

# **Medicinska Föreningens verksamhetsberättelse 2015**

**Dedication, Diversity, Development**



## **Innehållsförteckning**

|                                                                     |           |
|---------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Innehållsförteckning .....</b>                                   | <b>2</b>  |
| <b>Förord .....</b>                                                 | <b>3</b>  |
| <b>Medicinska Föreningens sammansättning 2015 .....</b>             | <b>4</b>  |
| <b>Medicinska Föreningens utmärkelser .....</b>                     | <b>6</b>  |
| <b>Styrelsen .....</b>                                              | <b>7</b>  |
| <b>Fullmäktige .....</b>                                            | <b>12</b> |
| <b>Ordföranderådet.....</b>                                         | <b>15</b> |
| <b>Utbildningsrådet.....</b>                                        | <b>16</b> |
| <b>Övriga råd .....</b>                                             | <b>18</b> |
| <b>Förvaltningsutskottet .....</b>                                  | <b>19</b> |
| <b>Idrottsutskottet .....</b>                                       | <b>27</b> |
| <b>Kommunikationsutskottet .....</b>                                | <b>29</b> |
| <b>Internationella nämnden/ International Committee .....</b>       | <b>31</b> |
| <b>Kulturutskottet.....</b>                                         | <b>35</b> |
| <b>Likabehandlingsnämnden.....</b>                                  | <b>36</b> |
| <b>Mottagningsutskottet .....</b>                                   | <b>37</b> |
| <b>Näringslivsutskottet / The Business committee .....</b>          | <b>39</b> |
| <b>Programutskottet .....</b>                                       | <b>41</b> |
| <b>Stipendieprövningsnämnden .....</b>                              | <b>45</b> |
| <b>Valnämnden .....</b>                                             | <b>46</b> |
| <b>Arbetsterapeutsektionen (Artemis).....</b>                       | <b>49</b> |
| <b>Audionomsektionen.....</b>                                       | <b>50</b> |
| <b>Biomedicinskautbildningssektionen (BUS) .....</b>                | <b>51</b> |
| <b>Biomedicinska analytikersektionen (BAS) .....</b>                | <b>53</b> |
| <b>Doktorandsektionen (DSA).....</b>                                | <b>55</b> |
| <b>Folkhälsovetenskapliga sektionen/Public Health section .....</b> | <b>64</b> |
| <b>Fysioterapeutsektionen (Fysio).....</b>                          | <b>65</b> |
| <b>Logopedsektionen .....</b>                                       | <b>66</b> |
| <b>Läkarsektionen.....</b>                                          | <b>67</b> |
| <b>Optikersektionen (Kaustika) .....</b>                            | <b>75</b> |
| <b>Psykologsektionen (PsyKI) .....</b>                              | <b>76</b> |
| <b>Sjuksköterskesektionen (SSEK) .....</b>                          | <b>79</b> |

## **Förord**

Under Medicinska Föreningens (MF) 138:e år har stort fokus legat på ansökan om status som studentkår vid Karolinska Institutet (KI) samt att göra MF till en aktiv och inkluderande kår, även planen kring fundraising och kårhusrenovering började ta form, MF har även deltagit under prorektorsvalet.

En studentkårs huvudsakliga uppgift enligt högskolelagen är att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid högskolan vilket gjort att MF varit i ständig kontakt med KI inom olika områden. Kåren och de engagerade studiebevakarna har arbetat hårt för att fortsätta göra studentrepresentationen till en naturlig del av KIs arbete, där några av de viktiga frågorna under året varit Introduktionsverksamheten, utflytt från programnämnd till institution och den nya resursfördelningen.

Mycket hinner hända på en studentkår under ett verksamhetsår, programutskottet (PrU) har varit aktivare än någonsin och förbättrade sitt resultat med 76,5% jämfört med tidigare år, trenden för nedåtgående medlemsantals verkar ha stannat av och Kårhusstiftelsen har installerat ett nytt ventilationsystem i den gamla delen av kårhuset.

Vi vill passa på att tacka för förtroendet MF för första gången någonsin gett två biomedicinska analytikerstudenter, vi vill även tacka vår styrelse för det stöd ni gett oss under denna resa tillsammans. Ett speciellt tack till alla de aktiva som gjort detta år så händelserikt och fantastiskt och som vi har fått dela glädje och skratt men även blod, svett och tårar.

Det är med stolthet vi presenterar Medicinska Föreningens verksamhetsberättelse 2015.

Jennie Sporre  
Ordförande 2015

Andrea Montano Montes  
Vice Ordförande 2015

**Medicinska Föreningens sammansättning 2015**

Medicinska Föreningens styrelse har haft följande sammansättning:

**Styrelsen****Presidium**

Ordförande: Jennie Sporre, 100 %  
Vice ordförande: Andrea Montano Montes, 100 %

**Övriga styrelseledamöter**

Sekreterare: David Yang  
Ledamöter: Caroline Beergrehn  
Anastacia Belovskaja  
Anna Båtelsson  
Theodor Hjortenhammar  
Matilda Kjellander  
Anna Wadman  
Tom Wiliand  
Cheng Xu  
Mikael Yang

**Övriga poster centralt**

Värd: Milagros Llenas jan-aug, Iris Peña Arriarán aug-dec  
Värdinna: Mikael Yang jan-dec  
Standarförare: Anne Wang  
Kårhusintendent: Markus Österblad  
Personuppgiftsombud: Anastacia Belovskaja  
Bibliotekarie: Jens Andersson  
Arkivarie: Jens Andersson jan-dec, Leonard Ziegel juli-dec  
Gravvårdare: Marie Kristiansen  
Inspektor: Carl Johan Sundberg

**Personal**

Skattmästare: Johanna Jangland, 100 %  
Vaktmästare: Peter Carlsson, 100 %  
Doktorandombudsman: John Steen, jan- maj, 100 %, maj – dec 10 %  
John Håkansson, juni-december, 100 %  
Studentombudsman: Andrew Sajjadi Bergqvist, jan - aug 100 %, (Föräldraledig)  
John Håkansson (vikarie), jan – juni 100 %  
Nazira Hammoud Shahwan okt- dec 100 %  
Administratör: Nazira Hammoud Shahwan jan - sept 75 % (Föräldraledig)  
Sara Elg, (vikarie), januari – 24 augusti 75 %, 25 augusti – dec 100 %

## Styrelsesammanträden

Under verksamhetsåret 2015 har styrelsen sammanträtt 20 gånger med ambitionen varannan vecka under terminstid.

## Medicinska Föreningens medlemmar

Medicinska Föreningen hade under året 2542 medlemmar på vårterminen, och 2967 medlemmar på höstterminen.

## **Medicinska Föreningens utmärkelser**

Crux Parva Medicorum

VT 2015

Erik Lindholm Hellsing  
Henrik Lagervall  
Betrice Bergström  
Angelica Joelsson  
Athena Adeli  
Petra Svensson

HT 2015

Cecilia Frosteus  
Sofia Sundin  
Jonathan Szeps  
Sara Ström  
Shahul Hameed

Crux Magna Medicorum

Karin Böttiger  
Elin Ekeröth  
Johan Hilm  
Milagros Llenas  
Markus Österblad  
Peter Solsjö

Mäster

Martin Anderson

Stella Suprema Medicorum

Tredje klassen i silver med fyrfärgat band

Karin Böttiger

Fjärde klassen i brons med fyrfärgat band

Elin Ekeröth  
Veronica Hansson  
Markus Österblad

Parva Scintilla Medicorum

Karin Böttiger  
Marius Matusevicius  
Martina Söderman

Fyrfärgade band

Beatrice Bergström  
Gustaf Sandström  
Ylva Gustafsson

## **Styrelsen**

Medicinska Föreningens styrelse har haft ett händelserikt och stundtals väldigt hög arbetsbelastning men trots detta ett spännande år med roliga utmaningar. I början av året upprättade styrelsen en verksamhetsplan med åtta verksamhetsområden; status som studentkår, kommunikation, campus, aktiv och inkluderande kår, medlemskap, hälsa, vision samt hälsomedvetenhet. Vad som gjorts inom respektive område redovisas nedan. Utöver verksamhetsplanen har det tillkommit andra prioriterade områden under året, däribland valet av ny prorektor. Styrelsen hade ambitionen att ha styrelsemöten varannan vecka, bortsett från under sommaruppehållet, detta resulterade i totalt 20 möten. Utöver ordinarie styrelsemöten har även möten hållits inom styrelsens olika arbetsgrupper, budgetmöte med förvaltningsutskottet (FU) mm. Föreningens personalstyrka har under året genomgått en del förändringar som även den redovisas under ett eget stycke.

### **Visionsprojektet**

Medicinska föreningens vision:

*Medicinska Föreningen - dedication, diversity, development*

*Medicinska Föreningen is an open meeting place characterized by interprofessionality and friendship, where all students can contribute, grow and prosper through joy, creativity and passion.*

Visionen ovan utvecklades av MF:s styrelse mellan 2013 och 2014 för att kåren skulle ha en gemensam bild av hur de ska jobba i framtiden. Arbetet inleddes genom att representanter från dåvarande visionsgruppen enskilt träffade utskott, föreningar och sektioner och brainstormade fram ledord som dessa organ ville se i MF:s vision under så kallade "visionsträffar". Efter en visionsdag där alla utskott, föreningar och sektioner bjöds in till formulerades sedan MF:s nya vision.

Under styrelseåret 2015 påbörjades arbetet med att implementera den nya visionen bland studenterna på MF. För att sprida visionen har styrelsen försökt få med visionen i alla officiella dokument såsom verksamhetsplanen för 2015 och på posters etc. samt försökt uppmuntra utskott, föreningar och sektioner att göra detsamma.

Styrelsen har även ordnat en visionsdag som i år kallades för framtidsdagen där styrelsen återigen informerade om visionen samt diskuterade hur den bäst skulle kunna genomsyra det dagliga arbetet i kåren. Alla deltagare under dagen delades in i två grupper, en grupp för "nya aktiva MF-medlemmar" och en grupp för "mer erfarna MF-medlemmar samt ordföranden för utskott, föreningar och sektioner". I gruppen för nyare MF-medlemmar försökte styrelsen främst främja medlemmarnas kunskaper om MF som organisation och deras kontakt med styrelsen och andra MF-organ samt skapa nya band mellan deltagarna, allt i visionens anda. I gruppen med mer erfarna medlemmar diskuterades främst hur relationerna mellan utskotten, föreningarna och sektionerna skulle kunna förbättras samt hur vi skulle kunna arbeta tillsammans med nya projekt.

Efter framtidsdagen ordnade MF:s styrelse en mycket lyckad halloweensittning där styrelsen arbetade. Programutskottet (PrU) som i vanliga fall jobbar på de flesta sittningar fick för en gång skull gå enbart som gäster, vilket var uppskattat. Det blev en rolig kväll med drygt 100 sittande gäster.

Arbetet med att implementera visionen är långt ifrån klart. Det styrelsen hoppas på att ha lyckats åstadkommit det här året är att de mer aktiva på kåren, som var på framtidsdagen, vet vad den innebär och känner igen orden så att de kan förklara för andra vad det är när den börjar synas mer på campus. Det är viktigt att fortsätta uppmuntra fortsatt implementering av visionen bland utskott, föreningar och sektioner och att fortlöpande ha med visionens ledord *dedication, diversity and development* i utskick, på affischer och i annan kommunikation med MF:s medlemmar.

### **Göra Medicinska Föreningen till en aktiv och inkluderande kår**

Styrelsen har under året haft stort fokus på att få MF att bli en mer inkluderande kår då MF uppfattas vara väldigt segregerat mellan campus Huddinge och Solna samt mellan studentgrupperna forskarstuderande och studerande på grund och avancerad nivå. En konsekvens av detta är att MF har haft svårt att få Huddinge studenter att vara representerade i olika beslutande och beredande organ vid KI men även få dem engagerade i kåren. Det har även varit svårt att få in de forskarstuderande till kårens centrala verksamhet. Detta har lett till att kårens närvaro är starkare inom vissa utbildningar och ibland har uppfattats som en uteslutande kår för andra studentkategorier.

Styrelsen diskuterade den här problematiken i början av året och har arbetat med att informera om kåren så väl som aktivt arbeta för bredare representation mellan de olika sektionerna, bl.a. i prorektorsvalet.

Många doktorander har ett bristande intresse för engagemang inom MF på grund av att MF:s verksamhet uppfattas vara väldigt grundutbildningsfokuserad. MF:s styrelse har därför haft en god dialog med doktorandsektionen (DSA) inte minst genom den ledamot som suttit i båda styrelser men även genom DSA:s ordförande. Styrelsen har försökt

inkludera DSA i såväl studiesociala aktiviteter som studiebevakande verksamhet. Under året fanns möjligheten för DSA att söka självständig status som studentkår och lämna MF, vilket övervägdes seriöst av DSA:s styrelse. Efter dialog och uppmuntran till fortsatt utvecklande av samarbetet valde DSA att inte gå vidare med detta. Utifrån de samtal/diskussioner som varit under året, har styrelsen och DSA identifierat frågor som MF kontinuerligt behöver arbeta med för att integrera forskarstuderande i MF.

Något positivt som arbetet kring aktiv och inkluderande kår gett är att många studenter vid KI börjat få upp ögonen för kåren och vill väldigt gärna engagera sig, de flesta studentrepresentantsposter blev tillsatta under året av olika studentkategorier och vid det konstituerande fullmäktige i slutet av året valdes en diversifierad styrelse, med studenter från flertalet olika utbildningar till skillnad från 2015 års styrelse som bestod av 2 utbildningar.

### **Kommunikation:**

Kommunikation syftar främst på dialog mellan studenter, doktorander och organen inom MF men även med KI samt andra verksamma organisationer och kårer i Stockholmsregionen.

#### **Intern Kommunikation:**

Styrelsen arbetade under året med att främja och underlätta kommunikation och samarbetet mellan MF:s kårorgan. Detta gjordes bland annat genom att använda de befintliga kommunikationskanalerna, thalamus, KIs tv-skärmar, Facebook, Hemsida samt Amphioxblad där såväl Kommunikationsutskottet (KomU) och MFs administratör var behjälpliga. Under året har det även fokuserats på att ha kontaktpersoner mellan MFs styrelse och respektive kårorgan i den mån det behövs och eftersträvs av kårorganet. Detta har varit en stor framgång för stora delar av organisationen medan andra tyvärr trots stöd lyckats fallera.

#### **Extern kommunikation**

Styrelsen har under året arbetat med kommunikationen och samarbetet med andra organisationer för att dra nytta av den kunskap som finns utanför föreningen. Bland annat har styrelsen haft ett gott samarbete med Stockholms Studentkårers Centralorganisation (SSCO), Flemingsbergs Förenade Studentkårer (FFS), Odontologiska Föreningen (OF) samt Huddinge kommun.

#### **Gentemot KI:**

Styrelsen har, framförallt genom presidiet haft god kommunikation med KI. Presidiet och ledamöter från styrelsen har varit studentrepresentanter i flertalet organ på KI bland annat i styrelsen för utbildning och forskningsutbildning, Studentberedning, Ledningsgrupp och Rektors beslutsmöten, NKS-gruppen med mera. Den kommunikation som främst förts mellan MF och KI har varit kring frågan status som studentkår och verksamhetsstöd samt det nya gymmet och de nya lokalerna i Huddinge. Presidiet har haft kontinuerliga möten med dekanus för utbildning, och har hållit en presentation om klagomålshantering samt studenternas arbetsmiljö för KI:s programdirektörer och andra delaktiga i Styrelsen för utbildning och programnämnderna. Styrelsen har fortsatt arbetet kring studieavgifter och speciellt frågan om separat antagning för avgiftsskyldiga studenter, styrelsen genom studentrepresentant i Konsistoriet fick ärendet bordlagt i Konsistoriet och hoppas nu på att förslaget om separat antagning avslås. Styrelsen har även fått svara på remisser från Universitetskanslerämbetet och regeringen. Styrelsen tillsammans med flertalet sektioner var även inblandade i valet av ny Prorektor.

#### **Gentemot OF:**

Samarbetet med OF är viktigt för att sammanföra studenterna vid KI och arbeta tillsammans för att utbildningen skall hålla hög kvalitet. Styrelsen har bjudit över OF:s styrelse på middag i kårhuset och styrelsen har även varit på middag hos OF i deras lokaler. Utöver detta har MF:s presidium samt OF:s presidium regelbundet träffat varandra för att nätverka och utbyta information och kunskap. Året har främst präglats kring diskussioner om status som studentkår, verksamhetsstöd, separat antagning samt nya lärandemiljöer.

#### **Gentemot SSCO och FFS:**

En viktig samarbetspartner för MF är SSCO, vilka jobbar med frågor som är viktiga för alla Stockholms studenter. Deras främsta fokus de senaste åren har varit studenter och doktoranders bostadssituation. SSCO:s verksamhetsår är brutet kalenderår och under både verksamhetsåret 14/15 samt 15/16 har MF haft representation i styrelsen. Förutom deltagande på styrelsemöten har representanterna även deltagit på SSCO:s styrelseaktiviteter, konferenser, cocktailmingel och samtalsforum. MF:s styrelse har också deltagit under medlemsträffar såsom medlemsträffen om studenttrådet.

En annan viktig samarbetspartner för MF är FFS, vilka jobbar med frågor som rör området Flemingsberg, Huddinge. FFS arbete har omfattat allt från studentbostäder till utveckling av infrastruktur till att försöka sätta Flemingsbergs campus på kartan samt att föra de olika verksamma kårerna i Huddinge närmare varandra. MF:s presidium har suttit i FFS styrelse och varit med och anordnat såväl mingel som sökt pengar som deltagit i workshops om campus Huddinge med Huddingegruppen bestående av politiker, representanter från de olika högskolorna samt näringslivet.



**Representation:**

Styrelsen har på olika sätt representerat MF både på andra kårer och allmänheten. Några av de tillställningar där MF genom styrelsen varit representerade är fanborgen på skansen under valborgsfirandet, Queerolinskas ekipage i Stockholms Prideparad, Nobelfestligheterna, Flemingsbergs Förenade Studentkårers medlemsmingel och diverse KI arrangemang så som examens- och promoveringshögtider, Nobelmottagning och professorsinstallation. Styrelsen har även deltagit i en hearing med Universitet och Högskolerådet gällande breddad rekrytering, konferens med Universitetskanslerämbetet om kvalitetssystem, en träff tillsammans med andra ansvariga för studiebevakning på Stockholms Universitets studentkår samt en hearing med Utbildningsdepartementet där internationaliseringsfrågor diskuterades. Styrelsen har precis som tidigare år upprätthållit kontakten med vänskapsföreningen Medicinarklubben Thorax från Helsingfors bland annat genom ett besök under deras årsfest.

MF fick i år möjlighet att delta i och föra dialog om studentpolitik på en global nivå med studenter och utbildningsansvariga representanter från hela världen. Magna Charta Universitatum är en deklaration som framställer universitetsväsendets grundläggande principer, i synnerhet betydelsens av universitetens akademiska och institutionella självständighet. KIs konsistorium beslutade under sommaren om att ansluta sig till de över 800 universitet som skrivit under på deklarationen. I september åkte därför Rectorsrådet Jan Carlstedt-Duke samt en styrelserepresentant till Bologna, Italien för att delta i en konferens om utmaningar universiteten möter i en global kontext som hölls i samband med signeringsceremonin.

**Campus**

Det viktiga arbetet kring att få våra campus mer levande har fortsatt även detta år. Styrelsen har lagt ner stort fokus vid Campus Huddinge i så väl aktiviteter som det aktiva arbetet för att upprätta kontakt med aktörer i Huddinge. Styrelsen har arrangerat ett väffelmingel per termin, ett arbete som innefattade att grädda runt 300 väffor per tillfälle till hungriga Huddinge studenter, något som varit väldigt uppskattat.

Under året var en av styrelsens fokuspunkter kårlokalerna i Huddinge, då KI hade en önskan om att MF skulle flytta sina lokaler från plan 1 till plan 2 för att göra plats åt friskvårdens kontor. Efter mycket förhandling fram och tillbaka blev resultatet att MF behöll receptionsytan på plan 1 men att resterande mötes- och kontorsytor flyttade till plan 2. Dessa lokaler är större än de tidigare och MF fick även två förråd i anslutning till lokalerna. De nya lokalerna har använts flitigt av de studenter som vet om dem, men under 2016 behöver de marknadsföras mer till aktiva medlemmar, styrelsen rekommenderar att styrelsen 2016 har invigning av lokalerna.

Styrelsen hade som ambition att även fokusera på campus Solna, detta hamnade dock lite i skymundan på grund av förhandlingar kring Huddinge campus samt ansökan om status som studentkår.

**Hälsomedvetenhet**

Under året 2015 har Medicinska Föreningens styrelse för första gången arbetat med temat hälsomedvetenhet. Då KI är ett medicinskt universitet finns mycket kunskap inom området som på ett bättre sätt skulle kunna nå ut till föreningens medlemmar. Detta skulle också verka som en av de förmåner som medlemskap i MF genererar.

Arbetet under året har framförallt varit ett ökat samarbete med Studenthälsan vid Karolinska Institutet. Studenthälsan arbetar både med psykisk och fysisk hälsa och erbjuder bland annat workshops och individuella samtal. Samarbetet har bland annat inneburit att studenthälsan använt sig av MF:s kommunikationskanaler för att sprida medvetenhet om deras utbud. De var på plats under årets infopub med material om studenthälsan samt råd kring alkoholkonsumtion. Studenthälsan sponsrade även MF med ca 1000 vattenflaskor som delades ut under höstens Infopub, Amphioxgasque och ett flertal fredagspubar för att uppmuntra fler studenter att välja "varannan vatten".

Under höstterminens Idrottsdag höll MF:s styrelse i en aktivitet tillsammans med Studenthälsan i hälsans tecken. Under förmiddagen gavs en presentation om Stresshantering och under eftermiddagen talades om prokrastinering, ca 15 studenter närvarade och en utvärdering som gjordes av dagen fick höga betyg.

Inför 2016 har de som arbetat med hälsoperspektivet några lösa trådar som nästa års styrelse bör driva vidare. Den ena rör inrättandet av en så kallad Studenthälsaambassadör som ska vara en student som är intresserad av att även i fortsättningen jobba nära studenthälsan och till exempel vara med på fester och ge råd kring alkoholkonsumtion men även arbeta med frågor som rör t.ex. arbetsmiljö och ergonomi. Det andra handlar om att utföra en undersökning kring psykisk ohälsa bland studenter vid KI.

**Kårhus 2018**

Under 2015 har MF tillsammans med KHS initierat ett projekt för att samla in pengar till en renovering av kårhuset i Solna, en fråga som väcktes under senare delen av verksamhetsåret 2014. Under våren hölls ett första möte med

en tidigare storskalig donator som uttryckt sig positivt till ytterligare en donation till MF. Projektet kom att kallas Kårhus2018. Inledningsvis har arbetet bl.a. inneburit att se över renoveringsbehovet för fastigheten, Akademiska Hus var behjälpliga med att genomföra en övergripande uppskattning av kostnaden för en storskalig renovering. En samverkanstruktur har etablerats med regelbundna möten kring projektet mellan MF och berörda KI-organ, Akademiska Hus samt i slutet av verksamhetsåret även entreprenörer. På grund av projektets omfattning har mycket arbete lagts ner på att ta fram en intern organisationsstruktur. Stor möda lades på att utforma en projektplan som kunde presenteras för framtida donatorer. Det är ett stort projekt som påbörjats men det förarbete som har gjorts ger en god grund för att genomdriva projektet.

### **Status som studentkår**

Som en konsekvens efter avskaffandet av kårobligatoriet söker studentkårer status som studentkår vid sitt lärosäte var tredje år. Inför perioden 2016-01-01 till och med 2018-12-31 sökte MF fortsatt status som studentkår vid KI. KI:s anvisningar för ansökan om status som studentkår var detta år mer omfattande än tidigare ansökningsperioder. Inbjudan för ansökan om status som studentkår kom officiellt från KI den 16 Juni och ansökan skulle skickas in den 21 augusti. Då denna tidsram sammanföll med sommaruppehållet för våra medlemmar tog presidiet på sig ansvaret för att sammanställa den ansevärda mängden information om kårens verksamhet som efterfrågades och författa ansökan. Styrelsen och andra berörda parter inom MF uppdaterades löpande om processen under arbetets gång. Den 8 oktober gavs MF status som studentkår för samtliga utbildningar på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå vid KI, förutom utbildning på grundnivå och avancerad nivå inom institutionen för odontologi.

Inför detta arbete diskuterade styrelsen möjligheten om att uppta OF i MFs organisation och därmed söka kårstatus som enda kår vid KI. I ett första skede tog MF:s presidium kontakt med OF för att diskutera frågan innan MF eventuellt skulle ta något beslut. OF:s styrelse meddelade dock att de efter diskussioner beslutat om att fortsatt söka kårstatus självständigt. Inför nästa ansökningsperiod föreslås det att frågan om en sammanslagning av MF och OF utreds ordentligt och i god tid innan ansökan om status som studentkår görs.

### **Övrigt styrelsearbete**

#### **Prorektorsval**

Under 2015 valde KI:s prorektor Kerstin Tham att avsluta sin tjänst på KI då hon blev förordad som rektor vid Malmö Högskola. Detta gjorde att en rekryteringsprocess drog igång och en styrgrupp tillsattes, där MF fanns representerad. När styrgruppen hade valt ut lämpliga kandidater kallades det till en hörandeförsamling, till hörandeförsamlingen fick studenterna skicka 19 student/doktorandrepresentanter. MF beslutade då i samråd med OF att platserna skulle delas upp utifrån antalet studenter vid de olika programmen så att alla utbildningar skulle få lika möjlighet till att vara representerade under valet. Hörandeförsamlingen var dock inte eniga vid omröstningen och beslutet fick senare tas av Konsistoriet.

#### **Medicinska Bokhandeln**

Medicinska Föreningen är delägare i Medicinska Bokhandeln som finns på de två campusen, Solna och Huddinge. Inför sommaren 2015 var bokhandelns kapital så pass lågt att MF efter önskan från bolagsstyrelsen lånade ut 200 000kr över sommaren, pengar som MF fick tillbaka vid kursstart då försäljningen kom igång igen. Detta är andra året i rad som bolagsstyrelsen önskar ett tillfälligt sommarlån från MF och styrelsen anser därför att bokhandelns fortsatta överlevnad bör ses över.

#### **Nya Karolinska Sjukhuset- projektet (NKS)**

Styrelsen har genom en styrelseledamot bevakat NKS och arbetat aktivt med att förmedla informationen mellan NKS-projektet till styrelsen och till KI:s studenter. Flera informationsmöten har hållits för att värna om studentens rättigheter till bra arbetsmiljö och för att på detaljnivå informera arbetsledare och beslutsfattare om studenters behov av omklädningsrum, diskmaskiner, eluttag, wifi, grupprum och förstklassig pedagogik. En annan fråga som drivits inom NKS-projektet är möjlighet för MF att ha ett infodesk i anslutning till studentområdena, vilket ansvariga ställt sig positiva till. NKS-projektet är även något som styrelsen 2016 får fortsätta bevakas.

#### **Välgörenhet**

Under 2015 stod Sverige och Europa inför en av de största flyktingkatastroferna i modern tid, detta gjorde att MF likt många andra kårers styrelse valde att starta en insamling för att tillsammans kunna göra livet bättre för flyktingar. Kampanjen kallades MF <3 GRÄNSLÖSHET och var till förmån för Röda Korsets arbete med flyktingfrågan.

### **Personal 2015**

Personalen på MF gör att den dagliga verksamheten kan gå runt. Styrelsen har det yttersta ansvaret även om det är Presidiet tillsammans med Förvaltningsutskottets ordförande som dagligen arbetsleder personalen. Student- och Doktorandombuden har under året skickat rapporter om sitt arbete och antalet ärenden som inkommit, detta har

även föredragits på ett styrelsemöte för att ge styrelsen insyn i ombudsarbetet. Även skattmästaren har på liknande sätt skickat ekonomiska kvartalsrapporter till styrelsen.

Under året har olika personalaktiviteter arrangerats, däribland bowling med middag, avtackning av John S, hösttermins kick-off på Solvik där personalen fick vara med och planera hösten, pepparkakshusbakning och jullunch som avslutades med julmarknad i Gamla Stan.

I början av året hade presidiet medarbetarsamtal med samtliga i personalen och därefter löneförhandlingar med personal samt fackliga ombud. Många förändringar skedde i personalstyrkan under året, vilket kan läsas under förvaltningsutskottet.

