



# Medicinska Föreningen

## Verksamhetsplan 2020

Medicinska Föreningen i Stockholm

*Dedication, Diversity & Development*

## Innehåll

Styrelsen.....	3
Förvaltningsutskottet, FU .....	7
Idrottsutskottet, IdrU .....	13
Kommunikationsutskottet, KomU.....	14
Kulturutskottet, KU .....	15
Mottagningsutskottet, MU .....	15
Näringslivsutskottet, NU.....	17
Programutskottet, PrU .....	18
Internationella Nämnden, IN .....	19
Likabehandlingsnämnden, LBN .....	22
Arbetssterapeutsektionen, Artemis .....	22
Audionomsektionen .....	23
Biomedicinska Analytikersektionen, BAS .....	23
Biomedicinska Utbildningssektionen, BUS.....	23
Doktorandsektionen, DSA.....	25
Folkhälsovetenskapliga sektionen, PHS .....	27
Fysioterapeutsektionen, Fysio .....	28
Logopedsektionen, LoS .....	29
Läkarsektionen, LS .....	30
Optikersektionen, Kaustika.....	32
Psykologsektionen, PsyKI .....	34
Sjuksköterskesektionen, SSEK.....	35

## Styrelsen

### Styrelsen 2020 består av:

Ordförande:	Jessica Härtell
Vice ordföranden:	Josefine Andersson Puck Norell
Sekreterare:	Evelyn Olander
Ledamöter:	Ann-Elise Hafvenström Kaj Li Wilma Lindström Maryan Muse Mohamed Pinja Ruuhinen Julia Starck Mahya Tourkaman Emmanuel Zavalis

### Verksamhetsplan 2019-2021

Medicinska Föreningens (MF) styrelse arbetar enligt Medicinska Föreningens vision och ledord *Dedication, Diversity and Development*. Kåren ska verka för att vara inkluderande och utvecklande för alla studenter på grund-, avancerad- och forskningsnivå.

Då kårens verksamhet fluktuerar i aktivitet från år till år bör styrelsens planerade arbete ske mer långsiktigt med fokus på kontinuitet. Då styrelsen ansvarar för kårens verksamhet valde man 2019 att utöka styrelsens del av verksamhetsplanen och låta denna sättas för tre år framöver, från 2019 till och med 2021 om inte annat är explicit uttryckt i planen. Målet med detta var att styrelsens arbete skulle löpa mer kontinuerligt över verksamhetsåren och möjliggöra för sättandet av mer långsiktiga mål.

2020 års styrelse har identifierat några ytterligare områden av vikt, däribland låga medlemsantal, kompetensförsörjning inom kåren samt internationell och extern identitet, och därför valt att inkorporera dessa i verksamhetsplanen. Justeringar har även gjorts för detaljerade mål för detta år.

I styrelsens verksamhetsplan har även de delmål som styrelsen specifikt kommer arbeta med under detta verksamhetsår uppdaterats. Förhoppningen är att styrelsen fortsättningsvis jobbar med en mer långsiktig verksamhetsplan och att man integrerar det långsiktiga tänkandet även i övriga kårorgan.

## Våra campus

### Solna

Medicinska Föreningens verksamhet i Solna består av en stor variation av aktiviteter anordnade av sektioner och utskott samt förhyrning av lokalerna till utomstående för fester, föreläsningar och andra typer av evenemang. Det är även här som en av våra två receptioner finns för alla studenter och anställda.

### *Framtidens Kårhus, FKH*

Projektet Framtidens Kårhus syftar till att göra en genomgående renovering av kårhuset och skapa en modern mötesplats för studenter, alumner, forskare och sjukvårdspersonal. Kårhuset ska utgöra ett nav för möten, nätverk och samarbeten inom områden som hälsa, sjukvård, medicinsk utbildning och Life Science. Efter många år som nav för studentlivet på KI är kårhuset slitet och fyller inte sitt fulla syfte som den självklara mötesplatsen för studenter vid Karolinska institutet. Styrelsen har därför utsett en styrgrupp som ska ta del av alla steg i FKH samt ha en aktiv diskussion och engagemang med projektgruppen för att fortsatt främja projektet med målet att framtida verksamhet ska ha tillgång till bra lokaler.

### *Aktiviteter i kårhuset*

Många av de aktiviteter som sker i kårhuset i Solna syns inte i Medicinska Föreningens kalender på hemsidan. Detta minskar möjligheten för alla medlemmar att ta del av de dagliga aktiviteterna som pågår i kårhuset. Styrelsen ansvarar för att förmedla information till utskott, föreningar och sektioner via de satta kontaktpersoner om hur evenemang läggs till i den gemensamma kalendern.

Solna Campus arbetsgruppen anordnar aktiviteter för alla medlemmar i form av studie-workshops med fika. Arbetsgruppen kommer att jobba med att hitta ett system som funkar för bokning av lokaler som är synbart för alla kåraktiva men även motivera sektioner, utskott och föreningar till använda kårhusets lokaler för att främja den här gemenskapen.

Styrelsen kommer också aktivt jobba med förmedlande av olika typer av stöd som sektioner och utskott kan söka för främjande av sociala och intellektuella aktiviteter i kårhuset. För att säkerställa att detta sker skrivs instruktioner för kontaktpersoner för att klargöra vilken information som ska delges sektioner och utskott via styrelsen.

### Flemingsberg

Medicinska Föreningens verksamhet i Flemingsberg består till största del av aktiviteter anordnade av de sektioner vars utbildning i huvudsak sker på campus Flemingsberg. Styrelsen vill öka synligheten av Medicinska Föreningen i Flemingsberg och skapa känslan bland våra medlemmar av ett hem på campus i Flemingsberg likt känslan som finns för kårhuset i Solna.

### *Lokaler*

Kårens lokaler i Flemingsberg är från och med i år belägna på Alfred Nobels Allé 8. Detta betyder att det är betydligt mer centralt placerade än tidigare vilket skapar stora förutsättningar för ett rikt kårliv i Flemingsberg. Innan vi kan uppnå detta kommer vi att jobba för att se till att de blir så bra som möjligt relaterat till miljö och funktion.

### *Synlighet och tillgänglighet*

Det ska vara lätt för alla studenter att engagera sig i Medicinska Föreningen. Medicinska Föreningen ska synas på campus Flemingsberg och våra medlemmar och studenter vid Karolinska Institutet ska lätt kunna hitta oss. Styrelsen kommer att jobba för fler aktiviteter i Flemingsberg i samband med terminsstarten och vara sektioner och utskott behjälplig i anordnandet av mottagningsaktiviteter i Flemingsberg.

## **Organisation**

### Externa samarbeten

Medicinska Föreningen gynnas utav ett stärkt samarbete med externa organisationer, dessa inkluderar övriga studentorganisationer i Sverige, Stockholm och på Karolinska Institutet men är inte begränsat till dessa. Av vikt är också att se över våra kontakter och relation med Odontologiska Föreningen i och med KI:s nya organisation (se Studiebevakning). Därutöver vill Medicinska Föreningen söka sponsorer bland företag som skulle vara intresserade av något sådant. Vi vill därför upprätta en sponsorpolicy för framtida styrelser och instruktionsdokument så att framtida styrelser kan fortsätta arbete. Dessutom vill vi skapa ett alumninätverk. Vi inom Medicinska Föreningen arbetar aktivt med att få ett tätare samarbete med föreningar som har medlemmar från programmen MF representerar. Målet är att dessa skall inkorporeras i Medicinska Föreningens organisationsstruktur i en eller annan form.

### Struktur

Medicinska Föreningen är under ständig förändring. Kåraktiva stannar bara en begränsad tid och organisationens minne är kort. Kårorgan och föreningar som fungerade på ett visst sätt tidigare har idag en annan verksamhet, och kårorgan tillkommer och går i träda årligen. Under de närmaste åren avser styrelsen därför undersöka om Medicinska Föreningens nuvarande struktur kan förbättras för att underlätta kårarbetet och studiebevakningen.

Ett steg i den processen bör vara att stärka de interna kommunikationskanalerna och kontaktytorna mellan de olika kårorganen. På så sätt kan styrelsen få ett bättre helhetsgrepp om organisationen och därefter kunna identifiera strukturella svagheter som kan stärkas. Bland annat avser styrelsen att arbeta med ett projekt som beskrivs i detalj under avsnittet "Identitet" och heter "Kåradakademien". För att skänka FuM legitimitet och medlemsförankring vill vi även starta kandidatutfrågningar, ett publikt evenemang i aulan där FuM-kandidater presenterar sig.

## Stadgar och dokumentation

För att organisationen med dess olika delar ska fungera optimalt måste dokumentation och stadgar följas, uppdateras och arkiveras på ett föredömligt sätt. Medicinska Föreningens stadgar är de interna regler som gäller för verksamheten, och ska återspeglas i det dagliga arbetet. Ett långsiktigt arbete med stadgarna är att uppdatera paragrafer och arbetssätt som inte går att följa i verksamheten, för att anpassa dem till hur verksamheten styrs.

### *Dokument*

All dokumentation som finns i verksamhetens olika instanser (sektioner, nämnder och föreningar) ska vara uppdaterad, och uppdateras vid behov. Ett långsiktigt arbete ska inledas för att se över att all dokumentation som finns är korrekt. Vi vill därutöver att dokumentationen ska digitaliseras och att styrelsen ska börja arbeta genom digitala plattformar.

## **Identitet**

### Bristande gemenskap inom organisationen

Vi vill öka kommunikationen angående förmåner med att vara aktiv i kåren.

Vi vill förbättra sammanhållningen mellan kårorgan genom tillfällen för nätverkande och integrering. Detta kan ske genom fler gemensamma aktiviteter där stärkande av förståelsen för kårorganisationen kombineras med en avslappnad miljö där en kan bekanta sig med sina kamrater. Styrelsen och FuM bör sträva efter bättre synlighet, då uppfattningen råder att dessa organ inte är närvarande nog vid kårens medlemsnära aktiviteter. Det är en del av uppgiften som förtroendevald att vara tillgänglig. Detta kan ske genom mingelevent, pubar eller dylikt.

