidater ut som intervjuades av både förtroendevalda och personal. Efter de två olika processerna för att hitta MF:s nya förmågor anställdes Nazira Hammoud Shahwan som administratör (50 %) och Andrew Sajjadi Bergqvist som studentombudsman (100 %). De båda påbörjade sina anställningar under hösten där Nazira fick en rivstart i och med terminsstarten, medan Andrew påbörjade sin tjänst en månad senare. De båda nyanställda har vid årets slut kommit in i sina respektive arbeten och är mycket uppskattade tillskott till MF. Innan årsskiftet skrev både Nazira och Andrew på ett fast kontrakt på 75 % respektive 100 %.

Ombyggnationen

Under 2013 revs MF:s gamla lastkaj och ny last- och soprumslösning byggdes på andra sidan kårhuset vilket var ett stort projekt drivet i huvudsak av Johan Hilm. Mer om ombyggnationen finns att läsa i FU:s verksamhetsberättelse.

Nobel Night Cap

Var fjärde år har MF glädjen att annordna NNC vilket skedde år 2013. Detta har varit ett ofantligt arbete med ett framstående resultat. Styrelsen har stöttat och gett feedback under planeringsfasen. Projektet har dock varit självgående i de flesta stunder. En enskild rapport kommer skapas för detta projekt.

MFs bolag/organisationer

Medicinska Bokhandeln har under 2013 fortsatt ha en ostabil ekonomi. Ett nytt avtal med Södertörns högskola inbringar dock en del nya intäkter och under hösten har försäljningen vid båda boklådor fortsatt öka. I augusti hjälpte styrelsen bokhandeln att nå ut med information till de nya studenterna om rabatterade priser innan terminen drog igång, något som kan ha bidragit till det uppsving som senare skedde. Under året har tidigare styrelseordförande Fatah Atroshi avsagt sig uppdraget och Johan Hilm valdes därför till ny ordförande vid en extra bolagsstämma i november. I övrigt har Medicinska Föreningens skattmästare Emelie Johansson valts in till ny styrelseledamot i aktiebolaget.

För Medicinska Föreningens styrelse 2013

*Erik Helsing och Veronica Hansson
Presidiet 2013*

Fullmäktige

Två mandatperioder – 2012/2013 och 2013/2014 – inträffar delvis under 2013. Ny mandatperiod påbörjas vid fullmäktiges konstituerande sammanträde i november.

Presidium

Talman: Jens Andersson (båda de aktuella mandatperioderna)

Sekreterare: Milagros Llenas

Ledamöter och suppleanter

Här följer vilka som var valda ledamöter och suppleanter under de aktuella mandatperioderna. Observera att en del personer inte satt hela mandatperioden utan det förekom att en del avgick eller förlorade sin plats p.g.a. för dålig närvaro som inte hade anmälts.

Ledamöter och suppleanter mandatperioden 2012/2013

Ledamöter

Oscar Andén	BUS
Marie Kristiansen	SSEK
Hannah Adam	LS
Milagros Llenas	PsyKI
Arash Hellysaz	DSA
Cecilia Frosteus	Artemis
Agnes Karlsson-Pyk	SGS
Therese Söderhielm	FHS
Matilda Östman	Kaustika
Andreas Sälléber	
Ann Nordin	
Annegret Trinczek	
Daniel Holl	
Daniel Truong	
Henrik Lagervall	
Henrik Larsson	
Johan Hilm	
Johan Wallin	
Jon Westman	
Jonas Sjöström	
Josefin Hjärpe	
Lovisa Fällström	
Markus Bjurbom	
Markus Österblad	
Mikael Yang	
Monika Vaerst	
Pia Ferlander	
Ranjita Dutta-Roy	
Tom Wiand	

Suppleanter

Peter Solsjö	BUS
Christian Fredriksson	SSEK
Beatrice Bergström	LS
Jenny Asztalos	PsyKI
Hugo Zeberg	DSA

Emil Skoglund	Artemis
Danial Arastoo-Pour	SGS
1. Charbel Antoine Kreidy	
2. Fredrik Björkman	
3. Dennis Roth	
4. Lorans Baza	
5. Elia Malmsten	

Ledamöter och suppleanter mandatperioden 2013/2014

Ledamöter

Arash Hellysaz	DSA
Christian Plahn	PsyKI
Kimmy Forsén	BMAS
Emil Skoglund	SSEK
Marie Lundgren	BUS
Siri Sjöberg	LS
Albin Aronsson	
Anna Wadman	
Anna-Maria Wintler	
Anders Möller	
Aron Hagelby Odbratt	
Cecilia Frosteus	
Daniel Holl	
Deniz Eskizmirililer	
Dennis Roth	
Erik Lindholm Hellsing	
Erik Håkansson	
Josefin Hjärpe	
Mette Andersen Ljungdahl	
Shervin Khosousi Fakhrabadi	
Louise Forlin	
Louise Niklasson	
Martin Ronaghi	
Rrezarta Rama	
Rebecka Rane	
Shwan Ghaderi	
Soffi Razavi	
Sophia Jansson	
Tom Wiiand	

Suppleanter

Hugo Zeberg	DSA
Clara Bisander	PsyKI
Charlotta Åström	BMAS
1. Jonas Sjöström	
2. Ebba Detlofsson	
3. Pontus Dannberg	
4. Martin Balsvik	
5. Lovisa Hallander	
6. Max Kynning	
7. Anna Hollsten	
8. Carolina Myrin	
9. Elisabeth Phan Le	
10. Sofie Albåge	
11. Josefin Doverlid	

Sammanträden

Är följer en förteckning över de sammanträden som fullmäktige har haft under året och de viktigare ärendena som avhandlades på dessa.

2013-01-28 (12/13:3)

Detta var ett extra sammanträde för att behandla uppsägningen av ett tilläggsavtal till nyttjanderättsavtalet för kårhuset.

Vintersammanträdet 2013-02-21 (12/13:4)

Ett flertal valärenden som inte hade blivit avklarade före att året började behandlades. Fullmäktige beslutade också om att fastställa verksamhetsplan för 2013 och att fastställa ändrat reglemente för Sjuksköterskesektionen. Projektplan och budhet för Nobel Nightcap godkändes. En proposition om ändring av ”instruktioner för hur ledamöter i organ där Medicinska Föreningen är representerad ska utses” bifölls.

Bokslutssammanträdet 2013-04-24 (12/13:5)

Förvaltningsutskottets motion om att införskatta ett nytt medlemsregistersystem bifölls. Verksamhetsberättelsen för 2012 lades till handlingarna. Årsredovisningen och revisionsberättelsen och till dessa hörande ärenden fick dock bordläggas då årsredovisningen inte var färdig ännu. Styrelsens proposition om ändring av ”instruktionen för representanter i externa organ” bifölls. Fullmäktige beslutade att bli medlemmar i ”Associationen Nobel Nightcap”. Godkännandet av ett hyresavtal med Akademiska Hus delegerades till styrelsen att besluta om. Fullmäktige godkände ett avtal om en ny kopiator/skrivare till föreningen.

Majsammanträdet 2013-05-21 (12/13:6)

Bl.a. valnämnd, sakrevisor, bibliotekarie och arkivarie valdes.

2013-10-01 (12/13:7)

Årsredovisning för 2012 fastställdes. Fullmäktige fattade och beslut om disposition av 2012 års resultat, att lägga revisionsberättelsen till handlingarna och att bevilja verkställande organ och valda förtroendemän ansvarsfrihet för 2012. En motion från FU om kapital som tillhör MF:s fonder bifölls. Ett arvode för sakrevisorerna infördes. Talmannen hade gjort en grundlig revision av fullmäktiges mötesordning och talmannens förslag till ändringar av mötesordningen fastställdes. En motion från FU om regler för föreningens lokaler, som bl.a. innefattade ändring av ”reglemente för föreningens lokaler”, bifölls.

Konstituerande sammanträdet 2013-11-19 och 2013-11-28 (13/14:2)

Sedvanliga valärenden behandlades. Protokoll över valförrättningen godkändes. Ett ändrat reglemente för Internationella nämnden fastställdes. Sammanträdet ajournerades till 2013-11-28. På den återupptagna delen av sammanträdet valdes övriga ledamöter i styrelsen, vilka av olika skäl inte kunde väljas på den första delen av sammanträdet.

Budgetsammanträdet 2013-12-17 (13/14:2)

En proposition som innebar att föreningen skulle teckna avtal om naturvårdsavtal med Skogsstyrelsen bifölls. En del återstående valärenden behandlades. Budgetpropositionen för 2014 bifölls och medlemsavgifterna fastställdes.

Ordföranderådet

Ordföranderådet hade under 2013 fyra möten dit det var god uppslutning från samtliga kårorgan samt föreningar. Mötena har främst varit informativa sådana som berört allt mellan mottagning till kårhuset. Utfallet av dessa möten blev god gemenskap och upphov till nya samarbeten mellan kårorganen.

Utbildningsrådet

2013 innebar en rejäl nystart för Utbildningsrådet (UR) efter en tids träda. Året bjöd på mycket aktivitet för alla de engagerade studentrepresentanter från programnämnder, arbetsgrupper och styrelser vid KI, samt sektionens ordföranden, som tillsammans utgör UR. Nystarten började med en brainstorming där vi gemensamt kom fram till att UR ska vara ett forum där vi:

- Knyter kontakter och lär känna andra som arbetar med utbildningsfrågor
- Ger och får stöd i utbildningsfrågor som rör sektionerna
- Ger och får stöd på individnivå för att utveckla oss som studentrepresentanter
- Skaffar oss verktyg för att kunna förbättra våra utbildningar
- Lär oss mer om MFs och KIs organisation

Därigenom skapar vi förutsättningar att nå det övergripande syftet med UR: att stödja och samordna inflytande och utveckling av KIs utbildningar på grund-, -avancerad och forskarnivå. Nästkommande stycke beskriver hur vi har arbetat för att uppnå det syftet under 2013.

Händelser under året

Uppdatering av reglemente

Uppstarten av UR inleddes med en översyn på befintligt reglemente, instruktioner, åsiktsamling samt handbok för studentrepresentanter. Behovet av uppdatering fanns att finna i samtliga dokument. Reglementet anpassades till dagens behov och verklighet med en lätt justering i slutet av verksamhetsåret.

Sammanträden

UR har sammanträtt 8 gånger under 2013. Under dessa arbetsmöten har vi haft en levande diskussion om vad som är aktuellt kring utbildningen. Vid tre möten har vi externt bjudit in personer från KI för att fördjupa oss i särskilda frågor. Tanja Tomson kom och diskuterade KIs handlingsplan för internationalisering med UR, Kerstin Tham önskade studenternas åsikter kring forskningsanknytning till utbildningen och Anna Kiessling diskuterade framtidens hälso- och sjukvård med oss.

Dimensionering av utbildningsutbudet

En het fråga som har diskuterats i UR är dimensionering av utbildningarna. Några studentrepresentanter har fått stöd i frågan när ens program känts uttittat och andra har deltagit med erfarenhet till diskussionen. Vårt mål har varit transparens och möjlighet att i enad front mobilisera oss för att kunna svara för studenternas röst i frågan.

Universitetskanslerämbetets utvärdering av utbildningsprogram

Majoriteten av KIs utbildningsprogram utvärderades av Universitetskanslerämbetet (UKÄ) 2013. UR arbetade med att välja studentrepresentanter från varje program, som skulle utvärderas, inför en virtuell intervju med UKÄ. I detta arbete informerades studenterna på mail eller muntligen om vad som skulle ske under intervjun, förberedande material skickades ut samt möjligheten att reflektera i för- och efterhand gavs. UR försökte välja de studentrepresentanter som hade deltagit i var programnämnds utformning av självvärdering om detta var möjligt. Med facit i hand kom främst glädjande besked om hög eller mycket hög kvalitet på utbildningarna enligt UKÄ.

Informationsdagar VT + HT

UR var representerat under MFs informationsdagar under både VT och HT. Under VT presenterade UR informativt sin verksamhet genom en ppt. Till HT hade UR utformat ett uppdrag till samtliga deltagare under dagen i syfte att få testa på hur vi som studentrepresentanter för utbildningsbevakning och/eller driver förbättringsarbete kring utbildningen för studenter och doktorander.

Studentbarometern MF och KI

KI tog kontakt med UR innan studentbarometern blev tillgänglig för alla studenter. UR förde fram åsikter om hur frågor kunde omformuleras för att bättre förstå dem som student samt förde en diskussion om hur svarsfrekvensen ev. skulle kunna förbättras. Då många frågor rör studentinflytande och studenternas upplevelse på utbildningens kvalitet fick UR resultatet av undersökningen vilket följer med till nästa års arbete.

Strategidag

I augusti höll UR en strategidag med god och bred representation. Under dagen höll vi en kort informativ del om URs historia samt MFs och KIs organisation och var vi som studenter kan påverka sin utbildning. Därefter höll vi i workshops och deltagare delades in efter intresse. Efter gott fika och mingel mellan de olika sektionerna skapades två projektgrupper, "Att vara och bli studentrepresentant" samt "Förbättrad pedagogik - NU!"

Projektgruppen "Att vara och bli studentrepresentant" har arbetat med att ta fram ett startkit till studentrepresentanter innefattande utbildning om vad det är och kan innebära att vara studentrepresentant, styrdokument och lathundar samt en effektiv samordning.

Projektgruppen "Förbättrad pedagogik - Nu!" har fokuserat sitt arbete på direkt utvärdering och feedback samt pedagogiskt stöd (Pedagogisk mentor) för studentrepresentanter.

AMEE

Association for Medical Education håller varje år en internationell konferens om medicinska utbildning. 2013 åkte studentrepresentanter från Styrelsen för Utbildning samt Läkar- och sjuksköterskesektionen. Konferensen tog plats i Prag och gav studentrepresentanterna flera intressanta verktyg om pedagogik och senaste forskningen om medicinutbildningars utformning kring bl.a. interprofessionellt lärande. Tyvärr hanns det inte med att tillsammans dela med sig av dessa nya kunskaper till fler studenter mer än att vi använder oss av våra kunskaper när vi kämpar för att förbättra utbildningarna.

Lärardagen

Varje år anordnar KI en lärardag och 2013 var temat "Lärande och IT". MF blev tillfrågade om att delta med en studentrepresentant i den paneldiskussion som skulle avsluta dagen, vilket vi självklart ställde upp med genom Sandra Astnell. Vi uppmanade studenterna att delta under dagen och drev till lärarna att vi studenter kan hjälpa till att utforma det tekniska stöd eller distanskurser vi idag har genom IT.

Studentdriven mottagning på Gustavsbergs AVC

En studentdriven mottagning på Gustavsbergs akademiska vårdcentral öppnades 2013, och givetvis ville både de och vi besöka mottagningen och tycka till om miljön etc. Med hjälp av filminspelning, egna bokningskalendrar för studenter, IPE-rum etc. gav UR glatt ett gott utlåtande på film som visades under invigningen.

CKU-dagen

På Nobeldagen håller CKU (Centrum för klinisk utbildning) en dag med olika teman i landstingshuset. År 2013 löd rubriken "Nöjd patient = Nöjd student?". En presentation gjordes och framfördes av Veronica Hansson under dagen med rubriken "Nöjd student = Nöjd patient!". Detta med budskapet om att vi studenter behöver träna och examineras för verkligheten som väntar.

Utnämning av Mäster

Ett annat roligt uppdrag som UR ägnat sig åt är att utse 2013 års Mäster, som gick till Wilhelmina Ekström för sitt engagemang och genuint intresse av undervisning med individuell feedback och uppmuntrande till peer-learning i en ortopedkurs på KS Solna. UR har även bjudit in Wilhelmina att hålla ett lunchseminarium rörande klinisk kompetens VT14 tillgängligt för alla studenter.

Pedagogisk mentor

I slutet av året initierade UR genom projektgruppen "Förbättrad pedagogik - NU!" en diskussion om att införa en pedagogisk mentor för MF. Liksom Inspektors roll om stöd kring organisationens arbete och struktur skulle en

pedagogisk mentor agera som stöd till medlemmarna och studentrepresentanter kring pedagogik och förbättrande av utbildningen. Sandra Astnell och Theodore Holmlöv har efter UR och Styrelsens samtycke påbörjat ett förslag till stadgeändring för att sätta denna boll i rullning.

Utvärdering

Worked well:

- Inbjudan av intresserade lärare gick förvånansvärt bra, många lärare och personal på KI vill ha vår input!
- En rolig och effektiv strategidag gav gott nätverkande och två projektgrupper med en plan resterande av året.
- Ett mycket gott samarbete mellan ordförande och vice ordförande har underlättat arbetet
- Trots fullbokade kalendrar hos många av våra aktiva medlemmar har vi lyckats att nästan få till ett möte i månaden
- OF har engagerat sig tillsammans med oss på MF, vilket har varit ömsesidigt lyckat

Do differently

- Personerna i projektgrupperna hade redan flera uppdrag i MF och ont om tid vilket försvårat arbetet
- Deltagare under arbetsmöten efterfrågar mer förbereda möten med ex, arbetsfrågor i förväg etc.
- Håll en strategidag tidigare under verksamhetsåret för att underlätta arbetet
- Skriv protokoll trots om ni håller arbetsmöten
- Vi skulle även kunna göra bättre med att belysa till fler studenter vilka diskussioner som skett eller kommer ske i UR!

För Medicinska Föreningens Utbildningsråd 2013

Veronica Hansson och Sandra Astnell

Ordförande och vice ordförande

Övriga råd

Studiesociala rådet

Rådet har inte haft någon verksamhet under året.

Internationella rådet

Rådet har inte haft någon verksamhet under året.

De Äldstes Råd (DÄR)

De Äldstes Råd har under året haft ett sammanträde i november tillsammans med Stella Suprema Medicorums ordenskollegium.

Förvaltningsutskottet

”Ordnung muss sein“

Under 2013 har utskottet haft haft 16 protokollförda möten. Följande personer betecknades som medlemmar av utskottet under 2013:

Johan Hilm	Förvaltningsutskottets Ordförande, 1 januari - 30 juni Vice Ordförande Sportstugunämnden
Daniel Holl Ordförande Sportstugunämnden	Förvaltningsutskottets Ordförande, 1 juli - 31 december
Erik Hellsing	Medicinska Föreningens Ordförande
Veronica Hansson	Medicinska Föreningens Vice Ordförande
Yi-Hua Zhang	Datornämndens Ordförande
Anders Wikberg	Ledamot
Jens Andersson	Ledamot
Martin Engvall	Ledamot
Andreas Heiding	Ledamot
Emil Skoglund	Ledamot
Dennis Roth	Ledamot
Henrik Lagervall	
Robin Saliba	
Emelie Johansson	Skattmästare
Peter Carlsson	Vaktmästare

Under året har Kårhusstiftelsen genomfört en omfattande om- och tillbyggnad av kårhuset. I samband med detta har även förvaltningsutskottets arbetsbelastning ökat och för att kompensera för detta har utskottet, efter beslut i fullmäktige, arvoderat två ordföranden. Rent formellt agerade Johan Hilm ordförande 1 januari - 30 juni och Daniel Holl 1 juli - 31 december men praktiskt har både innehaft titeln under året som helhet.

Kårhuset

Ombyggnationen

De senaste årens förhandlingar med KI och Akademiska Hus har under året kulminerat i en, utav Akademiska Hus bekostad, Om- och tillbyggnation av kårhuset. Ombyggnation har medfört att vissa funktioner har bytt plats inom huset; något som inneburit att t.ex. ljud och ljus materiel har behövt flyttas. I samband med ombyggnationen har även Medicinska Föreningen drabbats av vissa merkostnader, om ca 50 tkr, som egentligen tillhört ombyggnationen; kostnader som kommer efterregleras med kårhusstiftelsen under 2014. Mer information om byggprojektet som sådant står att finna i Kårhusstiftelsens årsredovisning samt mötesdokumentation för året.

Klubbvåning

I samband med att KI:s förhyrning upphörde den 30 juni återbördades Klubbvåningen till MF:s egen kontroll och verksamhet efter tre år. De tidigare lunchmöblerna i ek från R.O.O.M som KI köpt in och nyttjat i lokalerna har mycket vänligt efterskänkts till MF tillsammans viss annan utrustning och materiel. Lokalerna i klubbvåningen har under resterande del av året använts till mötesrum, välkomstdag samt andra studentaktiviteter. Ett problem har varit att lokalerna inte alltid har städats ordentligt efter att de använts; något som är symptomatiskt för nästan alla lokaler som är fritt tillgängliga för MF:s kårorgan. En större satsning som upptagit en stor del av tiden i dessa lokaler är Language @ KI vars verksamhet finns beskrivet på andra ställen i denna verksamhetsberättelse. Lokalerna användes även av NobelNightCap och har ännu ej vid årsskiftet mot 2014 fullständigt återställts enligt FU:s specifikationer.

Hur dessa lokaler ska användas i framtiden kommer vara en viktig fråga för 2014 då MF behöver finansiera sin verksamhet ordentligt; något som tidigare skett genom uthyrning av just denna lokal.

Restauratörer - långfristig uthyrningsverksamhet

Med övergången av hyreskontrakt för aulan från KI till AH upphörde även kontraktet med underhyresgästen Mikael & Magnus Catering AB i aulan, vilken istället kom att användas som föreläsningssal av KI under hösten. I slutet av året sade MF upp kontraktet med Yanjing Kommanditbolag (Mollan Asian Kitchen) till omförhandling under 2014.

Under två månader fanns ytterligare en asiatisk restaurang i kårhusets entré. Testperioden under oktober - november med den sydkinesiska restaurangen Peony blev dock inte förlängd pga. bristande intresse från det berörda kundsegmentet.

Spegelsalen

Under flera tillfällen under året rengjordes och sorterades materialet i spegelsalen för att möjliggöra nyttjandet av denna som sport och dans lokal. En ny vägg med hyllor byggdes under året för att husera arkivet som fram tills dess funnits utspridd i lokalen. Tanken var dels att optimera utrymmet samt skydda de viktiga handlingar från föreningens historia som finns kvar sedan tidigare somras utgallringar. Hela situationen är dock tämligen hopplös; trots flera uppmaningar att lokalen inte får beträdas med skor samt informationsspridning om att spegelsalen inte är MF:s soptunna s "stökas lokalen ned snart igen efter varje städ och röj satsning som görs. För framtiden planerar FU att förbättra skyltningen kring vad som får och inte får göras samt att tillsammans med Idrottsutskottet förtydliga lokalens ändamål.

Fixardagar

Utskottet arrangerade fixartillställningar i kårhuset vid fyra söndagar under 2013. Antalet deltagare varierade mycket och dagarnas karaktär växlade även de mellan att domineras av städning och fixande. Efter NNC i slutet av december och början av januari arrangerade FU flera extra fixardagar; tyvärr finns det dock ännu en del kvar att göra i återställningsväg.