## **Fullmäktige**

Två mandatperioder – 2014/2015 och 2015/2016 – inträffade delvis under 2015. Ny mandatperiod påbörjades vid fullmäktiges konstituerande sammanträde i november.

### **Presidium**

Talman: Jens Andersson (båda de aktuella mandatperioderna)

Sekreterare: David Yang

### **Ledamöter och suppleanter**

Här följer vilka som var valda ledamöter och suppleanter under de aktuella mandatperioderna. Observera att en del personer inte satt hela mandatperioden utan det förekom att en del avgick eller förlorade sin plats p.g.a. för dålig närvaro som inte hade anmälts.

### **Ledamöter och suppleanter mandatperioden 2014/2015**

#### **Ledamöter**

|                              |         |
|------------------------------|---------|
| Richard Hedström             | PsyKI   |
| Amir Saáid                   | BAS     |
| Emil Skoglund                | SSEK    |
| Martin Östholm               | LS      |
| Sofia Sundin                 | Artemis |
| Tina Sayari                  | BUS     |
| Ali Mahdi                    |         |
| Ann-Catrin Lindberg          |         |
| Carl Lundeberg               |         |
| Christian Papatziamos Hjelle |         |
| Daniel Holl                  |         |
| David Yang                   |         |
| Emil Kronblad                |         |
| Fahim Khan                   |         |
| Gustaf Larsson Regnström     |         |
| Haroon Bayani                |         |
| Henok Admassu                |         |
| Ivan Berglund                |         |
| Kalle Garpvall               |         |
| Karam Mansour                |         |
| Karin Böttiger               |         |
| Leonard Ziegel               |         |
| Max Kynning                  |         |
| Mehran Fouladiun             |         |
| Rifat Chowdhury              |         |
| Robin Hakimi                 |         |
| Robin Saliba                 |         |
| Tom Wiiand                   |         |
| Victor Dahlström             |         |

#### **Suppleanter**

|             |       |
|-------------|-------|
| Maria Garke | PsyKI |
|-------------|-------|

### **Ledamöter och suppleanter mandatperioden 2015/2016**

#### **Ledamöter**

|               |       |
|---------------|-------|
| Sofia Heynes  | PsyKI |
| Anton Hoffman | LS    |

|                       |      |
|-----------------------|------|
| Paulina van Hage      | BAS  |
| Eva Hesselmark        | DSA  |
| Robert Svernsjö       | SSEK |
| Nino Hallén           | PHS  |
| Aysha Ahmed           | BUS  |
| Kristina Al Sabeah    |      |
| Gabriella Dal         |      |
| Arun Das              |      |
| Daniel Holl           |      |
| Salah Gharib          |      |
| Maria Hollsten        |      |
| Alexander Hedfjäll    |      |
| Amer Jibran           |      |
| Ylva Jörsäter         |      |
| Sara Lindblom         |      |
| Linda Massoud         |      |
| Hanieh Mohammadi      |      |
| Andrea Montano Montes |      |
| Anders Möller         |      |
| Puck Näsman Norell    |      |
| Harald Severin        |      |
| Caroline Schagerholm  |      |
| Jennie Sporre         |      |
| Leonard Vahlros       |      |
| Alice Wereen          |      |
| Leonard Ziegel        |      |
| Markus Österblad      |      |

**Suppleanter**

|                 |       |
|-----------------|-------|
| Andrea Olofsson | PsyKI |
| Alva Andersson  | LS    |
| Kristina Ehn    | BAS   |
| Benedek Bozoky  | DS    |

**Sammanträden**

Är följer en förteckning över de sammanträden som fullmäktige har haft under året och de viktigare ärendena som avhandlades på dessa.

**2015-01-08 (14/15:3)**

Träningsmöjligheterna på KI diskuterades. Kårordförande valdes till slut efter att ärendet hade bordlagts i brist på kandidater på de två tidigare sammanträdena. Vice ordförande valdes också. Flera andra valärenden som hade bordlagts på de två föregående sammanträdena valdes också till slut. Beslutet om verksamhetsplan för 2015 bordlades på nytt. Verksamhetsberättelsen för 2013 kunde äntligen läggas till handlingarna då all väsentlig information fanns med och alla organ som hade haft verksamhet fanns omskrivna. En motion om medlemskap i Sveriges Förenade Studentkårer hade inkommit under 2014 och utretts av styrelsen. Den togs äntligen upp till behandling och avslogs. En diger proposition om ändring av nästan alla sektionsreglementen behandlades och bifölls. Ändringarna innebar bl.a. att krav på medlemskap vid val av och till sektionsstyrelserna äntligen infördes i reglementena.

**Vintersammanträdet 2015-02-26 (14/15:4)**

Några valärenden som inte hade blivit avklarade före att året började behandlades. Verksamhetsplan för 2014 fastställdes. IFMSA Stockholm hade ansökt om att få bli kårförening. Fullmäktige avslog ansökan och uppdrog i stället åt styrelsen att teckna ett samarbetsavtal med IFMSA Stockholm. En motion från Förvaltningsutskottet om att ändra reglementet för Doktor A. F. Regnells grundfond bifölls i andra läsningen. Ett förslag om ändring av

Läkarsektionens reglemente bifölls. Sjukgymnastsektionens namn ändrades till Fysioterapeutsektionen och sektionens reglemente ändrades.

#### Bokslutssammanträdet 2015-04-27 (14/15:5)

Några valärenden som inte hade blivit avklarade före att året började behandlades. Verksamhetsberättelsen för 2014 godkändes. Årsredovisningen och revisionsberättelsen och till dessa hörande ärenden fick även i år bordläggas då årsredovisningen inte var färdig ännu, vilket berodde på Medicinska Bokhandeln inte var färdig med sin årsredovisning varför Medicinska Bokhandeln inte kunde värderas säkert i MF:s årsredovisning. Ett avsnitt om Kaustika lades till i verksamhetsplanen för året. Medicinska Föreningens kårhusstiftelses ventilationsprojekt med renovering och utbyta av ventilationssystemet i gamla delen av kårhuset presenterades. Fullmäktige beslutade att utöka lånet till Kårhusstiftelsen med högst 2 Mkr.

#### Majsammanträdet 2015-05-20 (14/15:6)

Studentrepresentanter i Rekryteringsutskottet, värd, bibliotekarie och arkivarie valdes. Årsredovisningen och revisionsberättelsen och till dessa hörande ärenden fick bordläggas igen då årsredovisningen fortfarande inte var färdig ännu p.g.a. Medicinska Bokhandeln inte var färdig med sin årsredovisning. En motion från FU om medlemsavgifter för de två nya medlemskategorierna intertriginös medlem och postdoktoral stipendiemedlem bifölls. En motion från Internationella nämnden om språkanvändningen inom kåren blev mycket diskuterades och bifölls till slut med några ändringar.

#### 2015-09-21 (14/15:7)

Ny chefredaktör för och utgivare av Medicor valdes då den tidigare hade avgått under sin mandatperiod. Delårsrapporten för första halvåret presenterades och godkändes. En förening som hette CSSA-KI ansökte om att få bli kårförening men ansökan remitterades till styrelsen för utredning. Årsredovisningen för 2014 fastställdes. Revisionsberättelsen var dock inte färdig och bordlades därför, liksom frågan om ansvarsfrihet för förra årets styrelse och förtroendemän. En motion från FU om att i stadgarna precisera vilka medlemskategorier som har rätt till vilka förmåner bifölls i första läsningen. En motion från Förvaltningsutskottet om ändring av dess reglemente bifölls. En motion från FU om föreningens systematiska arbetsmiljöarbete bifölls. En motion från Doktorandsektionen om ändring av dess reglemente bifölls. Fullmäktige godkände att styrelsen hade skickat in en ansökan till KI om förnyad studentkårsstatus.

#### Konstituerande sammanträdet 2015-11-18 (15/16:1)

Sedvanliga valärenden behandlades. Tyvärr fanns det ingen kandidat till sekreterarposten. Protokollet över valförrättningen 2014 hade äntligen, ett år försenat, inkommit och godkändes av Fullmäktige. Protokollet över 2015 års valförrättning hade dock inte inkommit till sammanträdet. Sakrevisorerna föredrog revisionsberättelsen och sin rapport över sin granskning av 2014 års verksamhetsår. 2014 års verkställande organ och förtroendevalda beviljades ansvarsfrihet. Sakrevisorerna hade också några förslag vilka bifölls. Flera ärenden fick bordläggas p.g.a. tidsbrist.

#### Budgetsammanträdet 2015-12-15 (15/16:2)

De valärenden som inte hade blivit avklarade på det konstituerade sammanträdet behandlades och flera val avklarades. Någon sekreterare stod dock fortfarande inte att finna. Protokollet över 2015 års valförrättning godkändes. Budgetpropositionen för 2016 behandlades länge och väl som vanligt, men till slut bifölls den med endast en mindre ändring och medlemsavgifterna fastställdes. Någon proposition om verksamhetsplan hade styrelsen dock inte inkommit med. Flera ärenden fick bordläggas på nytt p.g.a. tidsbrist.

### **Ordföranderådet**

Ordförande rådet (OR) har under året haft två sammankomster. En under våren och en under hösten. Deltagare på mötet har varit representanter, främst presidialer, från utskott, råd, nämnder, sektioner och föreningar inom MF. OR fungerar som informationskanal och diskussionsforum. Dels har det funnits möjlighet för alla organ och föreningar att komma till tals och diskutera MFs verksamhet och dels har det funnits möjlighet att informera varandra om verksamheten inom respektive organ eller föreningen. Styrelsen och presidiet har också använt OR för att informera om sitt arbete. Både hösten och vårens möten var väldigt välbesökta och många kontakter knöts mellan de olika MF organen. Under våren var det mycket fokus på den kommande mottagningsperioden, Huddinge lokaler samt allmän information medan höstens fokuserades på budget, äskningar, verksamhetsberättelse och verksamhetsplan.

## **Utbildningsrådet**

Utbildningsrådet (UR) har i år kunnat rulla på tack vare tidigare års uppstart och ihärdiga arbete. Ambitionsnivån för 2015 har varit hög och målet har varit att göra UR till ett aktivt forum. Med bredare uppfång än tidigare då främst sektionssorförande/representanter varit närvarande. Detta kändes viktigt då ökad närvaro av "fria representanter" skulle knutit dem närmare centrala kåren vilket skulle bidra till bättre sammanhållning och bättre handlingskraft. Uppslutningen har varit varierande, och många gemensamma frågor har ett naturligt forum i UR. UR har främst jobbat för att samordna, stötta och stärka sektionerna i studiebevakningsfrågor, främja samverkan mellan sektioner samt diskuterat kårens ställningstaganden i utbildningsfrågor som rör flera utbildningar.

### **Sammanträden**

Utbildningsrådet har sammanträtt ungefär en gång i månaden under terminstid.

Arbetet har i år tyvärr inte alltid motsvarat ambitionsnivån. Det har inte anordnats någon workshop eller strategidag dock anordnades en studentrepresentantsutbildning tillsammans med MFs presidium och styrelsen för utbildning vid KI, en på svenska samt en på engelska. Den interna kommunikationen briste under olika delar av året, vilket bromsade spridningen till de studentrepresentanter som önskades knytas närmare rådet. Flertalet studentrepresentants uppdrag har utlyst såväl på MFs facebook som hemsida, vilket gett stora resultat och majoriteten av posterna blev tillsatta. Dock har inte UR i sig syns särskilt bra i sociala medier, detta ansvar vilar huvudsakligen på rådets ordförande. UR anser att det skulle vara fördelaktigt att även i fortsättningen ha en rådsordförande som inte är en del av presidiet detta för att i högre utsträckning kunna avlasta och bistå MFs presidium i utbildningsfrågor.

### **Kollofrågan**

Under 2015 har frågan om introduktionsinternatens framtid och utformning fortsatt vara en fokusfråga. Diskussioner mellan KI och kårerna om hur kollona ska se ut och anordnas har pågått hela året, och det främsta samverkansorganet inom MF har varit UR. Den arbetsgrupp som skapades 2014 kom med en rapport som mottogs med blandade känslor men som förhoppningsvis lagt grunden för ett fortsatt bra arbete.

### **KIs interna resursfördelning**

Under året har det arbetats på en ny modell för den interna resursfördelningen på KI. Rådet har ansvarat för att genom US representanter följa utfallet då detta tillsammans med utflytten på institution riskerar få konsekvenser **för de enskilda utbildningarna.**

### **Utnämning av Mäster**

En av Utbildningsrådets roligaste uppgifter är att utse Mäster, MFs pedagogiska pris. I år gavs utmärkelsen till Martin Anderson, på biomedicinska analytikerprogrammet inriktning klinisk fysiologi. För hans hängivenhet och intresse för pedagogik och att han tar sig tiden till att varje enskild student ska förstå det han lär ut.

### **Universitetskanslersämbetets utvärdering**

De flesta resultat av Universitetskanslersämbetets utvärderingar av utbildningsprogrammen kom under 2014. Tyvärr erhöll flera av KIs utbildningar bristande kvalitet, någon som naturligtvis påverkar studenterna. Under 2015 arbetade KI med att åtgärda vad som hade anmärkts på och detta följdes av UR. De flesta utbildningarna har reviderats och fått betyget bra till hög kvalitet, de utbildningar som ännu inte blivit godkända förväntas bli godkända i början av 2016.

### **Omorganisation på KI**

En fråga som fortsatt vara central i olika forum på KI och som i stor utsträckning påverkar studenterna är den omorganisation som påbörjats utifrån utredningen Utbildningens kvalitet och forskningsanknytning (UKF). Att programnämnderna ska avvecklas och dess funktion ska läggas på institution kommer märkas för studenterna. En viktig aspekt UR diskuterat under året är vikten av att studentrepresentationen i de nya organisatoriska grupperna tas tillvara på ett tillfredsställande sätt så att studentrepresentationen inte blir lidande genom färre mandat eller att studenterna glöms bort. Under året har de första pilot utbildningarna implementerat den nya strukturen då det gällde de odontologiska utbildningarna har det inte direkt berört MFs medlemmar men MF har noga följt utvecklingen för att försäkra att det går så smidigt som möjligt när det under nästa år börjar gälla MFs utbildningar.



**Konferens om utbildningsbevakning vid Stockholms Universitets Studentkår (SUS)**

Under våren 2015 deltog två studentrepresentanter i en konferens som SUS hade bjudit alla studentkrårer i mellersta Sverige till. Temat var studentinflytande och utbildningsbevakning och riktade sig till de personer som var verksamma inom området. Konferensen var en lyckad tillställning med möjlighet till att utbyta erfarenheter om studiebevakning, det som skilde sig markant mellan MF och de andra kårerna var att de flesta andra kårer hade heltidsarvoderade studiebevakare. Vilket även gjorde att de hade större möjlighet för påverkansarbete vid sitt lärosäte.

**An International Association for Medical Education (AMEE)**

Under 2015 fick studentrepresentanter i såväl styrelsen för utbildning som Läkarprogrammet och Sjuksköterskeprogrammet möjlighet att åka till AMEE konferensen i Glasgow. Där fick de ta del av den senaste forskningen inom pedagogik och medicinsk utbildning, men även andra områden så som fysisk hälsa och påverkansarbete.

*Henrik Lagervall*

Ordförande Utbildningsrådet 2015

## **Övriga råd**

De Äldstes Råd (DÄR)

De Äldstes Råd har under året haft ett sammanträde i maj där projektet Kårhus 2018 diskuterades de har även haft ett möte i november tillsammans med Stella Suprema Medicorums ordenskollegium.

## **Förvaltningsutskottet**

Under 2015 har utskottet haft 16 protokollförda möten. Följande personer betecknades som medlemmar av utskottet under 2015:

|                       |                                                              |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------|
| Henrik Lagervall      | Förvaltningsutskottets ordförande, 1 januari - 31 augusti    |
| Anders Möller         | Förvaltningsutskottets ordförande, 1 september - 31 december |
|                       | Vice-Ordförande, 1 januari - 31 augusti                      |
|                       | Ljud-och-Ljus chef                                           |
| Markus Österblad      | Vice ordförande 1 september-31 december                      |
|                       | Ledamot, kårhusintendent                                     |
| Jennie Sporre         | Medicinska Föreningens ordförande                            |
| Andrea Montano Montes | Medicinska Föreningens vice ordförande                       |
| Daniel Holl           | Ledamot, Ordförande för Sportstugunämnden                    |
| Yi-Hua Zhang          | Datornämndens ordförande                                     |
| Anton Hoffman         | Ledamot                                                      |
| Martin Östholm        | Ledamot                                                      |
| Alice Wereén          | Ledamot                                                      |
| Jens Andersson        | Ledamot                                                      |
| Ständigt adjungerade: |                                                              |
| Johanna Jangland      | Skattmästare                                                 |
| Peter Carlsson        | Vaktmästare                                                  |

### **Reglementet**

Utskottet tog initiativ till ändring av sitt reglemente och ändringarna bifölls av Fullmäktige. Genom ändringen införs en befattning som personalchef. Personalchefen ska fungera som närmaste chef för Föreningens personal och inom Förvaltningsutskottet vara den person som har särskilt ansvar för personalfrågorna. Personalchefen utses av styrelsen i samband med val av Förvaltningsutskottet. Endast medlem av Förvaltningsutskottet kan utses till personalchef.

Tidigare stod det i reglementet om att det finns en särskild instruktion för spritchefen. Någon sådan instruktion finns dock inte längre. Den avskaffades med FU-reglementet uppdaterades inte. Däremot finns det föreskrifter om spritchefen utfärdade av FU. Därför ändrades nu reglementet så att några korta instruktioner om spritchefen togs in direkt i reglementet så att det blir tydligt att det ska finnas en sådan funktion. Sedan 2014 har FU utsett en intendent för våra lokaler i Huddinge – Huddingeintendenten. För att det ska bli en fast post, och för att denna person ska kunna ha någon att lätt få hjälp från, ändrades reglementet så att Huddingeintendenten blir en del av Kårhusintendenturen, som redan har ansvar för lokalerna i Huddinge enligt reglementet.

### **Ekonomi**

#### **Budget 2016**

Under hösten 2015 ägnade en arbetsgrupp ur FU mycket tid åt förberedelsen av 2016-års budgetproposition till styrelsen och FUM. På grund av den fortsatta ansträngda ekonomiska situationen och höga kostnader för personal och hyra av kårhuset fanns det inte stora utrymmen för riktade satsningar, dock rekommenderades ett projekt med ny sovstuga för Solvik, samt allokering av utgifter till lokaltillbehör i större mån än reparationer. Efter förhandlingar med KI kunde lokalstödet för klubbvåningen förlängas om ett år, dock är 2016 sista året för detta stöd.

#### **Betalningsmöjligheter**

Diskussion om framtida betalningsmöjligheter återupptogs från början av 2013. Eftersom Nobel Nightcap-gruppen införskaffade iZettle-utrustning i slutet av 2013 och Café MF-gruppen efterlyste kortbetalningsmöjligheter, började FU nyttja iZettle för caféverksamheten. Intresse att nyttja iZettle inom kåren utöver detta fanns inte. FU informerade sig även om kostnader och möjligheter av installation av kontantautomater dock framkom ingen lösning. Föreningen Ekonomerna har kontakter som de efter samtal skulle kunna förmedla ang kortlösning till MF för 2016.

#### **Redovisning av fester**

FU implementerade ett nytt dokument för redovisning av interna arrangement. Därtill har skattmästaren inarbetat rutiner som gör att Programutskottets fester redovisas betydligt snabbare än vad de har gjorts hittills.

#### Kvartalsrapporter

Under året har regelbundna delårsrapporter avgivits. Fullmäktige fick en halvårsrapport och styrelsen fick rapporter efter både första och tredje kvartalet. Under nästa år hoppas vi även att den regelbundna rapporteringen till FU fortsätter så.

#### Föreskrift för kontanthantering

Föreskrifter för kontanthantering har tagits fram av skattmästaren och fastställts av utskottet, dels för att det behövs och dels för att revisorerna tidigare har påpekat att det borde finnas.

#### Ändring av Reglemente för Doktor A.F. Regnells grundfond

Den av utskottet tidigare föreslagna ändringen av Doktor A.F. Regnells grundfond har nu gått igenom Fullmäktige. Den fonden ska nu kunna fungera som MF:s reservkapital. Utskottets preliminära plan är att 10 % -20 % av ett verksamhetsårs överskott ska kunna sättas av till fonden för att säkra föreningens kapital och bygga upp en reserv. Av 2014 års överskott avsattes 10 % till fonden.

#### Placering av fondkapital

Frågan om placeringen av föreningens fonders kapital går mycket långsamt. Under året skildes de olika fondernas kapital från resten av föreningens kapital och placerades på separata bankkonton. Vad som återstår är nu att hitta placeringar med bättre avkastning för fonderna.

### **Personalfrågor**

#### Kårexpedition och personal

Expeditionen i Kårhuset har varit öppen och verksam under hela året. I Huddinge har expeditionen varit öppet två gånger per vecka.

Under året har föreningen haft i snitt 5,86 (5,06) anställda.

Studentombud Andrew Sajjadi Bergqvist gick på heltids föräldraledighet i januari och avslutade sin anställning under augusti månad.

John Håkansson som studentombud utökades i januari till 100 %. Under juni månad började John Håkansson som doktorandombud och fortsatte under sommaren även som vikarierande studentombud.

Administratör Nazira Hammoud Shahwan avslutade sin föräldraledighet i oktober och tillträdde då som studentombud.

Doktorandombud John Steen fick under slutet av vårterminen jobb på annan ort och har under hösten arbetat 10 % för att finnas tillgänglig för rådgivning för de nya ombudsmännen

Peter Carlsson har fortsatt som vaktmästare, Johanna Jangland som skattmästare och Sara Elg som vikarierande administratör.

#### Arbetsmiljö

En arbetsmiljöpolicy fastställdes 2013. Den har omarbetats något och dessutom fastställts av Fullmäktige för att det ska bli tydligt att den verkligen gäller för hela kåren. Fullmäktige har också fastställt instruktioner för det systematiska arbetsmiljöarbetet, vilka föreslås av utskottet. Utskottet har därtill fastställt föreskrifter som mer i detalj beskriver hur arbetsmiljöarbetet ska gå till. Nu återstår att börja tillämpa allt och sprida arbetet och arbetssätten inom kåren. MFs ordförande samt Doktorandombudet genomgick en arbetsmiljöutbildning tillsammans med KIs arbetsmiljönämnd.

#### Personalmöten

Regelbundna möten med personalen samt personaldagar har genomförts under året. Utskottet har tagit initiativ till att göra om personalmötena till samverkansmöten enligt samverkansavtalet mellan Arbetsgivaralliansen och PTK.

### **Medlemsadministration och – service**

#### Utvärdering av medlemsregistersystemet

En utvärdering av det nya medlemsregistersystemet Agera medlem avslutades under våren 2015. Den kom fram till att bytet av medlemsregistersystem var i huvudsak lyckat.

#### Medlemsavgift

Till höstterminen 2014 möjliggjordes betalning av kåravgiften årsvis, en rabatt för betalning per år infördes fr.o.m. vårterminen 2015. En första utvärdering av denna satsning ska genomföras under 2016.

#### Ständiga medlemmar och stödmedlemmar

Tillämpningsregler för ständigt medlemskap och stödmedlemskap och hur man ska gå tillväga när någon vill bli sådan medlem, har tagits fram.

### Nya medlemskategorier

FU var delaktig i införandet av två nya medlemskategorier: Intertriginöst medlemskap och postdoktoralt stipendiemedlemsskap. Under 2015 utarbetade FU föreskrifter för båda kategorierna och FuM har fastställt medlemsavgifter för dessa.

### Kårhuset

#### Klubbvåning

Lokalerna i klubbvåningen har under 2015 använts till mötesrum, utbildningslokal framförallt för language@KI, garderob under större fester och festlokal för ett fåtal tillställningar. Ett problem har varit att lokalerna inte alltid har städats ordentligt efter att de använts; något som är symptomatiskt för nästan alla lokaler som är fritt tillgängliga för MF:s kårorgan. En större satsning som upptagit en stor del av tiden i dessa lokaler är Language @ KI vars verksamhet finns beskriven på andra ställen i denna verksamhetsberättelse. Även under 2015 satsade FU mycket till på återställningen av Klubbvåningen efter NNC 2013 för att möjliggöra uthyrning. Under flera fixardager byggdes en bardisk bredvid dörren till köket, denna är inte helt färdigbyggd. Ett par radiatorskydd återställdes och sattes upp.

Efter renovering av Gasque-köket flyttade MF hyresgäst Curbside sin verksamhet ifrån Klubbvåningsköket. Köket kan i nuläget användas av kårorgan efter bokning via vaktmästaren och ska i framtiden ingå i uthyrningar av Klubbvåningen.

Bokhyllor har köpts in för att biblioteket ska kunna ställas i ordning, vilket förväntas färdigställas under 2016.

#### Långfristig uthyrningsverksamhet

Under 2013 började Akademiska Hus hyra den "nya kårhusdelen" med planen att hitta en ny restauratör till aulan. Efter egna undersökningar kom AH dock fram till att köket är i så stort renoveringsbehov att en renovering inte skulle löna sig för hyresperioden till 2018.

Efter förhandlingar kom MF och AH överens om att förnya hyreskontrakten och låta AH hyra auladelen, medan kök och andra utrymmen på bottenvåningen går tillbaka i MFs regi. Ett ny hyreskontrakt tecknades i början av 2015. AH rekryterade i samband med detta KI som underhyresgäst som ska använda aulan som föreläsningssal. FU bestämde sig i samråd med Kårhusstiftelsen (KHS) att renovera köket under KHS regi. Renovering avslutades i början av 2015.

KIs fastighetsavdelning som under-underhyresgäst bestämde sig för att införskaffa nya bord och stolar till föreläsungsverksamheten utan medgivande av hyresvärderna eller diskussion före anskaffning. Detta ledde till ett extremt logistik- och platsproblem, eftersom varje part behöver ommöblera innan deras verksamhet. FU förde en dialog med Fastighetsavdelningen kring en långsiktig lösning som inte är avslutad till årsskiftet.

#### Renovering och förbättring av ventilationssystemet i gamla kårhuset

Under 2015 renoverade Medicinska Föreningens Kårhusstiftelse (KHS) ventilationen i den gamla delen av kårhuset till en kostnad av ca.3,5 miljoner kronor. Planeringen för dessa åtgärder går tillbaka till 2012 och ett inriktningsbeslut om att göra detta fattades av fullmäktige vid sammanträdet den 24 september 2014.

När den nya delen av kårhuset byggdes 1985 byggde man en modern ventilationsanläggning med en värmeväxlare. Enkelt uttryckt fungerar värmeväxlaren genom att värma upp tilluften med hjälp av frånluften innan den senare skickas ut fritt i atomsfären. I den gamla kårhusdelen (1954) fanns till skillnad mot i den "nya" delen (1986) tyvärr ingen modern ventilationsanläggning med en värmeväxlare. I stället fanns ett frånluftssystem där den uppvärmda luften helt enkelt pumpas rakt ut i atomsfären. KHS beräkna att en ny, modern, värmeväxlare har en effektivitet på ca 70 % och genom att investera i en sådan anläggning skulle man alltså kunna sänka husets driftskostnader en hel del. Sänkta driftskostnader kommer att leda till att stiftelsen tar ut en lägre hyra av föreningen.

Fullmäktige fattade den 27 april 2015 beslut om att låna ut ytterligare två miljoner kronor till Medicinska Föreningens Kårhusstiftelse och möjliggjorde därmed nybyggnation av ventilationssystem. Endast en miljon behövde dock lånas. Utöver detta gav KHS fick en ny ventilationsanläggning till puben, ett uppdrag som bekostades av Akademiska Hus för att möjliggöra att koppla bort Kårhuset helt från AH:s ventilationssystem i huset på Nobels väg 8 (som föe 1984 var en del av gamla kårhuset).

Arbeten utfördes av Ravent ab och planerades i tät kontakt med FU genom KHS ombud Daniel Holl (KHS vOrdf, FU-ledamot), FuO Anders Möller och KvOrdf Andreas Montano Montes som närvarande på byggmöten.