Ytterligare en fråga som kan vara av intresse är systemet för internhyror inom kårorganisationen. Om dessa skulle avskaffas, anser vi att det skulle kunna förbättra kårorgan och föreningars intryck av MF centralt. Självklart har detta ingen direkt signifikans för MFs balansräkning, då hyrorna innebär en transaktion från en del av MF till en annan. Däremot kan det ändå vara av värde att undersöka effekten av en sådan symbolpolitik. Vi tror att detta initiativ ger kårorgan och föreningar mer självständighet att kunna nyttja kårhuslokalerna.

### Kompetensprojekt - Kåradakademien

Då kåraktiva ofta inte får fullgod information om driften av kårverksamheten i början av verksamhetsåret, fungerar kårapparaten i detta läge suboptimalt. Genom att skapa en gemensam plattform för utbildning och erfarenhetsutbyte hjälps nya kåraktiva snabbt in i sin roll och kan bidra till vårt utvecklingsarbete i högre utsträckning. Information kan behandla kårhusets möjligheter och regler, praktisk introduktion till styrelsearbete och mötesformalia mm. I detta kan vi även integrera våra långsiktiga visioner och effektivt nå ut med gemensamma målsättningar till hela kårorganisationen.

Det andra syftet av detta projekt är att stärka gemenskapen inom kåren. Genom en gemensam plattform för kommunikation, har kåraktiva lättare att knyta band till varandra och öka samarbete mellan kårorgan. Vi vill fostra en tradition av stolthet över vår kår. Därför bjuder vi in viktiga figurer inom kåren för att prata om vad som är kärnan i kårarbete för dem. Kåradakademien ska äga rum precis efter alla har blivit invalda, alltså med fördel i december under överlämningen. Detta är vill vi testköra projektet under våren, för att utvärdera och förbättra i ett tidigt skede.

## Internationell identitet

För att förbättra integrationen av internationella studenter inom studentkåren vill vi fortsätta sträva efter tillgänglighet. Vi vill stötta Internationella nämnden i tydliggörandet av sin roll och eventuellt assistera i övergången till utskott, då de redan bedriver mycket verksamhet i likhet med befintliga utskott. Vi hoppas att den tydligare rollen för IN kommer leda till ökad rekrytering av internationella studenter till medlemsbasen. Samtidigt ser vi värde i att behålla en nämnd som arbetar och granskar internationaliseringsfrågor inom MF allmänt.

I takt med förändringarna, bör vi diskutera hur den internationella mottagningen bör utformas. Det kan talas för och emot att integrera internationella studenter i Mottagningsutskottets aktiviteter. Vi vill främja internationalisering utan att skapa konflikter mellan utskott.

Ytterligare ett led i det internationella arbetet är att se över språkliga barriärer som kan förekomma under möten. Vi vill jobba för en tydlighet inom kårorgan för vilket språk som är lämpligast och förbättra förutsättningar för att bedriva arbetet därefter. I dagsläget ser vi ofta att en ständig växling mellan språk skapar missförstånd och ineffektivitet. Under föregående år togs en svensk-engelsk ordlista fram över mötesrelaterade termer. Vi vill uppdraga en framtida internationell nämnd att se över denna regelbundet, för att förbättra förutsättningarna för internationalisering.

## Låga medlemstal

Sedan kårobligatoriet avskaffades för ett antal år sedan har MFs medlemsantal varit på en låg nivå. Detta behöver inte innebära kris, men det ger rum för utveckling och en bättre förankring hos studenterna. Till exempel har valdeltagandet för fullmäktigevalet varit lågt. Detta är en indikation på att vi inte når ut till medlemmarna.

Den allmänna uppfattningen är att det är svårt att behålla de studenter på högre terminer som haft medlemskap under tidigare terminer, men inte förnyat. För att lösa detta problem måste vi skapa fler fördelar och på det sättet locka dem tillbaka. Det kan handla om förhandling av rabatter på Campusområden/sjukhus där många av dessa studenter är verksamma, eller att ytterligare öka biljettpriSGapet vid event. Viss verksamhet kanske vi och våra anknutna organisationer redan bedriver och kan locka till medlemskap. Detta kan handla om de studentfackliga frågor som bedrivs för oss genom SSCO, men som då inte kommuniceras.

Ytterligare studenter som inte tjänas tillräckligt av oss är de som verkar vid Campus Flemingsberg. Nu står vi inför en intressant tid just i Flemingsberg, då våra lokaler flyttas till Alfred Nobels Allé 8, en plats där vi kan komma våra medlemmar närmare. Ändå är det obestridligt att centrum för kårens verksamhet är förlagt till Campus Solna, genom vårt självägda kårhus. På lång sikt bör vi utreda möjligheten till att investera i en självägd lokal på Campus Flemingsberg, ämnad för bättre omfång av aktiviteter som kan intressera medlemmarna där. Detta hoppas vi kan förstärka avtrycket på Campus avsevärt.

## Extern identitet

MF behöver arbeta vidare med en grafisk profil i digital kommunikation. Detta innefattar förutom grundläggande mallar även ramverk för hur kårorgan bör presentera sig på digitala plattformar. En del av den grafiska profilen kan vara specificerade typsnitt, bildramar och färgscheman. Hur den grafiska profilen skall se ut i detalj kan vara en fråga där KomU och Ceremoninämnden kan samarbeta. Vi vill fortsätta främja KomU:s verksamhet genom att utvärdera styrdokument och hålla öppna kommunikationskanaler mellan utskottet och styrelsen.

Ytterligare åtgärd som kan öka MFs synlighet på Campus är ökad försäljning av profilprodukter. I dagsläget har vi vissa produkter som finns att köpa i expeditionen, men detta borde utökas till Medicinska Bokhandeln som ligger mer centralt på Campus Solna, där vi har många möjligheter att utöka utbudet då bolaget kontrolleras av oss. Utbudet av profilprodukter såsom klädesplagg och hushållsartiklar med Karolinska Institutets logotyp på är brett. Om vi för ett förmånligt pris kan erbjuda våra produkter ökar exponering av vårt varumärke bland studenter.

## Hälsa

Medicinska Föreningens styrelse kommer att jobba för studenters psykiska och fysiska hälsa. Aktivt arbete mot psykisk ohälsa hos studenter ska införas. Medicinska Föreningens resurser att jobba mot psykisk ohälsa ska

undersökas. Samarbete och bra kommunikation med Studenthälsan måste fortsättas. Studenter ska informeras om Studenthälsans tillgänglighet och utbud. Studerandeskyddsombuds Nätverk kommer att införas för att arbeta med säkerhets- och arbetsmiljöfrågor.

Under året 2020 kommer förebyggande arbete mot psykisk ohälsa hos studenter att införas i form av informationskvällar och Mental Health Week samt ökat samarbete med Studenthälsan.

## Studiebevakning

Studiebevakning är ett av studentkårens centrala syften. Studenterna har rätt att ingå i alla organ som på något sätt har betydelse för utbildning eller studenternas situation (högskolelagen 2 kap § 7). Studentrepresentanter till dessa organ utses av Medicinska Föreningen och Odontologiska Föreningen vid Karolinska Institutet. Då Medicinska Föreningen enligt Högskolelagen (4 kap § 8) blivit tilldelad status som studentkår vid Karolinska Institutet ingår i föreningens verksamhet att driva och koordinera studiebevakning vid de olika utbildningsprogram som MF tilldelats kårstatus för.

## Samarbete med Odontologiska Föreningen

Samarbetet med studentkåren Odontologiska Föreningen har under åren inte varit helt utan problem vad gäller studiebevakning. Centrala poster som studentrepresentanter på Karolinska Institutet delas med systerkåren vilket resulterar i en skev fördelning som inte reflekterar den demografiska uppsättningen hos Karolinska Institutets studenter då Odontologiska Föreningen endast representerar ~7%. För att säkra god representation bör samarbetet med systerkåren systematiseras. Styrelsen bör arbeta mot ett inkluderande av Odontologiska Föreningen och dess representanter i Medicinska Föreningens arbete med studiebevakning.

## Studiebevakningsansvarig

Studiebevakning har tidigare huvudsakligen fallit till Medicinska Föreningens Presidium som ansvar. Då en ökning av studentrepresentanter kunde förutsägas under 2018 och då tillhörande arbetsuppgifter är spretiga och tunga åskade Medicinska Föreningen pengar från Karolinska Institutet för att inrätta en post som specifikt ska arbeta med frågan.

2019 inrättades posten Utbildningsrådets ordförande tillika koordinatör för studentrepresentation. Under 2020 ska styrelsen arbeta med att utvärdera postens nyttjande och utformning.

## Delegationsordning och instruktioner om val ut av studentrepresentanter

Från och med den 1 januari 2019 har Karolinska Institutet en ny organisation som Medicinska Föreningen behöver anpassa sig efter. Utöver det har man samlat organ på institutionsnivå vilket inneburit en utökning av studentrepresentanter. Det är opraktiskt att samtliga poster väljs av Fullmäktige. Vidare är institutionernas underorganisationer väldigt olika varandra och saknar enhetlighet. För att förenkla framtida arbete med studiebevakning bör en ny tydlig delegationsordning av val med tillhörande instruktionsdokument till kårorgan upprättas och uppdateras under 2020.

## Förvaltningsutskottet, FU

Förvaltningsutskottets verksamhet sträcker sig över allt som har med administrering och förvaltning av kåren att göra. För enkelhets skull har verksamheten delats upp på följande underrubriker: Utskottet, Ekonomi, Personal, Medlemskap, Kårhuset och Kårlokaler, Solvik samt Informationshantering och IT.

## Övergripande

*Förvaltningsutskottets mål är att möjliggöra verksamhet för övriga kårorgan, vilket innebär att vara behjälpliga i alla de frågor som rör utskottets verksamhetsområde. För att underlätta informationsspridning internt och externt upprättar utskottet regelbundet regler, riktlinjer och mallar.*

## Synliggörande

Utskottet ska jobba aktivt med att synliggöra sin verksamhet gentemot övriga kåren. Detta är tänkt att ske genom att medverka i kårens informations- och visionsdagar, hålla utbildningar för aktiva i sektioner, utskott och kårföreningar samt involvera de som verkar inom kåren i frågor som berör dessa.