Bygget av garderobställningar

Istället för att köpa nya garderobställningar med erfarenhetsmässigt kort hållbarhet bestämde sig FU för att istället inrätta en mer permanent garderoblösning i kårhusets entré. Planering och byggledning genomfördes av Anders Wikberg. Den hängande konstruktionen gjorde en bra tjänst under några fester, dock var belastningen delvis för stor vilket kom att böja upphängningsstängerna något, vilket försämrade den galvuppbärande funktionen. Utöver detta valde PrU dessutom att lokalisera garderoben till klubbvåningen under höstens fester; vilket begränsade nyttan av anläggningen.

Hur man i framtiden ska ta hand om klädförvaring under större fester; både egna och för externa förhyrare är alltså alltså en aktuell fråga för kommande verksamhetsår.

Marknadsföring av lokaler

Under våren startade FU en reklamkampanj för att marknadsföra uthyrningen av föreningens lokaler i kårhuset och Solvik. Uppföljning av denna satsning genomfördes aldrig men precis som vanligt inkom ca 2/3 av årets hyresintäkter under det andra halvåret.

Systematiskt säkerhetsarbete

Säkerheten i kårhuset

Under 2013 jobbade FU aktivt med att förbättra brandskyddet i kårhuset. Nyinstallerade brandskyddsörrar och nya brandcellsavgränsningar har lett till en väsentlig förbättring av utrymningsmöjligheterna och därmed en minskad risk för liv och lem i samband med brand. Nya och aktuella utrymningsplaner med hänsyn till omgivningens nya villkor och utformning har även satts upp i kårhuset. I samband med NNC anlätades en extern brandskyddskonsult som analyserade det maximala antalet personer som samtidigt får vistas i de offentliga delarna av lokalerna. Denna analys visar att i storleksordningen 1600 personer kan vistas i lokalerna samtidigt

med acceptabel utrymningssäkerhet. Dessa personer är utspridda på olika brandceller och inga av lokalerna kräver särskild utredning enligt kraven på Bro-byggnader enligt dagens byggregler. Den totala personbelastningen inkluderar alla i byggnaden dvs. även de personer som ingår i personalstyrkan.

En utökning som i hög grad beror på ovanstående åtgärder. Det systematiska brandskyddsarbetet har också förstärks avsevärt sedan brandskyddsronder tillkommit som en stående dagorningspunkt på alla FU sammanträden.

Larmrutiner

Under 2013 inrättade FU en lista med personer som ska kontaktas vid larm av vår bevakningstjänstleverantör. Denna lista ersätter larmtelefonen som dessförinnan cirkulerat mellan ledamöter i styrelsen. Under hösten uppdaterades även bevakningsinstruktionerna för de ronderande väktarna för att bättre ta hänsyn till verksamheten och de nya lokalernas beskaftenheter.

Låssystem

FU gjorde under året, mycket genom arbete förättat av Erik Hellsing, en generell översyn av låssystemet i kårhuset och utarbetade även ett förslag till ändring av desamma Förhoppningen var att ett byte av låssystemet skulle bekostas av vårt försäkringsbolag pga. det inbrott då ett nyckelskåp stals för tre år sedan. Utsikterna för detta är dock ännu vid 2013 år utgång oklara och kommer vara en fråga för utskottet även under 2014.

Avtal för kåraktiva för tillgång till kårhuset

Under året upprättades även nya rutiner för tilldelning av kortaccess till kårhuset. Nya innehavare måste nu formellt intyga att de tagit del av brandskyddsinstruktioner och känner till villkoren kring kårhusets alkoholtillstånd och förbinder sig att förhålla sig båda dessa. Vidare samlas personuppgifter in tillsammans med kontaktuppgifter och målet är att underlätta kontakt med personer som förmodas vistas i huset vid larm och dylikt.

Krishanteringsplan

Dennis Roth och Emil Skoglund började att sätta upp en krishanteringplan för MF i samband med deras insatser för SSEKs krishanteringsplan, planen väntas bli klart under 2014.

Investeringar under 2014

Under året bekostade utskottet inköp av en ny tvättmaskin främst för bruk av FU och PrU. Aula Medica Byggprojektet bekostade även inköp och montering av Gardiner i gamla kårhusdelen som skydd mot de starka solreflektioner som byggnaden kastar.

Ljud- och ljusinstallationer i puben och Gasquen

I början av hösten påbörjades en uppgradering av ljudet i puben; en efterlängtd satsning. Fyra gamla högtalare byttes ut och ett nytt par fästes i gasquen. Dessutom monterades två nya par högtalare uppe i dels entrén och dels i gasquegången. En kontaktor kopplad till en nyckelcyner har installerats vilket innebär att förstärkare och mixer endast kan strömsättas av auktoriserade personer. I samband med förberedelserna till Nobel Nightcap startade nästa steg då ljud och ljus i gasquen uppgraderades. Huvudansvariga för detta projekt har varit Tommi Blom och Anders Möller som, tillsammans med den nybildade ljud och ljusgruppen, utförde en strålande insats. Vissa finslipningar såsom silikon i fogar o dylikt kvarstår dock att färdigställa under 2014.

Nobel NightCap 2013

Andreas Heiding har under året suttit på dubbla stolar då han dels varit ledamot i FU och dels general för NNC. Detta har underlättat samarbetet och utskottet har hållits ajour med förberedelserna inför den stora festen. Under utskottets möten låg fokus på den praktiska omdaning av kårhuset och vilka gemensamma investeringar (då NNC var projektfinansierat från externa parter) som kunde göras. Andra viktiga beröringspunkter som diskuterades ingående var brandsäkerhet under festen samt tillträde och användning av lokalerna under byggevekan och inför festen och återställningen efter festen.

I samband med årets arrangemang har ett antal av föreningens lokaler fått förnyade ytskikt och färgsättning. Vi har under året sagt adjö till aulans röda väggar och vår champagnefärgade pub till förmån för en blå undervattensuppenbarelse respektive en grön regnskog. Mellan trapphuset från entrén och foajén till Klubbvåningen byggdes en ny vägg. Så som har nämnts ovan kommer dock FU att alltjämt få syssla med viss återställning efter NNC då denna ej förväntas ske såsom förväntat. Dock är situationen inte lika beklämmande som efter föregående NNC.

Inför framtida arrtangemang av samma dignitet är det viktigt att FU håller en ännu tätare kontakt med arrangörerna samt dessutom lägger större vikt vid formell uppföljning av den ekonomiska ställningen samt formaliserar återställningskraven ännu bättre.

Administration och personalfrågor

Betalningsmöjligheter

FU förde under året en intensiv diskussion kring framtida betalningsmöjligheter. Utskottet och Skattmästaren jämförde olika typer kortbetalningslösningar (Swish, iZettle, konventionella terminaler osv) samt även kostnaden för installationen av en bankomat i huset. Dock misslyckade införandet mest pga. en spontan, och rimlig, ovilja inom de egna leden.

Kårexpedition och personal

Expeditionen i Kårhuset har varit öppen och verksam under hela året. I Huddinge har expeditionen varit öppet två gånger per vecka. Skyltningen till kårexpeditionen förnyades efter diskussion med KI och en kortterminal har installerats. Under sommaren slutade både kommunikatören Matilda Farneman och studentombudsmannen Mauridi Sabuni sina anställningsförhållanden hos MF. Förvaltningsutskottet, presidiet och Doktorandombudsmannen skötte hanteringen av nyanställningen och bjöd flera kandidater till intervju. Efter sommaren anställdes så Nazira Hammoud Shahwan som administratör med en 50 % tjänst och Andrew Sajjadi-Bergqvist som ny studentombudsman. Under sommaren vikarierade Daniel Holl och John Steen som Administratör respektive Studentombudsman.

Verksamhetsstöd

Samtliga kårföreningar kom in med dokumentation om deras verksamhet enligt instruktion och utbetalning av verksamhetsstöd till dessa skedde efter ett formellt styrelsebeslut och enligt budget. Utöver detta gavs de kårföreningar som ej erhållit verksamhetsstöd för 2012 möjlighet att åter ansöka om detta; något som de flesta berörda föreningarna valde att göra.

Arbetsmiljö

Utskottet fastställde ett förslag till arbetsmiljöpolicy och regelbundna möten med personalen samt personaldagar genomfördes löpande under året.

Medlemsregistersystem

Under året har en ordentlig uppgradering av medlemssystemet genomförts. Under våren diskuterade FU införskaffandet av ett nytt medlemssystem med målet att förenkla organisation och dokumentation av våra medlemmar samt på enkelt sätt möjliggöra mejlutskick till olika delar av kåren samt betalningsfunktioner för både medlemsavgift och evenemang. Offerter jämfördes och diskuterades i utskottet och fördes vidare till Styrelsen och slutligen FUM till beslut, där ansågs Montanias lösning enligt FUs proposition som den mest lämpliga, vilken förvisso innebar en hög engångskostnad men mindre löpande kostnader jämför med övriga offerter. Det nya medlemssystemet medger lättare administration och på sikt även möjligheten att dokumentera hur t.ex. kårmedlemskap varierar mellan olika utbildningsprogram och dylikt: en nyckelfråga för kårens fortsatta rekryteringssatsningar.

Byte av kopiatorleverantör

Under våren sades det gamla kopieringsavtalet med Ricoh upp till förmån för ett nytt avtal med Sharp. I samband med detta sänktes både våra fasta månadskostnader samt kostnaderna per utskrift/kopia. Ett val som gjordes i

samband med bytet var att frånga det gamla inloggningssystemet som krävdes för att kopiera; något som kommer behöva utvärderas.

Ekonomi

Budget 2014

Under Hösten 2013 ägnade FU mycket tid åt förberedelsen av 2014-års budget proposition till styrelsen och FUM. På grund av den skärpta ekonomiska situationen och stigande kostnader för personal och hyra av kårhuset fanns det inte stora utrymmen för riktade satsningar. Under 2014 är MF väldigt beroende på intäkter ifrån långfritiga uthyrningar samt lokalstöd från KI.

Kontakt med kårorganen

Under våren och hösten hölls det en informationsdag för sektioner, utskott och föreningar som arrangerades i samarbete med styrelsen och PrU. Under dagen förmedlades information om ekonomihantering, kårhuset, tips på hur man kan organisera events, administrativa aspekter samt MF som organisation. Fika- och mingeltid fanns även. På kvällen höll PrU en St Patricks/Hawai sittning.

Kårhandboken uppdaterades till informationsdagen och varje kårorgan fick liksom 2012 en pärm tilldelad med kontaktuppgifter till MF, kårhandboken, budgeten samt övrig information som viktiga datum utskrivet i pappersform. Dessa pärmar står inne på expeditionen.

Uppdaterade dokument

Utskottet har under året tagit fram förslag till uppdatering av flera dokument:

- Reglemente till Personalfonden: Utskottets förslag till reglemente fastställdes av Fullmäktige. Reglemente för fonden har tidigare saknats.
- Placering av kapital som till MF:s fonder: Några ändringar i reglementet för förvaltning av MF:s fonder och placeringsinstruktionen gjordes av Fullmäktige på utskottets förslag för att föreningens och dess fonders kapital ska kunna investeras enklare.
- Reglemente för Föreningens lokaler: Reglementet var hopplöst föråldrat och omarbetades från grunden. Fullmäktige biföll utskottets förslag.
- Arbetsmiljöpolicy: Någon sådan har tidigare saknats. Den fastställdes av utskottet efter hörande av de anställda.
- Föreskrifter för till ständigt medlemskap och stödmedlemskap: Det har inte funnits några sådana tidigare. Föreskrifterna anger rutinerna kring dessa typer av medlemskap.

Grafplatsen

Gravvårdare Marie Kristiansen har vårdat graven på ett föredömligt sätt. Sedvanlig ljusständning samt fackeltåg på Alla själars dag anordnades på graven och ljus tändes också på Carl Tullus grav och på Westermarks gravplats. Planteringarna på graven har setts till kontinuerligt.

Arkivet

Arkivet har tyvärr inte kunnat ägnas så mycket uppmärksamhet som önskat under året. Ny kontakt har tagits med KI för att se om de äldre delarna av arkivet kan få husera i KI:s arkivlokaler.

Solvik

Följande Personer har varit aktiva som solviksfogdar (Sportstugunämnden) under 2013:

Jens Andersson
Clara Brandkvist
Kalle Garpvall
Erik Hagman
Erik Hellsing
Johan Hilm (Vice-Fogdechef)
Daniel Holl (Fogdechef)
Johan Kriström
Henrik Lagervall
Anders Wikberg

Förhyrningar

Under året blev Solvik uthyrt 44 gånger varav åtta tillfällen var hyresfria till kårorgan som under föregående år jobbade ihop deras Solvik-timmar (Corpus, Blåslaget, Stroket, Fokus, International Committee, Kaustika, PsyKI, Flix - motsvarande 16000SEK hyra). Under sommaren blev 8 av 13 veckor uthyrd. För att möjliggöra en bättre beläggning under sommaren bestämde Sportstugunämnden att möjliggöra även uthyrning av halva veckor (Sön-Tor och Tor-Sön). Intäkter över året som helhet landade på sammanlagt ca 150 000SEK, samt cirka 15 000 i böter och 5600SEK för vedförsäljning. Solvik var öppet för förhyrningar året runt. Syningsverksamheten bedrevs flitigt och varje uthyrning blev avsynad.

Bastuslutbesiktning

I mars godkändes kaminen i bastun formellt av kommunen för bruk. Den hade dock, som bekant, använts redan innan då sotaren redan hade givit sitt godkännande. Bastun har snabbt återinrättats som en av Solviks huvudattraktioner.

Välkomstbrev till hyregäster

Fogde Becky Sadler wrote a welcome letter på engelska som ska delas ut till alla hyresgäster vid nyckelöverlämningen. Samma brev ska ligga synligt i storstugan när hyreshäster beträda huset. Brevet sammanfattar alla regler och informationer om Solvik och ska förenkla kommunikation och informationsspridning mellan Fogdar och hyregäster.

Nya bryggor

Under året har två nya bryggor till Solvik byggts från grunden. Dels har spången från dansbanan till bryggan framför huvudstugan byggts ny, efter att den gamla spruckit, och dels har bastubyggan byggts om, efter att en av plankorna i mitten av denna gått av det konstaterats att det generella skicket var så nedgången att en enkel quick-fix skulle vara otillräckligt i längden. Under senare delen av hösten byggdes även en ny övergång från land till bryggan framför bastun för att öka säkerheten för berusade bastubadare.

Kampen mot naturen

Under året har kriget mot naturen fortsatt med oförminskad styrka vid Solvik. Utrotningen av björnlokor från slänten framför sovlängan är nu inne på sitt fjärde år och antalet har succesivt blivit färre. Hagmans holme har under året förstärks ytterligare sediment och den tidigare landvinningarna verkar dess bättre se ut att vara av bestående karaktär. En aktiv dialog har under året skett med Skogsstyrelsen för att värna om den del av fastighetens mark som hyser stora naturvärden. Under våren slöts ett avtal om frihuggande av värde träd där ca 80 träd markerades och en fast ersättningsnivå om 310 kr per träd gäller. Detta blev startskottet för den satsning på att bli självförsörjande på ved som nämnden under året har arbetat efter.

Ny motorsåg Stihl MS261

En ny motorsåg, av märket Stihl MS261, har under året inhandlats som ett led i att realisera denna vision. Den tidigare motorsågen fungerade allt sämre och när den lämnades in till verkstaden konstaterades att den hade skurit.

Inköp av traktor

I linje med ovanstående har nämnden även, genom beslut i FU, verkställt inköp av en traktor till Solvik. Traktorn införskaffades i närheten av Färentuna på Svartsjölandet på Färingsö och kördes därifrån, via en strapasrik resa, till Solvik. Under året användes "Teddy" flitigt vid fixartillställningar men slutade tyvärr tvärt att fungera under senhösten. En mer ingående felsökning samt reparation förväntas under 2014.

Skogsvårdsavtal med Skogsstyrelsen

Under året har även en parallell diskussion med Skogsstyrelsen kring upprättandet av ett långvarigt avtal kring skötseln av skogen på våra två fastigheter förts; ett så kallat Skogsvårdsavtal. Förberedande inmätningar av det berörda området gjordes under året men tanken var att avtalets först skulle gå igenom 2014. En möjlighet uppstod dock under hösten och ett avtal klubbades därmed vid årets sista fullmäktige den 17 december. I korthet innebär avtalet att Skogsstyrelsen ergav MF en engångssumma om 299 tkr i utbyte mot att vi accepterar mindre inskränkningar i hur vi har möjlighet att nyttja skogsbeståndet under de nästkommande 50 åren.

Dessa inskränkningar är i huvudsak begränsade till att fälla äldre ävellövträd samt tallar med en brösthöjdsdiameter större än 40 cm. Mer information kring avtalet finns i avtalspärmen samt i fullmäktige protokollet från den 17 december. Det förvärvade kapitaltillskottet har avsatts till Solviksfonden vars syfte är att möjliggöra det långsiktiga underhållet av Solvik.

Nytt tak på verkstad och förrådsbod

1998 gjorde en extern expert från Småbostäder ett utkast till en långsiktig förvaltningsplan för Solvik. Han bedömde verkstaden och förrådsboden framför storstugan som "ett tveksamt renoveringsprojekt". Likväl har Sportstugunämnden i år, 15 år senare, bytt ut det gamla mörka taket mot ett nytt med ny papp.

Ny dränering av källaren

En ansenlig arbetsinsats under sommarens fixarvecka gick ut på att gräva ut utrymmet till höger om källardörren för att frilägga den tidigare dräneringen från den isolerade delen av källaren. Att flödet ur denna brunn var begränsat hade konstaterats redan under våren då flitigt nyttjande, och därmed mycket kondensvatten från vattenvärmaren, tillsammans med ett högt omkringliggande vattentryck i marken resulterade i en pöl på golvet som ej försvann. Årets arbete resulterade i att en ny dräneringsgrop (fylld med sten och förålrade/skadade takpannor) grävdes och ett nytt rör gjöts från brunnen ned i vederbörande grop.

Spiskassett

Sportstugunämnden beslutade under året att installera en ny spiskassett i den öppna spisen i storstugan för att göra denna mer energieffektiv och möjliggöra snabb uppvärmning av storstugan och minska brandrisken. Installation genomförs i början av 2014.

Vattenskada

I maj brast en ventil till hydropressen i källaren i storstugan; vilket resulterade i en översvämning i källaren. Skadorna var dessbättre begränsade eftersom skadan upptäcktes i god tid och det enda föremålet av materiellt värde som förolyckades var vedklyven. Två lufttorkare monterades upp av skadesanerare utsända från Länsförsäkringar och fick stå på i tre veckor för att torka ut. Då kostnaderna för åtgärdandet av skador understeg självriskan (50 % av 1 prisbasbelopp, 44 500 kr) bekostades dessa istället direkt av MF.

Jordfelsbrytare

I linje med FU:s övriga satsning på säkerhet har även säkerheten på Solvik setts över under året. I storstugan har en jordfelsbrytare under året installerats som ett steg i det kontinuerliga arbetet med att öka elsäkerheten. En timer för eluttagen vid köksön har även installerats för att förhindra överhettning i det fall man glömmer stänga av kaffekokarna.

Idrottsutskottet

Idrottsutskottet har under året arbetat för att fortsätta underlätta och gynna friskvård och utövandet av idrottsaktiviteter vid Karolinska Institutet för att främja hälsa och socialt välmående hos medlemmarna av Medicinska Föreningen.

Vi har under året haft ett tydligt fokus på att arbeta i linje med och främja MF:s internationaliseringsarbete genom att rikta oss i större utsträckning till utbytesstudenter och internationella doktorander. Detta både i form av anpassning av utskottets informationsflöde och i viss mån utbudet av idrottsaktiviteter vi erbjuder och kommunicerar. Att detta fått genomslag kan glädjande nog bekräftas av den ökning av intresse för vårt arbete som noterats från just denna grupp via mail, på infopubarna och på vår nystartade facebookside som varit del av denna satsning.

Två idrottsdagar med ett antal olika aktiviteter har som sedvanligt arrangerats, däribland en fotbollsturnering på höstterminens idrottsdag som blev väldigt lyckad och uppskattad.

Förutom skidresan till Romme på vårens idrottsdag anordnade vi även en skidresa till Bad Gastein under påskveckan. Denna var väldigt lyckad och uppskattad bland de som följde med och har gjort att vi under året arbetat med en resa även under 2014 som då går till Val Thorens.

Utöver resan till alperna har vi även för första gången arrangerat en surfresa som veckan före höstterminen inleddes gick till Portugal och Ericeira. Där fick deltagarna surlektioner under en vecka och även denna resa var väldigt uppskattad bland deltagarna vilket lett till att vi börjat planera för en surfresa även 2014.

Vi har under året fortsatt organisera idrottsaktiviteter i skrivsalen på campus Solna, tillgängliga för alla studenter och personal på KI. Vi har haft aktiviteter varje kväll på vardagar samt även badminton på helgen då vi under året köpt in badmintonnät och övrig nödvändig utrustning. Utöver dessa aktiviteter har vi även haft en tid på lördagar på Frescati ämnad åt fotboll. Vi stöder även KI:s fotbollslag i studentserien.

I samband med terminsstarterna har vi även samarbetat med mottagningsutskottet och anordnat en återkommande dodgeballturnering under mottagningen.

Inför 2014 har följande styrelse valts:

Ordförande: Robin Hakimi
Vice Ordförande: Mathilda Lassa
Sekreterare: Linn Bengtsson
Ledamot: Emil Röckner Hedlund
Ledamot: Henrik Dagerskog
Ledamot: Heimir Norrby
Ledamot: Karolin Peterson
Ledamot: Olle Thunberg
Ledamot: Philip Hakeberg

Vänliga hälsningar,

Emil Röckner Hedlund
Ordförande Idrottsutskottet 2013
Stockholm, december 2013

Informationsutskottet

Informationsutskottets ledamöter 2013

Simon Peyda	Ordförande InfU, nov 2012 - dec 2013
Nina Haraldson	Kommunikationschef VT2013
Asma Islam	Sekreterare fr. mars-december 2013
Ana Marin Navarro	Ledamot (VT2013)
Ishita Huq	Sekreterare t.o.m. januari 2013
Riccardo Guidi	Ledamot, HT 2013
Irina-Elena Lazar-Contes	Ledamot, HT 2013
Johanna Frost Nylén	Ledamot HT 2013, Viceordförande, KomU fr.om. VT2014
David Yang	Ordförande KomU fr.om. VT2014

Syfte

Informationsutskottets syfte är att bidra till en god kommunikation inom Medicinska Föreningen samt att marknadsföra kåren utåt.

Möten

Under VT har möten hållits den 19 februari, 21 mars, 22 april samt 22 maj 2013.

Under HT har möten hållits den 11 september, 10 oktober, 14 november 2013 (brainstorm) samt 18 december 2013 (överlämning till ordförande, vice-ordförande VT14). De senare två utan protokollföring då de skedde under informella former utan en särskild dagordning.