Under byggtiden stängdes delar av kårhuset (Utskottvåningen och Klubbvåningen). Eftersom de största ingrepp skedde under sommaren var påverkan på kårverksamheten begränsad. På grund av arbetsmiljöskäl höjdes taket till det ventilationsrummet med ingång via utskottsvåningen. Hålltagningen till ventilationsrummet och

takbyggnationen orsakade mycket ljud som påverkade personalen under en begränsad tid. Ventilationsinstallationer i kårexpeditionen skedde i samråd med personalen med hänsyn till arbetstider.

Utöver de planerade arbetena utfördes följande extraarbeten (ÅTA):

1. Då kom det fram att rökaskanalen från den öppna spisen i klubbvåningen var felaktigt koplad till andra från-lutskanaler. En ny enskild rökaskanal med rökasfläkt som styrs från klubbvåningen installerades enligt aktuella bestämmelser.
2. Elledningar och belysning i vinden gjordes om, eftersom kablarna delvis var avisolerad och utgjorde en risk.
3. Flera av de gamla tilluftskanaler som skulle återanvändas med det nya systemet visade sig otät efter testkörningar. För att kunna avsluta projektet (ovk, slutbesked) blev tätningar av dessa kanaler nödvändiga.

Slutbesiktningen genomfördes tillfredställande i december 2015. Och redan nu kan man konstatera att rumsklimatet förbättrades (enligt personal och personer som vistas mycket i lokalerna) och att kostnader för uppvärmning minskade i de första två månader (jämförd med året innan). Under vintern kommer systemet att finjusteras och det är viktigt att båda KHS och Förvaltningsutskottet hålla koll på de inställningarna av systemet såsom regulering av tillvärme.

#### Varningen på serveringstillståndet

I samband med en förhyrning under hösten, där arrangörerna ordnade med konsert med dancehallmusik, urartade förhyrningen vid stängning och polis blev tillkallad på grund av oordning och bråk, särskilt i garderobskön. I samband med detta blev en varning utdelad till MF för innehavet av serveringstillståndet. FUO har haft möten med Solna stad angående detta. FU har efter diskussioner kommit fram till att framför allt så hade organisationen innan, från MF:s sida, varit undermålig. Det fanns endast en serveringsansvarig och antalet vakter grovt underberäknat. Personalen från Kings produktion hade ej varit utbildade och höll inte kontakt med MF:s personal.

I framtiden kan det vara aktuellt med att behandla konserter annorlunda och vi får begrunda huruvida konserter överhuvudtaget skall bokas in.

#### Ny städfirma

Under sommaren 2014 tecknade FU ett nytt kontrakt för städning av kårhuset med Städgladen, eftersom städningen av Reyes Städservice inte längre uppfyllde en godtagbar nivå. Städgladen är etablerad på KI och städar alla KI:s lokaler. Under första tiden var FU nöjt med bytet, men sedan har det visat sig att våra upplevelser av städningen skiljer sig från Städgladens uppfattning. Detta kommer följas upp under 2016 då vaktmästaren ska medverka på deras genomgångar av städningen.

#### Långfristiga förhysningar

I slutet av året sade MF upp kontraktet med Yanjing Kommanditbolag (Mollan Asian Kitchen) till omförhandling under 2014. Omförhandlingen kommer ske i början av 2016.

Under 2015 ändrade FU designen för avtalet mellan MF och Curbside. Detta gjorde att de tilläts använda stora köket under aulan samt kylrummet i anslutning till detta. Under sista halvåret togs kontrakt fram för att fastställa de nya omständigheterna, dock förväntas avtalen diskuteras parterna emellan under våren 2016.

#### Säkerhetsfrågor

FU jobbade ständigt med förbättringen av säkerheten i huset. Under 2015 tecknade MF ett kontrakt med LH Alarm som åtar sig skötsel av larmanläggningen. Under hösten hade LH Alarm en genomgång av hela anläggningen och FU hoppas att i framtiden kunna få snabbare och bättre service av larmsystemet än tidigare med Telehantering som i stort sätt ignorerade MF som uppdragsgivare.

#### Brandskydd

2015 genomfördes 5 brandskyddsrundor enligt anticimex mall. Små brister åtgärdes direkt på plats eller berörda kårorgan eller vaktmästaren informerades att åtgärda upptäckta brister.

Brandskyddsrundan står som stående punkt på Förvaltningsutskottets dagordning, kunde dock inte genomföras efter varje möte. I samband med utbildningen för serveringsansvariga erbjöds även en brandskyddsutbildning av anticimex.

För att tydliggöra vad som gäller har en brandskyddspolicy och ansvarsfördelning för brandskyddet i kårhuset mellan ägare och nyttjanderätthavare tagits fram. Dessa har också godkänts av Medicinska Föreningens kårhusstiftelses styrelse.

#### Flaggning

För att föreningens och vårt rikes flaggor ska svaja utanför kårhuset vid alla viktiga tillfällen och på rätt sätt har utskottet fastställt föreskrifter för hur och när flaggning på kårhusets flaggstänger ska ske. Utskottet har påbörjat arbetet med att anskaffa nya föreningsflaggor.

#### Danstillstånd

Eftersom föreningen har för avsikt att börja ordna danstillställningar i kårhuset, har föreningen, genom utskottets försorg, ansökt om och beviljats tillstånd till anordnande av offentlig tillställning i form av danstillställningar. Det är mycket glädjande att föreningens organ nu kan börja anordna diskotek, sällskapsdans och andra danstillställningar.

#### Husansvarigruppen

Husansvarigruppen (HA-gruppen) Den arbetsgrupp, som skapades 2013, som arbetat med att uppdatera den dokumentation som finns för förhyrningar och även utöka handledning för Serveringsansvariga (SA) har under året fortsatt sitt arbete. Bl.a. har ett levande dokument kallat; SA-listan, skapats för att förenkla informationsflödet ang vilka som är aktiva SA och hur man får kontakt med de mellan FUO, Kårhusintendenten och vaktmästaren.

Uppdatering av föreskrifter vid lokalhyra har uppdaterats och är tänkt att implementeras det kommande året. En brand- och SA-utbildningsdag arrangerades under hösten, därtill erbjöds utbildningen Ansvarsfull Alkoholservering som hölls via Solna Stad. Arbetet har inte fått högsta prio, men har likväl fortgått under året, input om förbättringsmöjligheter har inhämtats från aktiva SA. Arbetsgruppen rapporterade till FU under hösten och arbetet planeras slutföras under 2016 års verksamhetsår.

Vad gäller alkoholföreskrifterna blev det nödvändigt att snabbt uppdatera dessa. De har därför ändrats av utskottet, främst för att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan MF och förhyraren.

#### Kårhusfixardagar

Flera regelbundna fixardagar arrangerades under året (istället för få stora fixartillställningar) med tydliga projekt. Bland annat gjordes en grundlig städning av bastun, duschrummen och omklädningsrummen och en del saker reparerades där. Dessutom satsade FU på iordningställande av klubbvåningen så denna kan anses uthyrbar igen. Under 2016 planeras att helt färdigställa klubbvåningen till skick passande konferens och matservering.

#### Kårlokalerna i Huddinge

Receptionen i Huddinge har haft öppet 2 dagar i veckan, samt hållt extraöppet i början av terminerna. Delar av lokalerna har även bytts ut under året, se styrelsens verksamhetsberättelse.

#### Gravplatsen

Rapport från gravvårdare Marie Kristiansen:

Under året har jag tittat till Medicinska Föreningens grafplats vid minst sex tillfällen samt tittat till Westermarks grav vid ett tillfälle samt tänt ljus på ovan nämnda gravar samt på Carl Tullus grav på Alla själers dag.

#### April

Vårinspektion av grafplatsen. Graven är jättefin, kyrkogårdsförvaltningen har vårstädat och gjort i ordning graven. I gräset spirar vårblommor. Rhododendron har överlevt även denna vinter och förhoppningsvis kommer den att blomma 2016. Det syns inget spår av hostan som planterades förra året, men förhoppningen är att den kommer att växa upp.

#### Maj

Ännu en inspektion av graven eftersom gräsklippningen inte kommit igång ännu. Troligen beror det på alla vårblommor som fortfarande pryder gräset. Faktureringsadressen för gravvårdsavgiften ändras. Avgiften för gravvård för Medicinska Föreningens grafplats kommer fortsättningsvis betalas av Jonas Söderquists stiftelse enligt överenskommelse med Tove Älvemark på KI. Nästa faktura kommer att skickas ut i början på året 2017. Medicinska Föreningen är fortfarande gravrättsinnehavare och sköter om graven enligt gällande reglemente. Stiftelsen står som kund för gravskötseln. Om graven inte sköts ordentligt ansvarar fortfarande gravvårdaren för att vidtaga åtgärder (kontakta kyrkogårdsförvaltningen och kontakta Jonas Söderquists stiftelse och se vad som inte stämmer). Observera att skötseln för prosector Westermarks grav fortfarande betalas av Medicinska Föreningen.

#### Juni

Plantering av ettåriga växter på graven för att komplettera den ännu blygsamma Rhododendron och hostan som äntligen har visat sig. Graven ser välskött ut.

#### Juli

Påttitt av vår grafplats och Westermarks grav. Båda ser välskötta ut.

## Oktober

Plantering av ljung på MF-graven samt Westermarks grav. Inköp av ljus. Kransbindning på Solvik inför alla själars dag. Medlemmar bjuds in på facebook till eventet. Uppslutningen är mycket blygsam. Kransbindningen hålls i samband med fixarhelg på Solvik, de flesta har fullt upp med att fixa med detta, men några hjälper även till med kransarna. På Alla själars dag har MF:s medlemmar via facebookevent bjudits in att delta på ljuständning. Ungefär ett halvt dussin deltar, i år är det även en del nya som inte varit med förut. Ljuständningen blir mycket lyckad, till och med vädret var bra i år. En krans inköps från blomsterhandeln i Ljusdal och levereras till Micael Knapps grav.

## Ljud- och ljussystemen

Service av ljud- och ljussystemen

Service av ljud- och ljussystemen har under året genomförts. Lampor har dammats av och bytts. Trasiga ljudanläggningar och högtalare har bytts ut, reparerats och ställts in. För att minska slitaget hålls regelbundet utbildningar för serveringsansvariga och för engagerade inom Programutskottet om hur anläggningarna ska hanteras.

## Solvik

Under 2015 var följande fogdar mer eller mindre aktiva:

Daniel Holl (Fogdechef)

Johan Hilm

Kalle Garpvall

Jens Andersson

Anders Wikberg

Henrik Lagervall

Helena Silva Cascales

Erik Hagman

Johan Kriström

Clara Brandkvist

## Fixartillställningar

Tre officiella fixartillställningar med relativt bra uppslutning genomfördes under året:

Vårfixarhelgen (27-29 mars), Höstfixarhelgen (30 oktober - 1 november) och Fixarveckan (9-14 juni).

Utöver detta var fogdarna under flera tillfällen i Solvik och fixade, reparerade, städade, klippte gräs osv.

Bland byggdes en ny terrass framför storstugan, taket på fogdestugan reparerades/gjordes om och sovlängan målades. Sportstugunämnden införskaffade två nya soffor till storstugan och genomförde flera storstädningar av husen och tomt. Även om de fixar tillställningar var välbesökt och mycket blev gjord var uppslutningen av kårmedlemmar under mycket bristfälligt. För att kunna genomföra större projekt är Solvikfogdarna beroende av alla andra kårmedlemmars hjälp.

## Framtida frågor

Redan under höstens budget arbete för 2016 förankrade Sportstugunämnden behovet av renovering av Sovlängan.

Under 2016 ska dessa planer förtydligas, de nödvändiga byggloven sökas och om möjligt nybyggnation av sovlängan påbörjas. En bra uppslutning av frivilliga kårmedlemmar framförallt under fixarveckan är ett måste för ett projekt av sådan storlek.

## Representation

Sportstugunämnden representerade MF som vanligt vid Årsmöte av Färjholmens Bryggintressenters Förening och Beatelunds Samfällighetsförening.

## Uthyrningar

Under året hyrde 53 grupper Solvik, varav 14 kårorgan (bl.a. IN, PrU, PHS, Blåslaget, Strokett, Corpus, Kaustika, BUS, Global Friends, PsyKI), av vilka nio nyttjade sina intjänade gratisförhyrningar. Under sommaren (juni-augusti) var Solvik uthyrd till 88 % av alla dagar, med tio helveckorsuthyrningar. Hyresintäkterna översteg 165 000 kr trots att de redan var högt budgeterade på 150 000 kr. Samtliga förhyrningar blev avsynade med mycket stor variation i städningens kvalitet. De flesta förhyrningarna blev bötesfria, tio förhyrningar med mindre överträdelser av städningsrutinerna och böter på högst 500kr böter och tre gånger betalades inget av depositionen tillbaka och kostnader för överstigande skador fakturerades. Som förut är syningsaktiviteten på Solvik mycket beroende på tillgången till bil. Syningar och framförallt de syningarna med dålig städning är mycket tidskrävande och utöver själva fogdarnas städnings- och reparationsinsatser vid "dåliga" förhyrningar, tar dokumentation och efterföljande diskussion med hyresgästen om bötesbeloppen mycket tid.



### Tillsynsbesök

Under genomfördes ett anmält tillsynsbesök av Miljöinspektorn från Bygg- och miljöavdelningen, Sektorn för samhällsbyggnad och tillväxt på Värmdö kommun. Jens och Daniel förberedde dokumentationen innan besöket och Daniel tåg emot inspektören och visade henne runt på fastigheten under två timmar. Inspektören var mycket nöjd med alla skriftliga instruktioner som finns inom Sportstugunämnden och regler och information för hyresgäster som delas ut. Huvudkritiken är bristande ventilation, tvättmöjligheter vid toaletten, krav på förnyelse av radonmätning, vattentemperatur mm. Under höstfixarhelgen åtgärdade Sportstugunämnden flera av anmärkningarna. Det installerades t.ex. ett tvättställ vid toaletterna, en tokställning för städmaterial och en ventilationslucka i "panikrummet". Vattentemperaturen har vi kommit tillrätta med genom att en ny varmvattenberedare (se nedan) har installerats och kritiken mot Sovlängan ska bemötas med en nybyggnation under 2016. En kemikalieförteckning påbörjades och MF anmälde transport av farligt avfall. För att se till att olika lag- och myndighetskrav även i fortsättningen uppfylls har en egenkontrollinstruktion och egenkontrollrutiner börjat tas fram.

### Hyrespriser

Under 2015 beslutade Sportstugunämnden en anpassning av hyrespriser och en höjning av depositionsbeloppet till 3000 kr för att minska risken för MF.

### Vattenprov

Under sommaren skickades ett nytt vattenprov in till Alcontrol och vatten bedömdes som förut "Tjänligt med anmärkning" pga lite höga halter av flourid, klorid, sulfat, natrium och hög hårdhet (15 dH).

### Björnlokor

Kampen mot björnlokar verkade under 2015 som man redan kunde känna i året innan att närma sig slutet, det var mycket mindre björnlokar än tidigare år - dock behöver Sportstugunämnden även i framtiden hålla koll på situationen.

### Teddy

Traktorn Teddy fick under höstfixarhelgen en fantastiskt ny hemvist, ett mobilt tak. Under 2016 måste kylaren av traktorn ses över.

### Skadedjur

Som förut hade vi stort befall av skogsmöss under vintern som inte kunde åtgärdas med musfällor. Kontinuerlig utläggning av gift verkar dock ha visat framgångar. Under hösten ertappade Solvik fogdar även en mus som knagade på golvet i Sovlängan och förstörde delar av golvet. Detta måst uppföljas under 2016.

### Varmvattenberedare

Varmvattenberedaren förmådde sedan länge inte att hålla värmen och flera försök att ändra inställningar på vvb hjälpte inte. Därför beslutade FU i slutet av året att installera en ny vvb (Nibe, 100l, rostfri, 230V). I samband med detta förbättrade VVS-teknikern även de inställningarna av hydroforen så att vattnet rinner med mer jämnt tryck. VVB är i nuläget ikopplad i eluttaget vid entrén till källaren. Under 2016 ska ett nytt eluttag bredvid vvb installeras (som ersätter det gamla kraftuttaget).

### Arkivet

Arkivet befinner sig fortfarande i Spegelsalen och har tyvärr inte kunnat ägnas så mycket uppmärksamhet som önskat under året. Förteckningen av arkivet har dock fortsatt långsamt. Under året tillsattes en andre arkivare, Leonard Ziegel, utöver Jens Andersson som är arkivarie sedan många år tillbaka.

### Datorer, nätverk och IT

Som förut gjorde Yi-Hua Zhang även under 2015 ett fantastiskt jobb som datordirektör och ende medlem i Datornämnden.

Under året har switcharna bytts ut och 6 klienter uppgraderats med SSDer. Dokumenthanteringsservern har uppgraderats med SSD som huvudsaklig lagring för bättre prestanda. Det har också köpts in en ny stationär dator för FOU och 5 st 24"-skärmar. Tillgängligheten av dokumentservern har under året varit 97 %. Datornämnden har som vanligt stöttat Valnämnden med anordnandet av valen till FuM och IN.

Föreskrifter för tillgång till våra datorer och vårt nätverk har tagits fram och fastställts av utskottet. Föreskrifterna innehåller dels våra egna regler och dels KI:s och SUNET:s regler. En ny ansökningsblankett för tillgång till datorer och nätverk och också fastställts. I och med ansökan på den nya blanketten förbinder man sig att följa de nya föreskrifterna.

Föreskrifter för utskrifter och kopiering har fastställts så att det ska finnas regler för de som ges tillgång till MF:s datorer och nätverk.

En föreskrift för posthantering har tagits fram och fastställts.

## **Idrottsutskottet**

Idrottsutskottet har under året arbetat för att fortsätta underlätta och gynna friskvård och utövandet av idrottsaktiviteter vid Karolinska Institutet för att främja hälsa och socialt välmående hos medlemmarna av Medicinska Föreningen.

År 2011-2014 har vi fokuserat på arbetat med internationalisering, ett projekt som varit mycket lyckat, så därför kommer vi att fortsätta denna anda rulla på i framtiden.

Jämställdhet på universitetet ligger oss alla varmt om hjärtat. Vi har därför under 2015 haft ett tydligt fokus på att arbeta i linje med och främja MF:s likabehandlingsarbete då det är otroligt viktigt att alla känner sig varmt välkomna till våra aktiviteter. Detta har skett bland annat genom interna styrelsediskussioner, genom att öppet lyfta frågan om språkbruk och ha högt i tak. I tillägg har vi haft kommunikation med Queerolinska och Likabehandlingsnämnden om samarbeten och hur de tycker vi kan arbeta med frågan. Vi har haft som praxis att använda ett könsneutralt språk i texter som publiceras. Vi har även adderat fler aktiviteter som lockar även de studenter som inte är bollsportsintresserade, så som yoga, löpning och klättring. Detta har vi gjort i samarbete med Klättercentret i Solna som vi har skrivit ett hett eftertraktat avtal med.

I tillägg har vi stärkt vårt samarbete med KI Friskvården, genom yogaklasser som vi arrangerar i deras lokaler, samt att vi hjälpt till som personal på KI's löpningsevent. Dessutom har vi jobbat mycket aktivt med frågan om gym på campus tillsammans med Friskvården, och i linje med detta sett BASE växa fram. Vi hoppas kunna ha ett fortsatt gott samarbete med Friskvården 2016, speciellt då en av våra nya styrelsemedlemmar arbetar på gymmet i Huddinge (BASE).

Två idrottsdagar med ett antal olika aktiviteter har som sedvanligt arrangerats, däribland en fotbollsturnering på höstterminens idrottsdag som blev väldigt lyckad och uppskattad. Vi har fortsatt satsa på aktiviteter som är lite mer ovanliga, så som fäktning, rodd, vattenpolo etc, då det lockar fler nya idrottsintresserade, många redan aktiva spelare redan lagsporter på fritiden.

Förutom skidresan till Romme på vårens idrottsdag anordnade vi även en skidresa till Tignes under påskveckan. Denna var väldigt lyckad och uppskattad bland de som följde med och har gjort att vi under året arbetat med en resa även under 2016 med destination Argentiére. Då årets resa var en sådan succé var söktrycket högt på platserna och nästan alla som var med till Tignes rapporterade att de skulle följa med 2016 också. För att så många som möjligt ska ha möjlighet att följa med så kommer vi även detta år att ha 80 platser, samt åka i samarbete med resebolaget UCPA, som är det billigaste alternativet.

Utöver resan till Alperna har vi för tredje gången arrangerat en surfresa som veckan före höstterminen inleddes gick till Ericeira, Portugal. Där fick deltagarna surflektioner under en vecka. Denna resa var väldigt uppskattad bland deltagarna, liksom fjolårets, vilket lett till att vi börjat planera för en surfresa även 2016 som även den kommer gå till samma destination.

Vi har under året fortsatt organisera idrottsaktiviteter i skrivsalen på campus Solna, tillgängliga för alla studenter och personal på KI. Vi har haft aktiviteter varje kväll på vardagar samt även badminton på helgen då vi under fjolåret köpt in badmintonnät och övrig nödvändig utrustning. Dessutom rekryterades en instruktör i lacrosse, som under året har kört varje vecka för alla nivåer. Vi har under 2015 dessutom engagerat doktorander som startat upp rodd (testades först på idrottsdagen) samt cricket.

I samband med terminsstarterna har vi även samarbetat med Mottagningsutskottet och anordnat en återkommande dodgeballturnering under mottagningen under både höst- och vårtermin, vilken har varit mycket uppskattad från deltagare. Vi har även hållit i en Amphioxstation samt anordnat ett par idrottsliga dagar i samarbete med dessa.

P3 Tournament (Pengar Piller Paragrafer) var ett nytt projekt som idrottsutskotten på Handelshögskolans i Stockholm Studentkår (SASSE), Medicinska Föreningen i Stockholm, Föreningen Uppsalaekonomerna, Juridiska Föreningen i Uppsala, Medicinska Föreningen Uppsala, Föreningen Ekonomerna vid Stockholms Universitet, Juridiska Föreningen Stockholm, och Odontologiska Föreningen Stockholm anordnade den 5-6 december i

Fyrishovshallen i Uppsala – en idrottsturnering föreningarna emellan. Inför denna anordnade vi en fotbollsturnering samt en volleybollturnering. I år fungerade detta projekt utmärkt och vi skickade ett lag från MF (tyvärr fick damlaget för många avhopp och valde att inte följa med).

Under året har vi haft två styrelseledamöter som suttit i FUM. Detta var ett steg i att skydda våra intressen på högre nivå inom MF samt få en större inblick i hur vår kår med dess utskott och sektioner fungerar. En av dem (Leo Ziegel) kommer att fortsätta i FUM under 2016.

Inför 2015 har följande styrelse valts:

Ordförande: Olle Thunberg

Vice ordförande: Sara Rindborg

Sekreterare: Frida Jonsson

Ledamot: Mathilda Lassa (ordförande 2015)

Ledamot: Robin Hakimi (ordförande 2014)

Ledamot: Heimir Norrby

Ledamot: Alexander Andersson

Ledamot: Viktor Sandström

Ledamot: Nimish Sharma

Ledamot: Philip Hakeberg

Ledamot: Leo Ziegel

Ledamot: Niklas Zilliacus

Ledamot: Tove Karlsson

Detta innebär att alla 13 styrelseplatser är tillsatta. En positiv trend som fortsatt under 2015 är att intresset för arbetet som vårt utskott gör fortsätter att öka. Många är aktiva utanför styrelsen, vi arbetar med arbetsgrupper där en styrelsemedlem är ansvarig, och rapporterar progress på styrelsemötena. Att de gamla ordförandena blivit omvalda samtidigt som vi fått in nya, engagerade medlemmar under årets gång kommer leda till att kompetensen behålls samtidigt som de nya kan utbildas i vår verksamhet – med andra ord mycket goda förutsättningar Idrottsutskottet i framtiden.

*Mathilda Lassa*

Ordförande Idrottsutskottet 2015

## **Kommunikationsutskottet**

|                         |                       |
|-------------------------|-----------------------|
| <b>David Yang</b>       | Ordförande KomU       |
| <b>Anders Möller</b>    | Representant, TvMF    |
| <b>Teresa Fernandez</b> | Representant, Medicor |

Även Medicinska Föreningens administratör samt presidiet 2015 hade en mycket stor roll i Föreningens kommunikationsverksamhet.

### **Syfte**

KomU har som huvuduppgift att bidra till att utveckla MFs kommunikation både internt och externt.

### **Mobil-appen**

KomU har haft ett mycket bra samarbete med KI gällande en gemensam app. Projektet startade på KI och de kontaktade MF och önskade integrera MF i appen. Flera möten och mailkonversationer har hållits under året och idag finns det en app tillgänglig både på Android och iOS.

### **MF-facebook**

MF har en egen Facebook-sida där aktuella events, lediga poster etc läggs upp och den har använts flitigt.

### **Hemsidan**

Arbete med att förbättra hemsidan och gått till och från men administratören har börjat titta närmare på saken gällande hur man kan förbättra den.

### **Generella infon**

Vi på KomU har märkt av att flera inte har koll på vilka kanaler man kan använda för att sprida information och därför har vi sammanställt en lista som med jämna mellanrum bör skickas ut via intramailen.

### **Amphioxbladet - tryckeri**

KomU tillasammans med presidiet och administratören har tagit fram en helt ny version av bladet och som kommer att användas framöver. Tryckeriet är som sedan tidigare tryckeriet Gravity Nordic då de håller god kommunikation och rimliga priser. Mottagningsutskottet, MU har bidragit med mycket information till Amphioxbladet då de har hand om den största delen av mottagningen av de nya studenterna. Ett samarbete sker med MU i början av varje termin då Amphioxbladet ska skickas ut.

Skilnad från förut är att alla Amphioxblad inte skickas ut via brev utan delas ut vid terminsstart och detta för att spara pengar och verkligen se till att studenterna får informationen.

### **Tv-skärmarna - PLAYipp**

Sedan KomU erhållit tillgång till KIs skärmar har de utnyttjats flitigt och kommer att fortsätta så.

### **Thalamus**

Thalamus skickas som vanligt ut 2 ggr/månaden och det mesta sköts nu av administratören tillsammans med presidiet.

### **Anslagstavlorna**

KI har flera fysiska anslagstavlorna på campus Solna och dessa har vi på KomU markerat. Just nu har vi tavlor på dessa platser:

1. Utanför dörren till MFs expedition i Solna.
2. Innanför dörren till MFs expedition i Solna.
3. 2 st i korridoren i "Hus 75".
4. Utanför toaletterna i huvudbyggnaden, bredvid "Info-desk".
5. I restaurangen Jöns Jakob nära utgången mot Skrivsalen.
6. En del av en större anslagstavla på Huddinge Sjukhus.

**TvMF**

TvMFs har under året varit vilande gällande produktiv verksamhet. Teknisk utrustning finns sedan tidigare.

**Medicor**

Medicor är Medicinska föreningens medlemstidning och ges ut fyra gånger per år (två per termin). Den syftar till att inspirera och engagera medlemmarna på MF genom både innehållet men framförallt arbetet med tidningen. Något som vi märkt börjat ta fart på riktigt nu. Denna termin har vi fått många nya studenter som engagerat sig och visat intresse. Vi har även börjat med projekt för att bredda antalet personer vi når ut till. Samtidigt ligger fokus på att utveckla innehållet, både i form av layout och personer vi intervjuar. Det har dock fått stå tillbaka lite denna termin till förmån för att få tid att skapa en bättre struktur kring det administrativa för att det på så sätt ska bli lättare att lämna över mellan chefredaktörer i framtiden. Trots det har vi ändå lyckats hålla en hög standard på de två tidningar som getts ut.

Målet för nästa termin är att skapa fler samarbeten med andra utskott inom MF och bygga upp en grund för att tidningen ska kunna bli lättare att sköta och kräva mindre ekonomisk stöd. Som alltid strävar vi även efter att förbättra innehållet och målet är även att kunna få med fler medlemmar i arbetet. Tanken är att fungera som en självklar länk för kommunikation både mellan medlemmarna och utåt genom olika forum.

**Externa aktörer**

Flera gånger under året har det kommit förfrågningar till MF om vi kan dela reklam för företag, föreningar etc som ej är kopplat till MF. Dessa har vi aningen nekat eller lagt ut på de stora Facebook-grupperna via egna privata kontot med förklaringen att allt som MF skickar ut ska komma från MF.

## **Internationella nämnden / International Committee**

*“Internationalisation at MF and KI – One student at a time”*

The International Committee (IN) has election every November since the year 2012. This annual report of the activities will, therefore, cover all activities from November 2014 to end of 2015.