## Intern kontroll och uppföljning

En aktiv uppföljning av fattade beslut sker löpande med hjälp av en beslutsuppföljningslista. Under året kommer utskottet jobba för att avklara ärenden från tidigare år. Utöver beslutsuppföljningen görs återkommande uppföljningar mot verksamhetsplanen. Särskilda åtgärdslistor finns för kårhuset och Solvik.

## Service till kåraktiva

Utskottet ska allmänt arbeta för att det ska vara administrativt lätt och okomplicerat att engagera sig i kåren. Det ska vara lätt för våra kårfunktionärer att utföra det arbete de vill göra och utskottet ska arbeta för att överbrygga allehanda praktiska hinder. Det gäller bl.a. tillgång till lokaler, datorer, kopiering både i lokalerna i Solna och Flemingsberg.

## Ekonomi

*Utskottets målsättning är en god ekonomi som ger en avkastning som möjliggör investeringar för framtiden och amortering på lånen samt en effektiv och pålitlig ekonomiadministration.*

## Utbildning av ekonomiansvariga

De ekonomiansvariga inom varje sektion, utskott och även kårföreningar ska utbildas i hur ekonomin fungerar på MF. Detta innefattar bl.a. kårens redovisningssystem, en överblick över budgeten, hur de kan äska pengar till sin verksamhet och alternativa finansieringskällor. Motsvarande information ska även göras tillgänglig skriftligen.

## Investering av fondernas kapital

Arbetet med att investera fondernas kapital för att få en bättre avkastning ska under året avslutas och investeringarna ska göras.

## Personal

*Utskottet ska bedriva en välfungerande samverkan med personalen. Personalen ska vara delaktig i de beslut som rör arbetsförhållanden och arbetstider och information från utskottet till personalen ska vara tydlig och finnas tillgänglig.*

## Arbetsförhållanden

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vidareutvecklas och förstärkas, dessutom omfatta alla förtroendevalda. Under året ska arbetet med kartläggning av arbetsmiljön, riskbedömningar och handlingsplaner inkorporeras som en naturlig del i verksamheten. Tydliga instruktioner för vad som gäller ska göras tillgängliga för personalen.



## Lönepolicyn ska bli en löne- och förmånspolicy

Under föregående år påbörjades ett arbete med att göra om lönepolicyn vilket ska avslutas under året. Avsikten är att också lägga in MF:s policy vad gäller semester och andra anställningsförmåner för att det ska bli tydligt för de anställda när man kan erhålla extra semesterdagar och andra förmåner.

## Medlemskap

*FU ska se till att information om de olika typerna av medlemskap ska spridas i olika kanaler. Det ska vara enkelt för alla att bli medlem och att hitta information om detta. Det ska vara tydligt vad man får ut av sitt medlemskap.*

### Ständiga medlemmar

Information ska spridas i lämpliga fora och till relevanta personer om möjligheten att bli ständig medlem. Information från kåren ska också gå ut till ständiga medlemmar.

### Medlemsbevis

Medlemsbevis till de medlemmar som ej är berättigade mecenatkort ska utformas.

## Kårhuset och kårlokaler

*Kårens lokaler ska vara en plats dit alla studenter känner sig välkomna. Målet är att lokalernas standard och funktionalitet ska möjliggöra de aktiviteter som våra medlemmar vill utföra. Det är även viktigt att alla medlemmar och all personal känner sig trygga att vistas i våra lokaler.*

### Kårhusintendenturen

Förhoppningen är att kårhusintendenturen och dess medlemmar under 2020 ska verka mer självgående med kårhuset i Solna och lokalerna i Flemingsberg och på så sätt kunna avlasta centrala FU från många mindre frågor som rör kårhuset och övriga kårlokaler.

### Kårhusfixardagar

Under 2020 ska kårhusfixardagar hållas regelbundet och utannonseras via olika kanaler. Ansvaret för dessa kommer ligga på kårhusintendenten. Målet är att även hålla fixartillfällen på kårlokalerna i Flemingsberg. Fixardagarna ska också användas för att synliggöra FU och göra det enkelt för medlemmar att börja engagera sig i FU. Utvärdering ska under året ske av ett nytt format på kårhusfixardagarna, förenklat förklarat som nedkortade och förlagda till vardagar med högre frekvens. målet är att första söndagen i månaden ska blir kårhusfixardag i Solna för att göra det enklare att planera

### Säkerheten i kårhuset

Rutiner för låsning och larmning av kårhuset ska utarbetas. Arbetet med brandskydd ska fortsättas. Förbättringar behöver göras när det gäller att se till att noterade avvikelser verkligen åtgärdas. Reglerna vid övernattnings i kårhuset och avstängning av brandlarmet vid användande av rökmaskin behöver spridas till alla berörda kåraktiva. Utskottet ska tillse att lås och kortterminaler fungerar som de ska i alla dörrar där de används och att larmens funktionalitet förbättras. Nyckelschemat ska under 2019 uppdateras för att motsvara det som antecknades under låsinventeringen 2016.

## Byte av städbolag

Städningen av kårhuset är mycket bristfällig och detta har återkommande påpekats för det städbolag som vi anlitar., utan förbättring. Utskottet ska därför under året byta städbolag för kårhuset, om inte övertygande skäl mot detta framkommer.

## Uthyrningsverksamheten

Utskottets mål med uthyrningsverksamheten är att tydliggöra vad vi har att erbjuda potentiella förhyrare samt internt tydliggöra vad som förväntas utföras och kontrolleras av HA under förhyrningar.

Förhyrningsarbetets fokus ska i möjligaste mån förskjutas från att hyra ut festlokaler till att hyra ut mötes- och undervisningslokaler. Informationen till förhyrare om lokaluthyrningen, inklusive bilder, på hemsidan och i andra informationskanaler ska förbättras. Reglerna och rutinerna kring förhyrningarna ska uppdateras.

### *Långvariga förhyrningar*

Det finns inga planer på att hitta en långvarig förhyrare innan tidsschemat för FKH har blivit tydligare.

### *Utbildning av Husansvariga (HA)*

Utskottet har under 2017 påbörjat arbetet med informativa dokument för HA som är ansvariga under fester för att underlätta redovisningen av arrangemangen. Detta ämnar utskottet arbeta vidare med under 2020. Utskottet ska även verka för ökad kunskap och koherens hos gamla och nya husansvariga genom en tydlig utbildningsväg, tydligare kunskapskrav och mer tillgänglig information. Dessutom skall utskottet fortsätta anordna utbildningsdagar i stil med den som genomfördes 2018, då HA:s fick gemensam utbildning i allt från ljud och ljus till tapphantering.

## Ljud och ljus

Ljud & ljusgruppen kommer under året att fortsätta arbetet med att optimera, reparera och fördela utrustningen i de olika lokalerna för att säkerställa optimal funktion för kårmedlemmarna.

## Livsmedelshantering

Informationen om de regler som gäller för Föreningens livsmedelshantering ska ses över och spridas. Internkontrollen av att reglerna för livsmedelshantering följs i alla kårhusets kök ska stärkas. med avflytten av Mollan restaurangen så kommer Programutskottet själva laga mat, vilket kommer öka kraven på livsmedelshantering för Medicinska Föreningen

## Framtidens kårhus

Utskottet ska fortsätta att utgöra referensgrupp för Kårhusstiftelsens och MF:s gemensamma projekt *Framtidens kårhus*. Förhoppningsvis kommer utskottet att få en mer aktiv roll i detta när planeringen av de ombyggda/renoverade lokalerna fortsätter.

## Solvik

*Sportstugan Solvik vid Kolström, på Värmdö ägs Medicinska Föreningen sedan 1961. Förvaltning, underhåll, renhållning och syning efter förhyrningar genomförs av Sportstugunämnden.*

Under 2020 hoppas nämnden kunna genomföra nybyggnation av den stuga som skall ersätta sovlängan, som man 2018 sökte strandskyddsdispens för. Förhoppningsvis skall uthyrningsfrekvensen ändå hålla samma höga nivå eftersom den nuvarande sovlängan kommer stå kvar under byggandet av den nya byggnaden. Efter nybyggnationen, som kommer innebära en stor standardhöjning, behöver priserna för åtminstone externa förhyrare ses över. Det ska även genomföras reparation av köket, då golvet blivit fuktskadat.

## Syningar

Kommunikationen med hyresgäster och MFs lokaladministratör skall under året förbättras, bland annat genom att tydligare städinstruktioner skall anslås i alla rum på Solvik. Övriga åtgärder för 2019 är att:

- förbättra kommunikation med lokaladministratör
- förenkla informationsutbyte (konsekvent användning av den delade Google-kalendern)
- fortsatt användning av det digitala syningsprotokollet som implementerades 2018

## Rutiner för egenkontroll av verksamheten

Under 2020 skall rutinerna för egenkontroll fastställas och implementeras. Dessa innefattar bland annat brandskyddskontroll, vattenkontroller och kontroll av avloppsanläggningen. Utrustning och protokoll som krävs för egenkontrollen skall göras så tillgängliga som möjligt för att underlätta detta för fogdarna.

## Uppdatering av dokument

Några hyresgästrelaterade dokument finns i dagsläget endast på svenska (de flesta regler) och ska översättas och uppdateras.

## Om- och nybyggnationer

Huvudprojektet under 2017 var ombyggnationen av köket i storstugan. Det kvarstår några få förbättringsarbeten i detta projekt som ska färdigställas under året. I samband med köksbyggnationen gjordes sidoentrén om till huvudentré. Den gamla huvudentrén ska "byggas bort" och den nya huvudentrén förbättras under året.