Arbetsområden

Informationsutskottet har valt att fortsätta arbeta med 2012:s huvudområden under året. Under vårterminen utnämndes Nina Haraldson till Kommunikationschef. Asma Islam tillträdde som ny sekreterare för utskottet i mars 2013 sedan fjolårets sekreterare Ishita Huq valde att inte förnya sin kandidatur. Undertecknad ställde inte upp för omval som ordförande efter dennes mandat utgått i november 2013 p.g.a. utbytesstudier VT 2014. Dock har undertecknad suttit med förlängt mandat på posten till och med december 2013 till dess David Yang åtog sig ordförandeposten inför 2014 med Johanna Frost Nylén som viceordförande.

Medicor

Presenteras separat av redaktionen. Relationerna mellan redaktion och utskott har förbättras och bör upprätthållas under 2014.

Undersökning av studenternas åsikter om Medicinska Föreningen

Mellan maj och juni 2013 genomfördes den årliga undersökningen bland MF:s studenter för att klargöra studentkårens styrkor och vilka områden som kräver mer förbättringsarbete framöver. Till detta hörde en annonseringskampanj samt utlottning av 3 st värdekuponger på Medicinska Bokhandelns butiker värda 200 kr

styck. Undertecknad analyserade de inkomna svaren i ett separat dokument som skickades till MFs styrelse under hösten 2013.

Hemsidan

Tidigt under året lanserades Medicinska Föreningens nya webbplats. Målet var att ha en hemsida som var mer lättnavigerad och hade tydligare information. Den har kontinuerligt anpassats och inkluderar nu förutom ett Twitter-flöde även en karriärsavdelning som sköts av Näringslivsutskottet och ordförande Erik Hellsing. I dialog med administratör Nazira Hammoud Shahwan har undertecknad enats om att ytterligare satsningar på hemsidan bör ske framöver.

Nyhetsbrev och mailutskick

Andelen mailutskick har under året minskat och istället ersatts av nyhetsbrevet ”Thalamus”. Detta är så småningom tänkt att sammanställs av administratör Nazira Hammoud Shahwan men sköttes under hösten 2013 enbart via InfU. Ett tidigare stort problem med maildistributionen har dock avhjälpats sedan KIB försett InfU med inloggningsuppgifter till ett nytt e-postsystem i Ping Pong HT 2013. Detta har gjort det möjligt för studenterna att för första gången avsäga sig information från MF via InfU. Vissa problem återstår dock så som underhåll av listorna, tillgång till listor baserade efter termin samt doktoranders e-postadresser.

Amphioxbladet

Informationsutskottet har fortsatt arbetet med Amphioxbladet som skickas ut till alla nya KI-studenter, tillhörande Medicinska Föreningen, vid terminstart. Bladet innehåller information om Medicinska Föreningen samt ett schema över de aktiviteter som anordnas av Mottagningsutskottet de första veckorna. Ett av huvudsyftena är att tidigt visa studenterna vad Medicinska Föreningen är och vad vi har att erbjuda våra medlemmar. Förra årets omarbetade Amphioxblad utökades från 8 sidor till 12 sidor och dess utformning ändrades för att skilja sig från fjolårets upplaga bl.a. genom att inkludera tvåspråkig information och mer visuella inslag. KI:s kommunikationsavdelning tog tillsammans med dåvarande kärkommunikatör Matilda Farneman fram underlag till offerter från tryckerier varpå en del svar inkom. Problem i kontakten med TMG Tabergs, som först tilldelades uppdraget att trycka och leverera bladet, medförde en nära fördubblad kostnad och sista-minuten-hjälp från Åtta45 i Solna i slutskedet av sommaren 2013. Amphioxbladet föreslås fortsättningsvis kompletteras med en onlineversion via Issuu.com i den händelse vissa studenter inte kan nås i tid via post.

Marknadsföring och trycksaker

Även under 2013 har Informationsutskottet marknadsfört kåren genom att bl.a. utforma en insida för de Studieblocket. InfU var sena att hinna med en upplaga till våren 2013 men till hösten utformades en insida med en överblick av MF:s struktur och organisation på ena halvan samt viktiga datum under det närmaste halvåret på andra halvan. Utskottet har även modifierat fjolårets affischer inför FUM och IN-val samt hjälpt MF:s värdpar att utforma tryckeri-vänliga mallar för inbjudningskort och placeringskort för sittningar.

Under våren kontaktades irländska GetBulb som erbjuder programvara för att utforma s.k. ”infographics” – förenklat uttryckt som ”visuell statistik”. För InfU och MF:s räkning stämde utskottsordföranden träff med Jane Ruffino på GetBulb som befann sig i Stockholm under sensommaren 2013 för att få reda på mer om produkten och ett eventuellt samarbete. GetBulb visade sig vara måna om att hjälpa till i kårens marknadsföring och i oktober beslutade utskottet att tjänsten ska börja användas inom kåren. Sent på höstterminen 2012 påbörjade utskottet arbete med en broschyr innehållandes information om kåren som är tänkt att kunna användas fristående från övrigt informationsmaterial och oberoende av tidpunkt på året, lite som ett amphioxblad för rutinerade studenter och kåraktiva. Detta projekt lades dock på is tills vidare då det var initierat av f.d. utskottsordförande Jennifer Fransson. Samma beslut togs gällande arbetet med en förbättrad och enhetlig grafisk profil och visuell identitet.

Internkommunikation – Informationsutskottet har förbättrat internkommunikationen via gratis-tjänsten ”If This Then That” som kopplar ihop kårens onlineverksamhet. Utannonseras till exempel ett evenemang i MF-kalendern

dyker det upp på Facebook samt Twitter. Riktlinjer för kårens kommunikationarbete samt vilka plattformar som finns att tillgå har också utarbetats och lär spridas internt innan terminen är över.

Övrig representation inom kåren

Informationsutskottet medverkade på InfoPuben VT 2013 för att rekrytera till sig 4 nya studenter inför terminens arbete, av dessa förblev endast f.d. kommunikationschef Nina Haraldson aktiv. På hösten 2013 anslöt fyra nya ledamöter som bidragit med många idéer på förbättringar av utskottets arbete. I september belönades utskottets ordförande med Crux Parva Medicorum vid Amphioxgasquen för att ha förbättrat kårens internkommunikation samt för sommarens arbete med utökningen av Amphioxbladet. Vidare har samarbeten skett med Näringslivsutskottet för att ta fram en produktportfölj till tredje part, samt med undergrupperna TVMF samt Medicor, som man delat aktiviteter med på Välkomstdagen i slutet av augusti och ovan nämnda InfoPub i september 2013. Slutligen har InfU genom ordförande även varit representerat under Informationsdagen, ordföranderåd samt i möte med kommunikationsavdelningen på KI.

Bästa hälsningar,

Simon Peyda
Ordförande Informationsutskottet 2013
Skriven 20 december 2013

Medicor

An Operating Statement for Medicor Magazine's work in 2013, in chronological order.

This document is two-tiered. The first part is a concise statement of what Medicor has achieved in general concepts. The second part is a more detailed, telling version of an Operating Statement.

<u>Board of Editors, 2013</u>
Gustaf Drevin - Editor-in-Chief
Milou Öberg Sellersjö - Associate Editor
Louise Forlin - Producer
Andrey Pyko - Creative Director
Jin-Yu Lu - Treasurer
Johanna Nyberg - Editor of Campus Issues
Ragashree D. Setty - Editor of Science
Vittoria Crispino - Editor of Global Focus
Oskar Swartling - Editor of the Arts
Ruslan Alam - Proof-Reader General

Introduction

During the winter-spring of 2013, Gustaf Drevin was elected Editor-in-Chief of Medicor for 2013. During the year, Medicor has developed as a concept and been relaunched at Karolinska Institutet's (KI) student union, Medicinska Föreningen (MF). This Operating Statement is a re-telling of the operation year of 2013.

Part 1. Concise Statement

Achieved in 2013: general

- Adding to the reputation of Medicinska Föreningen at Karolinska Institutet and
- Engaging students in working for the magazine, at different levels of engagement.
- Getting people to notice Medicor, hence making Medicor a membership benefit.
- Establishing Medicor as a student magazine ready to compete with other student magazines in the country
- Therefore adding to the status of Medicinska Föreningen as a student union in Sweden
- Setting up an organisation with a long-term goal, for the provision for students of a stable and high-performing committee
- Providing students at KI with a committee which can survive the exit of strong profiles, in order to secure more permanent engagement of students in a creative and discussion-evoking forum.
- Ensuring that the money invested by Medicinska Föreningen in Medicor is well spent and is used to fulfil the goals stipulated by Medicinska Föreningen and Medicor
- Setting up goals within the committee for the target of the committee's work

Achieved in 2013: Organisation of Medicor

- Organisational aim: work for the improved "medical, common knowledge" of the students in Medicinska Föreningen, while strengthening the position of the student union to which Medicor belongs.
- Organisational structure: Board of Editors as the governing body, with a working group of Contributors as the major body of the organisation. Each body has a Facebook group for communication, questions, and coordination.
- Board of Editors: Editor-in-Chief, Associate Editor, Producer, Creative Director, Treasurer, Editors of Campus Issues, Science, Global Focus, The Arts.
- Weekly meetings, streamlining the work of the magazine.
- Successful implementation of a general conception of what is required from students that want to engage themselves in Medicor.
- Proof-reading mechanism, to maximise the potential of each writer.
- Make new contacts
- Nobel Committee, Nobel Forum, KI-bladet, Rajala Pro Photo Store, and several companies in Stockholm for advertising.

Part 2. Detailed Account.

Re-launch:

During the Spring Term of 2013 (ST13), Medicor's concept was re-made. In January, the magazine was about to be cancelled due to a lack of interest in taking over the editorship. Thus, it was decided Medicor take an opposite direction in order to restore faith in its organisation and justify its existence as a membership perk at MF.

It was decided Medicor have weekly meetings to follow up the work of its contributors. In addition, its layout and vision were remade. The background concept of the magazine was put down as working for the "common medical knowledge" of KI students. Today, it strives to give students a view of medical and societal issues relevant for their general edification. As a background tone, Medicor wants to increase the attractivity of the student union.

First Steps: January 2013-March

After the election in Fullmäktige (FuM) on February 21st, Gustaf Drevin was appointed Editor-in-Chief. Soon after, Jingcheng Zhao was given the position as Creative Director, Louise Forlin as Producer, and Rrezarta Rama Associate Editor. Initially, we established the Medicor concept and "why we do what we do". This approach to the

organisation was successful and after a big inspiration meeting in the MF aula, gathering 30 people, we managed to get a working group of about 25 people. They included writers, photographers, and layouters. Fortunately, we managed to get three people aboard from the previous team. They gave some stability to the organisation, especially layouter Andrey Pyko who succeeded Jingcheng as Creative Director in September.

Introducing the weekly meetings, we strived to inspire our contributors to work for something more than just producing a magazine; at Medicor, we give students a means of creative expression, we work on our skills in writing, photography, illustrating, and proof-reading, and we provide our contributors with the possibility to work for a higher aim than producing a magazine. It caught on well, and we had a weekly attendance of 10-15 people at our meetings.

The meetings were directed toward management rather than creation, meaning we used them to discuss with and motivate our people. Priority was not producing the first journal, but rather to create a permanent environment wherein students themselves sow the culture that eventually render something like a magazine. By providing the basics, such as coffee, cookies, and sandwiches, we supported a climate for students to create the magazine.

We Editors managed the focus of the articles, meaning freedom under certain guidelines. Focus was put on three main areas: Campus, Science, and The Arts. To give the magazine edge and a competitive status, we wanted to present a high-end profile on our front cover. Our dream was Hans Rosling. So, while the first articles were underway, contacts were started being taken.

Continuation of Development: March-April

We set up our Facebook fan page on March 3rd, something which previously did not exist. It started as a profile page but was converted into a fan page as the number of followers had reached an appropriate number. Our focus on social media was followed by a Facebook group for the working group on March 16th.

On March 6th, we had our first reportage as the 2006 Nobel laureate Barry Marshall visited KI's Nobel Forum at a "revisiting lecture". Medicor had an interesting interview with him that resulted in our first interview article.

With this, our first articles were underway by March 15th, meanwhile, our interviewers began uploading their possible interview questions for us to edit. The first photos started coming in by the same time. On March 18th, we set up a blog, www.medicor.nu, and in order to facilitate workflow we registered on Dropbox on March 23rd. On March 26th, we published an internal document with guidelines for article-writing workflow. It was later decided that we have A4 format, and we initially aimed for 32 pages although we decided to publish a whole 40, in May, due to the high quality of the material.

On April 4th, Medicor attended the global health conference "Beyond 2015", having acquired press passes. Here, we had and spontaneously arranged for interviews with some of the leading people in the field, e.g. The Lancet's Editor-in-Chief Richard Horton, environmentalist researcher Johan Rockström, and the awesome Hans Rosling. We got brilliant photography from that day, one ended up on our praised front cover with Hans Rosling holding the Pinard Horn and the Titanium Hip Prosthesis to symbolise the wealth gaps in the world.

Gaining momentum: April-May

By mid-April, the final drafts started coming in for the final editing and proof-reading. Simultaneously, the last photos needed for the magazine came in. Since we wanted only high-quality photography and rather those taken by students from KI, we chose to publish only the few photos we had that fulfilled those requirements. On April 27th, we decided to go with semi-glossy paper instead of matte, a decision we never came to regret due to that paper's ability to bring out the best of photos. Due to the image quality and the sort of tone we wanted to set with the new Medicor, the slightly elevated price compared to the previous Medicor was considered justified.

As writing went on, we confirmed our sponsor deals. The first magazine saw the influx of the following advertisers: Netdoktor Pro, KI Innovation Office, Medistore, NorWHO, and Peace and Love. This brought us money and other services for a total value of approximately 38 000 SEK. Pure money in, approximately 23 000 SEK. Unfortunately, Peace and Love went bankrupt the same month which lost us tickets worth 14 000 SEK that were meant for a lottery and for press passes. The lottery for festival tickets was ruined by this, but instead we managed to get Nobel NightCap (NNC) to cover with two tickets to the winners.

On April 8, we had a minor photo shoot for any contributor who wanted their photo taken. Some were included in the magazine and some were given to the contributors.

On “Kristi Himelfärdsdag”, May 9th, six people spent almost 24 hours in one single go at Andrey’s office to layout the magazine. For the first time, we got to see our material in the InDesign software. A magical feeling, and a great confidence boost to see that so many people were willing to dedicate themselves fully to the publication. To us, it was the sign that we had reached the right people and inspired them in the right way. Not everybody is willing to do this for the student union. Medicor, in exchange for their determination, skills, and dedication to the cause, gave the participants pizza. It was the least the magazine could do.

May: First publication

On May 16th, we released a promotion video that was shown on our Facebook fan page and on the TV screens at Campus Huddinge and Campus Solna. The software for the video was purchased for a sum that probably was very lower than the effect earned was worth.

Finally, on May 18th we published the magazine. A full 40 pages long, with a few amazing photos and with a mixture of texts from student life, global health, and literature. All of it published with “common, medically oriented, knowledge” in the back of our minds. The reception was very good from students, staff, and others that got hold of the magazine. From May 22nd, we had it for retail at the KI bookstores for the mere sum of 20 SEK, a symbolic sum meant to virtually cover expenses and pay for an extra magazine.

However, at its printing on May 17th, it was kept secret that the Editor and Creative Director had got hold of it. A launch party had been planned for the 18th, and prior to the dinner we hid the magazines with a personal feedback letter to each participant at the dinner. During the dinner on the 18th, the guests were asked to do some “gymnastics” before sitting down beside their chairs and reaching with their hands beneath these. The effect of this surprise moment was overwhelming and the highlight of the year for the Editor and Creative Director. A great morale booster.

We thus entered the summer of 2013 with hopes of preparing a lot of the material for the autumn issue, in order to publish one single issue and a double issue for the autumn term. This would make us reach four issue in total, meaning we lawfully could call ourselves a “tidsskrift” by Swedish law. Previously, the last issue of the autumn term was published in the following year, meaning a lag and less control for the Editorial staff of each year. We hoped to turn this right.

Summer break (?): May-August

Early June, we managed to get in contact with world-renowned nature photographer and environmentalist Mattias Klum. The interview we got, August, resulted in the cover story and a fantastic cover photo. We also met, interviewed, and got unique photos of Maciej Zaremba, the Dagens Nyheter journalist that wrote about Swedish healthcare in the spring of 2013. This again emphasised the importance of actively engaging profiles in order to get attractive articles for Medicor, thus raising the status of MF.

In addition, Medicor had three reporters at the WHO simulation NorWHO in Copenhagen, August 8-11, where our tickets were free due to collaboration with PR for NorWHO in the spring. Medicor paid expenses only for transport, and we got a good article and nice photos from that journey, apart from inspiration from international students working for global health.

Medicor also proudly took part and reported about Medicinska Föreningen’s participation in the 2013 PRIDE Festival in Stockholm, resulting in a big photo spread from the Festival in the magazine’s Aperture spread. (not the one display beneath).

During the summer, countless possible sponsors were contacted and a couple of deals eventually came of it. The Editor-in-Chief planned for the recruitment to take place in August and September, a propos the Welcome Day. We ordered a roll-up, money well spent since it brought credibility and style to the organisation. It also made us somewhat more official and independent from Informationsutskottet (InfU), although strengthening our position within MF.

We came up with a slogan to suit our mission: Tell Your Story. “Tell” means mastering the skill of expressing an idea. “Your” emphasises that students bring their own ideas and that we together create the magazine. “Story” implies that every article, every photo, and every piece of illustration needs to tell a story - everything must bear a higher purpose than being of visual pleasure.

We participated in the Welcome Day arranged by KI and MF jointly, which was a very successful event where we primed many new students from both Bachelor and Master level. We put a lot of resources and focus into this event, and the following Info Pub, and recruited ambitious people. Some of them are today the most active within the magazine’s organisation. Owing to InfU’s chairman, Simon Peyda, being present with us during our recruitment, our integration with InfU was strengthened.

Autumn term semester: September

Anticipating an upscaling of workload in the autumn term, we never went for actual writing during the first weeks. Instead, our sole focus lay on recruiting and growing as an organisation. Hence, the Info Pub in September, following the Welcome Day, provided us with another opportunity to work for that goal. We again went heavily for recruitment and getting the students’ attention.

A couple of kickoffs, including a costly, but therein justified, pizza evening, provided us with a number of students to get into Medicor. Our meetings and kickoffs were about teambuilding and inspiration from the first second students stepped into the room to the moment they left. We combined light-hearted, but creatively focused, activities with heavier talks that focused their attention toward what producing a magazine is all about. During the inspiration moments, we focused on making students understand working with Medicor is no job, no extra-curricular activity, nor something to take lightly. Instead, we induced the atmosphere for which we strived during the spring: openness, creativity, and self-expression.

In the end, we had an active group of contributors, numbering nearly 40. Unfortunately, many of the students from the spring left for the autumn. Some because they paused their further education at KI, some because of personal reasons. However, such a loss of experience and of good people was, is, and will not be something Medicor can overlook. A deeper analysis of this phenomenon should be performed after we see how the follow-up after the winter break is.

September-October: Establishment of a Board of Editors

With such a broad base of students to work with, we were confident to find people willing and ready to take on more responsibility and hence sharpen their skills in this area. We thus opened applications for a Board of Editors. To us, this is the first known official board of Medicor ever. Giving people official positions meant they were given more cred for their work, hence engaging them more in the work that we do. The application period, constant inspiration and information meetings, and interviews we held on the way took us a lot of time, energy, and resources. But, eventually a final Board of Editors was chosen by Gustaf Drevin, Louise Forlin, and Andrey Pyko, the three remaining editors from the spring. The Board elected is the one we present in the beginning of this Operating Statement. The importance of putting resources in recruitment and the selection of the right people to the right positions cannot be overstated.

September-October: Second Publication

As we had selected a Board, we gave them a brief introduction to what their roles were and what to expect. Directly, virtually the same evening, they had the first assignments to sort out good material from the weaker, and to make sure that they trusted the reporters to do their job. Each Editor got a section to control: Campus, Science, and The Arts, as usual, but this time we added Global Issues. The latter more focused on societal issue within international relations, history, or similar aspects that affect people’s health.

Meetings proceeded with creative discussion and brainstorming. Editors in separate corners of the room, with the participants of the meetings mingling around between the Editors’ tables. This easy way of delegating influence to the Editors also provided an open space for people to bring their own ideas.

Great ideas came in together with the many projects we already had planned for and completed during the summer and early autumn, hence we could take in a smaller number of the new ideas. This exclusivity meant that

contributors understood the necessity of quality and thought behind an article. Therefore, we had managed to create a standard of quality for Medicor without having to ask openly for it.

We got press passes to all science-related Nobel Prize press conferences, including Economics. Sending reporters to these events inspired these to work for the magazine even harder, and we got good articles. One of the greater moments was when Anna Klara Pettersson got world-unique photos from inside the Nobel Committee just prior to their last session before announcing the Nobel Prize in Medicine or Physiology 2013.

In addition, we expanded our Campus section with the aid of a new Editor of Campus Issues. Her role in gathering and sorting out relevant and current happenings at KI was vital in establishing a standard of reporting also for student union and university matters. This was a weak point in earlier issues, we thought, and by reporting about that which we found to be worth covering, we hope to motivate other committees to work harder in order to bring MF the student activities it longs for.

With articles on Klum, Zaremba, and the new influx of articles, our second issue was underway. Due to the heavy focus on recruiting, we had to spend a full 8 full days. Gustaf spent 12 hours per day for the 8 days it took to develop, sharpen, and optimise the design from the spring issue. Creative Director Andrey Pyko, former Creative Director Jingcheng Zhao, and Producer Louise Forlin brought vital experience as well as refreshing new ideas. Andrey even managed to create an InDesign text template to facilitate text input and layouting.

Eventually, our second issue was published - showing Klum on the front cover. A stand was set up and free issues of the magazine were distributed over the lunch, with Medicinska Föreningen's logo being spread greatly with the magazine itself.

November-December: Nobel theme

Medicor reloaded quickly, as we intended to publish our big double issue before the Christmas break. Despite some dubious voices, we gave it full speed. Articles were planned, reporters sent to interviews, conferences, and plays all around the city.

On November 13, we interviewed and performed a photo shoot with Paul Rusesabagina, the Rwandan hotel manager who saved 1 268 people during the Rwandan Genocide; the film *Hotel Rwanda* is based on his life. It was first planned that this be our cover story, but this came to change as the tables were turned toward December.

Other events we attended were FLIX, A Scalpella's 40-year anniversary, TEDxStockholm, Dramaten's play *The Mental States of Sweden*, and the Swedish Forum for Human Rights (through which we contacted Rusesabagina). We also turned our focus yet again to the international scene, reporting on scientific and technological news together with analyses of the health status of the world. Pages filled up quickly, as we also cooperated with Nobel NightCap to publish the photos that were allowed to be taken during the NNC night of the 10th of December.

We had for a couple of weeks tried to persuade Nobel Forum to give us time with the Nobel laureates for photos. We joked about it in the spring, and now we were getting closer. However, it was difficult to match the schedules of three busy laureates (through their attachés), the Nobel Committee, and Aula Medica (a possible location for the shoot). Instead, an agreement was reached as the attachées suggested we use the Lucia Ball. This worked fine, with the help of Programutskottet, standardföreläsaren, and the host couple.