IN is still a relatively new committee at Medicinska Föreningen (MF), and we have been many changes in our activities. Several key people that have founded IN have been helping with the new board (replaced in late November 2015), even though many are not active anymore.

The committee has grown immensely, compared to how it was a couple of years ago, and this can be seen by the number of new projects that has been added to the IN family. We have been integrating ourselves more and more with the rest of MF in the process of internationalisation and extending our communication with KI, such as representation in BIF, IS, and FuM.

The project and discussion meetings have become smoother through the years, and this has helped facilitate the workload of the board, as well as creating opportunities to address important topics in depth.

We keep working with Global Friends (GF) throughout 2015, and the difference between the two organs has become much clearer. Similar to previous years, GF has responsibility to take care of several events for the reception and “buddy (*fadder*)” system for new international students. Although we work side-by-side and is an independent and autonomous part of IN, GF has their own budget and board.

By the end of 2015, we have established a clearer role in MF, board members’ roles within the committee, as well as elected a new board (which consists of majority of international students!). To conclude year 2015, it has been a great year for IN, and we hope to improve even more this coming year!

Information on International Committee projects can be found below:

/Devy Elling, President of International Committee 2015/2016

### **LANGUAGE@KI**

Language@KI under this whole year (2015) was coordinated and led by chief coordinators Sayoni Chakraborty, Yiting Zhang and Sammy Park (VT2015) and Maria Fernell (HT2015). The project continues to be a very successful and highly demanded project. Sessions of 8 and 10 weeks respectively were held in the two semesters across both the campuses: Solna and Huddinge.

Several hundred International students; comprising of permanent students, exchange students, PhD and post-docs attended the classes and learnt Swedish from the around 50 teachers who took part across both the terms.

The project was funded by various groups at KI, support from MF and Huddinge campus facilities. A part of this was used for buying student resources which we want to continue so as to aid the learning even better and give a more ‘proper class’ feel.

A student survey was sent out which majority answered helping the teachers and coordinators to analyse the strong and weak points in the management of the project.

Both terms ended with a very enjoyable and integrating International Dinner where fellow students and teachers got to know each other amongst some delicious international food and games. An interactive teacher-student event was held in the beginning of HT2015 to get started and know what to expect from the course.

In 2016, we are aiming to fully kick-start the Tandem Project (which though is a separate project but Language@KI will be partnering).

**COFFEE HOUR@KI**

Coffee Hour (CH) is a project that aims to bring together and form connections between Swedish and international students. This is done by arranging weekly, hour-long sessions where free “fika” (coffee, tea and snacks) is provided. The events usually have a theme and some activities or games to facilitate interactions between students. CH sessions provide a natural meeting point and a relaxed setting for students to meet. This makes CH a very popular event among KI students.

Previously, CH has been arranged by students, and they were paid in return for hosting the event. However, the organisation of the project was altered in 2015. In spring, CH was hosted every week by a different committees, organisations or projects at KI, e.g. Queerolinska, BUS, iGEM, etc. This enabled students to become more aware of all the different possibilities offered at KI, as well as all the ongoing projects led by students. In autumn, CH was hosted every week by a group of 2-3 volunteer students. The new CH group was recruited at the start of the semester, and they were rewarded by a t-shirt, a thank you event, and a lot of fun!

The new format has been generally successful and the project is expected to continue in 2016, with a mix between the spring and autumn system.

Another new addition to the project in 2015 has been CH in Huddinge campus. In the spring semester, CH was arranged in Huddinge several times. Unfortunately, the events did not attract as many attendees as those held in Solna campus. Due to the low attendance and difficulties in recruiting hosts, CH in Huddinge was discontinued in the autumn semester. In order to continue CH in Huddinge, more involvement from the sections in Huddinge would be required.

In 2016, the new CH project leaders hope to keep arranging the very popular weekly CH in Solna. Apart from the regular CH events, they also hope to bring some innovation to the project, e.g. CH Movie Night, has been suggested.

**SOCIAL DANCE@KI**

As of autumn 2015, MF Social Dans has been renamed to Social Dance@KI. Similar to previous year, it has been running at MF's venues and organised by volunteers. We offer free dance classes to MF-affiliated individuals, and very small amount to non MF-members to help MF maintain the venues, every Thursday evening. Our aim is to promote a fun, yet culturally rich environment for people to socialise. We have managed to promote our previously experienced students as instructors and introduced new dance styles, which were quite popular.

Bachata beginner was instructed by Daniel Yen and Sheyla Acuña, and beginner/intermediate level was taught by Tuna Memişoğlu and Nadilly Bonagas. Sometimes, a guest instructor came to help out with some new dance moves, and this year, Hernan Martínez helped us a lot! Salsa cubana with Tuna and Nadilly, with some help from our guest instructors Tito Rodriguez and Abraham Rondon. Salsa LA with Vasso Karagianni and João Guerreiro. When they are not able to help with our events, Daniel was substituting as our salsa LA instructor. A guest instructor, Adnan Majid, came to teach us some kizomba moves. Unfortunately, he was not able to come back for more sessions since it overlaps with his schedules. We have also been introduced to zouk, instructed by Lilia Ortiz and Tom James.

Overall, we have had a quite good year in Social Dance@KI. We have made a new Facebook page, to prevent advertisement from other events, which made our events invisible from the group. In addition, our participants vary from MF members, supporting members, and non-KI affiliated individuals, taking into account all dance styles. Aside from KI-affiliated individuals, we also attract students from other universities (KTH, SU).

**COOKING@KI**

In 2015, we started an international cooking project within the IN called Cooking@KI. The ambition was to create a meeting point for international as well as Swedish students at MF and to use the already existing cultural diversity within KI to make great food happen. We believe that cooking together is a great way to make people connect and a dinner in the end is a great reward for the sweat and hard work.

A lot of time went in to preparatory work, finding premises, buying cooking equipment, promote the event, get people active, organising how to handle the finances and how to get hold of the groceries. Lastly, of course what we would be cooking.



In March, we had our first event in the form of a kick off/pilot dinner to test the concept. The dinner was partly sponsored and promoted by GF to get people interested. The cooking event was held in the Gasque and kitchen of MF and had a French theme. The 25 spots offered for the event were gone in under 5 min after been made available. The event was a success and was much appreciated. We also learnt a lot about the amount of work to prepare an event and the need of at least a second project leader to distribute tasks.

During the autumn, the project was dormant because of lack of time and absence. However, in December, two new project leaders Karen Schriever and Hanna Winter were chosen for the project since Andréas Lillieroth Bricaud, the former project leader, will not be at KI part of the year, though he will continue to help with the project when possible. New cooking events are preliminary planned to take place in spring 2016.

### **GET INSPIRED BY EXCHANGE STUDENTS@KI**

Get Inspired by an Exchanges Student (GIES) is a project that aims to inspire more students to go on exchange. This has been done throughout the year by holding lunch lectures, where students who have been on exchange speak about their experiences and about the benefits of going on exchange.

GIES is a new project for IN. The first GIES event was held in January and a second event was held in December.

At the first event, students from the Physiotherapy and the Psychology program spoke about their exchanges in Australia and Italy, respectively. The event was held in Swedish and attracted ca. 40 students.

The second event featured students from the Medical and Biomedical program and was held in English. Four students spoke about their exchanges in London, Paris and Singapore. Once more ca. 50 people made up the audience.

The events were liked by both the attendees and the speakers. IN also considers the events to have been very successful. In the next year, we hope to keep developing and building on the success of the project. The project could be improved by reaching a broader audience. Some steps towards reaching this aim have already been taken.

Initially, the event was held in Swedish but in accordance with a change in IN policy, GIES is now held in English. This opens up the lectures to all students.

Furthermore, we hope to reach more diverse students by attracting more diverse speakers. A step towards reaching this aim was the appointment of our new project leaders, who each study in a different program. They will continue to work hard to attract great speakers.

Hopefully, some future event will also be held in Huddinge. We believe this will also open up GIES to more students. Finally, several potential formats, other than "lunch lecture", are being discussed.

We hope that through continuous hard work and innovation Get Inspired by an Exchange Student will remain a success in 2016.

### **TWINNING@KI**

In spring 2015, Twinning@KI organised an exchange with Dokuz Eylül University in Izmir, Turkey. We have received financial support from KI, the participating students, and Sodexo restaurant Karrolina. With this support, we were able to arrange a good social schedule for the visiting students during Easter week. We, unfortunately, encountered a problem when it comes to hosting our guests and getting a good schedule to show the academic part of Stockholm, and we feel that an extra effort should be put in this matter in 2016.

We have had fewer participants from KI than we have received, which suggests that we need more advertising in the future. In addition, many professors were not available and the labs were closed during the holiday. We feel that getting early contacts from representatives in different educational programmes is important. We have learnt a lot, and we hope to grow even more in the coming years.

### **WELCOMING DAY HT 2015**

We have arranged a pub with games, food, and possibility of buying drinks at the bar in Aula. A record of more than 200 international students showed up and it was much appreciated!

## Global Friends

### Mål

Global Friends är en undergrupp till Internationella Nämnden inom Medicinska föreningen vars syfte är att hålla i mottagningen för de internationella studenterna, integrera internationella och svenska studenter genom ett "buddy system", samt anordna fortlöpande aktiviteter (ca två-tre event per månad) för Karolinska Institutets studenter och doktorander. Vi vänder oss främst till de internationella studenterna, men även svenska studenter är välkomna då vi gärna vill få en blandning av nationaliteter.

2015 har varit ett väldigt bra år för Global Friends. Vi har bland annat ökat antalet svenska deltagande studenter, ökat antalet deltagande doktorander, förbättrat PR, nått ut till fler studenter, gjort tillfälliga samarbeten och hållit i fler event än tidigare år.

### Våren 2015

Under 2015 har antalet event ökat betydligt, och målet har varit att anordna två-tre aktiviteter i månaden. Under våren hölls ett mottagningsevent med mingel i januari, guidad tur i Stockholm för nya internationella och svenska studenter (50 deltagare) välkomstmiddag på Patricia i mars, en internationell middag, kryssning (Tallink Silja), skidåkning i Hammarbybacken och många andra event. De flesta event har varit gratis för deltagarna, men vid event som kostar mer har studenterna fått lägga till en mindre summa. Under våren hölls också ett möte där nya styrelsemedlemmar valdes in.

### Hösten 2015

Under hösten fortsatte Global Friends att hålla i varierande event med jämna mellanrum. Förutom mottagningsevent och välkomstmiddag (100 deltagare) anordnade vi även event såsom kajaktur, besök på Fotografiska, guidad tur i Gamla Stan, helg på Solvik, skridskoåkning i Kungsträdgården, Laser tag, besök på julmarknad och ett eget julfirande. I oktober hölls ett möte där ungefär halva styrelsen byttes ut. Vi fick en ny ordförande och fyra nya Event Managers.

### Buddy System

Vårt buddy system, där en KI-student paras ihop med en internationell student är igång och vi har väldigt många som är intresserade av detta. Till våren 2016 har rekordmånga internationella studenter ansökt om att få en KI-student. De är nästan dubbelt så många som tidigare. Det kan bero på att Global Friends syns mer på sociala medier och vi har dessutom märkt att utbytesstudenterna tidigt, ibland flera månader innan deras utbyten, hittar oss och hör av sig med eventuella frågor.

### PR

Stort fokus har legat på att vidareutveckla och att nå ut till fler studenter. Global Friends har under hösten blivit mer aktiva på sociala medier genom att publicera bilder från våra event, skapat ett instagramkonto m.m. för att locka både internationella och svenska studenter att engagera sig inom Global Friends.

*Ulrika Sederholm, ordförande för Global Friends 2015/2016*

**Kulturutskottet**

Verksamhetsberättelse har ej inkommit för 2015.

## **Likabehandlingsnämnden**

Likabehandlingsnämnden (LBN) arbetar för en inkluderande miljö på MF, där alla får ta del av verksamheten på sina villkor. Vi vill vara en plattform för engagerade studenter och studentorganisationer som aktivt verkar för likabehandling och mot diskriminering. Denna text beskriver verksamhetsåret 2015.

### **Mini-infopub med pizza**

På initiativ av nämnden och i samråd med IFMSA, Kärleksakuten, Intersektionen och Queerolinska arrangerade vi en mini-infopub/pizzakväll i samband med terminsstart vt -15. Det finns flera föreningar/organ på KI som på olika sätt arbetar för likabehandling och det tycktes därför som en god ide att göra en samlad presentation från alla föreningar som arbetar för likabehandling, under en gemensam informationskväll. Syftet med kvällen var att det ska vara enkelt för studenter att hitta den plattform för engagemang som passar dem bäst.

Detta är en god ide, men kräver planering minst ett par månader i förväg för att kunna koordineras som en del av med Mottagningsutskottets verksamhet med välkommandet av nya studenter.

### **Stockholms Studentkårers centralorgansiation (SSCO) möten**

Likabehandlingsnämnden representerar Medicinska Föreningen i SSCO:s samverkansgrupp för likabehandling. Denna inkluderar de flesta av Stockholms stora universitet/högskolor.

Då nämndens ledamöter till största delen var utomlands under 2016 bad vi ordförande att ta över representationen vid SSCO-möten. Detta gjordes, men nätverket ställde in samt bytte plats på flertalet träffar varvid KI inte representerades på mötena.

### **Uåtriktad aktivitet: Heteroveckan**

Likabehandlingsnämndens arbete är fortfarande okänt för många studenter. För att öka synligheten och sprida kunskap om likabehandlingsfrågor planerade vi att under verksamhetsåret arrangera utåtriktade aktiviteter för studenter. Detta visade sig i praktiken vara svårt, då nämndens få ledamöter befann sig utomlands stora delar av terminerna (något som var känt vid tillträde). För att kunna hantera situationen valdes att bara satsa på ett event; Heteroveckan. L

Likabehandlingsnämnden ledde arbetet att tillsammans med Intersektionen, Kärleksakuten sam Queerolinska ta fram en ansökan som skickades in till Råd för Lika Villkor på KI. Denna beviljades och en arbetsgrupp tillsattes med en representant från varje föreningen. Denna arbetade aktivt med projektet under vår och sommar, dock utan att helt hinna med planerade förberedelser. Vår kontaktperson i arbetsgruppen var även utomlands under höstterminen. Därför valde Likabehandlingsnämnden att enkom satsa på Heteroveckan, vilken kunde genomföras i mindre skala under oktober.

### **Kontakt inom Medicinska Föreningen**

I samband med heteroveckan kontaktades ett flertal MF-organ med förfrågan om samarbete, varvid flera var positiva. Arbetsgruppen beslöt dock på grund av för stor arbetsbelastning att ej gå vidare med samarbetena.

### **Nämndmöten**

Inga protokollförda nämndmöten har hållits. Försök har gjorts att ha möten på Skype, dock har detta inte lyckats. Arbetsgruppen för Heteroveckan har dock träffats ett 15-tal gånger. Tackmiddag erbjöds volontärer och ett separat utvärderingsmöte hölls för arbetsgruppen.

## **Mottagningsutskottet**

Ordförande: Carl Sars  
Vice ordförande: Angelica Joelsson  
Ekonomiansvarig: Mikael Yang  
Sekreterare: Sammy-Jo Geara  
Ledamot: Caroline Beergrehn  
Ledamot: Louise Forlin  
Ledamot: Alexander Smirnoff  
Ledamot: Emil Walheim  
Ledamot: Karolina Ahlsten  
Ledamot: Josefin Hjärpe  
Ledamot: Siri Mårtensson

### **Verksamhet under året**

Årets första mottagning var vt-15 som blev början för en styrelse bestående av elva erfarna utskottsmedlemmar. Tillsammans hade vi en fortsatt strävan att utvidga mottagningen av KI:s nya studenter. I verksamhetsplanen för det följande året sattes det upp mål som syftade till att optimera existerande mottagningsaktiviteter och testa nya format, samt att som vanligt utöka samarbeten mellan de olika kårorganen. Våra mål skulle förverkligas genom medlemsvärkning och utökad ansvarsfördelning inom utskottet. Dessutom skulle fler öppna dialoger med övriga utskott föras. Då många av styrelsemedlemmarna varit med i styrelsen tidigare hade vi erfarenhet av att föra samtal med övriga kårorgan (där även de fick nya styrelsemedlemmar). En annan viktig del i årets arbete har varit vår budget, där vi lyckats öka intäkterna och minska utgifterna och totalt gått plus under året.

### **Aktiviteter under mottagningsveckorna**

Mottagningsaktiviteterna har under tidigare år blivit fler till antalet, nya har tillkommit och tidigare införda aktiviteter har omarbetats och strukturerats. Detta har gjorts då årets styrelse varit med i utskottet en längre tid och vi har i stor utsträckning själva genomfört dessa förbättringar. Under detta år gällde det att optimera årets aktiviteter vad gäller deltagande, budget och utförande. I vårt arbete för att omfördela ansvar har alla i styrelsen varit högst ansvariga och haft övergripande koll på en eller flera aktiviteter var. Därefter har vi arbetat för våra kunskaper och lärdomar som vi fått genom åren, till andra engagerade medlemmar i utskottet. Dessa har fått stor möjlighet att själva organisera och styra enskilda aktiviteter, med stöd av respektive ansvarig styrelsemedlem. Genom kontinuerlig dialog, PM och deltagande från styrelsemedlemmar har vi lyckats få fler medlemmar att kunna mer om hur utskottet styrs och hur vi arbetar internt och med andra utskott. Under året har vi även testat nya format i form av särskilda pubar (After-Ski på våren samt After-Beach på hösten) med ett gott betyg och stort deltagarantal. Klassiker som Amphioxdag och – sittning, infopub och brunch har optimerats och varit minst lika trivsamma som tidigare år.

### **Samarbete med andra kårorgan**

Under 2013 lanserades en schemamodell som vi har bibehållit och utvecklat. Det har inneburit att vi har tagit kontakt med de andra utskott och föreningarna som ingår i Medicinska Föreningen och uppmuntrat dem till att anordna aktiviteter under mottagningsveckorna. Detta har resulterat i ett gemensamt schema över samtliga aktiviteter, där inte bara mottagningsutskottets aktiviteter finns representerade. Dessutom har vi i denna kontakt även inlett samarbeten med specifika utskott för att gemensamt anordna aktiviteter för de nya studenterna, ett exempel på detta är vårt samarbete med Idru som nu har resulterat i en återkommande idrottsturnering (dodgeball). Ökad uppslutning från olika utskott, föreningar och sektioner har även setts på gemensamma aktiviteter såsom infopub och amphioxdag. After-Beach och After-Ski pubarna har lanserats på vårt initiativ som ett utskottssamarbete med IdrU och PrU (fredagspubar med tema). Det har sammanfallit med möte inför Idrus skidresa på vårterminen och reunion efter surfresan på höstterminen.

### **Informationsspridning**

Via Medicinska Föreningens egna sociala medier, kontakt med övriga utskott, vår hemsida (<http://mottagningsutskottet.se/>) och Amphioxbladet har vi nått ut till många under året. Utöver detta är Facebook det verktyg som vi har använt oss av mest och där vi likt tidigare år lyckats skapa grupper för nyantagna studenter och utveckla metoder för att nå ut till så många som möjligt. Vi har arbetat för att göra oss synliga i både utskick och genom besök hos de enskilda klasserna vid terminsstart. Utöver detta har vi fokuserat på att sprida information om våra aktiviteter med hjälp av posters och ihärdig affischering på campus.

**Utskottets medlemmar**

De senaste åren har vi sett ett ökat deltagarantal från nya studenter såväl som nya medlemmar som engagerat sig i utskottet. 2015 var inget undantag! Många från T1 har hört av sig i slutet av mottagningen och velat engagera sig och det har även anslutit nya härliga människor från övriga terminer och alla olika av KI:s utbildningsprogram. Vår filosofi har varit: du får engagera dig så mycket eller så lite du vill. Vill en individ vara med på någon enstaka aktivitet eller har varit nyfiken nog att vara med på ett möte så tackar vi för det, superroligt med nya ansikten! Å andra sidan har det även funnits eldsjälar som velat engagera sig i många aktiviteter och möten (ibland trots engagemang i andra utskott/föreningar). Och alla som varit med på minst en utskottsaktivitet var välkomna på våra tackfester som vi anordnat i slutet av varje mottagning.

**Ny styrelse**

Som tidigare nämnt har många av utskottets och styrelsens medlemmar varit med ett bra tag. Vi har sett det växa via vårt engagemang och gedigna arbete. Vi är stolta över vad vi åstadkommit och vi åtnjuter stundtals beröm från förstaterminsstudenter på KI som är glada och positivt överraskade över deras första veckor och Mottagningen. Däremot känner vi att det är dags att lämna över stafettpinnen. Det är mycket arbete kvar för att utskottet ska fortsätta utvecklas och växa, men vi kan inte alltid vara kvar och det är med glädje vi lämnar över till en ny styrelse bestående av några av de absolut trevligaste och mest engagerade medlemmar i utskottet. Dessa individer har även en del år kvar av sin utbildning (mer än vad vi i sittande styrelse kan säga) så det är givetvis fördelaktigt i det långa loppet. Vi tackar för vår tid i utskottet och ser fram emot 2016!

Vid pennan,

Carl Sars  
Ordförande  
Mottagningsutskottet 2015

Angelica Joelsson, vice ordförande

## **Näringslivsutskottet / The Business committee**

### Board Members

President: Adam Radhy

Financial manager: Irakli Lezhava

Event manager: Katrine Horne Iversen

Marketing: Manager Mimmi Mononen

Corporate Relation Mangers: Mathias Ahlqvist (VT 2015)

The year 2015 was a harsh year for the committee due to low number of active board members and even to the low number of the active business committee members.

### **Meetings**

Board meetings have been held almost every week, meetings open to all committee members have been held once a month. During summer and Christmas holidays there have been no meetings. The committee also held two kick-off meetings during the year, one in spring and one in fall. In an attempt to create a more informal way to meet the members of the business committee.

### **Committee activity during 2015**

In the beginning of the year the new board decided to keep on the implementing of the 2014 form of control. It was decided that the board would be responsible for organizing committee activities and making big decisions about the board. This also was the reason to why the board now have two types of meeting, board and committee. During the committee meetings the aim was to inform committee members about these decisions and arrange work groups.

### Events during 2015

The committee took part in reception week activities like the infopub as well as arranging info meetings for new members. We also were active during the welcoming day during the fall semester. The goal with these activities was to market the committee to the new students.

### CHaSE - Careers in Health and Science Expo

Chase is an interactive and innovative career fair aiming to widen students 'opportunities for their future careers. This project was arranged with close collaboration with the presidium of MF. Together with vice president of MF goals were set for the event. The board managed the recruitment of the project leader as well as project team members. In addition it was project owner throughout the project, meaning taking responsibility to guide and manage the project team so they fulfilled the established goals. In addition the board helped out with the development of the ChaSE team enabled them to acquire the right information from 2014 CHaSE team and to improve up on them.

### Findings:

Better collaboration with KI is needed, to recruit the right team a need to put bio-entrepreneurship master students into the event planning and performing team. Many companies were participating in Chase 2014 were disappointed and refused to be part of ChaSE 2015 because of the lack of medical student, especially nurses.

- New project team should be recruited by the event ending day.
- The project team should be better at using volunteers throughout the year.
- The NU board and the project team should have joint meetings scheduled to facilitate better support and information sharing between the two groups.
- The finances of the event (budget, resources and expected results) should be better explained and more thoroughly managed during the project.
- For coming event better collaboration needs to be done with the other organs of MF.

### Collaborations

As a mean to create better sustainability of the committee the board have actively worked on improving and established collaborations with companies external to MF and other organs within MF or KI. These collaborations aim to improve the products that the committee can offer for external companies, to get sponsorships, to improve

communication within MF and to gain better understanding of what the students want and need from the business committee.

#### Marketing

We have during the year worked actively on improving our marketing opportunities, however restrictions have been made in marketing through thalamus and sending emails to all students. A Facebook page was actively updated and we have worked a lot on improving the information we share through the page. During the spring semester there were many discussions about creating a NU web page.

#### Other activities

A lot of efforts have been made from the board to establish routines and create documents that will help the coming board with its work. The product portfolio have been updated, newsletters have been sent out to our external collaborators, and information have been transferred through a get together meeting.

By the end of the year focus was on recruiting new board members were put on hold until the new board have started since the initial recruitment effort only receive one applicant.

*Adam Radhy*

*President NU 2015*



## **Programutskottet**

Programutskottet (PrU) har under 2015 fortsatt med sin verksamhet att anordna Medicinska Föreningens (MFs) studiesociala aktiviteter i form av pubar och fester.

### **Medlemmar**

|                         |                              |                              |
|-------------------------|------------------------------|------------------------------|
|                         | VT-15                        | HT-15                        |
| Ordförande              | Max Kynning                  | Max Kynning                  |
| Vice Ordförande         | Jessica Härtell              | Jessica Härtell              |
| Sekreterare             | Christian Papatziamos Hjelle | Christian Papatziamos Hjelle |
| Spritchef               | Ian Ohlsson                  | Jon Westman                  |
| Ekonomichef             | Matilda Kjellander           | Matilda Kjellander           |
| PrU Styrelseledamöter   | Pontus Dannberg              | Pontus Dannberg              |
|                         | Sara Altonen                 | Sara Källmark                |
| PrU Styrelsesuppleanter | Sara Källmark                | William Davidsson            |
|                         | William Davidsson            | Leonard Wahlroos             |
| Materialchef            | Helena Hägglöf               | Helena Hägglöf               |
| Marskalksföräldrar      | Linnéa Dahlman               | Tom Wiiand                   |
|                         | Erik Edholm                  | Helena Hägglöf               |
| Källarmästare           | Heiða Ragnarsdóttir          | Heiða Ragnarsdóttir          |
| Propagandaminister      | Sara Källmark                | Leonard Wahlroos             |
| Ljud & Ljus             | <i>Vakant</i>                | <i>Vakant</i>                |
| Bastuchef               | Sara Altonen                 | Hanna Eklund                 |
| Ceremoniminister        | Jon Westman                  | Jon Westman                  |
| Koordinator             | Linnéa Dalman                | Linnéa Dalman                |
| Hovmästare              | Helena Hägglöf               | Julia Wiebert                |
| Standarförare           | Anne Wang                    | Anne Wang                    |
| Värd                    | Mikael Yang                  | Mikael Yang                  |
| Värdinna                | Milagros Llenas              | Iris Peña Arriarán           |
| Övriga PrUmedlemmar     | Anastasia Belovskaja         |                              |
|                         | Anders Möller                |                              |
|                         | Andrea Caccamisi             |                              |
|                         | Andreas Bäckström            |                              |
|                         | Anna Wadman                  |                              |
|                         | Anton Hellberg               |                              |
|                         | Cecilia Landberg             |                              |
|                         | Daniel Pasquier              |                              |
|                         | Erik Edholm                  |                              |
|                         | Fredrik Björkman             |                              |
|                         | Gabriel Agrell               |                              |
|                         | Gustav Larsson Regnström     |                              |
|                         | Isabella Grönvall            |                              |
|                         | Johan Wester                 |                              |
|                         | Mandy Tang                   |                              |
|                         | Mati Krawiec                 |                              |
|                         | Mikael Yang                  |                              |
|                         | Petra Svensson               |                              |
|                         | Puck Näsman Norell           |                              |
|                         | Rebecka de Sousa             |                              |
|                         | Selin Safer Demirbüker       |                              |
|                         | Severin Lindskog             |                              |
|                         | Stina Sellberg               |                              |
|                         | Tom Wiiand                   |                              |

**Möten**

Under terminen har PrU haft två möten per månad. Ett månadmöte för alla medlemmar samt ett möte för Programutskottets styrelse. För att underlätta för majoriteten av utskottets medlemmar och undvika långa månadmöten har försöks gjort att förlägga majoriteten av utskottets beslutsärenden till styrelsemöten och att använda månadmöten för att framförallt informera utskottets medlemmar om kommande evenemang och aktiviteter. Alla utskottets medlemmar har välkomnats att delta på styrelsemöten för att delta i diskussioner och beslut.

**Pubar**

Under 2015 har PrU kontinuerligt anordnat MFs fredagspubar med undantag för sommar- och vinterledigheter. Enligt beslut som togs 2014 har vi fortsatt att ha tre medlemmar som är ansvariga för puben samt ett antal personer som lärs upp inför ett eventuellt inval, så kallade ATs. Vi har fortsatt med att hålla ID-kontroller för att säkerställa att alla som besöker puben är myndiga samt för att kontrollera att ingen alkohol lämnar våra lokaler under servering.