Andra större projekt som Sportstugunämnden diskuterar i dagsläget är:

- nybyggnation av förråden
- rivning av båthuset samt nybyggnation eller omDispositionering av båtförvaring
- restaurering av lusthuset
- renovering av fönster i storstugan
- omorganisation av nya huvudentrén till storstugan
- en veranda med sittplatser utanför bastun
- förbättrade konferensmöjligheter med bl.a. en projektor och eventuellt fällbara bord
- förbättra inredningen av fogdestugan

Installation av en donationstavla för bastunbyggnationen efter bastubranden kvarstår.

## Fixartillställningar

Sportstugunämnden är mycket beroende av deltagandet av kårens medlemmar under fixartillställningar. Under de senaste åren var det fler vänner och bekanta som hjälpte till i Solvik än kåraktiva. Sportstugunämnden ska under 2019 aktivt göra reklam för sina fixartillställningar samt värva nya medlemmar. En bred bas av aktiva krävs för att kunna upprätthålla en bra kvalitet av stugorna i Solvik för kårmedlemmar och gäster.

Vårfixarhelgen är planerad den 23-24 mars och fixarveckan till slutet av sommaruppehållet.

## Viltvård

Under 2017 väcktes den gamla kårforeningen Solviks Viltvårdsforening till liv. För att lättare kunna garantera ekonomisk stabilitet för viltvårdsverksamheten på Solvik kommer Sportstugunämndens målsättning vara att under 2020 inkorporera kårforeningens verksamhet under nämndens arbete.

## Informationshantering och IT

*Kårens arbete bedrivs till stor del med hjälp av datorer. Att de datorer och övrig teknisk utrustning som finns i kårlokalerna fungerar är av högsta vikt för kårens verksamhet.*

### Arkivet och dokumenthantering

Ordning och förteckning av Föreningens arkiv pågår sedan länge men har inte kunnat avslutas tidigare då det är ett mycket omfattande arbete. Arbetet ska fortsätta under året och bör kunna avslutas under året. Arkivmaterial som inte behöver vara direkt tillgängligt ska deponeras i Karolinska Institutets arkiv.

Efter att förteckningen och arkiveringen av historiskt material har avslutats vidtar en kontinuerlig fas i arkivarbetet. Instruktioner för kontinuerlig dokumenthantering, diarieföring och arkivering ska utarbetas, göras tillgängliga och börja tillämpas.

Sjukgymnasternas Studentkår i Stockholm (SGS) och Hälsovetenskapsföreningens gamla handlingar ska också förtecknas och arkiveras genom arkivariernas försorg.

### Organisering av förvaltningens handlingar och skapande av handledningar till dem

Arbetet med att organisera och systematisera förvaltningens handlingar och utifrån dessa skapa olika handledningar ska fortsätta. Hittills har det lett till skapande av pärmar för olika ämnesområden där all viktig information ska finnas tillgänglig. Det finns nu pärmar för arbetsmiljö, brandskydd, serveringstillstånd, personalfrågor, konsten etc. Fler ämnesområden ska tillkomma. Detta gör det enkelt för nya inom utskottet och personalen att snabbt sätta sig in i ett ämnesområde och hitta den mesta information inom området som de behöver.

### Dataskyddsförordningen (GDPR)

Under förra året anpassades utskottets och föreningens verksamhet i helhet till EU:s dataskyddsförordning (GDPR). Visst arbete återstår med att se till att all verksamhet hela tiden tar hänsyn till dataskyddsförordningens bestämmelser. Det gäller bl.a. sådant som att information till registrerade alltid lämnas när den ska, att personuppgifter inte sparas längre än de får och att datasäkerheten alltid hålls på en tillräckligt hög nivå. Detta arbete bedrivs tillsammans med styrelsen.

### Datornämnden

Utskottet ska se över hur vi får en långsiktigt hållbar lösning för drift och underhåll av kårens datorer och datornätverk så att vi får en så hög driftsäkerhet som möjligt och samtidigt låga kostnader och ett lättanvänt system. Några datorer med kringutrustning kan komma att bytas ut och några ska uppgraderas/repareras under året för att förbättra arbetsmiljön för personal och förtroendevalda.

### Organisatoriskt minne

Under 2020 ska utskottet fortsätta sammanställa och sammanföra alla föreskrifter, instruktioner och liknande dokument som utskottet har utfärdat tidigare år. Utskottet ska fortsätta dokumentera sitt arbete och sammanställa dokumentation inom verksamhetsområdet så att de är lätt att få fram utförlig dokumentation inom ett visst ämnesområde.

### Yourblock

Yourblock avslutades under 2019 p.g.a att det slutade vara gratis, och inte användes som den var tänkt. Den ska ersättas med bokning via outlook kalender appen.

## Idrottsutskottet, IdrU

Idrottsutskottets övergripande plan för verksamhetsåret 2020 är att fortsätta arbeta med att främja fysisk aktivitet och idrottsutövning för medicinska föreningens medlemmar. Detta genom att uppmana till och skapa förutsättning för motion och idrottsutövande i många olika former, såväl spontant som under organiserade former. Under 2020 kommer vi som mål att fortsätta de samarbeten vi utvecklat inom medicinska föreningen, men även ta större ansvar för att uppfylla kravet att ansvara för idrottsligt utbyte mellan studentkårer.

De främsta enskilda arbetsområdena under året kommer att vara:

- Planering, organisering och genomförande av de två idrottsdagarna.
- Utöka antalet aktiva medlemmar inom Idrottsutskottet.
- Att utöka antalet deltagare på idrottsutskottets aktiviteter.
- Organisering av fortlöpande schemalagda idrottsaktiviteter.
- Skidresa till alperna i mars samt utvärdering och planering för nästkommande års skidresa.
- Surfresa till Portugal i augusti samt utvärdering och planering för nästkommande års surfresa.

## Idrottsdagen

En dag per termin är det schemalagt idrottsdag för alla KI:s studenter. Inför dessa dagar är det vårt uppdrag att erbjuda studenterna ett flertal möjligheter till motion och idrottsutövande i varierade former som kan appellera till och inspirera en så stor andel som möjligt av studenterna till deltagande. Vanligtvis hålls två planeringsmöten inför var idrottsdag där potentiella aktiviteter diskuteras och ansvaret för att organisera och exempelvis boka lokaler för de olika aktiviteterna delas upp mellan styrelseledamöterna.

Grundtanken är att alla aktiviteter som erbjuds ska vara gratis för studenterna och vi gör därför utlägg för exempelvis hallbokningar med utgångspunkt från att kostnaden ska kunna gynna/utnyttjas av så många studenter som möjligt. Vissa undantag görs vid tillfällen då kostnaden per person är för hög för att rimligtvis finansieras av MF men då vi vet att ett stort intresse ändå föreligger hos studenterna. Exempel på dessa undantag är skidresa och klättring. Efter idrottsdagarna hålls ytterligare ett möte då utvärdering av bland annat popularitet och kostnadseffektivitet av de olika aktiviteterna sker och vi diskuterar vad vi ska tänka på i planeringen av nästkommande idrottsdag utifrån de erfarenheter vi erhållit om hur den aktuella idrottsdagen förlöpt.

## Veckoaktiviteter

För närvarande finns det under terminerna ett urval av planerade idrottsaktiviteter tillgängliga att medverka vid för alla KI:s studenter. De flesta genomförs kvällstid i den nya anläggningen på Solna campus "Box" vilken vi får boka gratis i utbyte mot att aktiviteterna är öppna för samtliga studenter och anställda på KI. Vi har även som mål att från kommande vårtermin erbjuda simning till MF:s medlemmar som ett tillägg till vårt nuvarande veckoutbud. Dessa aktiviteter ser vi mycket positivt på då det ger många studenter en kontinuerlig träningsform som de kan utnyttja gratis och i sällskap av kursare och likasinnade från andra terminer och program. Vi kommer även att fortsätta erbjuda vandringar och fördelaktiga priser på klättring till våra medlemmar för att bredda vår arsenal av fysisk aktivitet utöver bollsporter.

## Samarbeten

Idrottsutskottet har det senaste året samarbetat med: Programutskottet, Mottagningsutskottet, Arbetsterapeutsektionen, KI Clinicum Connect, KI Postdoc Association, Läkarsektionen, Biomedicinska Analytikersektionen, Friskvården, Festis, Sjuksköterskesektionen, Doctoral Students' Association, Friskvården, Klimatföreningen, KTH Formula Student, International committee och Med-SM. Vi vill tacka för det senaste året av samarbete och vi hoppas kunna bygga vidare på det nästa år.

## Resor

Vi kommer att arrangera två skidresor för studenterna. Först en dagsutflykt under vårterminens idrottsdag till Romme och sen en veckolång resa till Bad Gastein i mars som vi får till väldigt fördelaktigt pris.

## Introperiod

Idrottsutskottet kommer visa upp sig på de två infopubarna för att informera nya studenter om vilka möjligheter till idrottsutövning i kårens regi som finns och för att rekrytera nya medlemmar till utskottet. Alla som då anmäler sitt intresse kommer bli kallade till ett möte kort därefter då de får chans att introduceras till idrottsutskottets arbete. Under terminens första möte görs även den största delen av planeringen inför idrottsdagen och följs sedan upp med ett möte någon vecka innan idrottsdagen då det framförallt stäms av att alla nödvändiga kontakter har gett klartecken och alla bokningar är klara och diskuteras och planeras informations-spridning. Förutom utvärderingsmötet som följer idrottsdagen hålls ytterligare möten månadsvis.

## Kommunikationsutskottet, KomU

### Extern kommunikation

#### MF:s sociala kanaler

Medicinska Föreningens aktiva sociala kanaler innefattar MF:s hemsida, Facebooksidan, Instagram, nyhetsbrevet Thalamus och skärmar på campus och i kårhuset. Under 2020 ska KomU verka för att fler kåraktiva ska använda sig av dessa kanaler för att sprida information om händelser på kåren. Vi ska också arbeta för att fler ska nås av våra sociala kanaler.

#### Medicor och Thalamus

Under 2020 planerar KomU att försöka sätta ihop ett team med engagerade personer som vill jobba med Medicor och Thalamus samt integrera dessa med MF:s hemsida.