Since this shoot was going to be the biggest event of the year, we rented professional photo equipment. And purchased 100 balloons. And helium. Jingcheng assumed the responsibility for this project and executed it perfectly. We set the studio up the day before the ball and practised with stunt models to get the ultimate photos. The result? Within two days, we had over half a million views of the middle spread photo on Reddit. Before a week had passed, this image had over 616 000 views.

Immediately afterwards, a team from the Board of Editors spent the whole weekend and a couple of days thereafter on finishing the layout and getting the actual magazine together. Now used to 12-hour shifts, the layouting went smooth and due to great work from photographers during the late autumn, we had a lot of beautiful photos to include. We were very happy with the look of this issue, as it was published on December 20th. Unfortunately, most students had left KI by that day so there was no big distribution as for the last issue. The

double issue is the so far biggest and, perhaps, most well-executed project of ours, counting the training of editors, layouts, photo projects, and the coordination towards external events.

Summary

The year of 2013 was an extremely productive year for Medicor. Not only was the magazine preserved, but expanded greatly and engaged a whole lot more people than it had in the previous years. Its reputation at Karolinska Institutet is now established as high, and it is now what it was set out to be: a student union membership benefit.

Having engaged nearly 100 students in the past year in some activity, Medicor is not only a magazine but a student union concept and forum for critical discussion, investigation, research, and creativity. The students have now got a voice that is heard and listened to, something we believe is epitomised in the very recent order by the administration of Karolinska Institutet of 80 magazines to be distributed at all its institutions and many other places at campus.

The Medicor Board of Editors are happy to be privileged enough to have witnessed the magazine grow and expand, and now turn our gaze to the spring term of 2014.

Medicor - Tell Your Story.

Internationella nämnden

The International Committee has elections of the board in November each year, and as it started in November 2012, this annual report of the activities of the International Committee will cover everything from November 2012 until the end of 2013.

As a newly started committee within MF we had to decide on our focus. Were we to be an organ with mainly eventful activities or an organ that would take a more political role in improving the international environment of MF and KI? We did in the beginning not focus that much on our focus, but the most active members at that time wanted to mainly create events for international students, but we wanted to make events especially to bring Swedish and international students together. Hence we had our first real event in the end of 2012 which was called "Cultural Evening: Sweden".

Cultural Evening: Sweden

For this event we rented the gasque during a Friday pub, and also had a Swedish theme pub. In the gasque we served classic Swedish food such as köttbullar, knäckebröd and sill, and covered the walls with yellow and blue. Then we had some presentations from people from different regions of Sweden. It was a rather successful event. Approximately 50 people showed up. We had rather low costs of just over 1000kr for the food. 6-7 people from IN helped out and approximately 5 Swedes from different regions.

Later on in May we had our second major Cultural Evening.

Cultural Evening: Latino

This time we planned big! Over a month worth of preparations was put into this. About 10-20 Latino people from KI and even outside KI helped out, as well as several people from IN. We booked the aula and even decided to sell alcohol and Latino food. We had loads of food that was made by the Latino students and everything was eaten. We had the event from 6PM until post-midnight. We had a piñata, dance lessons, Rueda, dance performances, presentations of countries, etc. Our most successful party-like event yet. About 300 people showed up during the evening. The only bad part was that we lost netto over 2000kr on this event, as we had planned to even gain money. Note to next time: less generous prices.

Over the summer we had a lot of students going home to their respective countries, so for the future maybe something has to be done to prevent that, such as being able to have new members to the committee over the year. After the summer we had a welcoming day.

Before the event, everyone in IN and the Latino people went to Solvik to enjoy ourselves.

Welcoming day

Our welcoming day for the international students was the day before the big Välkomstdag ht13 at MF. We had booked the aula, rented a jumping castle (really expensive... (5000kr/day)) and had a barbeque. We didn't fill up the entire aula, but at least 50 international students showed up. This event was cooperation with Global Friends who helped a lot financially. We had some feedback from the students that they had a really good time! This concept should be kept!

In the autumn of 2013 we started with one of our most popular events. Language@KI

Language@KI

Language@KI is an event at MF funded generously by KI, where Swedish students at Ki teach Swedish to international students. The concept is quite simple and we gave the teachers free hands. 20 teachers and more than 200 international students applied to this project! We divided up the students to the teachers, and gave each

of them a weekday between 5-7PM to have Swedish classes. 3-4 rooms at MF were booked every weekday for 8 weeks. We divided the students in beginner, intermediate and advanced level. The quality of the teachers varied a lot and the students had different expectations for these classes. Every week one from the group had to bring fika for everyone which was eaten during the fika break in the class. The courses were ended with an international dinner where we invited the students and the teachers and asked them to bring food from all over the world. About 30 people or so showed up, and during the dinner we had some music quizzes, games and handout of the teachers' diplomas. It was a very nice ending to a successful event.

Others

As goes for events the above mentioned are the main activities we had. Moreover, we spent a lot of time organizing ourselves and getting ourselves established and recognized as well as defining our goal. We had representatives in different KI committees such as IS, IK and BIF, and within the board of MF and in FUM that updates us on how everything worked. We started some cooperation with Stockholm University and planned to have an international market, but these events were not completed as people went back to their home countries.

We spent a lot of time trying to figure out how to cooperate with Global Friends. After much discussions back and forth GF was moved from MU to IN, as elected by FUM. We decided to be more of a "political committee" than before and let GF deal with most of the events, as well as faddrar. It was decided to let GF be autonomous. As goes for our own goals in general, IN's wide goal has been to "internationalize MF and KI", a vague concept from time to time, but gives us flexibility in our role in MF, while still having a goal with everything we do.

We have had meetings approximately once a month with the IN board.

By the end of 2013, we had established a role in MF, and elected a new and enthusiastic board. Some major changes were done such as having an executive and a discussion group.

Global Friends

Global Friends bytte i slutet av året organisatorisk hemvist från Mottagningsutskottet till Internationella nämnden.

Jag tror jag kan säga att 2013 har varit vårt mest produktiva år. Vi har försökt hålla så många events som möjligt och planerar att öka antalet nästa år!

Infopub VT13

Den 25/1 har Global Friends närvarat på infopuben där vi har pratat med nya studenter och potentiella framtida faddrar. Vi lyckades få runt 20-30 nya studenter intresserade av arbete för Global Friends och planerar att hålla ett faddermöte i samband med detta för att få dem att engagera sig som faddrar.

Styrelsemöte

Den 3/2 har Global Friends styrelse brunchmöte där vi diskuterar aktiviteter inför vårterminen samt planerar inför välkomstmiddagen.

Faddermöte

Den 4/2 hålls ett faddermöte med ungefär 10 deltagare från olika terminer och program. Vi informerade om hur det går till med fadderskap och hur man anordnar aktiviteter för de internationella studenterna.

Välkomstmiddag

Den 25/2 hålls Global Friends välkomstmiddag för alla internationella studenter samt deras faddrar. Vi hyrde lilla gasquen på MF och bjöd på svensk mat och efterrätt. Ungefär 90 studenter kom på middagen och det verkade vara mycket uppskattat bland de internationella studenterna.

Bowling

Den 6/3 anordnar Global Friends ett bowlingevent på Rock and Bowl. Eventet var mycket lyckat med uppemot 30 utländska studenter som närvarade.

Laserdome

15/3 anordnar Global Friends Laserdome-event för utbytesstudenter, med ungefär 20 utländska studenter som deltog. Eventet var så populärt att GF planerar att ha ett till Laserdome-event denna termin.

Kareoke

Den 5/4 anordnar GF kareoke på K kareoke vid Odenplan med träff innan på MFs fredagspub. Ungefär 15 personer var med på kareoken.

Ridning

Den 7/4 ordnar GF en och en halvtimmes ridning på Djurgården för intresserade utbytesstudenter. GF sponsrade en del av ridturen och studenterna fick betala en del själva. 2 utländska studenter och en från GFs styrelse deltog.

Bowling för OF-studenter

Den 12/4 håller OFs internationella kommitté ett bowling-event för sina utländska studenter och deras faddrar som GF sponsrar för. 17 personer, varav 5 faddrar och resten utbytesstudenter deltog på bowlingen som hölls på heron city.

Brunch med kryssning

28/4 ordnar GF en båt kryssning i skärgården på 3 timmar med inkluderad buffé. Global Friends betalade en del av kostnaden och utbytesstudenterna fick betala lite själv.

Skansen

Den 4/5 ordnar GF ett mycket populärt besök till Skansen med en 1,5 timmar guidad tur. Över 30 internationella studenter deltog.

Laserdome

17/5 håller GF i sin andra laserdome-event denna termin. Den här gången hålls eventet på cybertown och ungefär 25 utländska studenter och faddrar deltog.

Paddleboard och grillning

1/6 anordnar GF grillning och paddleboarding vid Karlbergs Kanalen. Vi hyrde 10 paddleboards och ungefär 20 utländska studenter deltog, därefter grillade vi korv.

Nobelmuseum

Den 2/6 bokade vi en guidad tur på Nobelmuseet för de internationella studenterna. 8 utländska studenter deltog.

Välkomstmingel

Den 29/8 håller GF tillsammans med internationella nämnden välkomstmingel för alla internationella studenter i aulan på MF, vi höll även i den guidade campusturen under lunchen. Vi hade baren öppen och det bjöds på grillad korv och dryck. Vi ordnade även lite mingellekar och hyrde in en hoppborg.

Generella mottagningen för alla studenter

GF deltog i den generella mottagning för alla nya studenter på KI den 30e augusti tillsammans med alla andra föreningar och utskott på MF. Vi hade hyrt en hoppborg, men tyvärr var vädret inte riktigt som förväntat. Vi träffade många nya studenter och flera var intresserade av att engagera sig i GF.

Infopub HT13

6/9 hålls infopuben för alla nya studenter, där GF närvarade. Vi lyckades rekrytera många nya studenter, och ungefär 30 studenter skrev upp sig på vår maillista.

Skansen

21/925 utbytesstudenter. Guidad tur av skansen, alltid ett mycket populärt event. Studenterna hade tid efter visningen att upptäcka skansen själva.

Styrelsemöte

23/9 Vi diskuterade vilka events vi ville göra i år och brainstormade allmänt kring Global Friends, vad som kan göras bättre. Vi beslöt om att starta en Facebooksida.

Fotografiska muséet

26/9 Ungefär 20 utbytesstudenter slöt upp för att besöka fotografiska och GF betalade för fika efteråt. Det gav oss en bra chans att prata med studenterna och fråga vad de ville ha för framtida events.

Internationella middagen

3/10 Styrelsen var delaktig i Internationella Kommitténs middag med internationellt tema, där studenter tog med sig egen mat och vi sponsrade med svensk mat. Ungefär 60 studenter kom.

Styrelsemöte

30/10 Vi följde upp vilka evenemang vi ville ha och bokade dessa. Vi beslutade om att ha ett faddermöte och göra det klarar för svenska elever vad en fadder är och vad vi förväntar oss av en sådan.

Pumpapub på MF

1/11 Vi höll i pumpaskärning åt utbytesstudenter under en fredagspub på MF. Studenter fick betala 50kr var och vi betalade resten. 15 studenter kom. Vi köpte in pumpor och verktyg och hade stenciler med olika motiv. väldigt uppskattat bland utbytesstudenterna och övriga studenter som var på puben den kvällen

Nobelmuseet

3/11 guidad tur av nobelmuseet. 15 utbytesstudenter kom.

Karaokekväll

22/11 Vi hyrde ett rum på K Karaoke på Odenplan. Vi började på fredagspuben på MF och åkte vidare till K Karaoke. ungefär 15 studenter dök upp.

Faddermöte

24/11. i Aulan på MF hade vi ett infomöte för faddrar där vi berättade om vår verksamhet och bjöd på pizza. Vi frågade dom vad de ville anordna för events det kommande året. Ungefär 15 faddrar dök upp. Innan faddermötet så hade vi ett kort styrelsemöte och stämde av med varandra hur terminen gått.

Klättring i samarbete med MTC Students Association

3/12 6 internationella studenter kom som vi sponsrade.

Skansen

8/12 julvisning på skansen. 25 utbytesstudenter kom. Denna gång hade vi "svensk jul förr i tiden" som tema. Studenterna hade tid innan guidningen att besöka julmarknaden. Väldigt uppskattat.

Skridskoåkning i Kungsträgården

9/12.3 studenter dök upp.

Styrelsemöte

12 /12 Vi diskuterade terminen som gått och började planera inför nästa års evenemang. Vi önskar göra något extra kul som välkomstmiddag nästa år.

Brunchkryssning med julbord i skärgården

14/12.10 utbytesstudenter kom. GF betalade en del av julbordet. V tyckte det var kul att erbjuda studenterna ett svenskt julbord men med möjlighet att se lite av skärgården.

Laserdome

18/12 10 utbytesstudenter kom. Inte lika populärt som det brukar vara, antagligen pga att det hölls så sent på året.

Kulturutskottet

Kulturutskottet har inte haft någon verksamhet under 2013.

Likabehandlingsnämnden

LBN-möten

LBN möten skedde tyvärr bara under VT 2013 på grund av att under HT 2013 så bestod nämnden bara utav 1 medlem. LBN möten var inte bara standard möten i MF utan även utanför protokollet så bestämdes möten så som var och när vi skulle skriva artikeln. För information om vad standard LBN mötet gick ut på så kan man finna det i nämndens pärm där alla dess protokollförda möten finns med. Tyvärr så skedde det inte väldigt många möten under 2013 på grund av att medlemmar hoppade in och ut hela tiden samt att det var svårt att kunna hitta bra tider för möten där majoriteten kunde närvara.

Små möten har även skett med student och doktorand ombudsmännen (HT 2013) som t.ex: lära känna ombudsmännen som LBN samarbetar med, få mer förståelse inför LBN's uppgifter, förberedelse inför jämlikhetsmöte, brainstorming/diskutering inför framtida ändringar samt förbättringar. Men tyvärr så var dessa möten med student och doktorand ombudsmännen inte protokollförda.

Ett kort möte med de blivande ledamöterna via skype har tagit plats under HT 2013 för att kunna informera dem om LBN samt att kunna svara på eventuella frågor, lära känna dem, berätta lite om vad som väntar samt för att fråga dem vad dem anser om ändringsförslaget i reglementet. Tyvärr så togs inget protokollförandet över mötet.

Artikelskrivning och -publicering

Under VT 2013 så samlades 3 personer ur LBN i KI's bibliotek och skrev tillsammans en artikel som publicerades i MF's tidning Medicor VT 2013.

Infodag samt infopub

LBN deltog i infodagen samt infopuben HT 2013 men tyvärr inte under VT samma år.

Uppdatering av LBNs sida i MF

LBN's sida i MF blev uppdaterad, tidigare så fanns stod det ingenting på sidan, varken på svenska eller engelska, men nu så gör det. Och sidan uppdateras även allteftersom.

Jämlikhetsmöte

Jämlikhetsmöte är ett möte där representanter från Stockholms 5 största kårhus samlas och diskuterar om jämlikheten i de olika skolorna för att kunna ge tips och råd. På så sätt så slipper varje kårhus "uppfinna hjulet" på nytt. Dessa möten får på så sett en positiv inverkan på kårhusen så att de kan fungera mer effektivt samt för att hitta nya lösningar på typiska problem. Men Jämlikhetsmötena startade under HT 2013 och är därför ny, den har inte nått sin fulla potential för att kårhusen har haft 2 möten hittills (det är 2 möten per termin, fler om så krävs).

LIME-möte

under HT 2013 så hade LBN blivit inbjuden till LIME's möte då dem skulle diskutera sin likabehandlingsplan och självklart så deltog en representant från LBN på mötet och förde protokoll som nu finns i LBN's pärm.

Ändringar i reglemente

Ändringar har gjorts i LBN's reglemente och ska presenteras för styrelsen för att få dem godkända. Vad ändringarna handlar om är, tillsatsen av tre punkter nämligen viceordföranden, val av representanter samt representanter dessutom så har det ändrats lite i ordförandens samt sekreterarens existerande punkter.

Representanter i LBN

Olika sektioner och nämnder som har lite med likabehandlingsnämndens uppgifter att göra har fått inbjudningar att ha representanter i LBN så att man skulle kunna bl.a. öka samarbete samt kommunikationen mellan de olika grupperna och därmed effektivisera allas uppgifter.

Budgetäskan för 2014

LBN har skrivit ett budget äskande för 2014.

Verksamhetsplan för 2014

LBN har skrivit verksamhetsplan för 2014.

Verksamhetsberättelse för 2013

LBN har skrivit verksamhetsberättelse för 2013.

Kontaktinformation

LBN har skickat in ett dokument med kontaktinformationen för personer i LBN med viktiga uppgifter. Men tyvärr så skickades bara kontaktinformationen för ordförande in då de andra positionerna fortfarande är lediga p.g.a. få ledamöter i LBN.

Mottagningsutskottet

Utskottets medlemmar

Ordförande: Alexander Smirnoff
Kassör: Caroline Beergrehn
Sekreterare: Anna Båtelsson
Vice ordförande: Angelica Joelsson
Ledamot: Astrid Larsson

Verksamhet under året

Mottagningen vt-13 utgjorde startskottet för både en i stort sett helt ny styrelse och en ny strävan att utvidga mottagningen av KI:s nya studenter. I verksamhetsplanen för det följande året sattes det upp mål syftade till att öka antalet mottagningsaktiviteter, att öka integrationen mellan KI:s två campus samt att fortsätta utveckla samarbetet mellan de olika kårorganen. För att möjliggöra detta krävdes även ökad satsning på PR och medlemsvärvning till utskottet. Tyngdpunkten för vårens utvecklingsarbete låg huvudsakligen på mottagningsaktiviteter och PR, medan vi under även fokuserade på medlemsvärvning och kontakt med övriga kårorgan.

Aktiviteter under mottagningsveckorna

Mottagningsaktiviteterna har under året blivit fler till antalet, nya har tillkommit och tidigare införda aktiviteter har omarbetats och strukturerats. På vårterminen införde vi bland annat ytterligare en sittning, fulsittningen, som sedan har fått ersättas av en sittning med ett annat koncept. På listan över nya aktiviteter finns även en brunch samt dodgeballturnering. Aktiviteterna i sig har även blivit större och vi har arbetat för att effektivisera förberedelsearbetet, framförallt när det gäller amphioxdagen och den efterföljande sittningen. Infopuben är ytterligare ett exempel på en aktivitet som har växt i storlek, detta bland annat som ett resultat av vårt arbete för att få dit samtliga studenter från kollon och Huddinge Campus.

Samarbete med andra kårorgan

I och med lansering av vår schemamodell har vi även tagit kontakt med de andra utskott och föreningarna och uppmuntrat dem till att anordna aktiviteter under mottagningsveckorna. Detta har resulterat i ett gemensamt schema över samtliga aktiviteter, där inte bara mottagningsutskottets aktiviteter finns representerade. Dessutom har vi i denna kontakt även inlett samarbeten med specifika utskott för att gemensamt anordna aktiviteter för de nya studenterna, ett exempel på detta är vårt samarbete med Idru som nu har resulterat i en återkommande idrottsturnering. Ökad uppslutning från olika utskott, föreningar och sektioner har även setts på gemensamma aktiviteter såsom infopub och amphioxdag.

PR

Under 2013 fokuserade vi även på informationsspridning till de nya studenterna. Medicinska Föreningens nya hemsida lanserades och vi har använt den som en plattform för att sprida information. Utöver denna är Facebook det verktyg som vi har använt oss av mest och lyckats skapa grupper för nyantagna studenter och utveckla metoder för att nå ut till så många som möjligt. Vi har arbetat för att göra oss synliga i både utskick och genom besök hos de enskilda klasserna vid terminsstart. Utöver detta har vi fokuserat på att sprida information om våra aktiviteter med hjälp av posters och ihärdig affischering på campus.

Utskottets medlemmar

Vi har även satsat på att rekrytera fler medlemmar och funktionärer till våra aktiviteter för att växa som utskott. Detta har uppnåtts genom effektiv PR och fler aktiviteter för utskottets medlemmar, så som en tackfest i slutet av

varje mottagning. Mer samordnade möten och konsekvent kontakt med intresserade studenter är också anledningar till lyckad rekrytering.

Näringslivsutskottet

During 2013 the Business Committee (BC) has actively worked with structuring the committee. This was done in two aspects:

- Board structure: New board positions were implemented during the fall, namely; Internal Manager, External Manager, Financial Manager, Sponsorship, Work experience
- Product portfolio/Economical Strategy: Determined what type of services that the Business Committee can offer as well as the pricing of them.

BC also arranged/participated at the following events:

- MedTechEvening
- Pathways of Biomedicine Stockholm
- India MedTech event
- Women in leadership (Harvard University)

Established collaborations:

- ViVa: ViVa managed to have another successful course where one project leader from Business committee was in charged. The project leaders of ViVa were very satisfied with the collaboration between ViVa and BC, the collaboration will therefore continue. Other ViVa courses are already planned for 2014.
- Business Committee, Chemistry section at KTH: More planning between the two committees is needed for further collaboration during 2014.

BC tried to establish collaboration between Specsavers and Kaustika. However, this failed due to disagreements.

During the first semester of the year the Business Committee was busy with recruitment of new members and marketing of the committee. The recruitment was successful and many applications were received for the board positions. Besides applications to the board positions, many new members became active in helping the committee out. This was accomplished by attending the “Welcome day” as well as the “Infopub” which was held in the beginning of the second semester. Apart from that, the president of BC gave information about the committee to the new arriving students studying master programme in biomedicine, toxicology and bioentrepreneurship during their introduction day. This increased the confidence and motivation of the current board.

BC started to grow, the new active members and the board started brain-storming about future plans. This resulted in two kick-offs within the committee where new ideas in how to make BC more attractive and how to achieve our economic goals were discussed.

The board decided to have weekly meetings where the different managers could report the current status within their working groups, by doing this the board could collaborate and get an overview of what was going on.

Since BC was growing, materials were needed to market the committee. Therefore, the board decided to invest in a roll-up that could be used during events. The committee was able to advertise job advertisements which were the only source of income.

The business committee wanted to have a new portal that could be used for information about the Business committee, advertisements of companies and information about upcoming events that are related to the committee. The committee started to discuss ideas about the new homepage as well as developing one, however, it is not yet launched and a lot more clarifications are needed.