Vi har också fortsatt traditionen att genomföra ett antal temapubar i samarbete med andra organ och föreningar på MF och KI. Bland annat har afterski- och afterbeach-pub anordnats i samarbete med Idrottsutskottet (IdrU) och Mottagningsutskottet (MU), Queerolinskapub i samarbete med Queerolinska och Biomedicumpubar tillsammans med CMB och MBB på KI. Biomedicumpubarna blev en stor succé som drog många personer som vanligtvis inte besöker MF till våra lokaler. Vi genomförde även i år en Oktoberfestpub som var väldigt lyckad. Under mottagningsveckorna anordnas även ett antal kortare pubar under MUs pubrundor.

Den första fredagen varje termin har vi anordnat MFs Infopub i samarbete med MU. Denna pub är avsedd för att alla MFs kårorgan skall komma och presentera sig för de nya studenterna vid KI. Detta i syfte att informera om den kåraktivitet som pågår samt för att rekrytera nya medlemmar till organen. Utöver dessa infopubar har vi i år anordnat pubar på mottagningsdagen enligt önskemål från Kis håll. Dock anser PrU att dessa dagar generellt sett överlappar mycket med infopubarna, och genererar ett mindre intresse för att besöka infopuben, vilket kanske kan leda till ett minskat kårengagemang från KIs studenter.

**Amphioxgasquen**

De traditionsenliga Amphioxgasquerna anordnas som avslutning på mottagningsperioderna. En sittning anordnas av MU för alla nya studenter, även kallade amphoixer. Samtidigt anordnar PrU en finsittning för äldrekursarna. Amphioxerna ansluter därefter till denna sittning för att formellt upptas i Medicinska Föreningen. Därefter håller PrU en efterfest som pågår till kl. 03.00.

Inför dessa sittningar har vi i år haft möten med MU och standarförare för att planera inför sittningarna. Detta har gjort att vi har haft mindre problem med förseningar av både PrUs och MUs sittningar vilket lett till att efterfesten kunnat börja i tid.

**Luciabal**

Årets luciabal anordnas varje år den 13/12 vilket i år föll på en söndag. Detta resulterade i ett minskat antal deltagande gäster jämfört med de två föregående åren då festen inträffat på en fredag eller lördag. Luciabal

är MFs finaste sittning under vilken Föreningens finaste utmärkelser delas ut. Tidigare har balen traditionsenligt gästats av nobelpristagarna i Medicin eller fysiologi men i år deltog dom tyvärr inte. Sittningen var lyckad och hölls enligt tidsplanering tack vare ett nära samarbete och förberedande planering med standarföraren inför sittningen.

**Examensefterfest**

Examensefterfesterna anordnas av Programutskottet för de studenter vid KI som tar examen. Dessa studenter äter först examensmiddag på Grand Hôtel eller Nordiska Museet och bussas därefter till Medicinska föreningens lokaler där en efterfest hålls för dem och deras gäster. Dessa evenemang var under 2015 välbesökta och lyckade och under vårterminens fest fyllde vi våra lokaler.

**Fulsittningar**

Programutskottet anordnar vanligtvis fulsittningar för föreningens medlemmar i samband med MFs informations- och visionsdagar som hålls på vår- respektive höstterminen. I år ställdes tyvärr informationsdagen in pga. bristande intresse, möjligtvis för att anmälan gick ut väldigt sent och därmed fick också den planerade St. Patrickssittningen ställas in. Under höstterminen anordnades framtidsdagen där Styrelsen höll i en Halloweensittning i samarbete med PrU.

**Marskalkssittningar**

Som medlemmar i Stockholms studentkårers centralorganisation (SSCO) och dess Klubbmästarråd (KMR) förbehåller sig PrU att årligen anordna en sittning för marskalkar anknutna till alla klubbmästerier i KMR. Detta för att stärka banden mellan olika mästerier och ge tillfällen för de personer som vanligtvis anordnar kårernas fester att även de deltaga på sittningar. I år anordnade vi en sittning med tema TV.

Vi har även anordnat interna marskalkssittningar för utskottets medlemmar och personer som hjälpt oss med vår verksamhet. Bland annat hålls en sittning för det avslutade läsåret under PrUs Sommardagar på Solvik. Vi har även anordnat en vänskapssittning tillsammans med Naturvetenskapliga föreningens Klubbmästeri.

**Samarbeten**

Under 2015 har vi haft ett antal samarbeten med olika MF organ, KI organ samt klubbmästerier vid andra högskolor i Stockholmsområdet.

Tillsammans med Juridiska Föreningen Klubbmästeri (JF KM) och Föreningen ekonomerna Stockholm (F.E. ST.) från Stockholms universitet höll vi under våren gemensamt en sittning med namnet Pengar, Piller och Paragrafer. Inför denna sittning hölls flertal möten mellan Ordförande och vice i respektive utskott och klubbmästeri. Då MF tidigare år gjort viss förlust på denna fest bestämdes att all ekonomi rörande eftersläppet skulle tillgå MF då våra lokaler och tillstånd nyttjades för festen. Dock skrevs inget avtal för detta, vilket resulterade i en del meningsskiljaktigheter efter att festen var slut. Detta då festen var väldigt lyckad, med många fler gäster än förväntat.

PrU anordnade under 2015 även Valborgspubrundans slutfest i samarbete med SSCOs Valborgsfamilj och KMR. Detta brukar göras vartannat år av MF PrU och Nymbles Klubbmästeri (NKM) dessa klubbmästerier är de enda som har lokaler stora nog för evenemanget. Enligt avtal som tecknades med SSCOs övermarskalkar så skulle alla klubbmästerier inom KMR bistå med arbetare, något som inte inträffade och många fler än förväntat från PrU fick jobba under festen. Dessutom bestämdes datum för den utlovade tackfesten utan samråd med PrU, vilket resulterade i att ingen från programutskottet kunde delta, även om majoriteten av de som jobbade var medlemmar i PrU. Det bör övervägas om diskussion skall hållas med Valborgsfamiljen om att de istället anordnar festen istället för att MF PrU eller NKM skall ta på sig hela arbetsbördan, då det är Valborgsfamiljen som står för eventet.

Internationella Nämnden (IN) är ansvarar för att anordna Coffee Hour varje torsdag. Under vårterminen anordnade PrU ett av dessa event i samarbete med IN.

**Annan verksamhet**

För att lära våra medlemmar om den svenska alkohollagen samt undervisa kring servering får våra medlemmar gå en utbildning i ansvarsfull alkoholservering kallad STAD. Denna anordnas av Solna stad, studenthälsan samt KMR. Utöver detta har vi under året jobbat för att fler av våra medlemmar skall utbilda sig internt som serveringsansvariga (SA). Detta för att säkerställa att MF har nog med Sas för externa förhyrningar.

Under 2015 har PrU också genomfört ett arbete för att inventera och förbättra utbudet på vårt finporslin för sittningar. Under detta arbete har vi sorterat i och inventerat större delen av våra porslinsförråd. I samband med detta gjordes ett inköp på 100 nya tallrikar graverade med MFs emblem för att kunna säkra att nog med porslin finns för våra större sittningar.

Då MFs alkoholtillstånd kräver ett antal ordinerade ordningsvakter har vi under många år jobbat tillsammans med Sentry Security AB för att erhålla dessa. Under 2015 har försök gjorts för att förbättra vårt samarbete. Bland annat har nya rutiner för hur utrymningar, samt hur vakter skall agera kring öppning och stängning av festerna för att optimera hur personer rör sig i lokalerna arbetats fram. Vi har även fortsatt med förra årets initiativ att ha möten mellan vakterna och annan personal innan och efter festen för att diskutera och utvärdera hur det gått.

**Programutskottet 2015**

Under 2015 har programutskottet jobbat mycket och anordnat flera stora fester. Detta hade inte varit möjligt utan våra väldigt aktiva och drivna medlemmar. Under 2015 har vi sett flera gamla medlemmar lämna utskottet och vi har även haft stort inflöde av nya medlemmar som axlat sina arbetsuppgifter på ett anmärkningsvärt sätt. Genom att ha gamla medlemmar på de tyngsta ansvarsposterna samtidigt som även nya medlemmar snabbt tilldelades ansvar kunde dessa snabbt läras upp.

Under året har våra fester varit väldigt lyckade med ett stort antal gäster. PrU har jobbat hårt för att erbjuda ett större utbud av studiesociala aktiviteter för MFmedlemmar. Bland annat genom många samarbeten med andra kårer har vi gett möjligheten för MFs medlemmar att även umgås med studenter från andra lärosäten i Stockholm.

Som ordförande känner jag mig mycket stolt över att fått jobba med så glada och engagerade PrUare under året och jag ser gott på utskottets framtid.

*Max Kynning*

Ordförande Programutskottet 2015

**Stipendieprövningsnämnden**

Nämndemedlemmar      David Yang, ordförande  
                                         Domenico La Corte, ledamot

År 2015 har Stipendieprövningsnämnden tagit fram förslag till stipendiater för 3 olika stipendier; Folke Sjökvist, studier och studieresor.

Folke Sjökvist annonserades ut i slutet av vårterminen tilldelades en stipendiat. 9000 kr tilldelades stipendiaten, 15 000 kr maximalrekommenderad utdelningssumma.

För studier tilldelades 7 st stipendium på 4400 kr vardera, 26 ansökningar totalt, rekommenderad maximal utdelningssumma 31 000 kr.

För studieresor tilldelades 3 st stipendium, 4900 kr vardera, 17 ansökningar totalt, rekommenderad maximal utdelningssumma 14 800 kr.

Stipendieprövningsnämnden har även jobbat även med att försöka utveckla arbetet för dels göra det tydligare vad som efterfrågas i ansökan samt effektivisera arbetet i nämnden. Målet är att det ska finnas tillräckligt mycket och tydliga underlag för att komma fram till de förslag som sedan skickas till MF-styrelsen för det slutgiltiga beslutet.

En helt reviderad ansökningsblankett för studier och studieresor har tagits fram och kommer att användas framöver.

## **Valnämnden**

1. Martin Östholm *ordförande*
2. Marius Matusevicius *vice ordförande*

### **Hur allt började**

Valnämnden valdes på ett Fullmäktigemötet under våren 2015. Initialt så valdes Martin Östholm in. Under hösten sista Fullmäktige valdes sedan Marius Matusevicius in. I enlighet med kårens stadgar så ålades valnämnden att genomföra val till fullmäktige och internationella nämnden för 2015/16. Datum för valet fastslogs av fullmäktige 14/15.

### **Möten**

Valnämnden har ej haft formella möten i år. Dels så krävs det minst tre medlemmar för att faktiskt kunna ha möten. Dels så har mycket av kommunikation och planering skötts via chatt eller sociala medier. Till sist så har den absoluta merparten av arbetet och planeringen skötts av ordförande utan vice ordföranden närvarande.

### **Kandidering**

Valnämnden skickade den 22 september utkast till kårexpeditionen som skulle vidarebefordras till alla betalande medlemmar. Dessa borde ha gått ut senast 25 september men gick tyvärr ut den 28e. Utöver detta så affischerades det på KI campus solna, huddinge, DS, SöS samt MF's lokaler i solna. Det ordnades evenemang på sociala medier och till viss del headhunting bland seniora kårmedlemmar. En hel del assistans kom från fullmäktiges talman samt tidigare medlemmar av internationella nämnden för att få in kandidaturer.

Kandideringsperioden skulle ha legat mellan 25e september och 16 oktober men pga. brist på kandidaturer så förlängdes perioden till den 23e oktober. Kandidaterna lades sedan upp på MF's hemsida med bild och beskrivning.

Vi var tvungna att tacka nej till två kandidaturer till fullmäktige som kom in efter att valet börjat. Då IT inte bedrivs av valnämnden hade dessa kandidater inte kunnat ställa upp ordentligt när valet väl börjat. Det visade sig sedan att dessa kandidater ej betalt medlemsavgift och därför inte ställt upp tidigare.

Mail skickades även till samtliga sektioner om att utse representanter samt suppleanter. Flera uppföljnings mail skickades till de som inte svarade och valnämnden tog kontakt med bland annat kårordförande Jennie Sporre för att driva på dessa sektioner. Deadline för sektionerna sattes till 30e oktober då dessa inte behövde delta i valet.

### **Valet**

Valet hölls mellan den 23e och den 30e oktober. I enlighet med kårens stadgar. Datornämnden assisterade med att skicka ut länkar till samtliga röstberättigade medlemmar för både fullmäktige och internationella nämnden. Varje kårmedlem kunde rösta på upp till fem kandidater

Vidare så tog valnämnden emot mail från kårmedlemmar som ej fått ut en länk för att rösta. Det visade sig dock att samtliga ej betalt kåravgiften och därför inte befann sig på maillistan. De som betalade kåravgiften under valet fick sedan en länk.

Ännu en frågeställning som kom upp var en medlem som tog kontakt då hen hade vidarebefordrat sin länk för att rösta till vänner som ej fått någon (dessa var ej medlemmar). När hen då inte kunde rösta så tog hen kontakt. Detta löste sig genom att datornämnden gick in och plockade bort hens röster och skickade ut en ny länk.

### **Resultatet**

Sammanställningen av antalet röstande medlemmar och antal röster per person i det fria valet skedde automatiskt av websurveydokumentet. Totalt hade 2789 personer rösträtt. Av dessa röstade 263 personer i Fullmäktigevalet och 110 personer i valet till Internationella Nämnden, motsvarande 9,4% respektive 3,9% valdeltagande.

7 sektioner bidrog med representanter men endast en av dessa sektioner valde en suppleant.

Fullmäktige består 2015/16 av 29 ordinarie ledamöter, varav 7 sektionsrepresentanter. Utöver dessa finns 4 suppleanter. Samtliga är personliga suppleanter tillhörande olika sektioner.

Till Internationella Nämnden valdes alla 19 kandidater in som ordinarie ledamöter.

Valresultatet publicerades på Medicinska Föreningens hemsida inom 2-3 nov.

#### Budget

Valnämndens budget har ej använts 2015. Några affischer trycktes upp via ordförandes egen bekostnad.

#### Efterförloppet

Inga officiella anmälningar av välförrättade har inkommit. Både fullmäktige och IN har haft sina första möten.

### Valresultat

#### Fullmäktige 2014/15

| Representant     | Suppleant       | Sektion |
|------------------|-----------------|---------|
| Robert Svernsjö  | -               | SSK     |
| Sofia Heyes      | Andrea Olofsson | PsyKI   |
| Eva Hesselmark   | Benedek Bozoky  | DSA     |
| Nino Hallén      | -               | PHS     |
| Aysha Ahmed      | -               | BUS     |
| Paulina van Hage | Kristina Ehn    | BAS     |
| Anton Hoffman    | Alva Andersson  | LS      |

| Fria Kandidater       | Röster | Andel  |
|-----------------------|--------|--------|
| Andrea Montano Montes | 74     | 28,1 % |
| Daniel Holl           | 70     | 26,6 % |
| Puck Näsman Norell    | 63     | 24,0 % |
| Markus Österblad      | 61     | 23,2 % |
| Jennie Sporre         | 56     | 21,3 % |
| Arun Das              | 42     | 16,0 % |
| Salah Gahrib          | 41     | 15,6 % |
| Leonard Vahlros       | 40     | 15,2 % |
| Gabriella dal         | 37     | 14,1 % |
| Linda Massooud        | 36     | 13,7 % |
| Leo Ziegel            | 34     | 12,9 % |
| Anders Möller         | 33     | 12,5 % |
| Kristina Alsabeah     | 31     | 11,8 % |
| Amer Jibran           | 30     | 11,4 % |
| Alice Wereen          | 29     | 11,0 % |
| Alexander Hedfjäll    | 28     | 10,6 % |
| Harald Severin        | 28     | 10,6 % |
| Ylva Jörsäter         | 28     | 10,6 % |
| Sara Lindblom         | 27     | 10,3 % |
| Caroline Schagerholm  | 24     | 9,1 %  |
| Anna Holsten          | 18     | 6,8 %  |
| Hanieh Mohammadi      | 15     | 5,7 %  |
| Blank                 | 10     | 3,8 %  |

## Internationella Nämnden 2015/16

| Kandidater                  | Röster | Andel  |
|-----------------------------|--------|--------|
| Manon Ricard                | 34     | 30,9 % |
| Devy Elling                 | 33     | 30,0 % |
| Karen Schriever             | 32     | 29,1 % |
| Sarah Wideman               | 32     | 29,1 % |
| Helena Honkaniemi           | 27     | 24,5 % |
| Jessica De Loma Olson       | 27     | 24,5 % |
| Puck Näsman Norell          | 22     | 20,0 % |
| Abubaker Obeidalla          | 20     | 18,2 % |
| Lucia Collazos De Las Casas | 20     | 18,2 % |
| Linnéa Dalman               | 17     | 15,5 % |
| Andreas Lillieroth          | 16     | 14,5 % |
| Hanna Winter                | 16     | 14,5 % |
| Manideep Gupta Vemula       | 16     | 14,5 % |
| Sonja Honkanen              | 13     | 11,8 % |
| Sara Abu Ajamieh            | 11     | 10,0 % |
| Blank                       | 8      | 7,3 %  |
| Diana Cekatauskaite         | 7      | 6,4 %  |
| Dasha Shvaikovsky           | 6      | 5,5 %  |
| Monireh Eftekhari           | 6      | 5,5 %  |
| Sayoni Chakraborty          | 4      | 3,6 %  |



## **Arbetsterapeutsektionen (Artemis)**

Verksamhetsåret började med en rosceremoni där T6orna önskades lycka till i arbetslivet och de medlemmar som varit aktiva i styrelsen fick gåvor som tack för sitt engagemang.

Under våren har styrelsen anordnat lite olika aktiviteter:

- T1orna välkomnades med information om MF, styrelsen, kollo och FSASTUD.
- Första aktiviteten som anordnades var ett kollo på dommarudden vilket var mycket uppskattat
- En lunchföreläsning om appar som hjälpmedel anordnades.
- Styrelsen jobbade under terminen hårt för att få studenter engagerade vilket resulterade i ett Amphioxlag och tre nya styrelsemedlemmar.
- Styrelsen anordnade ett AT häng med info, fika och spel utomhus som avslutning för studenterna.
- Terminen avslutades traditionsenligt med rosceremoni för att tacka av T6orna. Styrelsen läste upp en dikt samt tackade särskilt de som varit engagerade i styrelsen med gåvor.

Innan höstterminen började hade styrelsen en kick-off där vi hade knytnäve och planerade höstens aktiviteter:

- T1orna välkomnades med info om MF, styrelsen, kollo och FSASTUD.
- Första aktiviteten som anordnades var ett kollo på dommarudden vilket var mycket uppskattat
- Under mottagningen hade programmet med två lag på Amphioxdagen där ett av lagen vann ett pris. Under Amphioxdagen stod fem representanter från programmet som faddrar på en amphioxstation.
- Under hösten anordnades en lunchföreläsning om vägen till magisterexamen i arbetsterapi.
- Under höstterminen lades mycket tid på att rekrytera och engagera studenter. Detta gjordes genom att gå ut och informera i klassrum, sprida information via facebook samt att ha en informationsträff/rekryteringsträff.
- Rekryteringsträffen resulterade i en årsträff där styrelsen valde in sex nya medlemmar.

Styrelsen kommer att avsluta året med glöggfika och den sedvanliga rosceremonin för T6orna.

### **Audionomsektionen**

Audionomsektionen startades upp under hösten. Flera av oss som sitter i styrelsen har inte tidigare erfarenhet av uppdrag inom kår eller studentföreningar därför tar det tid att sätta sig in i sina uppgifter. Det vi jobbat som mest med denna termin är att få ut information om vad sektionen kan göra för audionomstudenterna och få studenterna intresserade och engagerade i sektionen.

Vi har haft 6 st. möten under hösten.

Ett julmingelfika anordnades den 9 december i KIs lokaler på ANA 23 (Sal 401) och var mycket uppskattat av alla audionomstudenter. Samtliga studenter i samtliga terminer var inbjudna. Flera studenter hade hjälpt till att baka och vi bjöd även på glögg, pepparkakor, kaffe, julgodis, och julmust. Lokalen var pyntad och vi spelade julmusik. Styrelsen hade förberett en introduktion och ett välkomnande. Därefter hade vi en julquiz som var lyckad. Alla deltagare var uppdelade i lag där studenterna blandades mellan terminerna. Vinnande laget fick ett litet pris. Efter frågesporten hade styrelsen anordnat ett bildspel som presenterade styrelsen och gav lite information om kåren.

Vi har startat en Facebookgrupp för styrelsen och sektionen har fått en egen sida på Ping-Pong för att hålla studenterna informerade om vad som händer.

Amanda Ehlin  
Ordförande Audionomsektionen  
2015-01-09

**Biomedicinska utbildningssektionen (BUS)****The board consisted of:****BUS Board****President**

Tina Sayari (January – September)  
Cassandra Hokka Zakrisson (October – December)

**Vice President**

Uta Reinhardt (January – June)  
Tuuli Hietamies (October – December)

**Secretary**

Florian Schober (January – June)  
Jenna Wilson (October – December)

**Programme Committees****Biomedicine B.Sc.**

Cassandra Hokka Zakrisson (January – October)  
Tina Sayari (October – December)

**Biomedicine M.Sc.**

Peter Solsjö  
Felix Richter

**Bioentrepreneurship M.Sc.**

Erik Ferreira de Alencar  
Lioba Kahmann

**Toxicology M.Sc.**

Armin Hadzic  
Sara Mc Carrick

**BIONK****Representative 1**

Iris Müller  
Ida Eriksson

**Representative 2**

True Edwin  
Ani Boghos

**Student Welfare Committee****Representative 1 Johanna Frost Nylén**

Diana Kättström

**Representative 2 Rebecka Sprock****Union Council FUM**

Marie Lundgren  
Aysha Ahmed

**Events Committee****Representative 1 Manon Ricard****Representative 2 Amanda Antwi****Alumni Liason**

Lioba Kahman

## State Organizations

## BRO Representative

Biobollen      Teodora Andonova  
Mateusz Krawiec

In 2015 the Biomedicine section worked to expand its activities for members.

## 1) More active members

BUS expanded our board, with even more active members. Last year the board had 11 members, and now it has 15. The board added three new positions, two event committee positions and one alumni relations position.

## 2) More activities

BUS hosted two international dinners, instead of one. BUS hosted a career event in partnership with career services to help students figure out what their next step towards a career might be. BUS sent students to our national partnership competition, Biobollen, after a few years absent.

## 3) Trying new things

In an attempt to give our students a better experience, we tried hosting informational sessions at coffee hour instead of just giving a lectures about what BUS does as an MF section. BUS hosted a Solvik party to welcome new students and help break the ice to offer a more relaxed introduction environment.

## 4) Promoting professionalism

A lot of the changes made have been to make BUS more fun and attractive to members. We have also maintained support for professionalism by continuing our mentorship program, and expanded it with the previously mentioned career event.

**Biomedicinska analytikersektionen (BAS)****STYRELSE***Ordförande:* Paulina van Hage*Vice ordförande:* Kristina Ehn**STYRELSEANSVAR***Administration och sociala medier:* Paulina van Hage*Kassör och ekonomiansvarig:* Kristina Ehn**STUDENTREPRESENTANTER***PN-representanter:* Ashini Kohomange, Olivia Sandström*Suppleanter PN:* Dunja Kasim*PR-representanter:* Manna Vosta, Ashini Kohomange*Suppleanter PR:* Priscila Törnblom, Frida Dahl*BINC-representanter:* Robert Lindgren, Paulina van Hage, Valeria Alferova, Samrawit Endrias*Suppleanter BINC:* Jacob Östman, Kevin Åkesson, Vanessa Hallström*Studiesociala kommittén (SSK):* Ashini Kohomange*Terminsansvariga:* Parivash Rouhi (T1), Paulina van Hage (T3 fys.), Kristina Ehn (T3 lab.), Olov Granström (T5 fys.), Anneli Johansson (T5 lab.)*Aktivitetsgruppen BASA:* Paulina van Hage, Kristina Ehn, Manna Vosta, Frida Dahl, Olivia Sandström*Internationella aktivitetsgruppen:* BASA-medlemmar + BINC-representanter**VERKSAMHET**

1 april 2015 tillträdde Paulina van Hage och Kristina Ehn som ny styrelse för biomedicinska analytikersektionen. De påbörjade dessförinnan det kommande sektionsåret med att skriva en verksamhetsplanering som förankrades hos sektionsmedlemmarna.

Under resterande delen av vårterminen arrangerades sektionsmöten i april, maj och juni. Det genomfördes även planeringsmöten inför mottagning av nya studenter till höstterminen. Aktivitetsmässigt höll sektionen i "BAS-pub", där sektionsmedlemmarna och studenter från biomedicinska analytikerprogrammet umgicks på fredagspub på MF samt gemensamt deltog i Biomedicum-puben.

Höstterminens verksamhet startades upp i början av augusti, i samband med programmets informationsdag för nyantagna studenter. Ordförande Paulina van Hage och vice ordförande Kristina Ehn var på plats och informerade om BAS, sektionsarbetet och fördelar med studentengagemang. De delade ut informationsblad, kontaktuppgifter samt en broschyr med välkomstaktiviteter. Styrelsen höll även i en rundvandring där de nya studenterna fick en introduktion av campus Huddinge.

Sista helgen i augusti anordnade aktivitetsgruppen BASA en pizzakväll för de nya studenterna på MF-puben. BAS bjöd på mat samt höll i insparksaktiviteter och tävlingar. Första veckan på terminen fortsatte BAS sina välkomstaktiviteter med en ny, mer detaljerad rundvandring för studenterna med efterföljande fika med möjlighet att ställa frågor till sektionen. BAS deltog även i välkomstdagen på Medicinska Föreningen med ett flertal nya studenter från biomedicinska analytikerprogrammet. Det arrangerades även gemensam transport till intropuben där BAS och programmets studenter umgicks över terminsgränserna.

Delar av BAS internationella aktivitetsgrupp välkomnade under början hösten utbytesstudenter från Wien, Österrike och introducerade dem till Medicinska Föreningens aktiviteter och studentlivet på Karolinska Institutet.

Under hösten arrangerades också fackförbundsbesök från Vårdförbundet Student som bjöd på lunch och informerade om sin verksamhet samt gav information anknuten till biomedicinsk analytiker-professionen.

De studentrepresentantposter som saknades inför höstens verksamhet tillsattes under terminens första veckor. Under merparten av höstterminen fokuserade sektionen på tillsättandet av en ny styrelse inför vårterminen 2016 i samband med att nuvarande ordförande Paulina van Hage då åker på utbytesstudier. BAS arbetade även mycket med utbildningsrelaterade frågor och internationalisering samt med att värva nytt engagemang från termin 1, för möjlighet att kunna genomföra fler studiesociala aktiviteter.

I december beslutades att Samrawit Endrias och Vanessa Hallström tillträder till vårterminen som ny ordförande respektive ny vice ordförande. Tillsammans med styrelseledamöterna Paulina van Hage och Kristina Ehn bildar de 2016 års styrelse för BAS.

#### MEDLEMMAR

Alla sektionsmedlemmar i BAS är studenter från det biomedicinska analytikerprogrammet och medlemmar i Medicinska Föreningen (avgiftskontroller genomförda för 2015).

#### SEKTIONSMÖTEN

Under verksamhetsåret 2015 genomfördes ett BAS-möte per månad med undantag för ett sammanslaget månadsmöte november/december samt ett flertal planeringsmöten och styrelsemöten.

#### SLUTORD

Under sektionsåret 2015 har BAS lagt vikt vid att återuppta en stor del av nedlagda och icke-fungerande åtaganden, då tidigare verksamhet varit bristande inom en del områden. Enligt den feedback BAS-styrelsen för 2015 fått från programmets utbildningsstyrelse, lektorer och studenter fungerar sektionens arbete i dagsläget mycket bra. BAS kommer 2016 att fortsätta arbeta för att det biomedicinska analytikerprogrammet ska få en aktiv studentsektion med stort studentengagemang, representativt från de olika terminerna.

## **Doktorandsektionen (DSA)**

### **Executive Summary**

The Doctoral Students' Association (DSA) aims to promote the situation for doctoral students at Karolinska Institutet (KI) as regards supervision, education, salary, work environment and other important aspects. In addition to the board's continuous work, many tasks were as previous years conducted through different workgroups. During the year, four workgroups were active: *Future Career*, *Intellectual and Scientific Environment*, *Clinical PhD's* and *Social Activities*. Two workgroups from previous year was discontinued, however, it is possible to reuptake the work in the future.