#### Kårfotografer

KomU har tidigare år utvecklat organisationen kring kårfotograferna och detta arbete kommer att fortsätta under 2020. För att utveckla detta krävs arbete med synlighet samt eventuellt förmåner för kårfotograferna. Vi kommer även försöka organisera fotograferings-workshops för att locka fler som är intresserade.

### Intern kommunikation

#### Samarbete med kårorgan

Under 2020 kommer KomU att fortsätta stärka sitt samarbete med kårens organ så att de känner till KomU och våra tjänster. Vi planerar att kontakta pr-ansvariga eller motsvarande i olika kårorgan för att höra vad vi kan ordna med för dem.

#### Intern synlighet

Vi kommer att fortsätta med att göra KomU synligt inom kåren då det fortfarande är många som inte riktigt vet vad KomU har för verksamhet. Detta kommer vi göra genom att organisera diverse event i samarbete med andra utskott och föreningar.

## Visuell identitet

KomU kommer under året att arbeta med att göra det lättare att använda sig av den visuella identiteten, t ex genom att ta fram färdiga mallar.

## Formalia och struktur

### Översättning

Det uppstår i nuläget ibland problem för de studenter på kåren som inte talar svenska. Under 2020 ämnar KomU att arbeta med att utveckla vidare dokument som kan underlätta detta, till exempel den officiella gloslistan. Målet är också att få till en översättning av stadgarna.

### Hemsidan

Hemsidan måste fortsätta utvecklas, till exempel när det gäller att hitta dokument för kåraktiva samt olika sektioner och utskott.

### FKH

KomU ämnar vara generellt behjälpliga och samordna så att evenemang som sker på kåren syns även i FKH-sammanhang.

## Kulturutskottet, KU

Under 2020 planeras utskottet att:

- Beställa en roll-up med utskottets logotyp inför infopubar.
- Vara närvarande på infopubar samt Amphiox-dagarna.
- Påbörja målarkvällar där studenter kan komma och till ett självkostnadspris på ca 15-20kr för canvas få tillgång till målarfärger. Tanken med dessa event är att studenter får möjligheten att umgås med varandra och ta fram sina konstnärliga sidor. Till dessa event behöver utskottet införskaffa målarfärg, penslar, små canvas som studenterna kan köpa och dukar som kan skydda borden under. Utskottet behöver även ha fika tillgängligt under evenemangen.
- Fortsätta med bokcirkeln som var uppskattad av många. Tanken är att deltagarna ska träffas en gång per månad för att diskutera den valda boken. De månatliga mötena skall vara kostnadsfria. Eventuellt kan en avgift tas för inköp av böcker som då kommer tillhöra MF men som MF-medlemmar kan låna en månad i taget. Dessa kan sedan återanvändas i framtiden. Upplägget för inköp av böcker/avgift får bestämmas efter deltagande. Detta projekt anses vara av stor vikt för att kulturutskottet ska fortsätta locka till sig studenter och andra MF-medlemmar för att hålla utskottet igång!
- Fortsätta med biokvällar på campus Solna. Tanken är att detta ska ske en kväll per månad så studenter får möjligheten att komma och avnjuta en film som har en kulturell betingning. Inför dessa event kan utskottet komma att behöva bjuda studenter på snacks så som popcorn. Biokvällarna är gratis.
- Ambitionen under 2020 är att även arrangera guidade turer på museum i Stockholm för MF-medlemmar. Detta så studenter får möjligheten att införa mer kultur i deras vardag.
- Utskottet har även en plan att börja ett samarbete med The Board Game Committee.
- Utskottet vill återigen införa en Stand Up kväll, vilket var ytterst hyllat under 2018.
- Utskottet planerar att till nästkommande år vara delaktiga i Kulturdagen 2020.

## Mottagningsutskottet, MU

Mottagningsutskottet verkar kontinuerligt för att ge nya studenter det bästa möjliga välkommandet till Karolinska Institutet. Syftet med mottagningen är att ge dessa elever en chans att lära känna varandra, komma i kontakt med

Medicinska Föreningen och att bekanta sig ytterligare med Karolinska Institutet. Vi strävar mot att introducera den sociala dimensionen i nya studenters liv och att främja god psykosocial hälsa.

Det är den nya styrelsens mål att under 2020 fortsätta ge nya elever ett varmt välkomnande och att utveckla detta med nya, roliga aktiviteter. Vi vill i högsta möjliga utsträckning involvera andra kårorgan i mottagningen för att studenterna ska få en bättre förståelse över hur Medicinska Föreningen fungerar och vad det innebär att vara aktiv inom studentkåren. Detta hoppas vi kan bidra till att studenterna känner sig trygga i sitt val av universitet och till att fler känner sig hemmastadda hos oss.

Vi vill etablera oss bättre på sociala medier såsom Facebook och Instagram i syftet att förmedla en positiv och verklig bild av Mottagningsutskottet och Medicinska Föreningen. På det sättet hoppas vi nå fler studenter och få dem vilja vara med i mottagningen och kanske till och med engagera sig hos oss som utskott och inom kåren i allmänhet. Vi vill även främja gemenskap mellan våra två campus samt mellan de olika utbildningsprogrammen. Samtliga program ska ha lika goda förutsättningar att delta på våra aktiviteter.

## **Mottagningsaktiviteter 2020**

Mottagningsutskottet har under flera år haft ett vinnande koncept med många aktiviteter som har varit populära bland de nya studenterna. Allt ifrån tema- och Amphiox-sittning till Amphioxdagen och barrundor. Det är den nya styrelsens plan att behålla kvaliteten hos dessa aktiviteter men samtidigt söka nya utvecklingsmöjligheter och spännande koncept. Vissa skillnader kommer dock finnas mellan höstterminens och vårterminens mottagning eftersom efterfrågan och deltagandet under dessa skiljer sig åt.

### **Välkomstdag i Flemingsberg och Solna**

Detta år vill vi arbeta för att anordna välkomstdagar på både Campus Solna och Campus Flemingsberg under vår- samt hösttermin. Vi vill göra välkomstdagen mer studentnära och integrera andra kårorgan i aktiviteterna, genom att ex. anordna en pub tillsammans med PrU och de styrelser för introduktionsinternat som är intresserade.

### **Infopub**

Infopuben är mycket populär och erbjuder studenter kontakt med de kårorgan och studentnära organisationer som kan bidra till en god studietid vid Karolinska Institutet. Vi ser evenemanget som en god chans till rekrytering av sponsorer, där externa parter kan bistå oss med finansiella medel eller produkter som intresserar studenterna.

### **Pubrundor**

Vi vill under året fortsätta med tidigare lyckade upplägg med två pubrundor under både vår- och hösttermin. Vi vill även utreda möjligheterna för att besöka övriga lärosätens pubverksamheter, då vi tror att en pubbrunda i nya miljöer kan vara mycket uppskattat hos studenterna.

### **Amphioxdagen och sittningen**

Amphioxdagen vill vi anordna som tidigare terminer i samarbete med andra utskott och sektioner med poängjakt och lagtävling.

Amphioxsittningen kommer enligt avtal med Restaurang Nanna Svartz äga rum där. Vi ser mycket positivt på detta samarbete då det blev mycket lyckat under höstterminen 2019. Biljettförsäljningen planeras ske på Infopuben, tillsammans med biljettförsäljning för temasittningen eftersom det är ett bra tillfälle att fånga T1:ornas intresse. Vi vill även utreda möjligheterna för att erbjuda paketpris för medlemmar om de köper biljetter till båda sittningarna. Tidigare implementerad medlemsrabatt på 100 kr planeras fortsatt vara praxis.



## Temasittning

Detta år siktar vi på att, precis som ovannämnt, sälja biljetter till temasittningen samtidigt som Amphioxssittningen för att öka exponeringen för denna. Temasittningen har en annorlunda profil än Amphioxssittningen, med ett mer avslappnat upplägg och lekfulla inslag som utklädnadstävling och dyligt.

## Brunch/Sportfika

Under 2019 har vi utvärderat denna aktivitet och planerar att under 2020 kunna erbjuda något i närmre anslutning till Idrottsutskottets aktivitet Dodgeballturneringen. Med tidigare lyckat samarbete i ryggen vill vi tillsammans med IdrU göra detta evenemang bättre kopplat till deras evenemang.

## Övriga aktiviteter

Det traditionella våffelmötet i början av varje termin där vi bestämmer tema inför Amphioxdagen vill vi bevara i sin nuvarande form. Denna aktivitet ger Mottagningsutskottets nykomlingar en chans att mingla med både nya och gamla medlemmar samtidigt som de får chansen att påverka en del av mottagningen.

Efter mottagningens slut varje termin håller vi också en tackfest, där alla som har varit med och hjälpt till på minst en aktivitet under mottagningen är välkomna. Det brukar vara en populär fest, och det faktum att alla som hjälpt till får känna sig uppskattade tror vi är en stor anledning att de väljer att komma tillbaka. Dessutom ska vi försöka utöka aktiviteter inom styrelsen för att främja sammanhållningen och lagandan. Detta görs med förhoppningen att engagemanget inom utskottet ska kännas mer belönande och även kunna locka nyfikna medlemmar till att söka till nästkommande års styrelse.

## Näringslivsutskottet, NU

Näringslivsutskottet strävar efter att anordna diverse evenemang i syfte att föra studenterna närmre industri och yrkesverksamma inom vård och hälsa.

Eventen som Näringslivsutskottet anordnar innefattar alltifrån workshops till presentationer/tal som hålls av olika företag inom Life science. Utöver detta strävar Näringslivsutskottet detta år att samordna evenemang med andra utskott inom Medicinska Föreningen samt med KI Careers och KI Innovations.