Programutskottet

Medlemmar

	VT-13	HT-14
Ordförande	Anastacia Belovskaja	Anastacia Belovskaja
Vice ordförande	Tom Wiiland	Tom Wiiland
Spritchef	Henrik Lagervall	Henrik Lagervall
Sekreterare	Johan Wallin	Johan Wallin
Ekonomichef	Petra Svensson	Petra Svensson
Materialchef	Jessica Härtell	Jessica Härtell
Marskalksföräldrar	Tom Wiiland	Iris Peña Arriarán
Källarmästare	Iris Peña Arriarán	Pontus Dannberg
Internminister	Max Kynning	Max Kynning
Propagandaminister	Fredrik Björkman	Fredrik Björkman
Ljud & Ljus	Inti Andersson	Anna Wadman
Bastuchef	Vakant	Anders Möller
Ceremoniminister	Vakant	Vakant
	Matilda Kjellander	Matilda Kjellander
PRU- styrelseledamöter	Anna Wadman	Iris Peña Arriarán
PRU – styrelsesuppleanter	Nicole Eichert vt13	Stina Sellberg ht14
	Fredrik Björkman	
Övriga PRU ledamöter (Under iaf delar av året)	Anders Möller	Christian Fredriksson
	Daniel Pasquier	Emma Shanwell
	Joanna Malmqvist	Markus Österblad
	Simon Reid	Jonatan Sparrentoft
	Jesper Johansson	Ebba Detlofsson
	Jon Westman	Pontus Dannberg
	Maria Lundin	Jakob Berefelt
	Erik Edholm	
Inaktiva ledamöter	Inti Andersson	Peter Solsjö
Standardförare	Markus Österblad	Markus Österblad
Värd	Wiktör Södersten	Wiktör Södersten
Värdinna	Karin Böttiger	Karin Böttiger

Möten

Programutskottet har under 2013 tillämnat en ny styrelseform med en styrelse på 7 personer. Styrelsemöten ägde rum varannan månad eller färre. Månadsmöten för hela Pru ägde rum varje månad. Undantaget var sommaruppehåll och vinterledighet.

Nytt under år 2013

Under 2013 tillämpades en ny styrelseform d.v.s. att PRU styrelsen skulle bestå av enbart 7 personer (ordförande, viceordförande, sekreterare, spritansvarig, ekonomiansvarig, 2 ledamöter och 2 suppleanter när ledamoten har haft förhinder). Detta för att organisera möten och alla beslutstagande. PRU styrelsen skulle ta stora beslut och planering samtidigt som månadsmöten skulle tjäna mest i informationssyfte. Detta upprätthölls rätt bra under året och stadgeändringen godkändes på ett andra årsmöte.

Nytt tänk för 2013 var också att tillsätta en vice som inte har någon annan stor post i utskottet i jämförelse med tidigare då det oftast var sprit- eller ekonomiansvarig. Detta för att dels inte överbelasta medlemmar som redan bär på tunga poster och dels för att ge vice mer tid och möjlighet att bidra med till utskottet. På det sättet tillämpades en ny position – HR – ansvarig/ Personalansvarig, mest under fester då arbetsbelastningen är hög.

Till skillnad från tidigare år innebar 2013 mycket fokus på invalprocessen. Invalsceremonin utvecklades för att göra invalen mer intressanta och för att göra det mer strukturerad. I samband med detta tillsattes en ny post – ceremoniminister som ska leda ceremoniministeriet, en grupp av nuvarande och gamla medlemmar som ska värna om traditioner och ceremonier.

Pubar

Programutskottet har drivit fredagspuben varje fredag mellan 16.00 - 22.00 med undantag för sommarlovet. Temapubar har vi försökt att styra upp så ofta som en temapub sista fredagen varje månad. Dessa temapubar brukar ha förlängda öppettider till 12.00. I samarbete med andra kårorgan har fler temapubar ordnats som t.ex. Regnbågspuben med Queerolinska. Detta för att ge möjlighet för andra kårorgan att marknadsföra sig i en trevlig miljö samt för att öka samarbeten. Flera kortare pubar styrdes upp på förfrågan av studentgrupper eller utskott som t.ex. pub efter en tenta eller pub i samband med pubrundan som arrangerades av MU. Oktoberfestpuben arrangerades även i år och blev ett väldigt uppskattat event med liveband, tysk mat och fullt hus.

Amphioxgasque

Enligt tradition hölls en Amphioxgasque per termin, i januari respektive september. Båda dessa var mycket uppskattade av gästerna och som vanligt väldigt stressiga och arbetskrävande fester för jobbarna.

Valborsefterfesten

I år hölls efterfesten till valborgspubrundan på MF och arrangerades av PRU. Valborgspubruna är en pubruna mellan ett 20-tal studentpubar i Stockholm, som i sin tur organiseras av Valborgsfamiljen, KMR och SSCO. Enligt tidigare överenskommelse var det vår tur att slå till med en efterfest för ca 1200 besökare. Eventet var väldigt uppskattat av besökarna. Mycket energi gick åt att temaspecificera och dekorera alla barer och utrymmen. Tillställningen var krävande men rolig att arbeta på. Tyvärr innebär tillställningen en ekonomisk förlust då inga entréintäkter fanns utöver biljetter som Valborgsfamiljen sålde till hela pubrundan. Därför krävs det mycket tydligare riktlinjer och överenskommelser mellan alla berörda partner för vidare samarbeten som inte innebär ekonomisk förlust.

Vårsittning

Den initiala tanken var att upprepa tillställningen från 2012 och organisera en vårbal. Dock kunde det inte ske på samma sätt som förra året för att inte bidra med ekonomisk förlust. Det enda datumet som ansågs vara mest passande, som inte krockade med klämdagar, andra stora evenemang osv, var dock väldigt nära Valborgspubrunaefterfesten. Med bara 3 dagar emellan skulle det innebära en bl.a. för stor belastning för medlemmarna som var som aktivast. Med en del övervägningar och funderingar beslutades det att tillställningen skulle bli av, dock i form av en sittning. Vårsittningen blev en uppskattad tillställning.

Luciabal

Då vi visste att Luciabalen skulle i år vara på en fredag, var planeringen och förväntningarna väldigt höga. Biljetterna tog slut inom första två timmarna efter biljettsläppet, som skedde i både Huddinge och Solna. Sittningen var väldigt uppskattad med mat och dryck av hög kvalitet. Eftersläppet var större än på ett decennium med ca 700 personer. I överlag var tillställningen väldigt lyckad.

Fulsittningar

En sittning som återkom från förra året var St Patricksdagssittningen i anslutning till MF:s utbildningsdag. Liknande denna dag hade MF även en visionsdag på hösten med tillhörande sittning, som vi arrangerade, med tema Hawaii. Båda var uppskattade och har hjälpt till med att skapa starkare band mellan MF's olika föreningarna och utskott, samt ökat intresse från icke aktiva medlemmar.

Samarrangemang

Det absolut största samarrangemanget var Valborgsefterfesten som var i samarbete med Valborgsfamiljen, KMR och SSCO (se tidigare punkt). Fördelarna med samarbetet var många. Bland annat blev MFs lokaler mer kända för studenter och potentiella förhyrare. En hel del av Stockholmsstudenter har börjat betrakta MF som en mötesplats, vilket märktes på bl.a. pub besökare.

PPP eller Pengar, Piller och Paragrafer planerade att genomföras även i år. Detta var ett samarbete mellan PRU, Ekonomernas FE.S.T. PRU och Juristernas klubbmästeri (båda från Stockholms Univesitet). Det var mycket att lära sig från förra årets debut och många möten och planeringar var igång. Dock, på grund av bristande agerande och kommunikation från ekonomerna, fick evenemanget flyttas från ett datum till ett annat. Med nya krafter ska PPP planeras efter årsskiftet och förhoppningsvis gå av stapel våren 2014. Tillställningen skulle ge oss bättre samarbete sinsemellan kårerna och bredare kontaktnät bland studenterna. Vi ser fram emot PPP, men tycker att det krävs närvaro och agerande från alla partner för en lyckad tillställning och fortsatt samarbete.

Ett annat exempel på samarbete var Midvinterblot, en sittning för ca 300 sittande som arrangerades av Qmisk (KTH). PRU styrde upp en pub under evenemanget för att avlasta lokalerna och för bättre synkronisering. Ett annat evenemang med Qmisk var en vänskapssittning som ägde rum, detta för att upprätthålla och utveckla samarbete och god stämning klubbmästerier emellan.

Vi har även samarbetet med jobbbyten då vi har fått hjälp från Fysik sektionen, NF m.m.

Mycket av samarbeten ser vi som en fördel för oss då fler tillställningar hålls i MFs lokaler som innebär ökad försäljning och ökad besöksinflöde. Samarbeten gynnar bättre relation mellan kårerna, ökad kontaktnät för att bara nämna några fördelar.

Examensefterfester

Examensefterfesterna hålls på MF i samband med att MFs och OFs studenter har sin examensmiddag på Grand Hotel/Naturhistoriska museet. Dessa drog i vanlig ordning ordentligt med folk och hölls öppna till 05.

Interna och externa marskalkssittningar

Vi har, vår vana trogen, ordnat en intern marskalkssittning per termin. Till dessa bjuds både vår marskalkskår, våra ATs och externa jobbare (från andra klubbmästerier) in som tack för sitt fantastiska arbete. Vårens sittning hölls traditionsenligt ute på Solvik, "Sommarsolvik" i juni månad.

Externa marskalkssittningen är en overallssittning till vilka Stockholms klubbmästerier bjuds in. Höstens sittning hade temat "IKEA" och hölls i gasquen med cirka 70 sittande.

PrU 2013

2013 var ett intensivt år för PRU. Medlemsantalen bara fortsatte att öka och PRU växte sig större än någonsin. För att upprätthålla en hög kunskapskvalité arrangerades bl.a. utbildningsdagar. En ny styrelseform i PRU tillät nya möjligheter. Årets styrelse jobbade med att utarbeta en handbok som ska ges ut till alla nyinvalda samt finnas tillgängligt för alla. Handboken skulle innehålla allmän information om utskottet, stadgar, postbeskrivningar, lathundar och mycket mer matnyttigt. Detta för att dels utveckla nuvarande poster och för att ha all kunskap samlad på samma ställe för tryggare och mer organiserad verksamhet. Handboken kommer att fortsätta jobbas på även under 2014.

Vi har även fått vara väldigt noggranna med att värna om varandra och de interna relationerna. Då vi har ett sådant nära, kontinuerligt och periodvis slitsamt arbete i PRU är det oerhört viktigt. Detta har vi gjort genom att exempelvis styra upp evenemang, på frivillig basis, så som segling i Stockholms skärgård, resa till Amsterdam, bastubad och häng efter pubarna samt mycket mer. Vi har besökt ett antal sittningar och fester tillsammans på andra universitet och högskolor i Stockholm, åkt på Sjöslaget osv. Samtidigt har vi försökt att stötta varandra på olika sätt i skolan, arbetslivet, socialt m.m. Gemenskap är en viktig del i PRU och alla studenter är väldigt välkomna oavsett program och ålder!

Anastacia Belovskaja

Programutskottets ordförande 2013

Stipendieprövningsnämnden

Nämndens medlemmar

Andreas Sälleber, ordförande
David Yang, ledamot
Tove Sundqvist, ledamot

År 2013 har Stipendieprövningsnämnden tagit fram förslag till stipendiater för stipendier från tre olika stiftelser: Stiftelsen Folke Sjökvists 50-årsfond, Medicinska Föreningens samstiftelse för studier och Medicinska Föreningens samstiftelse för studieresor. Stipendium från Stiftelsen Folke Sjökvists 50-årsfond utannonserades och delades ut i slutet av vårtermin till en person och resterande stipendier på hösterminen till flera personer. Nämndens förslag lades fram för styrelsen som biföll förslagen utan ändringar.

Stipendieprövningsnämnden jobbar även med att försöka utveckla ansökningsblanketterna med mera för dels göra det tydligare vad som efterfrågas och på så sätt även förenkla och effektivisera arbetet i nämnden. Målet för bedömningen av stipendiaterna är att det ska finnas tillräckligt och tydliga underlag för att komma fram förslagen som skickas in till styrelsen för Medicinska Föreningen för slutgiltiga beslutet.

Vänliga hälsningar

David Yang
Ledamot

Valnämnden

Detta är väsentligen samma text som i ”Protokoll över valförrättningen 2013”.

Medlemmar

Josefin Hjärpe, ordförande
Louise Forlin, vice ordförande
Jon Westman
Aron Odratt

Hur allt började

Valnämnden valdes på sista Fullmäktigesammanträdet innan sommaren 2013 och på detta möte valdes endast tre medlemmar in. Josefin Hjärpe blev vald till ordförande. Efter detta har även Aron Odratt inofficiellt suttit som ledamot eftersom Valnämnden enligt stadgarna ska bestå av minst fyra personer. Beslutet att ta med Aron trots att ett officiellt val på ett Fullmäktigesammanträde inte var möjligt togs efter diskussion med kårens ordförande Erik Hellsing. Den uppgift som tillkom oss i Valnämnden var att genom val tillsätta representanter i Fullmäktige 2013/14. Schema för valet beslutades av Fullmäktige 2012/13.

Föreningens sektioner får själva välja en ordinarie ledamot och en personlig suppleant. Utöver detta tillsätts resten av de 29 ordinarie platserna genom fri kandidering och val bland samtliga medlemmar. De fria kandidater som inte väljs in som ordinarie ledamöter blir suppleanter och träder in enligt en prioriteringsordning baserad på valresultatet, dock får antalet suppleanter inte överstiga antalet ordinarie ledamöter.

Internationella Nämnden (IN) valdes i år för andra gången och då det inte finns några regler kring detta val så bestämdes en del i samarbete med nuvarande ordföranden för IN, Shervin Khosousi. Till Internationella Nämnden väljs 20 ordinarie ledamöter och resten av kandidaterna blir suppleanter.

Möten

Valnämnden har under hösten haft två möten som ägde rum 3 respektive 13 september. Utöver dessa möten har medlemmarna hållit kontakt med varandra via mail, telefon och sociala nätverk, och även träffats flera gånger för att exempelvis sätta upp affischer.

Kandidering

Valnämnden utlyste redan den 9 september att kandidaturer kunde skickas in fram till den 7 oktober. Detta annonserades via poster i alla utbildningsprogramms grupper på Facebook, mail som gick ut till alla kårmedlemmar, information på Medicinska Föreningens hemsida och blogg samt affischering på campus i Solna och Huddinge. Ett standardformulär för kandidaterna att fylla i mailades ut, lades upp på kårens hemsida och länkades till på Facebook. Kandidaterna uppmanades att maila sin kandidatur till valnamnden@medicinskaforeningen.se. Sektionerna gavs ursprungligen samma deadline som de fria kandidaterna då vi tänkte att vi kunde behöva lite marginal för att jaga de sektioner som inte skickat in någon kandidat. Som förutspått kom endast tre sektionsrepresentanter in inom den givna tiden och denna deadline förlängdes därför till 20 oktober.

Valet

Valet hölls mellan den 21 och den 28 oktober. Röstlängden justerades kvällen innan valet och med denna som grund skickades mail ut av Datornämnden med personliga länkar till alla betalande kårmedlemmar morgonen den 21 oktober. Varje röstberättigad kårmedlem kunde rösta på fem olika kandidater och det var även möjligt att rösta blankt. På röstningssidan fanns endast namn på kandidaterna medan alla kandidaters foto och motivering fanns upplagda på Medicinska Föreningens hemsida (vilken länkades till på Facebook och i röstningsmailet).

Affischer om att man kunde rösta sattes upp i Solna och Huddinge och detta annonserades även på Facebook, hemsida och blogg.

Resultatet

Sammanställningen av antalet röstande medlemmar och antal röster per person i det fria valet skedde automatiskt av websurveydokumentet. Totalt hade 2917 personer rösträtt. Av dessa röstade 324 personer i det Fullmäktigevalet och 130 personer i valet till Internationella Nämnden, motsvarande 11,1 respektive 4,5 % valdeltagande. Sex sektioner bidrog med representanter och tre av dessa uppgav även personliga suppleanter.

Fullmäktige består 2013/14 av 29 ordinarie ledamöter, varav sex sektionsrepresentanter. Utöver dessa finns 14 suppleanter, varav tre av dessa är personliga suppleanter i sektionsrepresentanter.

Till Internationella Nämnden valdes 20 kandidater in som ordinarie ledamöter och resterande sju blev suppleanter. Då två kandidater precis på gränsen hade lika många röster fick lotten avgöra vem som blev ordinarie och vem som blev suppleant.

Valresultatet publicerades på Medicinska Föreningens hemsida inom 48 timmar efter avslutat val. Efter detta annonserades även resultaten på Facebook och de som blivit invalda mailades specifikt. Resultatet finns bifogat sist i detta dokument.

Budget

För att spara in på utgifterna har samtliga affischer skrivits ut på kårexpeditionen istället för att skickas till tryckeri.

Efterförloppet

Klagomål på valförrättningen inkom från en kårmedlem via mail på grund av att denne inte hade fått röstningsmail. En del andra kårmedlemmar har också hört av sig och undrat varför de inte fått mail. Detta kollades upp och det visade sig att dessa medlemmar inte betalat kåravgiften innan röstlängden justerades. Den kårmedlemmen som klagade på valförrättningen fick information om hur en officiell anmälan av valförrättningen görs och denna information postades även på samma sida som valresultaten. Då en vecka efter att valresultatet annonserats hade ingen sådan officiell anmälan inkommit.

Tankar kring valnämndsarbetet

Som flera valnämnder innan oss har vi haft problem med att fördela arbetet lika och ett råd till kommande valnämnd är att se till att det finns ledamöter och en ordförande som inte har så många andra åtaganden samtidigt, då detta kräver en hel del tid just i början av höstterminen.

Precis som förra årets Valnämnd önskar vi en smidigare och bättre överlämning av uppdraget mellan åren. Väldigt lite information om processen nådde oss och det hade varit bra att få prata med någon som har koll snarare än att bara få stadgarna skickade till sig. Dock vill vi tillägga att nuvarande talman Jens Andersson har varit otroligt engagerad i valet. Han har varit noga med att påminna Valnämnden om olika deadlines och liknande och har alltid varit tillgänglig för frågor och problem som uppstått. Nästa år (förhoppningsvis redan på våren) hoppas vi att vi kan få till ett överlämningsmöte där detta års valnämnd, nästa års valnämnd och Fullmäktiges talman kan sätta sig och gå igenom Valnämndens uppdrag och hur det kan genomföras på bästa sätt.

Något som är ett ständigt problem är det låga valdeltagandet. Årets Valnämnd är nöjda med ett valdeltagande på 11,1%, vilket är ett lyft från tidigare år. Dock är detta fortfarande ett väldigt lågt valdeltagande och vi hoppas att nästa års Valnämnd tar sig tid att reflektera över varför det kan vara så och gör sitt bästa för att se till att valdeltagandet fortsätter att öka.

Vi i Valnämnden är nöjda med marknadsföringen av kandideringstiden då vi verkar ha nått ut till många, något som framgår av det stora antalet kandidater. Det är roligt att se att så många vill engagera sig i kårarbetet. Vad

gäller marknadsföringen av själva valet så anser vi att vi borde varit tydligare med att röstlängden justeras kvällen innan valet och baseras på om man betalat kåravgift, då detta hade sparat oss att medlemmar blev upprörda över att de inte hade fått röstningsmail.

Vidare håller vi med förra årets Valnämnd om att valprocessen skulle underlättas om färre parter var inblandade. Även om alla inblandade parter har gjort ett bra jobb så tror vi att arbetet skulle gå smidigare om en och samma grupp hade koll på alla delar av valet. Ett förslag är att nästa års Valnämnd försöker hålla ett möte med en representant från Datornämnden som kan informera om hur ett elektroniskt val kan sättas upp och hur de personliga röstningslänkarna skickas ut.

Ett sista förslag är även att detta protokoll, tillsammans med protokollen över valförrättningen från tidigare år, skickas ut till ordföranden för nästa års Valnämnd så fort denne är vald. Dessa protokoll hade varit otroligt värdefulla att ha innan valet arrangerades då det finns en hel del värdefulla tips i dem.

Slutligen ber Valnämnden om ursäkt till Fullmäktige, Internationella Nämnden, Styrelsen samt Medicinska Föreningens medlemmar för de problem som uppstod under valprocessen och vi hoppas att vi kan hjälpa till att se till att nästa års valnämnd inte stöter på samma problem som vi.

Med vänliga hälsningar,

Valnämnden 2013

För frågor – kontakta ordförande Josefin Hjärpe på josefin.hjarpe@stud.ki.se.

Projektet Nobel Nightcap

Nobel Nightcap (NNC) är ett studentdrivet projekt vars ändamål är att anordna efterfesten efter Nobelbanketten. Detta evenemang roteras mellan Stockholms fyra universitet, och år 2013 var det Medicinska Föreningens tur. Totalt var drygt 350 studenter och doktorander involverade under hela projektets gång, med en omsättning på cirka 1,3 miljoner kronor.

Rekryteringarna under året

Projektet startades redan under oktober 2012, då generalerna blev valda av dåvarande MF styrelsen. Under jullovet skrevs en detaljerad projektplan samt en budget. Dessutom valde generalerna att även i år följa gamla traditioner med fyra nivåer och sex ansvarsområden: företag, PR & IT, Kreativ, Mat & Dryck, HR, Logistik & Säkerhet. Under januari-februari rekryterades 8 taggade styrelsemedlemmar till de 6 ansvarsområden. Tillsammans med generalerna arbetade de fram ett tema för festen och en mer detaljerad plan för deras egna ansvarsområden.

Rekryteringen av projektledarna utlystes i början av april, och avslutades i mitten av maj. 35 duktiga studenter/doktorander valdes ut bland över 80 sökanden, och alla projektledare fick varsitt projekt inom ett område som de var ansvariga för.

Sedan kom sommarlovet och folk reste utomlands. Men inom NNC fortsatte alla att jobba från världens alla hörn. Till exempel fortsatte den Kreativa gruppen att träffas regelbundet, för att i slutet av sommaren ha tagit fram underteman för alla rum och en övergripande skiss över hela kårhuset.

Höstens första styrelsemöte hölls den 15/8 med rekrytering av Gruppleddare i fokus. Annonseringen gick ut andra veckan av september, och i samband med detta delade vi ut kanelbullar, 2 gånger på Solna Campus och 2 gånger på Huddinge Campus. Av cirka 180 ansökningar som vi fick in valde vi ut 110 ambitiösa Gruppleddare. En vecka senare påbörjades rekryteringen av funktionärerna, och den 16/11 kunde vi välkomna 200 nya medlemmar. Därmed var hela NNC familjen komplett.

Den fantastiska NNC familjen bestod av 2 generaler, 8 styrelsemedlemmar, 35 projektledare, drygt 110 gruppleddare och 200 funktionärer. Den yngsta fyllde 18 första december 2013, och den äldsta var en 46 år gammal doktorand från KTH. 70 % av alla var från KI, 25 % var från SU, Handels eller KTH. Resten var studenter från andra lärosäten i Sverige, däribland Skövde och Norrköping. Många av dem pendlade fram och tillbaka under början av hösten för att träffa sin projektgrupp, Men i mitten/slutet av november, då det blev fler möten och högre arbetsbelastning flyttade de tillfälligt till Stockholm.

Tema

Det övergripande temat för hela festen var *"jorden runt på 7 timmar"*. Till skillnad från tidigare NNC som huvudsakligen fokuserade på enbart stimulans av smaklöckarna ville vi istället ge våra gäster en komplett upplevelse med hjälp av alla sinnen.