Several events were organized during the year. The most notably were inviting the "*Cheeky Scientist*" for a seminar to give career advice to doctoral students and screening the Swedish premiere of "*the PhD Movie 2*". Both events were highly appreciated and well attended. Same can be said about the different events organized specifically for clinical doctoral students.

The DSA board has continuously worked with representation questions and nominated and elected representatives, thereby maintaining a high degree of representation at boards and committees within KI. In addition, other collaborations with for instance the Union or DSA equivalents at other universities has been ongoing. Interestingly, DSA share many issues and challenges with other organizations. This makes it rather easy to find a common ground and work with others towards the same goals. Although maintaining the communication requires a lot of efforts and could become challenging, the long run benefits of these collaborations are well worth it.

Student union status expires every three years and during 2015, MF was due for a new application. Therefore, the matter of doctoral students being part of MF or reorganize in an autonomous student union was discussed extensively on several occasions. It was concluded that a discrete student union would best benefit the doctoral students in the long run, however, by increasing the autonomy of DSA within MF the benefits of a separate union could be decreased. MF board and presidium have expressed willingness to have doctoral students as part of MF and to work with DSA. Due to this among other reasons, it was decided that the best course of action is to stay within MF and opt for autonomy and more suitable organization structure and delegation of authority. How these questions are handled in the three years to come will for sure impact if DSA in the future decides to stay within MF or not.

I have been in the DSA presidium for the last four years. Looking back through the years, I am happy to see how DSA has strengthen its economy and evolved to become more active in many different levels. Growing out of one's cloths, although inconvenient, for sure makes you proud. This has been possible thanks to all the doctoral students, both within and outside the board, working alone and together, at late hours, for the best interest of doctoral students at KI. DSA board meetings has been a true academic forum where free and autonomous thoughts have been discussed and given the opportunity to grow and flourish. And like a candle in the dark, the engagement and enthusiasm of the board members have kept the meetings alive much longer than scheduled, over and over again.

Even so, there are still numerous challenges DSA should endeavor to overcome. Maybe the most pressing is the lack of interest among doctoral students when it comes to getting involved in the student union. Some of this lack of interest might be overcome by better communication, and the sections web-page for instance has potentials for a lot of improvements. MF organization and bureaucracy also remains an obstacle that drives people away. Fortunately, DSA has already taken and is ready to take further actions to minimize the bureaucracy and is confident MF will find a more suitable organization structure to better suit all members in a near future. Another great challenge, that despite many efforts has remained an issue, is to maintain contact with and organize all the doctoral student representatives at the departments and doctoral programmes. To be able to take a serious strike against this matter, dedicated human resources are necessary.

Providing the services that members demand, is an important principle for all organizations. Unfortunately, MF is a bit outdated in this regard. In the Internet era for instance, the demand for less expensive textbooks – which has never been particularly big among doctoral students – is no longer aimed at the student unions. Thus, it is no longer possible to use this service to reach out to students. Due to lack of demanded services, it is particularly important to listen to members to find new niches with viable business models. Daycare could be one such service, that benefit

many doctoral students. DSA's decision to form a workgroup to evaluate the possibility to run a daycare is the first step in the right direction.

Finally, I have to state that it has been a privilege to serve as the chairman of DSA and get the opportunity to work with so many excellent individuals. Regardless of my position and whereabouts, MF will always have a special place in my heart and I wish the very best for DSA and hope it will excel beyond my imagination.

Arash Hellysaz | Chairman

### **Board Members**

In the beginning of the year, the Doctoral Students' Association (DSA) board had a vacant position. Later in May, Matilda Liljedahl was elected into the board.

All the board members are presented below.

Arash Hellysaz (Neuro), Chairperson  
Hugo Zeberg (Neuro), Vice chairperson  
Fei Yang (MEB), Secretary  
Javad Jafari (LIME), Treasurer  
Amir Nematollahi Mahani (LabMed), Ordinary board member  
Cheng Xu (MMK), Ordinary board member  
Eva Hesselmark (CNS), Ordinary board member  
Håkan Nero (NVS), Ordinary board member  
Parvin Kumar (MMK), Ordinary board member  
Susanna Bächle (MedH), Ordinary board member  
Matilda Liljedahl (LIME), Ordinary board member

### **Board Meetings**

The board had in total nine ordinary board meetings (13/1, 24/2, 24/3, 21/4, 26/5, 25/8, 22/9, 24/11, 17/12) and an Annual General Meeting (20/10) held between 17:30 and 19:30 in the Medicinska Föreningen (MF) Expedition, Solna. An extra meeting was also held in June (4/6) to discuss MF and DSA organization and student union status (*kårstatus*).

### **Doctoral Students' ombudsman**

The Doctoral Students' Ombudsman (*Doktorandombudsmannen*, DO) is a permanent adjunct to the DSA meetings, and has continuously reported back to the DSA regarding current trends, challenges and issues that could be of interest for DSA to pursue. These reports are much appreciated and valuable for DSA's continuous work to guard doctoral students' situation at Karolinska Institutet (KI). It should however be noted that the Doctoral Students' Ombudsman is under professional secrecy and does not discuss individual cases with any unauthorized person.

During the year, John Steen, who had been the Doctoral Students' Ombudsman for many years had to resign from his position, as he was leaving to another town. His contributions to the DSA, to doctoral students at Karolinska Institutet (KI) and to KI as whole has been invaluable and he will for sure be missed. Fortunately, John Håkansson, who had previously worked with John Steen as ombudsman for undergraduate students could be recruited. Although John Steen has been working part time to close ongoing cases, John Håkansson has very swiftly taken over the Ombudsman's duties and the transition has been very smooth. The DSA look forward to have John Håkansson as the Doctoral Students' Ombudsman for many years to come.

### **Workgroups**

In 2015, four workgroups were active and two were discontinued. The workgroups are led by different coordinators and the work is done by different doctoral students, both within and outside the board.

The workgroups were:

- Workgroup for Future Career
- Workgroup for Intellectual and Scientific Environment
- Workgroup for Clinical PhD's



- Workgroup for Social Activities
- Workgroup for Information and Communications – **Discontinued**
- Workgroup for International Affairs – **Discontinued**

In the sections below, each workgroup is described in regard to management, aims, tasks and activities.

#### Workgroup for Future Career

The primary aim of this workgroup was to inspire doctoral student at KI and provide information on how to pursue a future career.

The workgroup was coordinated by *Susanna Bächle* and *Fei Yang*, *Susanne Neumann* and *Arash Hellysaz* were active in the group.

#### Tasks

- Establish collaboration with the Union, KI Career Service, the PhD club, the Post-Doc Association and other groups/bodies at KI with the same goal of helping PhD students for their future career.
- Provide information about carrier pathways and possibilities within academia as well as outside academia.
- (Co-) organize events on relevant topics.

#### Activities

The workgroup has been in continuous contact with the KI Career Service, the Post-Doc Association as well as other universities like the Royal Institute of Technology (KTH) with whom successful events were co-organized.

In April, the *Cheeky Scientist* (Dr. Isaiah Hankel) was invited to KI for an afternoon event followed by mingling. *"Dr. Hankel is a Fortune 500 consultant, international speaker, and bestselling author. His expertise, presentations, and writing focus on helping individuals and teams transition out of unfulfilling jobs into cutting-edge career tracks. Isaiah combines a scientific approach with a tangible methodology to create a system anyone in academia can use to adapt to today's changing academic landscape"*.

The event was organized with the Career Service and the Post-Doc Association. Undergraduate students, doctoral students and post-docs from both KI and KTH were invited. The reception of the event among doctoral students was excellent as the event was fully booked and well attended.

Later in October, the DSA managed to organize the Swedish premiere of the *PhD Movie 2* screened at KI. The premiere was opened by *Jorge Cham*, the director of the movie. He was also present for a Q&A session and PhD comic book signing afterwards. The event was co-organized with the KI Career Service and KTH who also had a second screening at campus Kista. Both occasions were open for students at both universities. Undergraduate students and post-docs were also invited and the invitation was also extended to doctoral students at Stockholm University (SU) and Stockholm School of Economics (SSE). Thus the event also worked as a networking opportunity and a platform for people from different universities to meet. The collaboration also made it possible to share some of the expenses and to tremendously reduce the total costs for MF.

Within 24 hours after its announcement, the event had received over a hundred registrations and the premiere was well attended. The majority of the attendees were unsurprisingly from KI, but there were also a handful of doctoral students from KTH at the premiere. The event also received some attention in the media. *Universitetsläraren* (issue 7, page 10) for instance wrote an article about the premiere. To have a better media coverage for organized events is something DSA should work more on in the future.

#### Workgroup for Intellectual and Scientific Environment

The workgroup aims at improving the intellectual situation at Karolinska Institutet.

The workgroup is coordinated by *Hugo Zeberg* and *Arash Hellysaz* was active in the group.

#### Tasks

- Organize inspiring seminars with a broad general interest.

- Influence boards and committees at Karolinska Institutet to take an academic perspective wherever possible.
- Promote a more scientific climate on campus.

## Activities

The workgroup has actively contacted and invited several high profile speakers, however been unable to organize an event for 2015. Nevertheless people are rather positive towards coming to KI. Behavioral economist Dan Ariely from Massachusetts Institute of Technology (MIT), is for instance happy to come, but couldn't schedule anything for 2015. Hopefully an event will be organized in early 2016.

## Workgroup for Clinical PhD's

Due to the nature of their position, most clinical PhD's are spread out and might suffer from lack of contact with their fellow doctoral students. The workgroup for Clinical PhD's aims to decrease these gaps by providing opportunities for clinical PhD's to get closer together, meet, network and share experience.

The workgroup was coordinated by *Yuan Xu* and *Matilda Liljedahl*, *Mona Ahmed*, *Ingegerd Öfverholm*, *Eva Hesselmark* and *Gabriella Smedfors* were active in the group.

## Tasks

To work for increased possibilities to combine clinical work with research, to inspire more clinicians to become PhD students and to help existing clinical PhD's to stay in research

## Activities

The group has met twelve times this year and had active discussions via an internal Facebook group. The group participated in Stockholm's Young Doctors Association's (SYLF, Stockholm) activities, and also reached out to Medical Students' Association (MSF) as well as the Medical Students' Section (*Läkarsektionen*) in MF.

The main event that the workgroup organized this year was a seminar with the theme "*First aid for clinicians who do research*". Invited speakers were Johanna Ungstedt, Erik Thelin and Micheal Foreed, who represented different stages in a clinician's research career. About 70 people came to the event, half being doctoral students and half being medical students who want to become doctoral students. The group members as well as invited speakers shared their own career stories and gave the audience tips about what to think about when trying to combine a clinical career with a research career. The audience was very active and asked many questions. Nearly all of the participants rated the event as "excellent" or "good" and would "definitely recommend this event to others".

The workgroup has also raised questions through doctoral student representatives in various other workgroups regarding increasing the number of CSTP (Clinical Scientist Training Programme, aka. MD-PhD Programme) and Forskar-AT positions to enable more people to start a research career, clarifying the requirements and criteria for getting a Forskar-AT position, increasing the transparency of the recruitment process, and establishing a career track for clinicians that want to continue with research after dissertation.

## Workgroup for Social Activities

The workgroup aimed to arrange different social activities for doctoral students. These activities was planned to be arranged either by DSA or in collaboration with other organization and sections.

The workgroup was coordinated by Helena Silva Cascales and *Amir Nematollahi Mahani*, *Fei Yang* and *Arash Hellysaz* were active in the group.

## Tasks

- To organize social events like parties or sport activities.

## Activities

The workgroup has been in contact with MF Sports Committee (*Idrottsuskottet*, *IdrU*) and different sport arenas in Huddinge trying to organize activities for doctoral students in Huddinge, however been unable to book the arenas.

The workgroup has also tried to contact the MF Entertainment Committee (*Programutskottet, PrU*) to organize Friday PUBs at MF for doctoral students, however not been able to establish a dialog with PrU.

Albeit a lot of efforts from different people, no actual event was organized during the year and the workgroup should continue its work in the coming year.

## Representation

### The Senate (Konsistoriet)

Arash Hellysaz has attended all Senate meetings and retreats and brought up questions relevant to all students at KI, there among putting forward a motion regarding an increase of undergraduate students' presence in Biomedicum.

### The Management Group (Ledningsgruppen)

After two years of exclusion, student representation in the Management Group has been reinstated during 2015 with two positions as previously. However, opposed to previously where the two positions were filled by MF the two positions are now to be shared by MF and the Dentists' Student Union (*Odontologiska Föreningen, OF*).

Traditionally, MF has filled its two positions with one undergraduate student (usually the MF chairman) and one doctoral student (usually the DSA chairman) to maintain the best possible representation and the MF presidium negotiated with OF to fill both positions. During 2015, the positions have however been filled by the MF presidium and no doctoral student have been present at the Management Group meetings. The importance of doctoral student representation at the Management Group has been emphasized for MF presidium who shares this idea, and the intention is to reinstate the old order in the future. Student representatives in the Management Group are elected by the MF Council (*Fullmäktige, FuM*).

### Board of Doctoral Education (FUS)

Håkan Nero, Eva Hesselmark, Cheng Xu and Matilda Liljedahl represented the doctoral students in FUS. DO has also been active in FUS.

#### Other student representatives in workgroups under FUS:

- The Workgroup for Doctoral Courses (*kurskomitén*): Emma Ahlén Bergman
- Workgroup for evaluating doctoral programmes: Emma Ahlén Bergman
- Workgroup for Forskar-AT: Ingegerd Öfverholm
- Workgroup for CSTP: Martina Söderman
- Workgroup for Quality Assurance (QUAFUS): Fei Yang
- Workgroup for KID (the faculty financing of doctoral students): Kim Blom, (substituted by Amir N. Mahani for the period September 1<sup>st</sup> to November 1<sup>st</sup> due to maternity leave)
- The Programme Group (*Programgruppen*): Emma Ahlén Bergman
- Dissertation Committee (*Disputationskomitén*): Håkan Nero and Susanna Bächle.
- Workgroup for eISP: Benedek Bozoky

### Board of Research (FS) and Research Strategy Committee (FSK)

Hugo Zeberg, Daniel Holl and Mona Nouhi represented the doctoral students in FS and FSK.

#### Other Boards and Committees within KI

##### Other student representatives in workgroups as decided by FUM:

- The Workgroup for Biomedicum: Hugo Zeberg
- Pedagogical Prize Committee (*Pedagogiska priskommittén*): Javad Jafari
- The Docent Board (*Docenturnämnden*): Katharina Zetterström
- Council for Equal Treatment (*Rådet för lika villkor*): Susanna Bächle
- The President's Council for Clinical Research and Education (*Rektors råd för klinisk forskning och utbildning*): Matilda Liljedahl
- International Strategy Group (*Internationella strategigruppen*): Yuan Xu
- Recruitment Board (*Rekryteringsutskottet*): Javad Jafari (ordinary) and Cheng Xu (deputy).

#### Student representatives for the hearing assembly

Kerstin Tham left her position as Pro-Vice-Chancellor at KI to become Vice-Chancellor at Malmö University (*Malmö Högskola*). Therefore, KI had to elect a new Pro-Vice-Chancellor and the hearing assembly was to give a recommendation on the candidates. The assembly has a total of 19 student representatives, whereas four are doctoral students.

The following people represented doctoral students in the hearing assembly: Susanna Bächle, Matilda Liljedahl, Håkan Nero and Hugo Zeberg. Yuan Xu, Parvin Kumar and Arash Hellysaz were group deputies.

#### **The Future of the Section: DSA 2.0**

Ever since the compulsory student union membership was abolished, it has been debated if doctoral students should be part of MF or form a discrete student union. According to the current system, student union status is given by the host university on a three-year term, and during 2015 applications for new terms was to be submitted. As such, student union status was extensively discussed within DSA on several occasions. The matter was also discussed with MF presidium and the MF board.

DSA is a section within MF. Board members in DSA are quite active within various levels of MF and MF is undoubtedly very dear to all of them and MF's welfare is of great concern. Therefore, the loyalty could become an issue, why this was discussed early in the process. The board acknowledged that DSA represents all the doctoral students at KI and the board's primary loyalty therefore should be towards them. The matter, *i.e.* whether to stay within MF or to form a new student union, was therefore mainly discussed from all the doctoral students' point of view and their best interest, although MF's future was also constantly regarded.

Several pros and cons for the two organization forms were identified. Here only the major points are reported.

#### Benefits of a Separate Student Union

First of all, there are more differences than similarities when it comes to doctoral education compared to higher education (also known as undergraduate education). For instance, doctoral students are employed by KI and have research rather than "courses" as a main activity. Doctoral courses are also in many aspects different compared to undergraduate courses. Therefore, the two organizations would monitor and protect different aspects of higher education, rarely compete on the same question and issues and have different field of operations, which are already well defined within KI.

An independent doctoral student union would also have a higher degree of freedom and the possibility to independently decide and act on different matters. The bureaucracy would be reduced tremendously and it would be possible for the two organizations to take different stands in questions and thereby increase the contrast in a debate. Although MF without doctoral students would have a weaker voice, the two organizations together could have the same overall impact; if not become stronger.

Much of MF's working and financial potential is today occupied by administration and funding of the union house. The house is indeed a historical monument and an important part and natural meeting place for union members, organs and activities, but at the same time it takes remarkable resources from the important student-political work of MF. An autonomous doctoral student union could focus on the university political work and better use the resources provided by KI to fulfill the needs of accommodation for union activities.

A separate organization would undoubtedly give the doctoral students a higher legitimacy and a stronger voice. Due to the high number of doctoral students at KI and based on the fact that about one third of MF's members are doctoral students, the union would become rather large and fully viable when it comes to organization and structure. Also, the new organization would have a rather strong economy with very good possibilities to limit its expenses. This would open up for more doctoral student oriented activities and better return on the membership fee. It might also provide a good opportunity to undertake larger investments and for instance start a day care for doctoral students.

These are only a few of the benefits with a new doctoral student union. Transition issues should also be minimal, as the concept of a separate doctoral student union is already well established at KI as well as in some parts of MF: quite a few people on campus already refer to DSA as "the Doctoral Student Union" (*Doktorandföreningen* in Swedish), despite the sections countless efforts to correct this.

Based on these things among others, the conclusion is that a separate doctoral student organization would best benefit the doctoral students at KI and something DSA should work towards.

#### Staying within MF

Lack of interest when it comes to getting involved in the student union is a major issue both MF and DSA is constantly fighting against and although a new and separate doctoral student union have the potentials to attract more people, it is likely that the issue remains and could become unmanageable with two different organizations. In addition, MF presidium as well as the board has expressed their keenness to continue having doctoral students as part of MF and are willing to take actions to make the organization better suitable for them. Naturally, DSA both welcome and is very positive towards this. Therefore, DSA decided that the best course of action for the time being would be to stay within MF and work towards building up MF, decreasing its bureaucracy and increase DSA independency, thereby reducing the benefits of a separate union.

To make MF better suitable for doctoral students, several key issues were thus identified and presented for the MF Presidium. Interestingly, most of these issues are to be considered general problems at MF and DSA believes resolving them would benefit MF as whole. The most major issues are identified in the following section.

#### Improvements within MF

Once being a student union for medical doctors, MF has grown to its today form representing basically all the students at KI (except dentist who are organized in a separate student union). With time, MF has outgrown its organizational structure which today has become too complicated and bureaucratic. For instance, DSA being a section is misplaced, as units under DSA like Doctoral Programme Groups and Departmental Doctoral Groups have more in common with sections. At the organizational level, DSA is more similar to the MF board.

As such it is suggested that MF reorganizes its structure to include two internal educational boards: one for higher education and one for doctoral education. This is also motivated by the differences of the two education forms (also see under Benefits of a Separate Student Union). In addition there should be a third administrative board (*förvaltning*) managing employment, buildings and so on so the educational boards can focus on student unions core subject. These three boards would each be responsible for and decide on discrete matters. Finally, to link all the MF operation together, a management group consisting of the the chairmen of the internal boards and the presidium should be created. Such reorganization would also simply external as well as internal communication.

In addition to a new organizational structure, the delegation of authority must be clarified so each internal board have the mandate and authority to operate within its responsibilities. Election of doctoral student representatives should for instance be delegated directly to the doctoral education board and issues that concern doctoral students should automatically be forwarded. Same goes for the higher education board.

The presidium has been positive to discuss these changes. These things among others are to be discussed in the upcoming years and DSA is hopeful MF will find a good balance to best serve all its members.

#### Other Activities

##### Nobel Q&A Session

There were plans to further discuss the DSA involvement in the Nobel Q&A session that is usually held the 12<sup>th</sup> at Nobel Forum. The organization of the event was during the year moved from the Academic Ceremonies Unit at KI to the Nobel Committee. Discussions were initiated with the Committee; however, the session was not carried out as previous years since this year's laureates had limited knowledge in the English language. The chairman of DSA should follow up on the matter and work for a more permanent involvement in the future.

##### Daycare

DSA has raised the question regarding the possibility for MF to run a daycare at campus. This would be a service that many doctoral students, in particular international students, would benefit from. The suggestion has been discussed at both DSA and MF boards and it was decided to create a taskforce under DSA which would evaluate this.

The mission statement for a workgroup to evaluate MF's possibilities to run a daycare was decided by the DSA during the year. The taskforce is to be led by the DSA vice chairman and the work is to be started in 2016.

### The Union

Karin Luttropp has been the doctoral student representative at Saco-S at KI. She actively participated in both DSA and Saco-S meetings. This has worked well and DSA look forward to see a more evolved collaboration in the future.

### PhD Introductory Courses

The PhD Introductory Course is a mandatory event organized by the Board of Doctoral Education (FUS) for all newly registered doctoral students at KI. This is a good opportunity to inform new students about DSA and MF.

Due to recurring feedback and on DSA's initiative, FUS decided to compress the lecture part of the course to one day (instead of two). To be able to do this, major modifications was done to the layout, which also led to less time for the DSA presentation. Although DSA would like to maintain a longer presentation, the DSA board is very positive towards using doctoral student's time in the best possible way and very much look forward to this new layout, where several longer traditional presentations have been replaced with one discussion session. How well this works in practice remains to be evaluated in the future.

### Revision of the Statues

The DSA statues was revised twice during the year.

MF has decided to make it possible for people undergoing registration for doctoral studies at KI to become members. This is something DSA has been working for. It was decided that these members should become members of the DSA and in the first revision, the statues were updated to include this new membership form.

In a second revision, the statues were updated to expand the duties of the sections nomination committee, and give the committee the task and the mandate to represent DSA within MF's nomination committee.

### PhD Lounge

On the libraries initiative, a project was discussed where some space in the library was to be reserved to doctoral students as a PhD Lounge. The aim was to have a meeting place dedicated for doctoral students where they could meet, discuss and network around the clock. Certain library services like help for choosing journal for publication was also to be tied to the lounge. The project was discussed within the DSA board, however the board questioned if this would suit doctoral student's habits and if the benefits would be worth the investment costs.

### Routines for Dean Decisions

It was previously suggested that the so called dean decisions in FUS should follow the same procedures as dean decisions in the Board of Higher Education (US), where a student has to take part of all the decisions. The DSA chairman was not particularly positive about this suggestion, mainly since the dean's authorities comes from the board itself, where students are already represented. This suggestion is thus legally unmotivated. Furthermore, it doesn't increase the insight particularly, but only adds a layer of bureaucracy.

The matter has been discussed with the MF presidium, the Dean, coordinator of FUS and the DSA Board. Until FuM decides MF's position on the matter, no changes are to be made on current procedures.

### Delegation of Authority

To decrease bureaucracy and to have decisions taken by people best suited, the DSA board decided to delegate election of doctoral student representatives in temporary workgroups under FUS to the doctoral student representatives in FUS (2015-03-24 § 8).

### Collaborations with other Universities in Stockholm

The DSA chairman and the KTH PhD chapter chairman (Erik Vidman) has been in close contact working on increasing the contact and collaboration of PhD students in the Stockholm region and to organize events together. A couple of meetings were held at chairman/vice chairman level, where KTH acted as host. KI, KTH, SU and SSE participated. So far, the meetings have resulted in students being invited to other universities events. Hopefully, more evolved collaborations are to be seen in the future.

### KID Discussion Seminar

KID-funding is a block grant faculty funds for partial financing of doctoral education at KI. DSA has been very positive towards KID-funding as a mean to maintain high quality in doctoral education. The application, selection

and regulations governing it has been discussed for some time regarding how to improve the system. For instance, the KID-ownership, *i.e.* if the funding belongs to the PI or the doctoral student have been discussed. Other aspects like, the minimum funding level or if KID should be for all doctoral student during the first semester have also been debated.

During 2015, FUS decided not to announce KID for the following semester. Thus, there is a good opportunity to reflect over and propose changes that could improve the system for the next round of funding. DSA decided to arrange a discussion seminar and invite all doctoral students to discuss the matter. The aim is to collect people's opinions and experiences and use it as a base for suggestions. The seminar is to be organized in early 2016.

#### ISP Discussion Seminar

The Individual Study Plan (ISP) is a written legal document that each doctoral student in Sweden must have. The plan states the tasks and goals that must be fulfilled by a specific doctoral student, and is to be revised when needed. Each university is free to have its own routines for handling the ISP, and although the routines at KI are in some aspects well developed compared to other universities, there are things that could be improved. Also, the ISP has been subject for discussion nationally and in a near future there might be propositions to change the laws governing it. In such situation, it would be beneficial for the DSA to be well prepared and have the necessary information to be able to swiftly act in the best interest of doctoral students.

As such, and due to the importance of the ISP for all doctoral students, DSA has planned to have a discussion seminar, open to all doctoral students at KI. The goal is to discuss the purpose of ISP, to collect feedback from all doctoral students, identify potential issues and brainstorm on how the ISP can be improved to better suit its purpose. The seminar is to be planned for in early 2016.

#### Compensations for Student Union Activities

Previously, certain activities within the student union have entitled the doctoral student prolongation of his/her doctoral education as well as departmental compensation covering the student's salary (KI Dnr 2706/07-225). This is important as activities within the student union should not harm ones education or the possibility to graduate.

How to manage this compensation has to some extent been unclear and the forms and routines of it and other incitements to keep doctoral students active within the student union has been discussed with the KI management on many occasions. At the end of the year, the Vice-Chancellor decided to discontinue departmental compensation payments. In the future, the compensation is to become part of the operating grant MF receives from KI. The MF operating grant is managed by the MF presidium and the size and form of this compensation is to be negotiated with MF and decided by KI in 2016. The chairman of the DSA is to follow up on the matter and make sure that future compensation levels correspond to the effort and time that the activities require.

#### Remittances

Several questions have been sent out to internal remittance by KI. Depending on the nature of the issue, these have been discussed at different levels and answered by different bodies at MF.

DSA has taken part in the MF response to KI regarding the Swedish Higher Education Authority (*Universitets Kanslers Ämbetet*, UKÄ) remittance on evaluation of the doctoral education.

Arash Hellysaz | Chairman

**Folkhälsovetenskapliga sektionen / Public Health section**

Har ej inkommit med verksamhetsberättelse för 2015.



## **Fysioterapeutsektionen (Fysio)**

### **Godkännande av reglemente**

Vår sektionens reglemente blev i år godkänt och vår sektion heter numera Fysioterapeutsektionen, Fysio.

### **Rekrytering**

Under våren hölls ett antal rekryteringsträffar för att locka folk till att engagera sig både i sektionsstyrelsen men även vår insparkstrupp. Det var grillning och ett skönt häng då det även delades ut lappar till de som kom för att få en koll på intresset som finns att engagera sig. Det genererade i flera härliga personer.

### **Välkomsträffar**

Inför vårterminen anordnades det biljard för de som skulle börja termin 1. Detta för att de skulle få lära känna varandra innan skolan drog igång och ha fått se några ansikten. Det anordnades även inför höstterminen med en bowlingeftermiddag.

Vi deltog även under MF's välkomstdag för T1 under första skoldagen.

### **Insparksfest**

Det har anordnats 2 insparksfester i år (en vår och en höst). Festerna är mycket uppskattade. Det är en viktig fest för sammanhållning på hela programmet då alla studenter på programmet är inbjudna. Sektionen vill framförallt jobba med sammanhållning inom programmet och mellan de olika terminerna.