## Verksamhetsplanen för 2020 innefattar (men är ej begränsad till) följande:

- CHaSE – KI:s främsta karriärsmässa, 1-2/10 2020, ytterligare detaljer är under aktiv planering av CHaSE styrelsen.
- "Alumni Speed Dating" - organiserat av en diverse grupp av KI-alumner, detta i syfte att de ska dela med sig om sina olika erfarenheter inom vård och hälsa, läkemedelsbolag, start-ups samt akademi.
- "Clinical innovation fellowship event" - Organiserat sent i januari 2020
- "Medical imaging symposium" - Evenemang som planeras tillsammans med microsoft
- Studiebesök hos Valneva
- Sweden Bio- Evenemang i Uppsala
- "Start-up speed-dating"
- Evenemang med Amgen
- Evenemang med Ambio för läkar- och sjuksköterska studenter
- Workshop med Roche

Vinsterna som gjordes av Näringslivsutskottet under läsåret 2019 gick uppemot ≈ 152 000 SEK. Detta åstadkoms huvudsakligen genom större lyckade evenemang som CHaSE samt genom andra evenemang/workshops med mindre företag.

Näringslivsutskottet strävar efter att uppnå en vinst på 162 000 SEK och kunna bidra ytterligare till aktiviteterna på Medicinska Föreningen.

Vi är dedikerade till att organisera evenemang med industri och organisationer inom life science. Detta i syfte att bygga en direkt brygga mellan akademi och världen utanför campus för studenterna på Karolinska Institutet.

Det är med glädje och stolthet som vi strävar efter att bidra både finansiellt samt med att vidga vyerna för Medicinska Föreningens och dess medlemmar.

## Programutskottet, PrU

Programutskottet kommer 2020 att fortsätta i sin verksamhet med att anordna fester och pubar för Medicinska Föreningen. Vi kommer även fortsätta arbetet med rekrytering av nya medlemmar från alla KI:s kurser och program, och utveckla intagen för att ge nya medlemmar bra upplevelser och mycket information om verksamheten vi håller. Vi kommer att fortsätta sitta i SSCO:s Klubbmästarråd och även jobba på att skapa bra relationer till andra studentkårer och eventuella samarbeten.

Programutskottet kommer att fortsätta med sina utbildnings- och städdagar och även hitta lämpliga externa utbildningar som kan hjälpa våra medlemmars arbete i utskottet.

Nedan följer en detaljerad lista för de tillställningar som kommer att arrangeras av Programutskottet under 2020.

## Arrangemang

### Pubar

Programutskottet kommer att fortsätta arrangera fredagspubar mellan kl. 17:00-22:00, i vissa fall till kl.01:00.

Flera av fredagspubarna kommer att hållas med teman och samarbeten med andra kårorgan, t.ex. After-ski pub med IdrU. Halloweenfesten på hösten har visat sig vara ett populärt inslag i PrU:s verksamhet tidigare och det är något vi tänkt fortsätta med även under 2020. Då denna typ av längre fester har visat sig vara populära bland våra gäster finns det en tanke om att anordna flera sådana under 2020 i mån av personal.

Nytt för i år kommer vara en så kallad terminstartpub som görs i samarbete med Mottagningsutskottet och Läkarintroduktions internatet samt andra programsintroduktionsenheter för att välkomna de nya eleverna första måndagen på terminen.

### Amphioxgasquer

Amphioxgasquen är ett av Programutskottets största evenemang som består av en finsittning för äldre kursare där nya studenter sedan ansluter sig för att bli insvurna som studenter, och efterföljs av stort eftersläpp. Det kommer att arrangeras två Amphioxgasquer under 2020, varav vårterminens amphiox ligger lördagen två veckor efter terminstart och höstterminens amphiox ligger lördagen 3 veckor efter terminsstart. Här jobbar Programutskottet för ett samarbete med Mottagningsutskottet för att underlätta arbetet med de två parallellt löpande festerna.

### Baler

Varje Lucia (den 13e december) anordnar Programutskottet Luciabal där bland andra Nobelpristagarna i medicin bjuds till att sitta vid honnörbordet. Det bjuds på fin mat, dryck och dans. Den 13e december 2020 infaller på en söndag och kommer därför hålla på till senast 01.

Under detta år kommer det även försökas att planeras in en vårbal med preliminärt datum 18 april. Programutskottet kommer att jobba den i löfte om att övriga kåraktiva är med och hjälper till.

## Examensefterfesten

Sista lördagen varje termin hålls en efterfest till examensmiddagen på Medicinska Föreningen. Dessa fester är mellan 22-05 där Programutskottet ansöker om förlängt serveringstillstånd.

Inför VT-20 examensefterfesten kommer Programutskottet försöka återuppta samarbetet med Odontologiska Föreningen för arrangemanget av dessa fester, då även deras studenter närvarar vid festligheten.

## Samarrangemang

Vi har även samarrangemang med andra utskott och kårer där vi delar på ansvar och arbete. Bl.a. med Mottagningsutskottet för bland annat tackfester och övriga evenemang efter överenskommelse.

## Marskalksmiddagar

Varje år anordnar Programutskottet en eller flera marskalksmiddagar som tack till de som har jobbat med oss under terminen. Likaså ordnas varje år en extern marskalksmiddag dit övriga Stockholms studentkårers programutskott eller motsvarande inbjuds. Datum för detta arrangemang är ännu ej satta.

## Möten

Programutskottet kommer att hålla stormöten för hela utskottet en gång i månaden samt styrelsemöten en gång i månaden.

## Internationella Nämnden, IN

Varje år börjar hundratal studenter sina studier i KI. Cirka en femtedel av dem är internationella studenter. Det låtar mycket, men man får inte glömma att KI har ett helt kandidatsprogram i engelska och 10 engelskspråkiga mastersprogram. Det är Medicinska Föreningens ansvar att välkomna alla nya studenter och berika studentlivet. Utskotten som MU, PrU och IdrU bjuder gärna massor av varierande underhållning till alla studenter oavsett bakgrund. Tyvärr för de nyanlända studenter, är de flesta aktiviteter svenskspråkiga vilken förhöjer tröskeln till deltagande. Detta skulle leda till att de ickesvensktalande studenter hänger med bara varandra och lär aldrig att känna svenska studenter. Dessutom missar svenska studenter chansen att umgås med studenter från varierande bakgrund och bli inspirerad att studera också utomlands. För detta syfte grundades Internationella Nämnden och Global Friends. Vi i IN jobbar för att integrera de svenska och internationella studenterna med varandra och göra KI:s studentlivet mer tillgängligt för icke-svensktalande studenter genom våra projekt.

## Language@KI

Ett stort hinder för integrationen av internationella studenter är ofta den bristande möjligheten för att lära sig vardagssvenska. Language@KI är ett projekt där utbytes- och internationella studenter får svenskundervisning från våra frivilliga, svenskspråkiga och högt motiverade lärare i en avslappnad och stressfri miljö. Detta alternativ till språkkurser som kostar flera tusen kronor har uppskattats mycket bland tidigare utbytesstudenter och alumner. Lärarna lönas med ett intyg som är meriterande i ansökan till utbyte. Dessutom har flera lärare påpekat att det varit väldigt givande att få dela sin kultur och sitt språk med människor från alla möjliga kulturer eftersom det ger ett helt nytt perspektiv till deras egna bakgrunder.

Projektet var icke-operationellt under året 2018 men det startades om framgångsrikt våren 2019. Intressen har varit stor inte bara bland internationella studenter utan också de svenska studenter som sökte lärarposition. Eleverna delas i nivågrupper enligt deras språkkunskaper (nybörjare, mellanliggande och avancerad) och varje lärare får 5–8 elever och de håller 2 timmars lektioner en gång i veckan, oftast i Hus 75. Grupperna bestämmer själva när och var de träffas. Som stöd till läraren bjuder vi på undervisningsmaterial och ett exempel på läroplan. I varje lektion ingår också fika vars kostnader vi täcker till en viss gräns. Terminen avslutas med utdelning av intygen samt ett eventuellt evenemang för alla terminens lärare och elever baserat på deras intresse.

## Coffee Hour

IN:s mest kända projekt bland alla Studenter. Varje torsdag 16:00 ger vi andra föreningen, utskotten och projekten möjligheten att promotera sig genom öppen för alla, gratis fika. Vi brukar alltid hålla den första och sista tillfället i semestern. "Huset" organiserar Coffee Hour också på vissa andra märkdager som alla hjärtans dag. När en grupp vill arrangera sin egen Coffee Hour elever måste de bara skriva upp sig på våran arrangörs lista till nästa lediga tillfälle.

Detta år fortsätter vi som tidigare. Våra ledamöter som är ansvariga för Coffee Hour kommer att skaffa en ny kaffebruggare och fortsätter att rekrytera gruppen som skulle vara intresserad att presentera sig till en ny publikum.

## Cooking@KI

Huvudmålet för Cooking@KI är att bjuda miljön där svenska och internationella studenter kan laga härliga maträtter från överallt i världen, njuta av kulturen associerad med maten och god sällskap. Varje tillfälle har ett eget tema som tidigare har varit vara ett land eller en region, förr har vi haft nord-afrikansk, indonesisk och finsk cuisine. För varje tillfälle försöks att hitta elever från landet som temat är baserat på och med deras hjälp, hitta passande recept + musik för evenemanget. Recepten måste passa in i budgeten, vara genomförbart under eventets begränsade tid och omfatta minst ett vegetariskt recept och oftast en dessert. För kommande året, siktar vi att Cooking@KI projekt hålls 2-3 gånger per termin och att intresse fortsätter att vara hög bland både svenska och internationella elever.

## Social Dance

Social Dance är ett projekt där vi bjuder latinsk dans varje torsdag 18:00 i MF kårhuset till alla intresserade. Danserna som lärs ut är Salsa och Bachata och under passet bjuds också fika. Flera pauser och sista timmen som är freedance, bjuder många bra tillfälle för socialisering.

Deltagande är GRATIS för MF medlemmar (både full- och stödmedlemmar) och kostar 30kr per gång för alla andra. Med cirka 100 deltagande varje gång varav ungefär hälften betalar för inträde, är Social Dance en viktig inkomstkälla. Vi lönar våra underbara lärarna med gåvor i slutet av året.

Våra mål för den här terminen är att försätta öka antalet dansare, behålla kvaliteten på lektionerna och öka antalet MF stödmedlemmar. De flesta av deltagarna är inte ifrån Sverige och en hel del kommer till och med från utanför KI så vi annonserar på kassan om möjligheten till alla som tänker sig att besöka Social Dance igen.