Tack vare ett gott samarbete med Karolinska Institutet fick vi tillgång till den nybyggda Aula Medica som vi omvandlade till en flygplats. Där kunde alla gäster checka in sitt bagage, få ett NNC pass, och njuta av loungemusik. Därifrån gick man över till kårhuset, och miljön omvandlades genast till höghus och blinkande skärmar, eftersom man hade kommit till Tokyo. I Tokyo bjöds det på bl.a. sake och sushi, medan J-pop sånger spelades i högtalarna.

En viktig sak som Kreativa gruppen arbetade mycket med var att ge varje rum en unik stämning. Till exempel fanns det 3 dansgolv som alla spelade olika genre av musik. Om man gillade att dansa till låtar från topplistorna fick man inte missa "after-ski-rummet", men om man hellre lyssnar på hiphop skulle man då besöka Kuba-rummet. Ville man istället sättas sig ner en stund kunde man gå till italienska caféet som spelade klassisk musik och serverade äkta italiensk glass.

Samtidigt som att vi försäkrade oss om att våra gäster hade kul jobbade styrelsen hårt med att ta hand om våra medlemmar under kvällen. Ett konkret projekt som några styrelsemedlemmar tog på sig var att dekorera om utskottsvåningen, som vi använde som funkisrum. Med ljusslingor och vita tyger omvandlade vi rummet till en vintervärld. Där serverades mackor, kaffe, julmust och pepparkakor för alla funktionärer, och det fanns gott som sittplatser för alla som ville ta en paus under kvällen.

Byggveckan

Byggveckan pågick mellan den 30/11 och 10/12, och dagarna var uppdelade i tre pass: morgon, eftermiddag och kväll. Innan varje pass kunde man få äta mat som var lagad av vår duktiga internevent-gruppen. Dessutom fanns det alltid kaffe, godis och Red Bull i matrummet tillgängligt. I MF-huset fanns det också alltid minst en, men oftast flera, styrelsemedlemmar som skulle försöka besvara eventuella frågor som dök upp.

När internevent inte lagade mat förberedde de inför olika pyssel och häng som man kunde delta i efter varje kvällspass. Man kunde bl.a. bygga pepparkakshus, titta på film tillsammans och dricka öl. Dessutom var det julkalender-visning varje kväll klockan 18:00 i aulan för alla som jobbade, något som var oerhört uppskattat.

Slutligen hade vi också två stormöten med alla under veckan. Det första hölls torsdag den 5/12, där alla gruppleddare fick presentera sitt eget rum utifrån dekorationerna, maten, drickan, underhållningen och kostymen. Det avslutades med att styrelsen presenterade festens övergripande tema, och visade upp infohäftet (designat som ett riktigt pass) som alla gäster skulle få i entrén.

Det andra mötet hölls den 10/12 klockan 19:00, tre timmar innan portarna öppnades. Då var all byggnation och städning klar, och alla 350 medarbetare samlades i aulan. Mötets fokus och överraskning var en personlig hälsning från Michael Levitt (Nobelpristagare i kemi), som såg fram emot att besöka NNC väldigt mycket. Stämningen var på topp, för att vi skulle visa upp det vi hade förberett i över ett år för 1600 gäster från hela världen.

Kvällen

Vi har haft många drömmar om hur den 10e december skulle se ut under hela året, en del fina drömmar, andra inte lika smidiga. Men vi hade aldrig trott att det skulle gå så bra. Garderobspersonalen jobbade snabbt och effektivt; alla rum var välbesökta; diskpersonalen var väldigt duktiga med plockning och transport av disk. Alla gav 110 % ända in i sista sekunden. Det förekom inget bråk under festen, och ingen söp heller ut sig.

Totalt kom 9 av 13 Nobelpristagare, varav 3 stannade kvar till klockan 5. I övrigt hade vi drygt 1600 gäster, 1300 ordinarie och 300 eftersläpp, något som stämde rätt bra med våra estimeringar. Klockan 4:55 hade vi fortfarande över 800 gäster kvar, och ingen var villig att lämna festen.

Städningen

Grovstädningen påbörjades direkt efter att festen tog slut, och den pågick till cirka klockan 7. Sedan fick folk åka hem, för att återvänta cirka klockan 13.00 den 11:e för att fortsätta städa. Eftersom luciabalens skulle hållas tre dagar efter var det väldigt viktigt att vi skulle städa klart tills dess.

Det stora problemet med städningen var att ingen visste vad man skulle göra med olika saker. Det resulterade i att fel saker slängdes, och andra saker lades på hög. Alla var dessutom väldigt trötta efter 11 dagars jobb non-stop. Därför var det färre och färre som dök upp den 11e och 12e. Vi är fortfarande oerhört glada och tacksamma över de som faktiskt dök upp under de två dagarna och städade med oss. Vi är också väldigt tacksamma för alla insatser från Programutskottet, som fick städa i ytterligare två månader till.

En anledning som vi tror påverkade folks engagemang var att ingen tydlig demonteringsansvarig fanns i alla rum tidigt i projektet. Därför hade det varit mycket bättre om demonteringen planerades parallellt med byggningen, alternativt involvera demonteringsansvariga i byggandet redan från hösten. Det förslaget har vi tagit med oss till Generalerna för NNC 2014.

Samarbetet med MF och det ekonomiska resultatet

Förutom städningen blev det ekonomiska resultatet det största problemet med projektet. Många konton blev mer belastade än väntat, dels på grund av att det var mycket som vi var tvungna att inhandla (på grund av utebliven produktsporsring), men det dök även upp många oförutsedda kostnader under resans gång.

Som det nämdes tidigare var budgeten satt i början av januari 2013 med endast tidigare års resultat som underlag. På intäktsidan fick vi in så mycket pengar som vi ville ha, både sponsring- och biljettintäkt-mässigt. På kostnadssidan fick vi dock många överraskningar som vi inte hade någon information om i januari. Så trots att det budgeterades en marginal på cirka 100 000 kronor från början gick projektet minus.

Ett annat problem med projektet är att vi betalade ut 25 % av vår budget ända in i sista veckan. De resterande 75 % av kostnaderna uppkom efter den 10e i form av inlämnade kvitton och fakturor. Ett sätt som vi har tagit med oss till överlämningen med SASSE var att alla ansvariga måste vara bekanta med hur mycket budget de har, samt sammanställa en plan innan något inköp görs. Helst ska en marginal också vara inräknad.

En annan orsak till att ekonomin gick minus var en bristande kommunikation mellan generalerna och förra årets presidier samt Förvaltningsutskottsordförande. Då ingen har jobbat med ett så stort projekt tidigare blev det många oklarheter och överraskningar under hela året. Det fanns inte heller någon tydlig plan på kommunikationen, vilket gjorde att vi insåg det stora behovet öka tillsammans med vår egen arbetsbörda. Det resulterade i att vi fick reda på väldigt mycket saker väldigt sent, och det påverkade hela budgeten väldigt negativt.

Dock har NNC bidragit till väldigt många positiva saker inom kåren. Vi har inhandlat väldigt mycket verktyg och byggmaterial till både kårhuset och Solvik. NNC har stått för hälften av alla kostnader för det nyinköpta ljud och ljussystemet. Vi har äntligen efter 9 år fått svart på vitt hur många som får visiteras i kårlokalen. Kårhuset har dessutom fått en upprustning och renovering, och sist men inte minst, blivit betydligt mer färgglatt.

Sammanfattning

Sammanfattningsvis blev NNC 2013 på Medicinska Föreningen ett oerhört lyckat evenemang. Hela projektet fick ett enormt stöd av rektorn, Karolinska Institutets ledning, Nobelstiftelsen och externa företag. Det fanns också ett enormt intresse bland studenter och doktorander, vilket märktes tydligt under hösten när kårhuset alltid var fullt med NNCare som stannade sent på kvällarna.

Hela projektet sträckte sig från november 2012 till drygt februari 2014 (med några eftersläpande ärenden ända till oktober). Generalerna valde att följa gamla traditionerna på MF, och bestämde redan på första träffen att alla som är engagerade gör det ideellt. Därför var NNC styrelsen extra noga med att ta hand om och motivera sina medlemmar. Vi jobbade hårt för att skapa en teamkänsla och bygga upp en gemenskap. Vi ville att våra medlemmar skulle tycka att det är kul att jobba med NNC, och att det är värt all tid som de lägger ner.

Även om det stora hela var väldigt bra fanns det tyvärr en del guppar på vägen. På grund av projektets form och storlek samt kårens ovana fungerade kommunikationen med Medicinska Föreningens presidier samt Förvaltningsutskottsordförande inte alls. Dessutom blev utgifterna för samtliga områden högre än väntat, och marginalen i budgeten räckte inte för att täcka den. Därför resulterade det i ett minusresultat i resultaträkningen.

Men för Medicinska Föreningen var NNC 2013 någonting mer än ett projekt som omsatte pengar. Fler studenter fick upp ögonen för kåren; kårhuset fick en totalrenovering, och MF har återigen visat för alla universitet i Stockholm vilka som är allra bäst på att fixa NNC. Efteråt har generalerna fått mejl från både Nobelstiftelsen och en nobelpristagare (som har varit på en NNC tidigare). De ville tacka alla NNCare för en fantastisk upplevelse som de aldrig någonsin kommer att glömma.

*Mikael Yang & Andreas Heiding
Generaler för Nobel Nightcap 2013*

Arbetsterapeutsektionen (Artemis)

Artemis har under verksamhetsåret tillsammans med Förbundet Sveriges Arbetsterapeuters studentorganisation (FSAstud) haft T1- info om kollo och styrelsen under den första veckan på terminen.

Under året har Artemis arrangerat två kollon på Domaruddens friluftsgård. Dessa har varit mycket lyckade och studenterna som deltagit har varit nöjda. För att informera om kollot så har vi ca en vecka innan kollot gått in till terminen. Vi har haft bra uppslutning till kollot under året och hade på höstterminens kollo en bindande avgift som de betalade in i förskott som gick till spel och snacks till kolloledarna. Vi har i år inte haft några problem med att få ihop tillräckligt med kollofaddrar. På höstterminen var termin 5 kollofaddrar vilket var bra så de kommit en bra bit i sin utbildning.

Under vårterminen så arrangerades en föreläsning i samarbete med Karolinska Institutets Innovationsnätverk och FSAstud. Föreläsningen hade fokus på arbetsterapi inom psykiatri. I samband med föreläsningen hade vi också förtäring i form av en matigare wrap och dryck då föreläsningen hölls över lunchen.

Under höstterminen skulle vi ha föreläsning om att arbeta med barn inom arbetsterapi. Denna blev dock inställd då stormen Sven kom med mycket trafikstörningar. Denna föreläsning arrangeras med stöd av arbetsterapeutsektionen och FSAstud.

Vi avslutade inför jul med glöggfika och fick bra uppslutning. Vi har även börjat planera för mottagandet av T1 till vårterminen.

Under hela verksamhetsåret har Artemis haft svårt att få ihop möten då vi varit väldigt få och mycket verksamhetsförlagd utbildning som ställt till det. Vi kommer framöver ha 2 fasta dagar i månaden då vi har möten och de som kan komma får ha möten och informera de andra i efterhand. Detta för att få in en rutin i våra möten och lättare kunna planera vårt arbete. Vi har fått fler som blivit engagerade under året och ska under kommande år satsa på att rekrytera fler.

Audionomsektionen

Audionomsektionen har inte haft någon verksamhet under 2013.

Biomedicinsektionen (BUS)

Under höstterminen 2013 har biomedicinsektionen jobbat aktivt för att få sin verksamhet igång igen på grund av dess inaktivitet under vårterminen 2013. Sektionen har lagt mycket fokus på att:

Expandera sektionen med fler medlemmar

Målet var att locka mycket mer medlemmar, att få studenterna att vilja vara delaktiga i sektionen. Alla officiella positioner i sektionen blev uppfyllda och man hade regelbundna möten där man kunde dela tankar och idéer kring sektionens utvecklande vilket ledde till att mer studenter kom på mötena och ville ta del av de nya planeringarna och idéerna.

Ökad interaktion mellan studenterna

Det var viktigt för sektionen att det ska vara en bra samhörighet mellan biomedicinstudenterna oavsett program. Därför anordnades det två stora event, i syfte med att få studenterna att interagera och ta del av varandras erfarenheter av utbildningen och även ha lite mer förtroende till sektionens kapacitet och dess vårdande om studenterna.

Solviksevenemang

Stugan i Solvik hyrdes mellan den 22 november till 24 november då studenter fick åka dit, sova över och spendera tid med varandra. Ett väldigt lyckat event med många närvarande och även involverade i planeringen, vilket i sig expanderade sektionen ännu mer. Eventet var för alla programmen.

Biomedical Christmas Party

Puben i medicinska föreningen hyrdes och en julfest anordnades den 19 december för alla biomedicinare i syfte med att avsluta ett bra sätt på året för sektionen och studenterna. Även här var många involverade i planeringen och utförandet av festen samtidigt som det var väldigt många som kom. Festen var så lyckat att sektionen gick plus i budget i slutändan.

Tina Sayari

Ordförande Biomedicinsektionen

2013-09 – 20 till 2015 – 12 -20

Biomedicinska analytikersektionen (BAS)

Styrelsen har bestått av

Ordförande:	Erica Sundström VT- 13, Hjalmar Sköldström HT- 13
Vice ordförande:	Maria Fagerlind - 13, Jennie Sporre HT-13
Sekreterare:	Uppgiften delades på av ledamöterna VT- 13, Jennie Sporre HT- 13
Kassör:	Caroline Karlström VT- 13, Charlotta Åström HT- 13
Aktivitetsansvarig:	Caroline Karlström VT- 13, Iza van der Brugghen HT- 13
Övriga ledamöter VT-13:	Alma Lidman Bring, Jennie Sporre, Ingrid Nano, Terese Nehro, Hjalmar Sköldström, Martina Breitenau, Louise Larsen, Caroline Karlström, Kimmy Forsén, Helena Nilsson, Annika Engdahl, Patricia Killick.
Övriga ledamöter HT-13:	Theodor Pipping, Sam Dysting, Iza van der Brugghen, Olov Granström, Kimmy Forsén, Andrea Montano Montes, Linda Storbjörk, Charlotta Åström, Hidayat Abdulrahim, Jenny Holmberg, Jasmin Barimani, Natalie Niklasson, Alma Lidman Bring, Anna Tiljander, Terese Nehro, Tim Erling, Felicia Hamerslag, Vivian Wong, Maria Fagerlind, Ida Johansson, Beatrice Zappenfelt.

Verksamhet

Året började med att BAS arrangerade en inspirationsdag där alla studenter på programmet bjöds in för att lyssna på inspirerande personer från arbetslivet. Studenterna fick lyssna bland annat på Biomedicinska analytiker som jobbade på rättsmedicinala verket och läkare utan gränser.

Under mars lanserades Biomedicinska analytikerstudenternas blogg. Denna blogg användes i rekryteringen till programmet. Besök den gärna via <http://www.biomedicinskaanalytiker.se/>.

I mars anordnades även ett välkomnande för utbytesstudenterna som kom till Karolinska Institutet. Ihop med röntgensjuksköterskestudenterna avnjöts en kväll med boulespelanden.

I maj öppnades webbshopen för Biomedicinska analytikerstudenternas egen kollektion. Med sin egna designande logotype kunde nu studenterna stoltsera med sina egna tröjor, byxor och väskor.

När terminen började komma till sitt slut så ställde en taper skara av Biomedicinska analytikerstudenter upp i blodomloppet och avslutade denna kväll med ett par väl förtjänta picknik-korgar.

I juni tillsattes Hjalmar Sköldström som ny ordförande då tidigare ordförande Erica Sundström skulle påbörja utbytesstudier i Hanoi, Vietnam. Under september samma period tillsattes flera nya personer på förtroendeuppdrag. Dessa utgjordes av Natalie Niklasson, Andrea Montano Montes, Ida Johansson som café ansvariga, Natalie Niklasson, Hidayat Abdulrahim och Charlotta Åström som representanter i BINC. Iza van der Brugghen som aktivitetsansvarig. Linda Storbjörk, Jasmin Barimani som ordinarie representanter i PR medan Jenny Holmberg och Natalie Niklasson som suppleanter. I PN är Hjalmar Sköldström och Theodor Pipping ordinarie representanter medan Jennie Sporre och Kimmy Forsén suppleanter. Maria Fagerlind satt som vice ordförande halva höstterminen och därefter togs posten över av Jennie Sporre som även tog posten som sekreterare och Charlotta Åström valdes till kassör.

I september anordnades även välkomstaktiviteter i form av lunchföreläsning där med mångkamp fackförbund och intresseorganisation deltog, wrapskväll, tenta- öl och slutligen en BMA-sittning. Webbshopen för Biomedicinska analytikerstudenternas kollektion öppnades igen.

Under hösten påbörjades arbetet med att ta fram en fana för sektionen som beräknas vara färdigt någon gång under vårterminen- 14. BAS har även arbetat med att få ett bättre feedbacksystem mellan studenter och lärare vid pågående kurs och även vid tentamen samt rättningsmallar gällande laborationsrapporter, arbetet fortskrider inom program och sektion.

I december påbörjades ett arbete med att skapa en internationell grupp inom BAS för de biomedicinska analytiker utbytesstudenter som kommer till KI. Arbetet med att ta fram nya uttagningskriterier gällande utbytesstudier påbörjades, det anordnades även en julmiddag för samtliga inom biomedicinska analytikerprogrammet på Blekholmen.

Medlemmar

Sektionens medlemmar består av samtliga studenter inskrivna på biomedicinska analytikerprogrammet.

Möten

Styrelsen har träffats 5 gånger under vårterminen och 5 gånger på höstterminen.

Slutord

Under året har vi arbetat med att sudda ut gränserna mellan terminerna genom att anordna en mottagning som sträckte sig över en längre period samt fler aktiviteter på fritiden för samtliga vid programmet att delta i. Vår sittning och julmiddag har hjälpt att skapa en bättre stämning inom sektionen och programmet. Det finns fortfarande mycket att arbeta med under kommande läsår. Arbetet med förbättringar inom programmet har pågått kontinuerligt.

Doktorandsektionen (DSA)

Executive summary

The Doctoral Students' Association (DSA) aims to promote the situation for doctoral students at Karolinska Institutet (KI) as regards supervision, education, salary, work environment and other important aspects. In order to facilitate the work within the board seven workgroups were formed. Each workgroup was coordinated by one board member and was covering the following: Social Activities, International Affairs, Future Career, Coordinating Doctoral Student Representatives, Intellectual and Scientific Environment, Information and Support Groups. Working on Intellectual and Scientific Environment was the main focus of the board during the year.

The board has actively worked and maintained a high representation in boards and committees within KI. By this mean, questions that are important from a doctoral student perspective have been brought up and dealt with. The board has also worked towards increasing contact with other organs within Medicinska Föreningen (MF). Furthermore, the board has been active at both National and European levels through Sveriges förenade studentkårer (SFS), the European Council for Doctoral Candidates and Junior Researchers (EURODOC) and Organization for PhD Education in Biomedicine and Health Sciences in the European System (ORPHEUS).

During the year, the doctoral student representation at KI where weakened in some aspects due the loss of voting right in the Research Strategy Committee and due to the exclusion of student representatives from the Management Group. Although enforced by law, proper student representation must not be taken for granted. Further work has to be done in the future to strengthen the representation of doctoral students at all levels in KI.

Arash Hellysaz

Chairman

Board members

In the beginning of the year, the board was complete with eleven board members. However, a couple of board members requested to resign by the beginning of autumn semester as they were reaching their thesis defense. They did however remain active during the entire mandate period. The board members are presented below.

- Arash Hellysaz (Neuro), chairperson
- Hugo Zeberg (Neuro), vice chairperson
- Ranjita Dutta Roy (MedS), secretary
- Yuan Xu (CLINTEC), treasurer
- Jayesh Pandya (MedS), ordinary board member
- Håkan Nero (NVS), ordinary board member
- Agata Agnieszka Korecka (MTC), Ordinary board member
- Yulan Lin (MMK), ordinary board member
- Emma Ahlén Bergman (MedS), ordinary board member
- Sonal Pendharkar (LABMED), ordinary board member
- Arnika Wagner (MTC), ordinary board member

Board meetings

The board had in total nine ordinary board meetings (24/1, 19/2, 19/3, 18/4, 30/5, 29/8, 26/9, 21/11, 17/12) and a general annual meeting (23/10) held between 17:30 and 19:30. An extra board meeting (23/10) was called by the chairperson to discuss 2014 years budget. These board meetings took place in MF Solna, Expedition.

In accordance with the statutes, a nomination committee was formed for the annual meeting. The nomination committee was led by Agata Agnieszka Korecka.

Workgroups

During 2013, seven workgroups were formed. These workgroups were:

- Social Activities
- International Affairs
- Workgroup for Future Career
- Coordinating Doctoral Student Representatives
- Workgroup for Intellectual and Scientific Environment
- Workgroup for Information
- Support Groups
- Representation
- The Senate (Konsistoriet)
- The Management Group (Ledningsgruppen)
- Board of Doctoral Education (FUS)
- Board of Research (FS) and Research Strategy Committee (FSK)
- Other Activities
- PhD Introductory Courses
- DSA FI

Social activities

The workgroup aimed to arrange different social activities for doctoral students. These activities was planned to be arranged either by DSA or in collaboration with other organization and sections.

The workgroup was coordinated by Sonal Pendharkar.

Tasks

- Arrange a PhD Party in spring
- Arrange a rock climbing event in autumn with MTC
- Investigate the possibilities to have joint Pubs with KTH

Activities

During the year the workgroup looked into possibilities to arrange different events, but due to various reasons no activities were executed.

International affairs

The workgroup aimed to protect and lobby for international questions at local and national level.

The workgroup was coordinated by Jayesh Pandya.

Tasks

- Lobby for better visa conditions for students in the current immigration bill that is being processed at the moment.

Activities

Towards the vision that the Karolinska Institutet (KI) shall be one of the world's leading medical university, steps towards improved internationalization are being taken. The overall aim of this work group was to facilitate the

process of internationalization at KI, identify specific issues with foreign doctoral candidates and work towards the solutions. DSA believes that all doctoral candidates at KI should be treated equally; therefore working towards equal treatment of foreign students and employees was the main vision behind this work group.

In 2012, the Workgroup for International Doctoral Candidates had identified following major issues, which required due attention and improvement (Ref: "DSA's Policy for Foreign doctoral candidates at Karolinska Institutet 2012")

1. Inappropriate visa issuance to foreign doctoral candidates belonging to Non-EU/EEA countries
2. Language difficulties and unequal opportunities for foreign doctoral candidates.
3. Accommodation problem

In order to address above issues, this workgroup has performed the following activities during the year.