### **Palpationsparty**

Vi har även anordnat 2 palpationspartyn ett på våren och ett på hösten. Detta party innebär att studenter från termin 1 får hjälp av studenter från termin 5 inför deras första fysioterapitenta. Här bjuder då sektionen på lite fika och trevlig stämning.

### **Examensmingel**

I våras anordnade vi även ett examensmingel för termin 6. Sista dagen på utbildningen så bjöds det på lite tilltugg och något att dricka över en lunch. Här delade programmet ut pris för projektarbete och T6orna delade ut pris för bästa lärare på programmet. Planen är att anordna ett till vid höstterminens slut 2016.

### **Träningsdatabas**

Tack vare ett företag (EXORLIVE) som driver en databas full med träningsövningar så har vi fått möjligheten att ha tillgång till hela databasen kostnadsfritt under hela vår utbildningstid helt kostnadsfritt. Inför detta anordnades en föreläsningkväll för introduktion om programmet.

### **Kollot**

Kollot är inarbetat och deras arbete flyter på bra. De har god struktur på sitt arbete och får ekonomin att gå ihop. Nya medlemmar väljs kontinuerligt in från ettorna för att kunna hålla igång kollogruppen så att den inte riskerar att försvinna.

### **Idrottsutskottet**

Det är ett utskott som sköter sig själva utanför sektionen. De har anordnat bowling/boulekvällar för att öka gemenskapen inom programmet. Håller i innebandyträningar på tisdagar samt anordnat innebandy- och volleybollturnering under året. Även skidresa anordnas under januari månad. Förutom detta så samarbetar de med MF under idrottsdagen och anordnar ett pass under denna dag. Tejpkurser som coachtejpning och Kinesiotejp anordnas. Detta är också ett utskott som är välfungerade och varit igång länge.

### **Förbättra vårt program**

Två personer från sektionen sitter med i Programnämnden och är med och har varit med och tagit fram den nya utbildningsplanen som trädde i kraft HT15. Ett arbete som löper på bra då KI har tagit hänsyn till studenternas åsikter och synpunkter. För övrigt jobbar vi för att studenterna ska må bra. Hör vi något om stressade studenter bl.a. så har detta tagits upp med programmet.

## **Logopedsektionen**

2015 fortsatte det engagerade arbetet med ökat studentinflytande för programmet. Sektionen och dess styrelse drev dessa frågor och ordnade aktiviteter och möten för logopedstudenterna.

Vi inledde året med nyval i styrelsen vilket resulterade i ny person på ordförandeposten samt omfördelning av övriga poster. Det resulterade också i den till personantal största styrelsen hittills. Därmed avtackades förra ordföranden och tidigare engagerade styrelsemedlemmar. I januari hölls årets första styrelsemöte. Två sektionsmöten ordnades för alla logopedstudenter per termin.

Under vårterminen planerades en sittning för alla logopedstudenter för att fira examina för äldsta kursen, kurs 31. Denna sittning ägde rum på String på Söder med buffé samt mycket sång och glada tillrop. Detta var en mycket lyckad tillställning med stor uppslutning.

Kontakten med Åbo akademi, med vilka vi ordnat utbyten helt på studenternas initiativ, har bibehållits. Under vårterminen besökte 20 studenter från programmet Åbo där de bjöd på föreläsningar och sittning. Planering inför Åbos besök 2016 har också skett, och vi väntar studenter ifrån Åbo

I slutet av vårterminen anordnades den traditionsenliga picknicken för femte året i rad. Också detta år svek vädergudarna oss och festligheterna förflyttades därmed inomhus. Det var trots detta en lyckad tillställning med stor uppslutning.

Den 9-11 oktober anordnades logopedstudentdagarna i Lund av Svenska Logopedförbundets Studentsektion där en grupp av styrelsen närvarade samt andra logopedstudenter från Karolinska Institutet. Trevliga sammankomster och intressanta föreläsningar hölls av yrkesverksamma logopeder samt Svenska Logopedförbundets ordförande kantade denna helg.

Logopedsektionen har under 2015 representerat logopedutbildningen på mässor så som SACO-mässan.

Det kontinuerliga arbetet med Logopedsektionens sida på Pingpong har fortlöpt under året.

Vi har haft två mindre sammankomster under höstterminen, "logoween" och "logocia" med sektionen där vi träffats alla programmen.

I december samlades sektionen åter för samkväm i form av julpub initierad av styrelsen. Den avslutande puben i raden av månatliga logopedstudentpubar som under året hållits första fredagen i varje månad.

## **Läkarsektionen**

Läkarsektionen representerar alla läkarstudenter på Karolinska Institutet (KI) via ca 60 studentrepresentanter som sitter i kollegier, kommittéer och arbetsgrupper som finns inom läkarprogrammet. Vår verksamhet är starkt beroende av det gedigna ideella engagemanget från våra studentrepresentanter med målet att tillsammans med administratörer, lärare och programledning vidareutveckla och förbättra läkarprogrammet. Genom att föra fram studenternas perspektiv på frågor som diskuteras och beslut som fattas, bidrar LS till det kvalitetsförbättrande arbetet på läkarprogrammet och kan återkoppla de viktiga besluten och förändringarna tillbaka till läkarstudenterna, så att alla får möjlighet att påverka sin utbildning.

LS övergripande plan för verksamhetsåret 2015 har varit att ständigt arbeta för att utveckla och förbättra läkarutbildningen på KI. Arbetet har syftat till att driva studentinflytandet inom läkarprogrammet framåt och bevaka att utbildningen håller den bästa möjliga kvalitén. Sektionens arbete har styrts mycket av vilka frågor som har blivit aktuella på läkarprogrammet och under året har den initiala verksamhetsplanen justerats därefter. Förutom det utbildningsbevakande arbetet har sektionen under året också fokuserat på att utveckla organisationen med fler studentrepresentanter, en ny grafisk profil och visuell identitet, samt bättre kontakt med MF centralt och med våra medlemmar.

Sammanfattningsvis har LS haft ett mycket händelserikt och lyckat år, och organisationen har utvecklats på flera plan.

### **Styrelsens sammansättning**

|                     |                                                                                     |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Awad Smew           | Ordförande (tillika internationell sekreterare)                                     |
| Johanna Palmgren    | Vice ordförande                                                                     |
| Katarina Hellgren   | Sekreterare (VT15), därefter ledamot                                                |
| Lottie Phillips     | Ledamot med OMSiS-ansvar samt sekreterare (HT15) (tillika studiesocial sekreterare) |
| Ida Lagerström      | Ledamot med informationsansvar                                                      |
| Caroline Frisendahl | Ledamot med informationsansvar                                                      |
| Biying Huang        | Ledamot med ekonomiansvar                                                           |
| André Hermansson    | Ledamot med programnämndsansvar (tillika utbildningssekreterare)                    |
| Felix Berglund      | Ledamot med studentrepresentationsansvar                                            |

### **Prioriterade områden inom utbildningsbevakning**

#### *Uppdaterat prioriteringssystem för utbytesstudier*

På uppdrag av läkarprogrammets internationella kommitté (LINK) fick LS under året i uppgift att revidera prioriteringssystemet för utbytesstudier på läkarprogrammet avseende vilka poster som ska vara meriterande. LS har i detta arbete eftersträvat transparens och delaktighet från läkarstudenter och andra kåraktiva. Information om arbetet har gått ut till alla läkarstudenterna via KI-mejlen, där intresserade uppmanades att inkomma med åsikter kring prioriteringssystemet skriftligen via mejl eller muntligen på ett särskilt sektionsmöte med just meritssystemet som tema. Efter denna input från läkarstudenterna har studentrepresentanterna i LINK tillsammans med styrelsen utarbetat en uppdaterad version av prioriteringssystemet som har försökt att tillgodose läkarstudenternas önskemål.

Det uppdaterade prioriteringssystemet har under höstterminen formellt godkänts både av LS samt LINK. Det hittas nu på programmets kurswebb samt gäller från och med ansökan om utbytesstudier till läsåret 2016/2017.

#### *Arbetsgrupp kurswebbar*

En återkommande fråga på sektionmöten har varit utformningen av programmets kurswebbar på PingPong. För att bättre bevaka frågan och leda ett kvalitetsförbättrande arbete vad gäller kurswebbarna startades i år en särskild arbetsgrupp inom LS bestående av fem läkarstudenter. Målet med arbetsgruppen är dels att se till att alla kurssidor följer en gemensam mall för att underlätta användarvänligheten, samt att bidra till de större strategiska frågorna vad gäller IT-lösningar generellt på KI. I detta arbete har kontakt tagits med Centrum för lärande och kunskap (CLK) på KI.

#### *Remissvar till läkarutbildningsutredningen*

Under vårterminen har LS diskuterat förslaget på ett sexårigt läkarprogram, och fått bidra med åsikter i remissvar både från KI via programnämndsrepresentanterna samt från OMSiS gemensamt med studentorganisationerna från de andra lärosätena i Sverige med läkarutbildning.

#### *God introduktion för nya studenter*

Att nya läkarstudenterna ska få en god introduktion till sitt program och lärosäte är en viktig fråga för LS. Sektionen tror starkt att en god introduktion bidrar till ökat välmående och bättre studieresultat framgent i utbildningen. Efter presentation av en rapport från Styrelsen för utbildning gällande introduktionsinternaten på KI och flertalet förbättringsområden med dessa, har frågan om kolloverksamheten aktualiserats inom LS.

Under året har LS strävat efter och uppnått en bättre kontakt med underorganet Kollostyrelsen som ansvarar för planeringen och genomförandet av introduktionsinternatet på läkarprogrammet. Styrelsen för LS och kollo har haft två gemensamma möten, samt inbjöd till ytterligare ett diskussionsmöte för hela sektionen med tema kollo i syfte att kommunicera det aktuella läget till läkarstudenterna samt insamla input och förslag till hur introduktionsinternaten kan vidareutvecklas i framtiden.

#### *Pedagogiskt pris*

För att synliggöra och premiera goda pedagogiska insatser på läkarprogrammet har LS arbetat fram ett förslag på stadgar till ett pedagogiskt pris (Hippocampus) där läkarstudenter ska kunna nominera lärare och handledare både från de prekliniska och kliniska terminerna. Förslaget har presenterats för programrådet och arbetet med implementeringen av priset kommer att fortsätta nästa år.

#### *Framtidens läkarutbildning på NKS*

LS har representerat KI:s läkarstudenter vid samtliga möten som hållits för att diskutera och bli informerade om hur läkarutbildningen ska bedrivas på NKS.

#### *Examinationer*

Läkarprogrammets ledning har under året fokuserat på examinationer. LS har bidragit till att bevaka frågan genom att delta med studentrepresentanter på programnämnds- och programrådsmöten där frågan diskuterats frekvent, delta i läkarprogrammets heldag om examinationer samt delta i läkarprogrammets internat som hade tema examinationer.

#### *Utvärderingar och kvalitetsarbete*

En inledande kontakt har upprättats med utvärderingsenheten på KI med syfte att framöver kunna bidra i större utsträckning till att förbättra läkarprogrammets kvalitetsarbete. Mer specifikt så har syftet bland annat varit att förbättra användandet av utvärderingar så att förbättringsåtgärder synliggörs och genomförs i större utsträckning på de olika kurserna.

Flera viktiga frågor om pedagogik och kvalitetsarbete för läkarprogrammet har bevakats genom representation i CLK:s styrgrupp och programnämnden. I båda forumen har implementeringen av nya kursutvärderingsverktyget, KI Survey, diskuterats.

Slutligen så har även frågan om UKÄ:s nya utvärderingsmodell bevakats. Den nya modellen för utvärdering av högskolor är på väg att införas, där det är tänkt att studenter och respektive lärosätes interna utvärderingar ska få en större roll än tidigare.

#### *Studentrepresentation*

LS har under året uppnått sitt mål att med fler studenter vara bättre representerade i alla viktiga nämnder, råd, arbetsgrupper, kollegier och kommittéer som verkar på läkarprogrammet. Löpande under året har flertalet nya studentrepresentanter valts in i dessa grupper. LS samlar nu rekordmånga studentrepresentanter, och finns från och med i år representerade i samtliga viktiga organ på läkarprogrammet.

Förutom bevakning av ovannämnda prioriterade områden, har studentrepresentanterna varit aktiva i diskussioner kring överlämnandekonferenser, förbättringsområden för termin 11 samt införandet av den nya kursen Medicinsk vetenskaplig metodologi på termin 5.

## Information och kommunikation

### *Ny grafisk profil*

Ett mycket stort arbete har, under ledning av styrelsens ledamöter med informationsansvar, genomförts vad gäller en ny grafisk profil för sektionen. En ny logga, designad av Lucy Bai, har tagits fram och en visuell identitet har etablerats. Syftet har varit att stärka LS marknadsföring och seriositet, med resultatet att kommunikationen med medlemmarna avsevärt har förbättrats.

### *Sponsring*

LS har velat etablera kontakt med en fast sponsor för ett långsiktigt samarbete. Med en ökad storlek och fler engagerade i organisationen har målet varit att öka de ekonomiska tillgångarna, för att kunna erbjuda fler events för våra medlemmar och satsa på fler projekt. Målsättningen har också varit att kunna trycka upp en roll-up och annat reklammaterial. Flertalet företag har detta år kontaktats, men arbetet med att hitta rätt sponsor är ett omfattande arbete som kommer att fortsätta under nästa verksamhetsår.

### *Internet*

På MF:s hemsida och LS Facebook-sida (Läkarsektionen KI) har information om aktuella frågor, styrelsearbete, kontaktuppgifter och mötestider löpnade publicerats under året. Facebook-sidan är tänkt att vara den primära kommunikationskanalen. Instagramkontot lades ned i början på verksamhetsåret.

### *Mejl*

Inför varje sektionsmöte har kallelse med dagordning, protokoll och bilagor skickats ut till alla läkarstudenterna på KI. Mejlen har också använts för att marknadsföra ansökningar till kollo, samt Carl Tullus minnesfond.

### *Infopub*

Styrelsen har deltagit vid varje infopub på MF i samband med terminsstart och haft en tävling där studenterna kan vinna reflexhammare.

### *T1-info och T2-info*

Vid sammanlagt fyra tillfällen har LS informerat läkarstudenterna på termin 1 och 2 om verksamheten och de aktuella frågorna. I samband med detta har vi även bjudit på fika. Syftet med dessa tillfällen har varit att informera läkarstudenterna om LS arbete, samt att värva nya engagerade medlemmar och studentrepresentanter.

### *Samarbete med andra organisationer*

Initial kontakt har under året tagits med gruppen MD-PhD Stockholm samt Psykologsektionen på MF, i syfte att nästa år samarbeta med events och gemensamma frågor.

## Möten

### *Sektionsmöten*

Sammanlagt har LS haft sju sektionsmöten. Kallelse har inför mötena skickats ut till samtliga läkarstudenter på KI. Mötena har ägt rum på MF:s kårhus i Solna. Fika har erbjudits vid alla möten och varje möte har varat mellan 2-3 h.

Detta år har intresset för sektionsmötena vuxit, och i snitt har det varit fler mötesdeltagare än tidigare. Det ökade intresset har inneburit att vissa möten ägt rum i MF:s aula. Fokus på mötena har mer än tidigare legat på diskussionerna, och inför varje sektionsmöte har styrelsen bestämt vilka diskussionsämnen som ska vara i fokus. Detta har lett till mer effektiva och givande möten. Under sektionsmötena sker dessutom rapporter från samtliga studentrepresentanter för att kommunicera vilka frågor som diskuteras på läkarprogrammets olika delar.

### *Styrelsemöten*

Styrelsen har sammanträtt vid sammanlagt 12 tillfällen under året. Vid dessa möten har styrelsen kontinuerligt stämt av mot verksamhetsplanen för att se att arbetet fortlöper i den önskade riktningen.

### *Arbetsgrupp kurswebbar*

Arbetsgruppen startades under hösten har och har haft tre möten.

### *Ordföranderåd*

Presidiet har deltagit vid de ordföranderåd som MF kallat till.

### *FUM*

LS haft under året haft en FUM-representant, som deltagit vid samtliga FUM-möten, och som agerat som en förbindelse mellan LS och FUM.

*OMSiS*

Ordförandekonventet för Medicine Studerande i Sverige har ägt rum vid tre tillfällen. LS har varit representerade med minst två styrelserepresentanter vid tillfällena i Uppsala samt Linköping. I maj anordnade styrelsen ett framgångsrikt och givande OMSiS i Stockholm, som ägde rum på MF:s kårhus i Solna. Under året valdes dessutom LS-styrelseledamoten Lottie Phillips till generalsekreterare för OMSiS.

*Nationella grundutbildningsmötet*

I oktober ägde det årliga nationella grundutbildningsmötet för läkarprogrammet rum i Linköping. LS skickade tre studentrepresentanter. Mötet behandlade bland annat examinationer, interprofessionalism, kurslitteraturens betydelse i dagens medicinska utbildning och om hur studenter bäst når djupinläring.

*AMEE*

Den årliga AMEE-konferensen ägde rum i september i Glasgow, Skottland. LS skickade åtta studentrepresentanter från styrelsen för att ta del av den senaste forskningen inom pedagogik och medicinsk utbildning. Konferensen var mycket givande och gav både inspiration till framtida studentdrivna förbättringsprojekt samt kontakt med utländska universitet för samarbete mellan studentorganisationerna.

*Medicinska riksstämman*

LS var representerade vid årets Medicinska riksstämman i december och deltog i en paneldiskussion om framtidens läkarutbildning vad gäller utmaningar för den kliniska utbildningen.

**IFMSA***IFMSA Stockholm*

IFMSA Stockholm har under verksamhetsåret 2014-15 fokuserat på det som jag som ordförande lovade vid tillträdet: vi ska synas och höras – mest. Möjligen kan vi ha lyckats med detta, och medan vissa av projekten har växt något hiskeligt har andra gått i stöpet, vilket lämnar mycket att önska i organisationens försörjning av projektledning och projektstöd.

Vi startade en Facebook-sida för ett och ett halvt år sedan, och har sedan tillträdet av den nya styrelsen ökat med till vid detta protokolls publicering +1200 ”gilla-markeringar”, vilket är en god markör på att vi nu marknadsför oss adekvat. Dock krävs en gedigen uppföljning av de aktiva i grupperna, då vi oroats över att vissa grupper stagnerat. En generell nationalekonomisk princip är att verksamheter alltid ska växa, annars brakar systemet ihop, och det är en utmaning för studentföreningar som vår såklart, men därav än viktigare att den nationella styrelsen ligger på med projektledning för grupperna.

Jag som ordförande har inte hört av den projektledningsansvariga från nationellt håll sedan tillträdet i våras. Det är oroande. Framför allt SCORP-gruppernas antal guppar lite oroande kring samma antal, och antalet rejält aktiva är lågt (om än stabilt) vilket kan vara ett tecken på att SCORP behöver fler konkreta projekt inom vilka nya studenter kan engagera sig istället för att gå med i grupper där ansvarsposter redan är fyllda eller där visionen om tillväxt inte finns.

Våra största framgångar ligger inom IIMC och de nya gruppen SOGH, och studenter i Stockholm verkar extra pigga på att söka sig till projekt utomlands. Två pizzakvällar med ökande antal, varav den sista hade 105 deltagare, bådär gott inför framtiden ur PR-synvinkel, nu torde ögat vändas mot interna verksamheten.

**SCOPE-SCORE**

Shervin Khosousi, LORE, och Louise Forlin, LEO.

*SCORE.* Vi var ute i ganska god tid vad gällde kontakt av handledare. Vi började maila handledare ca januari 2015, och vid maj/juni hade vi mailat i princip alla KI associerade grupper. Vi fick hjälp av NORE-in att hitta extraplatser eftersom det saknades platser på flera lokalorter. Till slut hittade vi 15 forskningsplatser. Platserna var mycket svåra att få tag på, och vi är tacksamma att IFMSA minskat inkommande forskningsplatser till Sverige till nästa år. Så vitt vi vet har alla studenter samt handledare varit nöjda överlag med sina placeringar. Inga klagomål från handledarna, vi mailade för check-ups 3 gånger under sommaren.

*SCOPE.* Totalt skulle 30 klinikplatser hittas. Handledare började kontaktas i början av februari med målet att ha alla platser färdiga innan maj-månad. Att hitta klinikplatser det antalet klinikplatser som planerats i tid var tyvärr inte möjligt. För närvarande var det väldigt svårt att hitta kliniker som hade möjlighet att ta emot en student, pga nedskärningar och låg personal under sommaren, även kliniker som tagit emot flertalet studenter under många somrar. Tack vare att 3 studenter kunde flyttas över till IFMSA-Uppsala fick alla studenter en plats tilldelat. Tyvärr tror vi inte att situationen med klinikplatserna i Stockholm kommer att förbättras till kommande år (snarare tvärt om). För att säkerställa att alla platser som hittas känns meningsfulla för studenterna bör Stockholm anser vi att

Stockholm borde sikta på att ta emot ca 25 klinikstudenter i framtiden. Två av studenterna var i år tvungna att placeras på delad placering mellan två kliniker vilket verkligen inte är idealt (samma situation uppstod förra sommaren 2014). Ca 6 studenter fick sina placeringar tilldelade sent, men alla platser var hittade i mitten av juni.

Något som behöver utredas ordentligt till kommande år är frågan om försäkring då flertalet ett par handledare hade frågor kring detta. Enligt jurist på KS behövdes ingen försäkring förutom studentens personförsäkring, dock bra att reda ut om detta gäller på övriga sjukhus.

Kontakten med handledarna fungerade bra. Mail skickades ut ca 1 vecka innan studenterna anlände, därefter 1 vecka in på utbytet för att säkerställa att allt fungerade väl hittills. Efter utbytet skickades mail för uppföljning av vad handledarna tyckte fungerat bra/behövde förbättras. Alla handledare var nöjda med studenterna och hur utbytet fungerat som helhet.

Studenterna var generellt mycket nöjda med sina placeringar och inga större problem uppstod under utbytesperioden.

*Sociala schemat och faddrar.* Sociala schemat och faddersysselsättning skedde parallellt genom att ge faddrarna ganska fria händer att planera aktiviteter som de sedan skulle ansvara för. Ur ett ekonomiskt perspektiv planerades en handfull större mer bekostade aktiviteter, och flera små- och mellanaktiviteter. Våra värderingar kring evenen var att alla skulle ha möjlighet att närvara (d.v.s. det skulle inte vara ekonomiskt begränsande för någon). Vi skulle ha mycket kul för pengarna. Aktiviteterna skulle vara av varierande karaktär så att alla kände att de kunde vara med på något som passade dem. Vi hade många fler aktiviteter i början för att folk skulle bilda en gemenskap, och lämnade schemat mycket luftigare de sista veckorna för de att ha kul på egen hand. Det här upplägget fungerade överlag väldigt bra. Faddrar rekryterades ganska tidigt på året genom information på uppstartsmötet, att vi gick ut i klasser, facebook och mycket genom personliga kontakter. Kravet på faddrar var att de skulle hålla i minst en aktivitet och hämta upp minst en student från centralen till deras boende. Att para ihop faddrar med studenter de skulle hämta upp samt till ansvaret för minst en aktivitet gjorde att det alltid fanns bemanning där det behövdes. Ett par av faddrarna ansträngde sig dessutom lite extra och hängde med studenterna under längre tid och på flera aktiviteter, och hjälpte oss utbytesansvariga i våra uppgifter.

*Boende.* Boendet ordnades via KI Housing liksom tidigare år. De mailades i februari med första förfrågan, och vi fick sedan berättat i maj att de rum vi önskade (45 st) hade bokats åt oss. Relationen med KI Housing är fortsatt bra, och det borde inte vara några problem att få boende via dem nästa år förutsatt att de har lediga lägenheter. Studenterna var generellt sett nöjda med rummen.

*Ekonomi.* Vi äskade en budget från KI. Med pengarna betalade vi för lunchkuponger/pengar och för aktiviteter samt till prep- och tackevent för faddrar. Vi begärde in en budget för samtliga aktiviteter för att se till att alla kostnader var rimliga och försvarbara. Vi hade även en liten buffert ifall saker skulle knasa. Vi hade en mycket trygg budget som vi följde bra.

*Nationella Helgen.* Andra helgen för oss anordnade vi en "nationell helg" i Stockholm där ca hälften (30 personer) var från Stockholm och hälften från andra lokalorter. Dessutom deltog ca 10-15 faddrar totalt. Utifrån förutsättningarna gick helgen väldigt bra. Fredagen började med en sittning på kvällen med svenskt tema, och gemensamt festande i kårlokalen efteråt. Lördagen bestod av stadstur, fritid för museer, barrunda och sist gemensam utgång. Söndagen bestod av en resa ut till skärgården. Vi tog en anmälningsavgift från alla å 100kr som framför allt skulle bekosta maten och hyran av lokalen till sittningen. Resten behövde mest guidning från vårt håll, och var ganska självgående. Folk uppskattade helgen och tyckte det var kul att få träffa studenter från andra orter. De andra orterna såg det som en möjlighet att besöka Stockholm. Helgen krävde ganska mycket planeringsarbete, men mindre ansträngning under själva helgen.

SCOPH

Nallesjukhuset

Ulrika Sederholm, LPO.

I slutet av augusti 2014 smygstartade vi terminen genom att medverka på Nya Karolinska Solnas öppna hus, där 200 barn besökte oss. Under hösten gjorde vi flera uttryckningar till förskolor i Stockholmsområdet samt besökte Tom Tits Experiment utanför Stockholm. Där undersökte vi gosdjurshybrider tillverkade av barnen.

Vid årsskiftet tog vi in några nya projektledare och fortsatte vårt arbete ute hos förskolorna. Under våren besökte vi 5-6 förskolor. I september 2015 skapade vi en helt ny projektledargrupp bestående av 10 projektledare, vilket neutraliserade problemet vi haft under året att få in nytt blod i ledarpositionernas. Ansvarsområden delades upp - exempelvis PR, ekonomi, event, spons/stipendier och material.

Vid terminens första uttryckning besökte vi 40 barn. Inför hösten ska vi fokusera på att söka stipendier/spons och fortsätta utveckla Nallesjukhuset.

## IIMC

Emelie Looft, LPO.

IIMC har vuxit ofantligt, såväl medlemsmässigt som finansomässigt. En privatdonation på 200 000 SEK har inkommit senaste veckorna, vilket är mycket positivt. Många är nya men viktigast är nog att flera kommer sitta kvar i styrelsen nästa år.

Bakesale. IIMC har haft ett flertal bakesales på campus med försäljning av fika. Ett bra sätt att få in pengar till organisationen.

Volontärer. Totalt har IIMC Sweden skickat ca 25 volontärer hittills under året. Majoriteten åkte under sommaren; juni – augusti.

Volontärdag. En heldag för alla volontärer i maj med föreläsningar och workshops om Indien, ”do no harm”, vanliga medicinska tillstånd i Indien samt kvinnors hälsa och bengalilektion. Det blev mycket uppskattat!

Sponsorbarn. Antalet sponsorbarn har ökat med ca 30-50 under året.

Indien i somras. IIMC köpte sollampor från en fundraising vi hade i våras till barnen som ingår i sponsorskapsprogrammet. I augusti anordnades det även en Sponsorbarnsdag för alla de svenska sponsorbarnen med presenter i form av block och pennor.

Inplanerat. Valmöte den 28e september då ny styrelse ska väljas. IIMC är också medplanerare på Global Health Night: den 29e oktober i Aula Medica, vilket tagit mycket planeringstid i anspråk.

## SCORP

Vård För Alla

Nira Nirmalathas, LORP.

VFA har anordnat ett dussintal möten inom gruppen, varav 3 har varit insamlingar i Solna och en i Huddinge (detta år var fokuset inte att samla in pengar/hygienartiklar utan mest sprida info om situationen etc.)

Workshop: VFA anordnade under VT15 seminariet Papperslösas Rätt till Vård, där vi utbildade alla intresserade KI-studenter i grundläggande mänskliga rättigheter gällande *sans papiers* som söker vård här i Sverige. VFA har därutöver deltagit i NONCITIZENS filmvisningskväll om global klass och papperslösa arbetare.

Vidare har gruppen deltagit på Rätt till Vårds-initiativets möten där representanter för IFMSA Stockholm deltagit i ett par matutdelningar. Vi har vidare fått preventivmedel från Kärleksakuten för distribution till papperslösa under framförallt dessa matutdelningar.

## LIVH

Daniel Bergman, LORP.