Förutom de ordinarie lektionerna har vi några särskilda tillfällen, där vi har bekända gästlärare, uppträdanden från olika grupper eller teman enligt festdagar.

## Getting inspired by an exchange student

Målet med projektet är att bjuda KI studenter en realistisk och personlig insyn till utbytesstudier från studenter som har precis utfört deras egna och vill gärna dela sina upplevelser vidare som inspiration eller varning. Deltagarna får liten tilltugg som mackor eller sallader. Vi försöker att ha studenter som talare från flera olika studieprogram, termin och länder. Ju högre är variationen, desto säkrare når vi alla studenter som har tänkt att söka till utbyte och kan svara deras frågor och tankar.

GIES kommer att arrangeras två gånger per läsår.

## Global Friends

Global Friends är en förening organiserad under Internationella Nämnden och Medicinska Föreningen, med syftet att välkomna internationella studenter till KI samt att bidra till integrationen mellan svenska och internationella studenter. Detta inkluderar utbytes- och masters-studenter samt doktorander, vilket åstadkommes genom att

verksamheten regelbundet anordnar sociala aktiviteter (2-3 per månad) både på och utanför campus. Global Friends har ett buddy/fadder-system, där nya internationella studenter får en redan etablerad KI-student som fadder. I början av varje termin ansvarar Global Friends för en rad välkomstaktiviteter för de nya internationella studenterna.

## Övergripande mål

### *Promotion och Events*

Vi vill att alla studenter ska känna till Global Friends, och detta kommer vi fortsätta att jobba med via personligt engagemang och sociala medier. Sedan 2018 har vi en ansvarspost inom styrelsen, "Public Relations Manager" vars uppgift är att löpande uppdatera våra sociala medier samt annonsera nya evenemang.

Vi har också en "Event Helper" grupp som består av studenter villiga att hjälpa till när vi behöver det för våra evenemang, till exempel att vara en guide för vår Stockholmsvandring. Vi vill fortsätta att rekrytera flera KI-studenter att engagera sig i Global Friends, och detta kan vi göra genom denna grupp. Vi vill öka andelen svenska studenter på våra aktiviteter för att gynna vår framtida utveckling samt rekrytera nya styrelsemedlemmar.

En av våra viktigaste aktiviteter är under mottagningsveckorna och välkomstdagarna där vi vill informera om Global Friends för alla nytilkomna studenter. Därutöver håller vi i egna kick-off möten/öppna möten där vi berättar om vår verksamhet och hur man kan bli engagerad i styrelsen.

### *Medlemmar*

Genom vår "Event helpers"-gruppen på Facebook kan vi hålla koll på antalet aktiva medlemmar. Vi har även mejllistor med studenter som anmält intresse till våra events. I samband med välkomstdagarna, infopuben, öppna möten samt via sociala medier kommer vi fortsätta att rekrytera medlemmar och sprida informationen om hur man kan bli en 'Event helper' eller till och med en del av styrelsen.

### *Utökade Samarbeten*

Under kommande året kommer Global Friends att utveckla samarbetet med flera organisationer, både inom och utanför MF. Verksamheten har redan ett nära samarbete med Internationella Nämnden, vilket kommer att upprätthållas och utvecklas genom flera aktiviteter tillsammans.

Vice-ordförande i Global Friends har fått ett utökat uppdrag att koordinera samarbeten med andra organisationer tillsammans med en ny ansvarspost inom styrelsen. När det gäller samarbeten utanför MF har Global Friends nu ett pågående samarbete med THS MAIN, KTHs motsvarande organisation för Internationella och Masters studenter, där vi kommer ha flera aktiviteter ihop under kommande året. Verksamheten fortsätter att leta aktivt efter nya samarbetsmöjligheter.

### *Sociala aktiviteter (event)*

Global Friends har som mål att arrangera runt 2-3 events per månad, och att öka antalet svenska studenter bland deltagarna. Under det gångna året har vi infört deltagaravgifter på de flesta av våra större event. Detta kommer vi att fortsätta med, samtidigt som vi utforskar möjligheten att inkludera icke-MF medlemmar till våra events. Detta ger oss möjligheten att subventionera deltagaravgiften för MF-medlemmar samt utöka deltagandet för våra evenemang. Vi vill att de flesta av våra aktiviteter är kostnadseffektiva, så vi kommer att utforska denna möjlighet under kommande året.

Ett större fokus har också lagts på vår Buddy-system genom införandet av Buddy events. Detta kommer att fortsättas även i år. Vårt mål för våra sociala aktiviteter är att hålla i varierade och anpassade events för alla studenter, både svenska och internationella. Våra största event varje termin är Mottagningen för de nya internationella studenterna och vår Spring respektive Fall Dinner.

#### **1. Mottagningen**

Under mottagningen i början av varje termin är vårt främsta mål att se till så att alla de nya studenterna känner sig väl omhändertagna och välkomna till Stockholm och Karolinska Institutet. Detta gör vi på följande sätt:

- Information
- I god tid innan mottagningen startar, skickas mejl ut till alla nya studenter, med allmän information kring KI, MF, Global Friends, Internationella Nämnden, Sverige och Stockholm.
- Faddersystemet
- Innan studenterna påbörjar sina studier på KI ska de få möjlighet att ansöka om att få en fadder/buddy. Samma deadline gäller för samtliga studenter på terminen, vilket innebär att studenter som anländer senare under terminen också har möjlighet att få en fadder. Vi fortsätter att annonsera vår Buddy system till KI studenter via vår sociala medier. Sedan 2018 har vi 3 särskilda Buddy events varje termin där alla som är Buddy, både Svenska och internationella, får delta och lära känna sin Buddy och andra studenter. Detta är ett uppskattat moment som vi kommer att fortsätta med. Vi har också regelbundna uppföljningar och återkopplingar kring Buddy systemet.
- Välkomstdagarna
- Under den terminsenliga mottagningen av nya internationella studenter hålls bland annat en guidad campusvandring, ett välkomstevent i samarbete med Internationella Nämnden, deltagande i Infopuben, och guidade Stockholmsturer.

## 2. Spring and Fall Dinner

Vårt största evenemang varje termin är Spring respektive Fall Dinner som traditionsenligt hålls på båten Patricia. Detta är en tradition hos Global Friends och en som vi kommer att fortsätta med. Under det gångna året har vi infört deltagaravgifter på detta evenemang och kommer att ha det fortsättningsvis. Detta är en social middag där deltagarna får en två rätters middag utan alkohol inkluderad i biljettpriset.

### *Styrelsens arbete*

Vår styrelse har utökats successivt under åren och fortsätter att göra så. Vid nästa val kommer en till ansvarspost öppnas vars främsta uppgift är att organisera evenemang tillsammans med andra utskott och föreningar inom MF, samt organisationer utanför MF. Denna position kommer att arbeta tillsammans med vice-ordföranden i styrelsen för att utveckla och upprätthålla samarbeten med olika organisationer. Styrelsen kommer också att ha Teambuilding aktiviteter under terminen för att stärka engagemanget och sammanhållningen. Det finns en stor diversitet inom vår styrelse, med varierande bakgrund och intressen, och detta stärker vår verksamhet avsevärt.

## Likabehandlingsnämnden, LBN

Det finns för närvarande ingen Verksamhetsplan för 2020.

## Arbetsterapeutsektionen, Artemis

Vi planerar att fortsätta vårt arbete med studentrepresentation samt samarbetet med sektionen för arbetsterapi gällande utbildningsfrågor. Vidare strävar vi efter att synliggöra Artemis i studentsammanhang, i syfte att skapa ett sammanhang för studenterna på programmet, samt för att rekrytera medlemmar. Vi ska fortsätta med förra terminens test av att välkomna T1:orna innan deras upprop, då detta var mycket uppskattat. Vi planerar att påbörja en omformning av kollo (framöver kallat kick-off), utifrån utvärderingssvar vi inhämtat från samtliga terminer. Detta för att appellera till så många T1:or som möjligt samt för att möjliggöra för fler att kunna vara med på kick-offen. Vi kommer fortsätta med Fik-AT men planerar att flytta lokal till mingelytan, för att öka uppslutningen ytterligare samt för att möjliggöra möten mellan programmen. Då många studenter uttryckt en önskan om ett aktivt studentliv på campus har vi utfört enkäter samt förslagstillfällen under aktiviteter, för att på bästa sätt rikta vårt arbete mot det studenterna önskar. Det som framkommit är att många saknar en studentpub och gärna vill ha sittningar. Som ett led i detta har vi kommunicerat med Odontologiska Föreningen kring ett framtida samarbete kring pubar och/eller sittningar. Vi kommer även framöver fortsätta med rosceremonin vid T6:ornas examensfirande och utspark.

## Audionomsektionen

Det finns för närvarande ingen Verksamhetsplan för 2020.

## Biomedicinska Analytikersektionen, BAS

Det huvudsakliga målet för sektionen är som tidigare år, att utvidga intresset hos studenter i frågan om event anordnade av både sektionen och MF för att rekrytera flera deltagare och öka gemenskapen. Men även att visa att BAS finns för studenternas skull när det gäller studierna och inte endast för fester. Under föregående år har inget ökande intresse setts inom sektionen vilket vi i BAS hoppas förändra under detta år.

Sektionen planerar att anordna ett kollo för nyantagna studenter i början av höstterminen. Förra året deltog inte många T1:or pga oklara anledningar. Dock uppskattades kollot mycket och därför planerar vi att göra ett försök till men med bättre förberedelser i år då styrelsen fick ta tag i allt när BASA och Festansvariga plötsligt avgick. Kollot beräknas hållas i Solvik under skolstart av 2020. Syftet med kollot är att skapa en miljö för de nyblivna studenterna där de trivs och lär känna varandra samt äldrekursare. Målet är att kollot med tiden blir en tradition inom programmet. Den årliga pizzakvällen för nyantagna studenter har blivit en tradition och BAS planerar att hålla denna kväll i början av höstterminen. Under 2019 var pizzakvällen lyckat då det var ett stort antal studenter. Vi planerar även att utvidga BAS aktivitet på sociala medier genom att flera BAS medlemmar har tillgång till de och kan göra vardagliga inlägg under deras tid på programmet samt informera om event. Syftet med detta är att göra sektionen mer lättillgänglig och tilldela information i ett alternativt sätt istället för via mejl.