1. Above issues and "DSA's policy document for foreign doctoral candidates at Karolinska Institutet 2012" were presented and discussed in KI's International Strategic Committee after a presentation in Board of Doctoral Education (FUS) earlier in December 2012.
2. Towards the solution, Board of Doctoral Education at KI made a decision to provide Swedish course for newly arrived doctoral candidates.
3. Board of Doctoral Education also informed that KI is actively working towards solutions for the accommodation problem for researchers.
4. Jayesh Pandya served as university representative (2012-13) and is currently a board member at SFS-DK (Sveriges Förenade Studentkårers Doktorandkommitté) (Sweden's United Student Union's- the Doctoral Committee). He was actively working at national level towards issues with doctoral candidates through SFS-DK. A debate article was written concerning the visa issues and was published in Upsala Nya Tidning (www.unt.se) in collaboration with SACO (Sveriges Akademikers Centralorganisation, the Swedish Confederation of Professional Associations) 10/23/13 and TCO (Tjänstemännens Centralorganisation, The Swedish Confederation of Professional Employees). Ref: (<http://www.unt.se/debatt/internationell-kompetens-slangs-ut-2484750.aspx>)

Even though some decisions are not in the jurisdiction of KI concerning international doctoral candidates, the workgroup recommend KI to play an active role in resolving such issues by pursuing the matter to appropriate agencies rather than being passive about it.

Workgroup for future career

The workgroup aimed to equip PhD students with knowledge and skills that would help them build a professional career.

The workgroup was coordinated by Agata Agnieszka Korecka.

Tasks

- Establish collaboration with the PhD club and the post-doctoral association
- Provide information about carrier pathways and possibilities within academia (especially KI) as well as outside academia
- Provide information and guidelines about merits and requirements when applying for jobs at KI, academia or the private sector.
- (Co-)organize meeting and workshops on relevant topics, for example project management and leadership, time management, networking, CV writing etc.

Coordinating doctoral student representatives

It is important to have doctoral representatives at all levels at Karolinska Institutet. This workgroup aimed to coordinate and support doctoral student representatives.

The workgroup was coordinated by Emma Ahlén Bergman.

Tasks

- Keep the contact list for student representatives updated.
- Collect feed-back from doctoral student representatives.
- Contact the departments for information on procedures of recruiting/including student representatives.
- Provide information on the web-page about the student representatives.
- Arrange a doctoral representative forum

Activities

The main aim of this work group was keeping the lists of doctoral student representatives in KI and at the departments updated. During the year the focus has been on coordinating the doctoral student representatives at the departments. This was a challenging task, but the workgroup managed to get in contact with representatives at 18 of a total of 22 departments. Furthermore, the workgroup has established a list of these representatives and have been in continuous contact with them. The representatives filled a questionnaire so DSA could get to know them and their departments better. They were also informed about the departmental visits from Board of Doctoral Education. The representatives were also contacted after the visits for follow-ups.

Workgroup for intellectual and scientific environment

The workgroup was focusing on improving the academic environment and aimed to:

1. Spread the ideals of Humboldt, i.e. the ideals of a free, autonomous and knowledge-seeking university.
2. Provide an environment where ideas can grow and flourish.

Raise awareness that there are no borders in the intellectual realm; neither between fields of study nor between gender and ethnicity.

The workgroup was coordinated by Hugo Zeberg.

Tasks

- Organize seminars with broad general interest and a more reasoning character.
- Influence boards and committees at Karolinska Institutet to take an academic perspective wherever possible

Activities

The former workgroup for “PhD supervision, High quality education and work Environment” (2012) was renamed to “Workgroup for Intellectual & Scientific Environment” to highlight the focus of the need for a scientific environment in a broader sense. This workgroup primary aim was to raise the academic standard for doctoral education at Karolinska Institutet.

A high academic and intellectual standard needs to be present at several levels, i.e. at

1. doctoral student level
2. research group level (supervisor/co-supervisor and other members)
3. departmental level
4. university level

This year, the workgroup have continued the work from previous year. New for this year was the launch of a DSA scientific lecture series (level 4), which has had the form on joint event with Prof. Ingmar Ernberg’s “What is life” lecture series. The lecture held, “Studies of Prosociality and Fairness in Primates” by Prof. Frans de Waal, was a big success and also an opportunity to get attention to DSA at the faculty.

The workgroup also investigated the possibility to have the Nobel Committee to attend and judge a poster session. The idea was to inspire doctoral students at KI. Unfortunately, the chairperson of the Nobel Committee declined.

In the board of research education the responsibility of the doctoral student (level 1) have been highlighted and the question was raised about what to do with poor supervision (level 2). One of the workgroup's goals is that supervisors which have a bad track record on PhD supervision should not be allowed to take on new doctoral students. In addition, it was proposed that there should be a limit for the number of PhD-students that a supervisor can have.

At department level (3) doctoral courses that have a long record of bad evaluation should be abolished. Furthermore, the goal is that doctoral courses should be taken by students based on their content and not for academic credits.

To raise the academic standard at university level (4) the workgroup believe it is important to have an ongoing discussion about science in a broader perspective. Here is a list of ongoing initiatives in this spirit:

1. The DSA scientific lecture series. We wish to continue this initiative and aim to organize at least one lecture per semester. We are already planning for a new lecture in the near future. An idea is that doctoral students outside DSA also could apply for money from DSA to organize lecture with a more general scientific audience. This could be a way to promote the idea behind this work group without all the work to organize each lecture. (contact person: Hugo Zeberg, hugo.zeberg@ki.se)
2. DSA poster session. This is something we wish to implement for the coming year. (contact person: Hugo Zeberg, hugo.zeberg@ki.se)
3. Ecce Scientia. Discussion group and journal club around topics within evolution, philosophy, biology and moral science. (contact person: Hugo Zeberg, hugo.zeberg@ki.se)
4. What is Life? The future of biology. Given as a PhD-course at KI. Inspired by the seminal book by Erwin Schrödinger "What is life?" published 60 years ago. His question is addressed again, in view of the impressive development since then. Lecturers of international rank. (contact person: prof Ingmar Ernberg, ingmar.ernberg@ki.se)
5. Agora for Biosystems. A creative environment for interaction between theorists and experimenters in the biological sciences and related fields of research, situated at Sigtuna Stiftelsen. (contact person: prof Hans Liljenström, SLU, hans.liljenstrom@slu.se)

Workgroup for information

The board aims to improve information exchange internally within the board and externally towards both current and potential members.

The workgroup was coordinated by Yuan Xu.

Tasks

- Build up and manage the DSA internal forum.
- Update the DSA Facebook, and increase its activity.
- Continuously update the DSA contents in MF's webpage and make general information easy to access.
- Improving the quality of the DSA presentation that is held at the Introduction Course for New Doctorate Students.
- Make posters, flyers and folders to promote both MF and DSA
- Arrange a PhD Forum

Activities

DSA business cards with contact information was designed, printed and distributed during the introductory courses for doctoral students. Polo-shirts with DSA logo were also designed and order. These were worn on DSA-organized activities and given away as gifts for guest speakers.

Efforts were also made to increase activity on the DSA facebook page called "Doctoral students are Karolinska Institutet". At the beginning of 2013, the page had 92 likes, and by October, the number had increased to 162 likes.

During the year, Medicinska Föreningen released a new version of the home page, and DSA has seized the opportunity to also go through and update the sections pages.

An internal internet forum was created to facilitate discussions within the board, outside of formal board meetings and to avoid long mail conversations. The forum was set up under MF server with the address <http://dsaint.medicinskaforeningen.se/>.

The internal forum was initially intended to be used by board members only. The main reason for this was to avoid the risk of students mixing current regulations versus ongoing works towards improving the regulations. The board did however decide later on to give access to doctoral student representatives in boards and committees as well.

Support groups

Doctoral students could struggle with issues like infeasible project plans, scientific fraud, theft of scientific ideas, harassments, poor supervision and/or financial issues. Support Groups aims to bring students together so they can:

1. Think through problems that may arise during the course of their studies.
2. Build a network that follows them along the process and support them in case issues should arise.

The workgroup was coordinated by Ranjita Dutta-Roy.

Tasks

- Form the "Support Groups"
- Send out reading material/open questions once a month to support group members
- Arrange monthly meetings for the Support Groups
- Make a web-forum where group/individuals can discuss issues

Activities

The workgroup arranged several meetings.

Meeting 1 (6 p.m. April 29 2013)

Testing foundations and lab skills: an objective way of fitting student's and supervisor's expectations?

A common reason for conflicts between students and supervisors is the student not living up to the expectations of the supervisor or vice versa. In many leading institutes worldwide graduate students are required to write admission tests (such as subject based GREs, GATEs or the EMBL selection interviews). At KI there are no such broad central admission tests, and it might therefore be difficult to judge whether the student has the prerequisite knowledge for a specific project.

1. Which subjects should be tested if KI introduces admission tests? Should each department have their own test?
2. Will admission tests increase the confidence in the student's scientific ability from the supervisor's side?
3. How can central admission tests be helpful in solving conflicts due to "supervisor's/student's expectations"?
4. How do we test lab skills in an objective way?
5. How do we test the degree of excitement in the student for a specific proposed project?
6. Should KI introduce admission tests?

Outcome:

Six people attended this meeting (and 1 person contributed by email) and participated actively in the group discussion. A small account of the meeting written by one of the participants can be found on <http://www.scienceplug.com/2013/05/02/should-karolinska-institute-tighter-the-net-of-phd-admission/>.

Meeting 2 (6 p.m. May 27 2013)

Scientific confidence: an important factor for staying alive in research?

As PhD students we spend our days and nights scratching our heads over which statistical tests to choose, fighting with our annealing temperatures, cursing non-responding cells or staring at shining bright Matlab error messages. Many times it can be so frustrating that we just feel like giving up at the end of the day thinking that we are just not made for science. The degree to which we are affected obviously depends on our personalities, but how does one keep up the scientific confidence in general in order to perform on top of one's ability?

1. Have you ever suffered from low scientific confidence? How did you fight your way through?
2. How can your supervisor and your colleagues be helpful in increasing your scientific confidence and how do we "detect" low scientific confidence?
3. Is there a gender bias when it comes to scientific confidence and self-critical thinking?
4. Does social life have an impact on scientific confidence? How can the university/DSA help?

Outcome:

Ten people attended this meeting. Eva Bojner Horwitz and Walter Osika from the Department of Public Health at Uppsala University and the Stress Research Institute at Stockholm University presented a case study on how to overcome writer's block, which was followed by a small group discussion on the questions above.

Meeting 3 (6 p.m. November 5 2013)

Science as a common language: how do we overcome cultural barriers?

Representation

The Senate (Konsistoriet)

Arash Hellysaz has attended all four of the Senate's meetings and summarized them at the DSA board meetings.

The Management Group (Ledningsgruppen)

Arash Hellysaz has been representing the doctoral students at the management group. However, during the year, the president unilaterally decided to exclude students (both student and doctoral representatives) from the management group (Dnr: 1514/2013). This unexpected decision was taken without prior discussions with DSA. At the same time the president created a new collaboration group with the name "Studentberedningen" where students on a regular basis get the opportunity to meet the management. Arash Hellysaz and Hugo Zeberg have been attending these meetings.

Although DSA welcomes the president's initiative to create this new collaboration platform which has many advantages, the exclusion from the management group is not seen as a positive development as it is believed that this action reduces student influence on other matters and damages the transparency of the KI management considerably.

Board of Doctoral Education (FUS)

Linda Barman, Arash Hellysaz, Håkan Nero and Arnika Wagner represented the doctoral students in FUS. Doktorandsombudsmannen has also been active in FUS. In addition to participate in discussion and decisions in the board, the members also had a specific DSA presentation for the board where DSA activities and aims were presented.

Other student representatives in workgroups under FUS:

- The Workgroup for Doctoral Courses (kurskomitéen): Emma Ahlén Bergman (ordinary member), Arnika Wagner (substitute)
- Workgroup for Quality Assurance (QUAFUS): Agata Korecka
- The Programme Group (Programgruppen): Emma Ahlén Bergman

- Dissertation Committee (Disputationskommittén): Håkan Nero and Susanna Bächle. They both started at the autumn semester.

Board of Research (FS) and Research Strategy Committee (FSK)

Hugo Zeberg, Yuan Xu and Ranjita Dutta Roy represented the doctoral students in FS and FSK.

FSK is a collaboration group between KI and Stockholm County Council (SCC) where each body, i.e. KI and SCC, has equal number of representatives. To maintain student representation, students are also part of the group. During the year, the students' presence was raised as an issue by SCC as they believed that it would make the group unbalanced. This issue was discussed with the president of KI and the university director. Later, in the KI/SCC management group (Ledningsgruppen KI/SLL), it was decided that students have right of presence, but not to vote in this committee. Students are not represented in the KI/SCC management group.

Other Activities

PhD introductory courses

The PhD Introductory Course is a mandatory event organized by the Board of Doctoral Education (FUS) for all newly registered doctoral students at KI. This is a good opportunity to inform new students about DSA and MF. The two day long course is held several times each semester and DSA has 30 to 45 minutes in each course. The DSA presentation was carried out by members of the DSA board s along with the Doctoral Students' Ombudsman (DO).

DSA flag

A section flag is an important identity mark and is used during different events and ceremonies. During the year, MF informed the board that DSA did not have a flag. A specific budget for the task can be requested from the MF board.

The board assigned Isabell Hultman for the task to design and make a flag. She presented several different variations and the board decided on the following:

A golden "medical" snake inside a golden olive crane similar to MF's emblem, symbolizing medicine and knowledge. In addition, the snake has unattached angelic wings and a doctoral hat floating over its head, symbolizing the path towards freedom and the doctoral degree. The MF strips are present vertically in one of the corners and the texts "Doktorandsektionen" and "Medicinska Föreningen" is printed under the crane.

At the end of the year, some minor adjustments were required, but most of the design was done. The board assigned Isabell Hultman to finalize and make the flag in the upcoming year.

Folkhälsovetenskapliga sektionen

The Public Health Sciences section community was very active this year and continued with some of last years events, but also introduced new ones.

The year started out with students from some of the PN5 tracks holding a booth during Introduction week and meeting some of the new PN5 students and encouraging them to join the Committee and get come out to our events.

In October we held a Solvik trip for the section and offered ice breaker games to get everyone to introduce themselves and make connections.

Before Christmas, the committee was able to orchestrate a 'Ghost tour' for all PN5 students.

The event was designed to be fun and a way for students to network and socialize outside of class.

It was also meant to introduce the new students to Stockholm and the city landscape.

We also were able to hold two Pub Night events at the MF pub for all section members to attend and socialize. We also followed through with our plans to create a graduation committee and that committee is in the process of orchestrating a dinner and after party for all PN5 and PN7 graduates.

The committee was also able to build ties with other Public Health programs. This year we met with Lund University.

The newly elected 2014-2015 committee is working on keeping this relationship going and have already had a networking day with these students where they attended ECDC and had a pot luck dinner at the MF cafe area.

The final goal of this years 2013-2014 committee, is to hold a career fair, which is in the works and looks promising.

Logopedsektionen

2013 var året då sektionen fick en nystart med en engagerad styrelse som var drivande och ordnade aktiviteter och möten för logopedstudenterna.

Styrelsen bildades i november 2012 med representanter från alla fyra kurser samt från alla kommittéer och nämnder.

I januari hölls årets första styrelsemöte. Efter detta har möten hållits varje månad.

Två sektionmöten ordnades för alla logopedstudenter per termin.

Under vårterminen planerades en sittning för alla logopedstudenter för att fira examina för äldsta kursen. Denna sittning ägde rum på boulebaren vid Globen och inleddes med bouleturning innan middagen och avslutades med spex och festligheter. Detta var en mycket lyckad tillställning med stor uppslutning.

I slutet av april anordnades den andra resan till Åbo akademi för studentutbyte. 13 studenter från Karolinska Institutet deltog. I Åbo inuserades logopedstudenter hos Åbostudenter. Åbostudenterna visade oss runt på skolan och hade även ordnat med föreläsningar samt olika aktiviteter.

I slutet av terminen anordnades den traditionsenliga picknicken för tredje året i rad. Årets upplaga blev något annorlunda än de tidigare, då den på grund av regn blev flyttad inomhus för festligheter och värme.

I början av höstterminen 2013 fick logopedsektionens styrelse i uppdrag av logopedutbildningen att utse en representant från varje klass att vara kursammanuens och hjälpa programledningen med kursutvärderingar, agera länk mellan studenter och programledning samt att vara allt i allo runt föreläsningar. Fyra kursammanuenser ansökte och tilldelades tjänsterna i oktober och kunde då börja sitt arbete.

Den 11-13 oktober anordnades logopedstudentdagarna i Umeå av Svenska Logopedförbundets Studentsektion där en grupp av styrelsen närvarade samt andra logopedstudenter från Karolinska Institutet. Trevliga sammankomster och intressanta föreläsningar av yrkesverksamma logopeders samt Svenska Logopedförbundets ordförande kantade denna helg.

I början av december var studenter vid Åbo Akademi inbjudna till Stockholm och Karolinska Institutet. 16 Åbostudenter deltog under helgen och logopedsektionen hade ordnat med föreläsningar, sittning och aktiviteter för dem.

Logopedsektionen har under 2013 representerat logopedutbildningen på mässor så som SACO-mässan och Huddingegymnasiets KI-dag.

Under 2013 har logopedsektionen skapat en egen aktivitet på Ping-Pong där styrelsen är presenterad och en förteckning över kommittéer finns att läsa. På begäran finns nu även samtliga logopedkursers scheman samlade på denna sida. Ett kontinuerligt arbete med Ping-Pong har genomförts under 2013 där fokus har legat på att studenterna lättare ska hitta information om sådant som rör programmet och utbildningen.

Läkarsektionen

Prioriterade områden 2013

Omläggningen examensarbete/kirurgterminen

Läkarsektionen har varit representerade i alla de organ som arbetat med omläggningen under året och bidragit med studenternas synpunkter.

Nyrekrytering

Läkarsektionen har rekryterat flera nya medlemmar under året både till styrelsen och som studentrepresentanter.

UKÄ-utvärderingen

Läkarsektionen har deltagit i utvärderingen och tagit del av planerna med att åtgärda bristerna som utvärderingen påvisade.

Information

KIs Välkomstdag. I samband med välkomstdagen informerade LS de nyantagna studenterna om sin verksamhet och delade ut foldrar.

Intropub

LS har närvarat vid de intropubar som arrangerats av MF.

Kursrådsval T1

Läkarsektionen deltog och informerade om studiebevakning och gav tips och råd till hur feedback kunde framföras på ett konstruktivt sätt.

Mail

Inför varje sektionmöte har kallelse mailats ut till samtliga läkarstudenter.

Internet

På MFs hemsida har mötesprotokoll samt kontaktuppgifter till sektionens studentrepresentanter publicerats löpande. Referat från sektionmötena har även funnits tillgängliga på LS-bloggen.

Hemsidan har hållits uppdaterad, men mötestider har inte publicerats löpande. Namn och kontaktuppgifter på sektionens representanter har publicerats. Studentrepresentanterna har löpande publicerat referat från möten på bloggen. Sektionen inrättade även en facebook-sida där annonseras.

Utvärderingsformulär

Läkarsektionen tog under året fram en ny mall baserad på Mini-CEX, inklusive instruktioner för kliniska handledare, som kan användas inom klinisk utbildning istället för det formulär som använts hittills. Dokumentet finns tillgängligt på sektionens hemsida och har diskuterats på läkarsektionmöten och ska presenteras för KI vid tillfälle.

Studentrepresentation

2013 valde läkarsektionen 21 studentrepresentanter till våra kollegier, vilket skedde löpande under året. Den guide till nya studentrepresentanter som togs fram 2010 har fortsatt gälla.

Lärardagar

Till de av KI anordnade lärardagarna skickade LS vid båda tillfällena representanter som gav en presentation av studenternas syn och önskemål i de aktuella ämnena (tentamen resp. formativ återkoppling).

Valnämnden MF

Likt tidigare år beslutade sektionen att inte delta i valnämndens arbete.

Möten

Läkarsektionsmöten

LS har under året kallat alla läkarstudenter till totalt nio sektionsmöten. Där har rapportering redovisats, aktuella frågor diskuterats och nya studentrepresentanter valts. Varje möte har varat ca två timmar och förtäring har erbjudits.

Sektionsstyrelsemöten

Styrelsen har sammanträtt vid tio tillfällen för att planera sektionens arbete.

OMSiS

Ordförandekonventet för medicine studerande i Sverige (OMSiS) har ägt rum fyra gånger under året och LS har haft representanter på plats vid samtliga tillfällen. Årets sista möte anordnades av LS i Stockholm och behandlade framförallt UKÄs utvärdering.

Nationella grundutbildningsmötet

LS skickade studentrepresentanter till det nationella grundutbildningsmötet i Stockholm i oktober 2013.

Utbildningsrådet

När MF har kallat till utbildningsråd har LS deltagit med representanter.

AMEE

Till AMEE-konferensen i Prag 2013 skickade LS sex studentrepresentanter, som finansierades av programnämnden.

FUM

LS hade under 2013 en representant i MFs fullmäktige.

Sektionsstyrelsen 2013

Läkarsektionens styrelse har under 2013 bestått av:

Theodore Holmlöv, ordförande

Theodor Hjortenhammar, vice ordförande

Baltzar Bradley, Sekreterare

Martina Söderman, Ledamot med studieansvar

Petra Roxå, Ledamot med ekonomiansvar

Awad Smew, Ledamot

Sihan Wang, Ledamot med ansvar för de beslutsfattande kommittéerna

Alice Jensen, Informationsansvarig

Marius Matusevicius, OMSiS-ansvarig

Optikersektionen (Kaustika)

Sektionsmöten

Den 26:e januari 2013 var årsmötet och under året haft nio möten med styrelsen och övriga intresserade.

Under 2013 har styrelsen möten ägt rum i optikersektionen Kaustikas lokaler på St. Eriks Ögonsjukhus, vilket även de flesta aktiviteter och pubar hålls i som Kaustika anordnar.

I styrelsen är vi ordförande, vice ordförande, ekonomiansvarig, sekreterare, festkommittéansvarig och mottagningsansvarig. Vi jobbar med tydligare riktlinjer för hur den styrelsen ska skötas och vem som har ansvar för vad. Detta för att uppgifterna ska bli mer rättvist fördelade.

Vi jobbar mycket med att informera vikten av att vara med i Medicinska Föreningen. Vi ger ut information om vad MF har att erbjuda/driver för studentfrågor, samt vad man får utav Kaustika genom att vara medlem. Om man ej är kårmedlem har man egentligen inte rätt att använda mikrovågsugnar, bestick o.d. i lunchrummet eftersom detta är äskat hos MF. På våra pubar har vi infört inträdesavgift på 20kr/person för de som ej är kårmedlemmar och har varit väldigt framgångsrikt.