Projektet LIVH har som syfte att förbättra hälsan i gruppen utlandsfödda och minska skillnaden i hälsa mellan personer födda i Sverige och i utlandet. För att nå detta mål genomförs utbildningsträffar, så kallade ”uttryckningar”, i SFI-klasser (svenska för invandrare). 2-4 LIVH-informatörer träffar grupper av nyanlända invandrare som håller på att lära sig svenska, och föreläser om hur vården fungerar i Sverige, vilka rättigheter en har som patient och om grundläggande aspekter på hälsa och sjukdom. Lika viktigt är att utbilda de vårdstudenter som deltar i projektet om de faktorer som bidrar till att hälsoskillnaden mellan dessa grupper upprätthålls – sådant som hur synen på hälsa och sjukdom kan skilja sig mellan olika kulturer och socioekonomiska faktorer påverkan på hälsan.

Vi har haft ett år med ett stort bidrag som vi har planerat för att använda, där det mesta kommer att gå till en utbildningshelg under november månad (nästa verksamhetsår). Vi har i och med rådande flyktingsituation också börjat att fylla på nya samarbeten och möjligheter att bredda projektet till icke svenskspråkiga grupper också.



Vi har under året genomfört 3 uttryckningar under HT14 och 4 uttryckningar under VT15, vilket ungefär motsvarat våra förhoppningar inför året. Utöver det har vi även försökt visa upp oss genom bl.a. en rekryteringskväll, med middag och samtal/information om LIVH under hösten och ett intromöte under våren för att rekrytera nya medlemmar och planera hösten. Mottagandet kanske var sådär, då vi ej växt ansenligt under tiden.

Det roligaste erkännandet under året är att vi dessutom har mottagit ett stort bidrag från Stockholms läns landsting på ca 20 000 kr och nu har vi sökt om bidrag för 2016, vilket förhoppningsvis kan nyttjas för att etablera LIVH mer långsiktigt och öka antalet aktiva.

*Trots att grupperna ovan varit aktiva finns risken att detta projektet har stagnerat, trots flyktkris och andra aktuella ämnen. Undertecknad ordförande vill kommentera här att bättre nationell uppföljning och feedback hade kunnat driva upp aktiviteten här, framförallt sett till antal deltagare.*

## SCORA

Kärleksakuten.

Isabelle Högbeck, materialansvarig Kärleksakuten Stockholm

Styrelse: Kärleksakuten Stockholm har under hela året arbetat med en icke fulltalig styrelse. Aktiva styrelsemedlemmar (oförändrat sedan januari) är Oscar Fredhage (intern samordnare), Isabelle Högbeck (materialansvarig) och Linnaea Manberger (kassör.) Vakanta poster – extern samordnare, PR-ansvarig och matansvarig - har täckts upp av aktiva styrelsemedlemmar. Vi har även fått hjälp i arbetet av bägge LORA Stockholm (Chantal Marchini och Jakub Olczak.)

Medlemsmöten (aktiviteter riktade till andra vårdstudenter): Majoriteten av Kärleksakutens verksamhet hittills under året faller under denna kategori. Genomförda möten för våren 2015 behandlade introduktion till organisationen (februari, hållet av Oscar Fredhage), sexualanamnes (mars, hållet av Emelie Andersson, läk. stud) och HBTQ-personers nuvarande situation i Uganda (april, hållet av Sofia Winroth, läk. stud. Samarrangemang med Intersektionen och IFMSA Stockholm SCORP.)

Utryckningar (aktiviteter riktade till högstadie- och gymnasieklasser): På grund av brist på uttryckare kunde Kärleksakuten endast genomföra en uttryckning under våren. Den 25:e maj höll fyra uttryckare i två väl uppskattade utbildningar för två klasser i trean på Thorildsplans gymnasium.

Internutbildningar: Kärleksakuten organiserade en utbildningsdag för nya uttryckare tillsammans med Kärleksakuten Uppsala i mars. Oscar och Isabelle höll i undervisningsmoment och tre personer deltog från Kärleksakuten Stockholm utbildades.

Ekonomi. Kärleksakuten har haft god ekonomi under året och fått förnyat bidrag från SLL inför 2015.

Nationella möten: Kärleksakuten har haft närvarande representanter på alla nationella helger (NH:s) hittills under året.

Framöver: Kärleksakuten planerar att hålla i totalt fyra medlemsmöten under höstterminen. Det första går av stapeln den 7:e oktober med tema "10 saker du behöver veta om sex för att bli en bra vårdgivare." Inför detta har vi jobbat aktivt med rekrytering och PR på Infopuben, ute i klasser, på IFMSA:s pizzakväll samt via mail, affischering och Facebook. Vi planerar en utbildningshelg i mån av intresse, Kärleksakuten Uppsala är kontaktade och positiva till ett upprepat samarbete kring helgen. Vi hoppas även att kunna hålla uttryckningar till skolor efter bästa förmåga och i mån av deltagande uttryckare.

Maama-projektet.

Chantal Marchini, LORA.

Efter nationella helgen maj 2015 blev Maama-projektet en officiell arbetsgrupp inom IFMSA-Sweden. Projektet som drivs av Swedish Organization for Global Health, en ideell organisation som startades 2013 av studenter på Karolinska Institutet, syftar att förbättra mödra- och spädbarns hälsovård i landsbyggsdistriktet Maina i sydöstra Uganda. Projektet distribuerar birth kits till alla blivande mödrar i området som ej har råd att inköpa detta material själva. Kitten består av utrustning som minskar infektionsrisken i samman med förlossningar i hemmet. Hemmaförlossningar är idag fortfarande väldigt vanligt i Ugandas landsbygd och infektionsrisken i och med födsel därmed hög. Birth kits är något som används av organisationer som WHO och Röda Korset och har visat sig ha en stor inverkan på mödra- och spädbarnsdödlighet. Projektet betalar även för utbildningen och lönen av 12 lokala community health workers som besöker blivande mödrar i hemmet och förmedlar kunskap inom postnatal care och fördelen att föda på sjukhus och att gå på mödravårbesök innan födseln. Under läsåret har Maama-projektet hållit ett flertal events för att sprida kunskap inom mödra- och spädbarnsdödlighet bland studenter i Sverige och samla

in pengar för projektet. Läkar- och sjuksköterskor studenter har möjlighet att under sommaren följa med ner till Maina för att utföra den årliga projektutvärderingen och hjälpa till på klinikerna där kiten ges ut.

En av SCORAS 5 internationella fokusområden tyder som följande: "Maternal Health and access to safe abortion: SCORA aims to raise awareness among our members about maternal and newborn health issues including family planning, access to antenatal care and ending stigma and discrimination towards abortion collaborating with our external partners". Vi hoppas i och med detta spännande nya samarbete lägga mödra- och spädbarns hälsovård på agendan även i SCORA-Sweden och ge studenter kunskap och förståelse inom mödra- och spädbarnsdödlighet i ett globalt perspektiv.

#### World AIDS Day

SCORA uppmärksammade World AIDS Day 2014 med en kväll fylld av spännande föreläsningar kring diverse olika aspekter av AIDS epidemin. Vi fick höra om allt från grunderna av sjukdomen till hur forskningen kring ett framtida botemedel ser ut idag. Gayané Arustamyan och Ana Pfitscher gav oss en bättre insyn i hur epidemin ser ut i olika delar i världen, från Brasilien ända till Ryssland. Ophelia Haanyama berättade om sina personliga erfarenheter av att leva med sjukdomen. Ca 40 personer närvarade.

#### Sammanfattande ord

*Gustaf Drevin, lokalordförande.*

Generellt om verksamheten kan sägas att vi idag syns mer än tidigare, men utöver de internationella samarbetsprojekten saknas känslan av tillväxt, dynamik och revolution. Jag har i tidigare föreningsarbete (studenttidningen) sett mer av denna dynamik.

Jag är nöjd att vi marknadsfört oss adekvat och genomgående visuellt attraherande, vilket jag vet kommer gynnas oss i det långa loppet. Att visa upp sig från sin bästa sida är a och o för en organisation som drivs ideellt för studenter. Utan popularitets- och coolhets-faktorn är det svårt att utvecklas, då vi konkurrerar med aktiviteter såsom idrott, plugg, familj & vänner och andra föreningar, för att inte tala om forskning här på Karolinska.

Ett stort steg har varit att få ut vår broschyr, som vi arbetat med i nära halvåret. Vi publicerade den precis innan vår Pizzakväll 15/9, vilket gav studenter möjligheten att läsa på om alla våra projekt samtidigt i *samma* media, vilket underlättar för dem att bilda sig en övergripande uppfattning om IFMA. Att "gå in på hemsidan" är möjligen ospecifikt, och är inte motiverande. Designen i broschyren, uppdaterade datum och snygga bilder samt bilder på aktiva gör att studenter känner sig bekväma samtidigt som det ser populärt ut att gå med i IFMSA. Den känslan vill vi åt! Vi är glada från Stockholms håll att IFMSA Norr och IFMSA Skåne har anammat broschyren och gjort sig egna varianter av denna. Detta kommer underlätta deras arbete och förstärka oss alla i det långa loppet – så länge vi låter den synas så studenter kan läsa på inför möten och därmed komma förberedda och istället för ny information kunna ställa relevanta frågor och rikta in sig på engagemanget snarare än "komma dit och lyssna lite"-grejen som annars karakteriserar studentföreningar.

Jag ser vissa utmaningar för nästa styrelse. Främst måste vi göra SCORP och Kärleksakuten populära igen. Projekten finns där, men grupperna har stagnerat av. Det är lågt influx av nya studenter och således ingen *creative destruction*, vilket betyder att samma idéer går i cirklar och att man utifrån får bilden av att grupperna inte är spännande. Vilket i dessa fall kanske stämmer. Mitt fokus som ordförande har legat på att pumpa ut IFMSA:s namn i allmänhet, och jag hoppas att nästa styrelse kan använda sig av det momentet för att boosta de mindre populära grupperna.

Verksamheten går på sparlåga rent ekonomiskt. Tidigare styrelser har spenderat lite väl mycket, så vi bestämde direkt i höstas att hålla tillbaka på större utgifter. Tack vare samarbeten och överlappande projekt har ekonomiskt stöd till våra undergrupper ibland kunnat stötta huvudorganisationen när det varit relevant. Utöver en annonsförsäljning på 2000 SEK i vår nya broschyr har vi inte haft större inkomster till huvudorganisationen IFMSA Stockholm. Vi har idag mer på kontot än vid denna styrelses tillträde. Möjligen kan detta ha påverkat vissa grupperns aktiviteter, då vi ej kunnat spendera fullt ut, men

Möjligen är jag för kritisk, men vägen framåt ligger i att genom självvranssakan och applicering av goda management-tekniker utveckla oss inifrån och utåt på samma gång. PR kombinerat med professionell och seriös projektledning är det som ska skapa morgondagens IFMSA. Vi efterfrågar bättre nationell styrning på båda dessa punkter inför framtiden, och har goda förhoppningar att växa under 2015-16.

## **Optikersektionen (Kaustika)**

### Sektionsmöten

Den 18:e januari 2015 var Kaustikas årsmöte. Nya styrelsen framröstades samma dag. På mötet röstades in Mirza Karamovic T2 som ordförande, Lina-Emilia Sjögren T4 som vice ordförande, Karin Johansson T4 som sekreterare, Sandra Hedlund T2 som vice sekreterare, Johan Hammarberg T4 som eventansvarig, Nashwan Khshan T2 som ekonomiansvarig, Rose-Marie Mårtensson T2 som irisansvarig och Julia Govik T4 som mottagningsansvarig. Mötena hålls i Kaustikas lokaler på St. Eriks Ögonsjukhus, vilket även de flesta aktiviteter och event hålls i som Kaustika anordnar. På samtliga möten närvarar cirka 10-15 aktiva studenter.

Vi jobbar nu med att informera vikten av att vara med i Medicinska Föreningen. Vi ger ut information om vad MF har att erbjuda/driver för studentfrågor, samt vad man får utav Kaustika genom att vara medlem. Om man ej är kårmedlem har man egentligen inte rätt att använda mikrovågsugnar, bestick och dyl. i lunchrummet eftersom detta är äskat hos MF.

### Aktiviteter VT15

Aktiviteter såsom:

- 6/03-15 Mexpub with a twist! – T4 anordnade en pub för att avslöja examensceremonins tema.
- 24/03-15: Kaustika 40 års mingel
- 10/04-15: Påskfest - tjejerna i T2 anordnade enligt tradition
- 20/05-15: Smarteyes Presentation/Mingel
- 22/05 -15 :Examensceremoni - T4 anordnade enligt tradition. Sponsorpengar samlas in till detta. Termin 4 engagerade en stor sponsorgrupp, som hade till uppgift att samla in pengar, boka lokal och underhållning. Alla i T6 som tog examen gick gratis på denna fest, där man bjöds på 3 rätters middag och underhållning. Termin 2, Termin 4, Magistrar och Lärare betalade kuvertpris. Budgeten för eventet var 60.000kr som enbart var sponsorpengar från diverse företag inom optikbranschen. Våra sponsorer var Synoptik och Smarteyes.
- Pris för årets lärare med tillhörande diplom och blommor delades ut på examensceremonin. Detta år blev Fredrik Källmark årets lärare.
- Tre stycken Kaustikamedaljer delades ut med tillhörande diplom under examensfesten. Detta år tilldelades: Frederico Salamonson, Rebecka Rane, Elin Asplund.

### Introduktion av nya studenter HT15

Optikerkampen är aktiviteter för ettorna som innebär att klassen indelas upp i grupper som ska kämpa mot varandra i olika aktiviteter under intro veckorna fram till Solvik där finalen är. För varje vunnen aktivitet fick varje lag en pärlor att samla på. Dessa samlas ihop och det laget med mest pärlor vinner. Vinnarna får sitt lagnamn på vår trofé som vi har på Kaustika. Varje år ska denna trofé fyllas med fler och fler lag. Studenterna fick enligt tradition en sightseeing med buss i Stockholm, samt middag och intropub med musiktävling för de nya studenterna i anslutning till "förregistreringen". Under de första två veckorna på terminen hölls aktiviteter av olika slag, så som stadsvandring, glasögonbrännboll, Kårpresentation och avslutningsvis kollot på Solvik.

Fler aktiviteter under höstterminen var:

- 27/08 till 13/09-15: Mottagningsveckor
- 02/09-15: Biljardhäng
- 17/09-15: Synoptik presentation/mingel
- 24/09-15: Höstens första Kaustikamöte
- 9/10 -15: Första kaustikapuben
- 23/10-15: Halloweenpub - med pris för bästa utklädnad.
- 27/10-15: Höst städning av lokalen
- 04/12-15 Julfest – Killarna i T1 anordnade en Julpub enligt tradition

Med Vänliga Hälsningar,  
Optikersektionen Kaustika  
Ordförande Mirza Karamovic



## **Psykologsektionen (PsyKI)**

PsyKI väljer ny styrelse årligen i januari månad. Vi har under året haft fokus på att bidra till en god sammanhållning mellan alla terminer på psykologprogrammet och vi har bevakat utbildningsfrågor som rör psykologutbildningen och även Karolinska Institutets utbildningar i stort.

### **Sektionsmöten**

Vanligtvis brukar PsyKI:s styrelse kalla till sektionsmöten öppna för alla psykologstudenter cirka en gång i månaden. Under våren har det varit svårt att få till sektionsmöten på grund av en ofullständig styrelse och en ordförande som varit på praktik under större delen av terminen. Under 2015 har sammanlagt 6 sektionsmöten hållits, varav ett årsmöte. På mötena har PsyKI:s verksamhet planerats och utbildningsfrågor har diskuterats. Våra studentrepresentanter har också rapporterat från FuM, Programnämnd 8, Programrådet, MF:s utbildningsråd Psykologprogrammets Internationella Kommitté (PINK) och Psykologförbundets regionala styrelse RFS (tidigare Studeranderådet under Psykologförbundet).

### **Information**

Under året har en satsning gjorts för att öka aktiviteten på PsyKI:s Facebooksida, vilket resulterade i en ökning med ca 40 % i gilla-markeringar (304 gilla-markeringar i januari 2016). Satsningen bestod i delning av olika intressanta artiklar, bilder från möten och andra aktiviteter, evenemang för olika aktiviteter och förmedlande av jobbannonser.

All viktig information som kallelse till sektionsmötena och inbjudningar till olika aktiviteter och evenemang har gått ut via mejl till alla psykologstudenter. I vissa fall har även jobbannonser som varit relevanta för psykologstudenter skickats ut via mejl. Aktiviteten i PsyKI:s Facebookgrupp har, liksom tidigare år, varit hög där studenter säljer och köper studentlitteratur av varandra, ställer frågor till äldre- och yngre kursare och tipsar varandra om intressanta artiklar och jobbannonser.

### **Studentrepresentation**

PsyKI har representanter i ett flertal KI- och MF-organ, exempelvis Ordföranderådet, Programnämnden, FuM, Valberedningen, Psykologförbundets regionala styrelse samt ambassadörer för den årliga psykologstudentkongressen PS. PsyKI har även medverkat på en fixarhelg i Solvik. Våra studentrepresentanter i Psykologprogrammets internationella kommitté PINK har varit med och utarbetat en poängkriterielista för olika poster inom MF och PsyKI. Denna lista ska användas som beslutsunderlag vid urval av studenter för utlandsstudier och klubbades igenom i mars 2015, vilket innebär att den kommer att gälla för de studenter som ansöker om utlandsstudier vårterminen 2016.

### **Introduktion av nya studenter**

Mottagningen för de nya psykologstudenterna gick strålande. Från första gången vi träffade dem på upptaktsdagen och under hela terminen har faddrarna funnits tillgängliga. Vi har varit aktiva i deras facebookgrupp och svarat på diverse frågor som dykt upp, samt gett tips och råd om allehanda studierelaterade saker.

Kollot var extremt lyckat, trots suboptimalt väder. Under dagen blev de indelade i lag, och fick gå runt på området och göra lekar. På kvällen var det en stor sittning, fylld med spex och prisutdelningar. Både under och efter kollot var den positiva responsen enorm, och T1:orna bildade starka band till varandra, och till oss faddrar.

Önskemål om förbättring inför nästa kollo rörde sig mestadels om vädret, vilket säger mycket om hur välordnat det var. Men inget är perfekt, och det var trots allt några förslag på förbättringar. Flera klagade lite på kvaliteten på lokalerna, vilket tyvärr inte är något vi kan göra så mycket åt. Andra påpekade att sittningen var lite väl långdragen, och att baren borde varit öppen längre (eller iallafall haft tydligare kommunikation rörande när den skulle stänga). Önskemål om en kollaborativ spellista för musiken uppkom också.

Men på det stora hela var åsikterna positiva, vilket framgår av enkätbetygen nedan. Det som uppskattades mest enligt enkäten var utan tvekan maten, och där speciellt den helvegetariska menyn. Lekarna under dagen, spexen på sittningen, och den goda stämningen var också saker som dök upp ofta.

Betyg (skala 0-5)

Kollot som helhet: 4,8

Aktiviteter: 4,56

Maten: 4,64

Sittningen: 4,56

Lokalerna: 4

**Fester, pubkvällar och liknande**

Posten som psykklubberiansvarig blev olyckligtvis aldrig fylld under verksamhetsåret 2015. Den traditionsenliga avslutningssittningen för studenter i termin 10 (Slutsessionen) arrangerades av en grupp studenter i T8 och ägde rum i MF:s gasque den 3 juni 2015. Studenter i T10 och lärare bjöds in till middag och fest och övriga psykologstudenter bjöds in till ett eftersläpp. Kvällen blev mycket lyckad och uppskattad av såväl studenter som lärare.

**Andra studiesociala och professionsrelaterade aktiviteter**

I mars anordnades en informationskväll om PTP (praktisk psykologtjänstgöring) av Psykologförbundets regionala styrelse. I april arrangerade PsyKI tillsammans med PINK en öppen föreläsning om positiv psykologi som professor Chiara Ruini från Universitetet i Bologna höll i som en del av sitt utbyte med KI. Denna aktivitet fick stor uppmärksamhet i sociala medier med över 100 anmällda på Facebook men ett desto lägre antal närvarande på själva föreläsningen som hölls på KI. Under höstterminen ordnade PsyKI en rad aktiviteter i samband med mottagningen av nya studenter (se ovan). Speeddejting mellan studenter i T1 och T9 har organiserats tidigare av KI men upphörde redan 2014. I oktober 2015 ordnade PsyKI ett sådant tillfälle med efterföljande fika, mingel och pingis, vilket var väldigt uppskattat. I november bjöd PsyKI fyra studenter från T7 och T9 att berätta om sina sommar- och/eller extrajobb som psykologassistenter och svara på andra studenters frågor. I december åkte 26 psykologstudenter från alla terminer (förutom T7 som ej var representerade) ut till Solvik på en övernattningsmiddag, sällskapsspel och bastu, vilket var oerhört uppskattat framför allt av den stora andelen T1:or. Verksamhetsåret avslutades med julfika den 15 december.

**Utbildningsfrågor**

Under 2015 har våra studentrepresentanter i Programrådet och Programnämnden framförallt fört fram att möjligheten med digitala salstentor borde fortsätta, att vi vill se fler försök med nya examinationsformer än salstentor och att studietakten på vissa enskilda kurser har upplevts vara hög. De har även bett institutionen att informera tydligare om de resurser KI erbjuder, som till exempel stöd i akademisk engelska och Studenthälsan. Vad vi inte har fått gehör för är mer hjälp att hitta auskultationsplatser till de kurser som lägger ansvaret på studenterna. Det finns även en risk att PsyKI får mindre resurser (både i tid och pengar) för nästa års kollo, men detta är i skrivande stund (16 januari 2016) ännu osäkert.

**Programnämnden**

I Programnämnden har våra studentrepresentanter bland annat jobbat för att vår utbildning i psykodynamisk teori ska förbättras och resultatet blev att en extra föreläsning i detta kommer att ges för alla intresserade. Vi har också försökt förbättra processen kring tilldelningen av praktikplatser. Eventuellt kommer man i framtiden göra en screening av studenternas intresseområden inför praktiken och anpassa fördelningen av praktikplatserna mellan olika områden efter studenternas intresse.

Ett stort frågetecken bland psykologstudenterna har varit till vilken skolbildning/inriktning deras kompetens i psykoterapi kommer räknas. Det är nu klart att den kommer att motsvara det som många väljer att kalla en 1-utbildning i kognitiv beteendeterapi.

Studenterna har också framfört kritik om att kursutvärderingar ibland sammanställs på ett sätt som inte avspeglar hur studenterna verkligen upplevde kursen. I framtiden ska de kursansvariga spara rådata från utvärderingar så att sådana här misstag kan åtgärdas i efterhand.

Våra representanter har också haft inflytande över innehållet i de nya kursplanerna.

**Samarbete med andra psykologprogram**

KI:s psykologstudenter har deltagit i den årliga Psykologstudentkonferensen som i mars 2015 hölls i Östersund. Ett visst samarbete med psykologstudenterna vid Stockholms Universitet (SU) har funnits då vi har vidarebefordrat inbjudningar till öppna fester som de har hållit samt vidarebefordrat jobbannonser från SU:s psykologiska institution. Ordförande i PsyKI har varit aktiv i Ordförandenätverket, ett samarbete mellan ordförande i varje psykologprogramms studentförening i Sverige.

**Sektionsstyrelsen**

Under 2015 har PsyKI:s styrelse bestått av:

|                        |                    |
|------------------------|--------------------|
| Ordförande             | Milagros Llenas    |
| Vice ordförande        | Severin Lindskog   |
| Sekreterare            | Pernilla Ljungdahl |
| Kassör                 | Ghonchehbol Assadi |
| Mottagningsansvarig    | Nils Blombäck      |
| Utbildningssekreterare | Richard Hedström   |
| Psykklubberiansvarig   | Vakant             |

Aktiva poster utanför PsyKI:s styrelse:

|              |               |
|--------------|---------------|
| Valberedning | Jennie Åberg  |
| Valberedning | Anna Lindblad |

## **Sjuksköterskesektionen (SSEK)**

År 2015 har vi i sjuksköterskesektionen försökt att jobba med att nå ut till fler studenter på KI och försöka att få flera studenter att engagera sig i både SSEK och MF. Dock så har vi under året tyvärr haft väldigt få aktiva medlemmar i SSEK vilket har gjort det tufft för oss få som har jobbat med detta under det gångna året men vi har kämpat på så väl vi kunnat!

Programnämnden har fungerat bra.

Vi har haft 4 engagerade studenter som har varit delaktiga i de löpande mötena under året för att upprätthålla vårt goda samarbete med programnämnden och föra våra studenter talan på dessa möten. Det har även arrangerats konferenser där våra representanter varit med, och även en konferensresa till Glasgow gjordes där vi hade tre representanter med för att representera oss sjuksköterskestudenter på KI.

Sjuksköterskeprogrammets internationella kommitté för studentutbyten (SINK)

För SINK har vi haft framförallt en huvudrepresentant från SSEK som jobbat tillsammans med sjuksköterskeprogrammets internationella kommitté för studentutbyten. Hon har haft ett aktivt samarbete med SINK för att hålla oss uppdaterade om vad som händer och planeras ang. utlandsstudier. De har haft möten och diskuterat om nya utbytesplatser och länder, möten där de diskuterats om länder som KI redan har samarbeten med som kan behöva tas bort etc. Hon har även varit med och hjälpt studenter innan dom åkt iväg på utbytesstudier.

Det har anordnats ett mingel för studenter som varit på utbytesstudier här i Sverige tillsammans med ett par studenter här på KI. Det gjordes även en konferensresa i våras till Budapest om mångfald och social integration (COHEHRE STUDENT CONFERENCE - Diversity and Social Exclusion) där vi haft med två representanter från SSEK.

Ett av målen för 2015 var också att få flera studenter att söka utlandsstudier. Detta har vi också försökt att täcka upp med att under båda sjuksköterskeinternaten under 2015 haft med representanter från SINK som informerat om utlandsstudier men även studenter som varit på utlandsstudier tidigare har fått komma dit och berätta om sina erfarenheter och svara på frågor etc.

**Temarådet**

Vi har haft svårt att få in representanter från flera terminer och därav haft det svårt att få information från vissa terminer. Det har varit bättre mot slutet av året och vi hoppas att intresset kommer att fortsätta att öka under kommande år och kommer att fortsätta kämpa för det!

**Festkommittén.**

Har under året inte haft några specifikt invalda utan har bestått av de studenter som i perioder varit engagerade i att försöka få ihop mindre event som att åka tillsammans till fredagspubarna på MF, fixat Glöggmingel med Sektionen, och träffar för sjuksköterskestudenterna i samband med andra tillställningar så som "inte under 25000-manifestationen" mm. Vi hoppas under 2016 kunna ordna flera små event till sjuksköterskestudenterna då vi inte har tillräckligt med folk just nu för att anordna en större fest eller sittning.

**Studiesociala kommittéen.**

SSEK har under 2015 haft en huvudrepresentant för att kunna ge stöd till studenter som behöver hjälp med olika ärenden gällande exempelvis dispens etc.

**Kursplanerådet.**

Där har vi också haft en huvudrepresentant som kunnat hjälpa till vid frågor om olika kurser, kurslitteratur mm.

**Internat/Kollo**

Vi har under år 2015 anordnat två internat, ett vid terminsstart VT15 och ett vid terminsstart HT15. Detta har fungerat väl under året. Vi har haft många frivilliga som jobbar och hjälper till med all planering och utförande. Flera erfarna faddrar från tidigare internat har samarbetat med nya faddrar vilket har resulterat i två väldigt lyckade internat! Vi har också jobbat med att efter båda internaten skrivit ner vad som fungerat och vad som inte fungerat för att hela tiden kunna utveckla detta och för att vi skall kunna ge de nya studenterna på KI ett så stort och inspirerande välkomnande som möjligt!

Pris till årets lärare/terminens bästa lärare.

Vi har under året jobbat med en ny utmärkelse till årets bästa lärare på sjuksköterskeprogrammet på KI som vi i sektionen delar ut. Studenterna har fått nominera lärare och skrivit motiveringar och vi har sedan sammanställt dessa och utsett en vinnare. Vinnaren blev tilldelad ett personligt diplom med motiveringen till varför hon fick priset. Detta har fungerat väl och varit väldigt uppskattat. Vi hoppas kunna utveckla detta mer även under 2016.

Övriga SSK-utbildningar på KI.

Vi har haft som mål att försöka få mer kontakt med övriga SSK-utbildningar på KI. Vi har mestadels haft kontakt med röntgensjuksköterskorna och har pratat om samarbeten att ev. verkställa under år 2016.