Aktiviteter

Under vårterminen hölls traditionsenliga aktiviteter såsom:

- Coctailparty
- Påskfest - tjejerna i T2 anordnade enligt tradition
- Examensfest - T4 anordnade enligt tradition. Sponsorpengar samlas in till denna fest. Termin 4 engagerade en stor sponsorgrupp, som hade till uppgift att samla in pengar, boka lokal och underhållning. Alla på Termin 6 som tog examen gick gratis på denna fest, där man bjöds på 3 rätters middag och en "goodiebag" med sponsrat innehåll. Termin 2, Termin 4, Magistrar och Lärare betalade en summa på ca 350kr. Budgeten som enbart var sponsorpengar från diverse företag inom optikbranschen. Vår Huvudsponsor KlarSynt sponsrade festen och har därför en banderoll uppsatt i vårt lunchrum under hela året.
- Pris för årets lärare med tillhörande Inramad diplom och blommor delades ut på examensfesten. Detta år blev Anna lindskog-pettersson årets lärare.
- Kaustika medaljen delades ut med tillhörande diplom under examensfesten. Detta år tilldelades medaljer till: Martina lagerström, Anne hålltorp, Åsa söderblom och Jennika holopainen.

Introduktion av nya studenter

Optikerkampen, En nyligen införd aktivitet för ettorna som innebär att klassen indelas upp i grupper som ska kämpa mot varandra i olika aktiviteter under intro veckorna fram till solvik där finalen är. För varje vunnen aktivitet fick varje lag en pärla. Dessa samlas ihop och det laget med mest pärlor vinner. Vinnarna får sitt lagnamn på vår trofé som vi har på Kaustika. Varje år ska denna trofé fyllas med fler och fler lag. Tanken är att detta ska bli en fortsatt tradition för framtiden. Studenterna fick enligt tradition en sightseeing med buss i Stockholm, samt middag och intropub med musiktävling för de nya studenterna i anslutning till "förregistreringen". Under de första två veckorna på terminen hölls aktiviteter av olika slag, så som tårtpåläggning, stadsvandring, glasögonbrännboll, förfestpub med fortsättning på MF's fredagspub, Kårpresentation och avslutningsvis Solviksfesten. Allt detta var uppskattat och vi planerar att göra något liknande nästa läsår.

- Brännbollsdag – T1 möter T3 och T5 i en brännbollsmatch. Enligt tradition bär T1 begagnade glasögon med överdrivet starka styrkor under hela matchen. Det hela avslutas med pizza i Kaustikas lokaler.
- Tårtpåläggning – T1 delas upp i lag och möter varandra i en tårtduell. Med olika teman från år till år ska bästa tårtan utses. Vinnarna tar hem ett fint pris och efteråt har vi stort tårtkalas allt enligt tradition.

- Solvik – En natt på Solvik anordnades där vi totalt var 47 st. T1 bjuds varje år på middagen, medan T3 och T5 betalar 50kr/person. Här hade vi finalen för Optikerkampen, och under middagen lärde vi T1 de traditionella gasque låtarna.

Andra aktiviteter under höstterminen

- Halloweenpub - med pris för bäst utklädnad.
- Spelpub.
- American highschool pub.
- Pepparkakshustävling – Varje årskurs ställde upp med lag och tävlade mot lärarna. En story om huset gavs, och Pris för bäst story/snyggast hus tilldelades.
- Julfest – Killarna i T1 anordnade en Julpub enligt tradition.
- Lunchrummet: Vi hade en städdag i februari innan sommarlovet. Stor ommöblering skedde i oktober som ökat trivseln. Tagit bort diskstället i hop om att studenterna ska torka sin disk och plocka in i skåpen direkt. Att äska för till Kaustikas lokaler för 2014: Soffa, filter, kuddar, 2st mikrovågsugn, bestick, gardiner, ljusslingor, läslampor, småskålar och plastbackar.

Med vänliga hälsningar,

*Optikersektionen Kaustika genom
Ordförande Fredrik Salmonson*

Psykologsektionen (PsyKI)

PsyKI väljer ny styrelse i januari månad varje år. Vi har under året haft fokus på att bidra till en god sammanhållning mellan alla terminer på psykologprogrammet och vi har bevakat utbildningsfrågor som rör psykologutbildningen och även Karolinska Institutets utbildningar i stort. Vi har också haft ambitionen att förbättra samarbetet mellan psykologsektionerna runt om i Sverige.

Möten

Ungefär en gång i månaden har alla psykologstudenter vid Karolinska Institutet bjudits in till sektionsmöte. Under året har vi haft sex sektionsmöten, ett styrelsemöte inför höstterminen samt årsmöte. På mötena har PsyKI:s verksamhet planerats och utbildningsfrågor har diskuterats. Våra studentrepresentanter har också rapporterat från FUM, Programnämnd 8, MF:s utbildningsråd, Psykologprogrammets internationella kommitté och Studeranderådet i Psykologförbundet. Vi har även haft ett styrelsemöte vid höstterminens start. Vi har börjat ha våra sektionsmöten i kårens lokaler för att få en tydligare anknytning till Medicinska föreningen vilket har fungerat bra. Efter årsmötet hade vi en uppskattad kick-off-middag för alla representanter och styrelsemedlemmar samt avgående representanter och styrelsemedlemmar.

Information

Vi har under året jobbat med att förbättra informationen om sektionen och kåren. Ett led i detta har varit att ta fram en logga och grafisk profil som vi nu använder flitigt vid evenemang och i våra informationskanaler tillsammans med MF's logga. Vi har också äskat pengar och fått bidrag till en fana med vår nya logga som nu är färdig för framtida användning. Loggan kommer i framtiden ev. att användas på tygkassar som vi kan sälja till medlemmar. Vi har använt vår Facebook-grupp och vår nya Facebook-sida flitigt och lagt upp information om när vi har möten och lagt upp evenemang för fester och pubkvällar. Vi har också tryckt upp planscher och satt upp på campus inför olika event.

Studentrepresentation

Under året har sektionen kontinuerligt tillsatt studentrepresentanter i KI-organ och MF-organ, till exempel representanter till Programnämnden, Psykologprogrammets internationella kommitté (PINK), Ordföranderådet, FUM, Utbildningsrådet, valberedningen och Institutionsrådet för klinisk neurovetenskap. Vi har även medverkat på fixarhelgerna i Solvik samt under båda informationslördagarna som MF har arrangerat. På PsyKI's årsmöte valdes också representanter till studeranderådet inom Psykologförbundet. Vår valberedning har varit aktiva och jobbat hårt med rekrytering av representanter.

Studiesociala aktiviteter

I början av höstterminen arrangerade PsyKI tillsammans med T3:orna ett kollo för de nya studenterna på Barnens Ö. Andra mottagningsaktiviteter genomfördes också, bland annat en picknick-sittningsövning och en brännbollsmatch mellan de nya studenterna och äldrekursarna på psykologprogrammet. Alla nya studenter blev tilldelade äldrekursare som faddrar vilka hade till uppgift att visa de nya studenterna runt på campus samt vara behjälpliga i allmänhet. Vi arbetar aktivt för att utöka mottagningsaktiviteterna och samarbeta med MF's mottagningsutskott via vår mottagningsansvarige i styrelsen. Under T1:ornas första dag informerade ordföranden och kolloansvarig om PsyKI och Medicinska föreningen.

Under höstterminen arrangerade PsyKI tillsammans med studenter på SU en stor psykologfest i puben och gasquen i MF-huset i Solna. Alla Karolinska Institutets och Stockholms Universitets psykologstudenter bjöds in, men även studenter från de andra programmen inom MF var välkomna. I september arrangerade PsyKI ett läger för intresserade psykologstudenter ute på Solvik. Vi lagade mat, bastade och umgicks, vissa passade på att ta ett dopp. I december hade vi vårt årliga "julmys" med hembakat fika vilket var uppskattat och välbesökt. Där passade vi också på att ha lite mingel med fokus på information om poster inför kommande val.

För första gången ordnade PsyKI i samarbete med termin 8 och Institutionen för klinisk neurovetenskap en avslutningsfest för de som tog examen från psykologprogrammet. Festen kallas "Slutsessionen" och förhoppningsvis kommer den fortsätta att anordnas varje år. Lärare på programmet var också bjudna och representerade på festen. Alla terminer och vänner till de som tog examen bjöds på eftersläppet. Det anordnades också en avslutningsgrillning med volleybollspel i slutet av terminer dit alla terminer var välkomna.

Utbildningsfrågor

Två studentrepresentanter har suttit med i programnämnden och har utfört ett uppskattat arbete. En viktig fråga har varit att värna om vårt kollo. PsyKI har varit representerade på Utbildningsrådets möten genom våra representanter i programnämnden.

Ett nytt stort projekt som vi startade upp under året var P2P (peer to peer), studentledda föreläsningar. Vi anordnade fyra luncher, varje måndag i november, i samarbete med Innovationskontoret. Vi bjöd på lunchmackor och kakor till alla som kom och lyssnade. Varje gång var det två föreläsningar på 20 minuter vardera. Föreläsningarna behandlade teman såsom spelmissbruk, kvinnligt ledarskap och smalhetideal. Luncherna var mycket välbesökta.

I år har den stora årliga psykologstudentkongressen, PS13, anordnats i Stockholm. Studenter på KI och SU har gemensamt hållit i kongressen som ägde rum på campus Solna. Detta är ett stort projekt som engagerar många studenter och blev mycket uppskattat! Omkring 1030 personer deltog i kongressen. Det var den största konferensen för psykologstudenter i Sverige någonsin. 45 föreläsningar ordnades, 50 organisationer sponsrade och det var 45 volontärer som arbetade.

2011 infördes ett samarbete mellan de som är ordförande i varje psykologsprograms studentförening (i Sverige). Denna grupp kallas Ordförandenätverket och självklart är PsyKI:s ordförande med i denna grupp. Under året har nätverket haft ett flertal Skypemöten men också träffats IRL vid två tillfällen, en gång i samband med kongressen PS13 och en helg under hösten i Stockholm.

Sektionsstyrelsen 2013

Ordförande
Vice ordförande
Sekreterare
Kassör
Utbildningssekreterare
Psykklubbersansvarig
Mottagningsansvarig

Elin Ekeröth
Jenny Asztalos
Sofia Lindmar
Milagros Llenas
Jon Westman
Ronja Runnström Brandt
Clara Bisander

*PsyKI genom
Elin Ekeröth
Ordförande PsyKI 2013*

Sjukgymnastsektionen (SGS)

Under 2013 har Sjukgymnastsektionen jobbat aktivt för att få sina verksamheter att fungera på ett tillfredsställande sätt. Vi har inom de olika utskotten arbetat med tillhörande uppgifter och försökt att utveckla dessa. Vi har lagt extra fokus på nedanstående områden:

Ökad interaktion mellan terminerna

För att öka interaktionen mellan de sex terminerna på programmet har fokus lagts på aktiviteter, de flesta på något sätt idrottsrelaterade. Vi har under våren haft innebandyturnering? samt en fotbollsturnering/sommaravslutning. Vi har dessutom arrangerat boule både under våren och under hösten. Alla aktiviteter har varit väldigt uppskattade och lockat ett stort antal studenter från sektionen. Löpande under terminen pågår också innebandy på tisdagar och lagom till lucia anordnas en speciell lucia innebandy.

Under hösten arrangerades också en mingelkväll för sjukgymnaststudenterna i syfte att informera om sektionsstyrelsen, utskotten inom SGS inför kommande val och samtidigt ha en trevlig kväll med lekar.

Vår facebookside känns välutvecklad och det är många sjukgymnaststudenter som är medlemmar. Där görs det reklam för både evenemang inom sektionen men också övriga evenemang som MF eller de andra sektionerna arrangerar.

Förbättrat samarbete med utomstående organisationer

Vi har även jobbat vidare på att etablera ett starkare samarbete med LSR Legitimerade sjukgymnasters riksförbund och deras studentorganisation och vi har även under en del av året haft en studentrepresentant inom styrelsen.

Sedan har även sjukgymnastsektionen varit närvarande på MF ordförande råd under året, där ordföranden finns representerade från alla sektioner/föreningar. Där har man på möten tagit upp och diskuterat viktiga gemensamma ärenden som rör vår kår nu och i framtiden. Detta råd främjar gemenskapen inom kåren vilket är något som vår sektion tycker är viktigt.

Kollot

Kollots ekonomi har kollats över och ekonomin har förbättrats även om den fortfarande inte är optimal. Vi har nu även lyckats påverka de högst ansvariga för detta och beviljats mer pengar.

Förbättra vårt program

Sjukgymnastsektionen har under året lyckats bli mer aktiva i PN och på detta vis fått mer att säga till om inom ramen för programmet. Vi har tagit del av utbildningsdagar och där fått vara med och reflektera kring programmets utseende. Vi ska också varit delaktiga i början av projektet KI 2.0 som drog igång i höstas och som handlar om entreprenörskap.

Etableringen av tutorverksamhet har varit fortsatt god.

Vi har även fortsatt med det lyckade koncept för informationsöverföring mellan de olika terminerna genom att studenter från respektive termin skriver ett kort brev på ca ett A4 med tips till klassen som just påbörjat terminen. Detta brev skickas ut med mail till alla berörda inom respektive termin.

*Mathilda Loheim
Ordförande Sjukgymnastsektionen
2012-10-023 till 2013-12-212*

Sjuksköterskesektionen (SSEK)

Under 2013 har Sjuksköterskesektionen fokuserat på mycket studentmottagning och att locka fler att engagera sig inom sektionen.

Vi har under året valt att ha en ledamot i styrelsen, där tanken är att en student från en ung termin ska kunna få en fot in i styrelsen och blir "varm i kläderna" samt att kunna hjälpa till med diverse projekt styrelsen i SSEK har.

Nämnder/kommittéer

Programnämnden

Våra representanter har under 2013 fört vidare sskstudenternas ris och ros i vanlig ordning och har upplevt att de får gehör i programnämnden. Under HT -13 fick 4 studenter från sskprogrammet sin chans i universitetskanslersämbetet studentintervju att utvärdera programmet. I februari -14 kommer UK-ämbetet slutgiltiga betyg för KI's sjuksköterskeprogram. I juli åkte även 2 studentrepresentanter från programnämnden till Prag på AME-konferens och detta kommer att upprepas under -14, så vi hoppas kunna skicka 2 eller fler nya studentrepresentanter från sskprogrammet. Programnämnden har fortsatt sponsra för smörgåsar till T1:ornas terminstart, vilket vi hoppas de kommer att fortsätta med i framtiden.

Sjuksköterskeprogrammet internationella kommitté (SINK)

Våra representanter har fortsatt hjälpa till med utvärderingen av nuvarande och kommande länder för utbyte och hjälpt till med urvalet att studenter som anmält intresse för utbytesstudier. En student från sskprogrammet höll en föreläsning om hennes utbyte till Australien på kollo VT -14, vilket var uppskattat. Dock har intresset för utbytesstudier från sjuksköterskeprogrammet varit relativt svalt och det har visat sig att vi får dubbelt så många utbytesstudenter hit till Sverige än de från Sverige som åker utomlands. De studenter som valts för utbytesstudier VT -15 har återkopplat ang. ansökningsprocessen för studier i Australien och menat ansökningsprocessen är mycket komplicerad och det kommit oklar information från ansvariga från KI, något som bör ordnas upp under -15.

Två utbytesstudenter har även varit på konferens med SINK i Finland under VT -13, vilket visade sig vara en bra resa för att skapa kontakter med studenter från andra universitet i olika länder samt möta utbytesstudenter som kommit till olika program på KI. Nästa konferens kommer att vara i Holland VT -13, och vi hoppas då på att 2 eller fler nya representanter från sskprogrammet kommer att få möjlighet att åka iväg.

Temarádet

Vi har lyckligtvis haft 2 studentrepresentanter från varje termin, förutom klassen i nuvarande termin 6, så inte närvarat på sektionsmöte, men ändå vissa temaråd. Vissa terminsrepresentanter har visat mycket driv och kontaktat sina klasskamrater via föreläsningar, sociala medier m.m. och har fått bra gensvar genom att använda olika kontaktmetoder.

Viss kontakt med specialistsskprogrammen har också ökat - men fortfarande är det svårt att få dessa att engagera sig i utvecklingen av respektive program. Problemet tycks vara att de inte hinner/kan engagera sig fysiskt på sektionsmöten. De har erbjudits att maila in synpunkter till ordförande. Likaså har distansstudenter varit svåra att få gensvar från, men visst gensvar har vi fått vid i samtal ute på vfu med dessa studenter.

Fullmäktige i Medicinska Föreningen

Under 2013 har det funnits som mål att minska klyftan mellan campus Huddinge och campus Solna samt nyantagna sskstudenters intresse för mottagningsaktiviteter. Ett bra tecken på att klyftan sakta men säkert börjar minska är hos VT -13's nyantagna sskstudenter, där vi såg en mycket stor ökning av deltagande i mottagningsaktiviteter. Vi från SSEK har gått ut med mycket information om dessa aktiviteter vid terminsstart och detta tror vi skapat intresse. Dock är detta något att fortsätta att arbeta på och försöka intressera fler sskstudenter att vilja vara en del av Fullmäktige.

PING PONG-admin (Pingis)

SSEKs egna aktivitet på ping pong har fyllts på med en presentation av hela styrelsen samt terminrepresentanter. Denna information ska vår Pingis uppdatera regelbundet samt ansvara för att SSEK's sida på MF's hemsida hålls uppdaterad. HT -13 fick vi även en egen inloggning till ett mail- och PIM-konto, där man kan maila alla sskprogram via PIM eller e-post.

Festkommittéen

Festkommittéen har anordnat en framgångsrik sittning för sskprogrammet med tema "retro", vilken ägde rum i MF's aula. Den genomfördes med bra planering, engagemang och marknadsföring. Vi gjorde även ett tappert försök att ordna en gemensam sittning/pub med arbetsterapeuterna och sjukgymnasterna, men efter deras avhopp var eventet ej genomförbart.

I försök att locka MF-medlemmar och välkomna nyantagna studenter, påbörjade vi ett samarbete med Odontologiska Föreningen (OF) och drev en välkomstpub tillsammans med deras medlemmar men mexikanskt tema. Lockade ca ett tjugotal nya studenter, men inför kommande termin och bättre marknadsföring kan detta bli en succé i framtiden.

Festkommittén lockade även 30 studenter från programmet för en övernattnings på Solvik och detta är även något sektionsmedlemmar har arbetat för genom att hjälpa till på Solviks fixarhelg.

Studiesociala kommittén

Fortfarande har studiesociala kommittén förändrats, men vi har ändå en representant i kommittén. Fokus har lagts på annat än denna kommitté under -13, men har stor potential att utvecklas -14.

Kursplanerådet

Har liksom tidigare arbetat regelbundet med uppdatering av kursplaner. Nu senast har vår studentrepresentant fått i uppdrag att ta reda på studenternas synpunkter om samtlig kurslitteratur för programmet.

Programnämnd 9

Vi har från och med HT -13 en SSEK-medlem med som representant i PN 9, som är programnämnd för alla specialistprogram. Detta är väldigt nytt. Men vi ser detta som ett kommande projekt att utveckla och förhoppningsvis få mer intresse från specialiststudenterna att engagera sig i utvecklingen av deras utbildningar. Förhoppningsvis kan denna representant bli en del av SSEK's styrelse -14.

Aktiviteter/projekt 2013:

Kollo

SSEKs kollo har efter varje termin blivit bättre och bättre, samt lockat fler engagerade varje termin. Inför val av kolloarbetande studenter inför VT -14 var intresset så stort att alla intresserade inte fått plats och därför har kolloansvariga fått välja ut arbetande utifrån motivering och tidigare engagemang och erfarenhet. Det är kul att varje termin möta fler engagerade studenter! Viktigt är dock att få dessa engagerade att fortsätta att engagera sig inom sektionen året ut. Inför VT -14 har vi valt att byta kursgård för kollo och denna termin kommer kollo att äga rum på Drakudden i Bro.

Inte under 24 000

Under 2013 har vi haft en inofficiell representant från löneuppropet som medverkat på sektionsmöten och regelbundet informerat om vad som händer i uppropet. Vi har även via våra maillistor till alla sskprogram informerat studenterna om kommande manifestationer, möten och sittning. Diskussioner om att ha en "inte under 24000"-representant i SSEK's styrelse har förts, men ej beslutats om. Något man skulle kunna fortsätta diskutera om under -14.

Introkurs för nyantagna

Ett projekt som på höstterminen startades med kapital från P.N. Fyra studenter fick chansen att sätta upp fyra dagars kort introduktionsutbildning i de två svåraste ämnena det första året på sjuksköterskeprogrammet. Studenterna som ställde upp fick arvodering för detta. Många nyantagna dök upp och det var ständigt omkring 30-50 stycken deltagande under dagarna. Projektet har mötts med god respons från både de nyantagna samt P.N.

Skoj föreläsning

Några aktiva i sektionen har dragit i en skojföreläsning båda terminerna där de nya studenterna erbjuds en föreläsning som de tror är seriös. Denna föreläsning slutar i att föreläsningen har blivit totalt oseriös med avslutning av en rolig film ihopsatt av några studenter. Efteråt har alla studenter tillsammans gått till info-puben.

Anatomiutbildning (dissektionsföreläsning)

F.d. ordf. Veronica Hanssons projekt från -12 fick mycket god respons från programnämnden som valde att införa detta i programmet för termin 5. Dock var deltagandet från sskprogrammet inte så stort som man hoppats på, men då det visat sig vara en miss från programnämndens sida vad gällde marknadsföringen och anmälan. Men detta kommer ändå att provas på utbildning igen VT -14, men viktigt är att vi från SSEK's programnämndsrepresentanter håller ett vakande öga och hjälper till att sälja in denna givande och intressanta dissektionsföreläsning till studenterna.

Mottagning av utbytesstudenter

Ett projekt för välkommandet av sjuksköterskestudenter från andra länder som valt Sverige och KI som utbytesplats har påbörjats under HT -13's slut och vårt "pilot-test" på 6 utbytesstudenter gjordes och återkopplingen från studenterna gjorde att vi kommer att officiellt starta projektet med de första studenterna som kommer från utlandet VT -14. Mottagningen innebär att vi kontaktar studenterna innan ankomst med en informationsfolder, ger dem en fadder vardera samt inbjuder till diverse aktiviteter under terminens gång.

Namnskyltar

Programnämnden avslag ansökan om att finansiera namnskyltar åt varje sskstudent eftersom de menade att detta var för dyrt. Istället erbjöd de att man som student fick möjlighet att via en länk skriva i sitt namn i en mall med en KI-logga och sedan skriva ut denna i pappersform på egen hand.

Bokhandel

I slutet av VT 2013 anordnades en bokhandelspub. Samtidigt som OF hade igång sin pub så hade vi ett par bord där T6-studenter kunde komma och sälja sina böcker. Vi har påbörjat en liten bokhandelsverksamhet i MF's lokaler i Huddinge och av KI fått tillgång till en monitor/glasskåp där man skulle kunna ha begagnade böcker till salu för ca 60-70 % av inköpspriset. Samtal har inletts med MF's anställda som ibland sitter i receptionen där och de har tyckts vara positiva till detta och kunnat tänka sig att ta emot betalningen böckerna.

Med vänlig hälsning,

*Sjuksköterskesektionen genom
Ordförande Lisa Wennersten och vice ordförande Dennis Roth*