BAS hoppas få bättre kontakt med övriga sektioner då flytt av MF lokal i Flemingsberg kommer leda till att alla sitter i samma rum. Detta kanske kan då öka de sociala aktiviteterna inom sektionen då ingen ansvarig för det finns just nu.

Fokus ska även sättas på att skapa en bra miljö för både kursare och lärare så att alla känner sig bekväma och välkomna. Inom detta har terminsansvariga en kärnuppgift och ska stöttas av styrelsemedlemmar. Mycket vikt kommer läggas på en bättre kommunikation mellan studenter och lärare för att minska missnöjen samt missförstånd. Utbildningsnämnden har ett ytterst ansvar för att detta ska ske, men sektionen ska även bidra till detta genom att närvara vid olika tillfällen och informera studenter om hur de kan hantera kommunikation- och utbildningsrelaterade problem samt vem de kan vända sig till.

Aktiviteter för utbytesstudenter planeras även in, där de bland annat kommer få en guidad tur av campus Huddinge. Nya reglemente och krav på utbyte kommer fastställas och BIG (internationaliserings sektion inom BAS) kommer även se till att utvalda studenter har bra förutsättningar inför utbytet såsom ordnad av boende i förtid.

BAS kommer under kommande år anordna flera möten där styrelsen samt representanter bör delta, dessa möten ska inkorporera eventuella omval av representanter, men främst underlätta planering inför aktiviteter samt kontrollera att sektionen samt programmet upprätthåller en hög kvalitet och går mot rätt riktning.

## Biomedicinska Utbildningssektionen, BUS

BUS (Biomedicinska Utbildningssektionen) ansvarar för studentrepresentation för studenter inom kandidatprogrammet biomedicin och masterprogrammen i biomedicin, toxikologi, nutritionsvetenskap och molekylära tekniker inom livsvetenskaperna. Målet med vår sektion är att försäkra kvalitén på utbildningen, en trevlig arbetsmiljö och en stark studentrepresentation inom programmen men även på universitetet i helhet.

För att försäkra om att målen uppnås är studentrepresentanter från vardera program representerade i BUS styrelse där de antingen representerar deras respektive program, representerar BUS i KI-styrelser eller ansvarar för andra uppgifter inom styrelsen (som evenemangshantering).

Intresset för vårt arbete och kontakt med programmen handskas i form av kommunikation med studenterna och sociala evenemang, som ger ytterligare stöd i rekrytering och skapandet av en social gemenskap.

## Studentrepresentation

Inom temat studentrepresentation har BUS som mål att erbjuda studentrepresentation inom alla delar av KI. Mer specifikt har BUS tänkt uppnå målet genom att marknadsföra och rekrytera studentrepresentanter för relevanta organ inom KI och MF. Öppna poster inom BUS och MF kommer generellt att marknadsföras genom både öppna sociala medieplattformar men även genom programrepresentater i styrelsen. Poster som studentrepresentant vald av BUS ska betonas.

## Studentengagemang

För att vidare förbättra studentengagemang inom MF och BUS speciellt, så känner BUS styrelse att det är oerhört viktigt att introducera sektionen till de nya studenterna och engagera dem i det dagliga arbetet av styrelsen. Detta uppnås genom aktivt användande av sociala medier, att visa och sälja profilprodukter, aktivt deltagande i introduktionen av de nya studenterna och sociala evenemang under året samt att ett nyhetsbrev skickas ut två gånger per termin till alla studenter.

En ny logga introducerades under slutet av 2019 och vi kommer att fortsätta att arbeta med att upprätta BUS nya visuella identitet med hoppet om att öka intresset för sektionen genom lockande marknadsföring och PR.

Facebook-sidan och Instagram-sidan uppdateras regelbundet, till exempel inför evenemang, information om praktikplatser eller annan information som är av intresse för sektionens medlemmar men även att erbjuda en plats i gemenskapen för BUS studenter vid KI genom underhållande innehåll.

Dessutom kommer profilprodukter i form av tygväskor som skapades 2019 att säljas för att vidare sprida namnet av sektionen och föreningen.

I början av varje termin kommer sektionen att fortsätta ha en aktiv roll i att informera alla nya studenter om deras studierättigheter, möjligheter inom MF och ytterligare sociala evenemang inom sektionen.

Ett av nyckelmålen för BUS under 2020 är att erbjuda åtminstone ett programspecifikt välkommande för de nya studenterna utöver de generella aktiviteterna.

## Sociala aktiviteter

Flertal sociala aktiviteter är planerade för att skapa gemenskap för studenterna inom programmet. Aktiviteterna syftar på att vara till nytta för alla medlemmar inom sektionen.

Aktiviteterna listas nedan:

### Nerd Nights

Detta etablerades under 2019 och var väldigt uppskattat. Under 2020 planeras två nya upplagor. För detta kommer en föreläsningssal att bokas och lärare/föreläsare kommer vara inbjudna. Pizza och dryck kommer att erbjudas. En liten deltagaravgift kommer att tillfrågas för att öka intäkterna.

### Solvik

Solvik kommer att bokas i maj med stöd av programkommittén i biomedicin (PNBM). Studenter från alla program uppmuntras att delta.

### Introduktionsaktiviteter

BUS kommer att fortsätta främja och stödja (ekonomiskt och dylikt) introduktionsaktiviteter för sina studenter.



## International Dinner

Ett knytkalas-likt evenemang kommer att ske i februari för att fira starten av den nya terminen, tillkomsten av utbytesstudenter och internationalisering generellt. Samma evenemang kommer att organiseras igen i början av höstterminen. Ett samarbete med BIONK (the International Committee for Biomedical Programmes) pågår för att ytterligare stärka internationaliseringen inom programmen.

## Doktorandsektionen, DSA

### Vision, syfte och kärnvärden

För år 2020 hade DSA ett strategimöte i början av året där styrelsens vision, uppdrag, motto och kärnvärden diskuterades och beslutades. Dessa är:

**Vision:** DSA för ett enastående doktorandliv.

**Motto:** Arbeta för en smidig doktorandresa.

**Syfte:** DSA syftar till att bygga en gemenskap och förespråka varje doktorands välbefinnande.

**Kärnvärden:** egenmakt (empowerment), eget kapital (equity), engagemang (engagement).

Med vår vision, syfte och kärnvärden i åtanke så vill DSA:s styrelse uppnå följande mål för 2020:

### DSA-styrelsen

- Ge ekonomiskt stöd till evenemang som anordnas av doktorander. Vi kommer att göra de medel vi får från Medicinska Föreningen tillgängliga för studentorganiserade evenemang, med hänsyn till våra kärnvärden för beslut och fördelning av pengar. Dessa evenemang kan riktas till vissa grupper men bör vara öppna för alla KI doktorander.
- Vi kommer att ta itu med eventuella incidenter eller frågor som tagits upp av doktorander under vårt styrelsemöte eller via e-post.
- Göra DSA:s arbete mer öppet, förbättra vår synlighet, och vi kommer att fokusera på att marknadsföra vårt arbete för att underlätta rekrytering av doktorander för DSA-relaterade aktiviteter.
- Förbättra välfärden hos doktorandsamfundet, särskilt när det gäller psykisk hälsa.
- Försök att hitta ytterligare finansiering för vår verksamhet från externa källor.
- Skapa och främja en KI-doktorsgemenskap.
- Revidera och förtydliga en öppnare valprocess för doktorandrepresentanter.
- Samarbeta med centrala KI HR för att klargöra doktorandernas rättigheter och uppgifter vid KI.
- Samarbeta med interna (MF sektioner/utskott och KI-organisationer) och externa organisationer (doktorandsektioner vid andra universitet).

### Arbetsgrupp för PR

- Fortsätt att förbättra vår PR-verksamhet. Det är avgörande för DSA att kunna nå ut till doktorandkåren, för att bygga engagemang och distribuera viktig information när det behövs. Vi strävar också efter att hålla vår nya webbsida uppdaterad och att främja dess användning.
- Öka engagemanget på vår Facebook-sida
- Skicka ut ett DSA-nyhetsbrev regelbundet
- Distribuera vårt häfte riktat till internationella studenter
- Förbereda material relaterat till rättigheter och arbetsuppgifter för doktorander
- Representera DSA vid introduktionsdagarna för doktorander och under introduktionsdagen för internationella forskare.
- Distribuera DSA-pins och visitkort till doktorandrepresentanter.

- Utforma en medalj för extraordinära bidrag i tjänst hos doktorander vid KI.
- Stöd till de andra arbetsgrupperna när det gäller att främja deras verksamhet.

### Arbetsgrupp för sociala evenemang

- Organisera och främja pubar och sociala aktiviteter, såsom sommarsportevenemang, för att bygga och stärka KI:s doktorandsamhälle.
- Organisera sociala evenemang i samarbete med andra organisationer. Till exempel, en utbytesdag för begagnade kläder och böcker.
- Organisera "Fuckup nights" (tillfälligt namn), där doktorander kan presentera, eller komma i kontakt med etablerade professorer för att presentera negativa resultat. Diskutera sätt att acceptera misslyckade experiment och att övervinna dem.
- Förbättra relationen med Flemingsberg campus

### Arbetsgrupp för forskarutbildning

- Diskutera hur vi kan förbättra relationen mellan studenter och handledare
- Diskutera och utvärdera genom undersökningar kvalitén på doktorandkurser vid KI och agera på detta för att förbättra dem, om och vid behov.
- Fortsätt samarbeten för att etablera mentorskapsprogram med KI Alumni och med BUS.
- Organisera aktiviteter för att förbättra doktorandernas mjuka färdigheter, till exempel bjuda in TED-relaterade talare eller organisera ett TEDxKI-v.2-liknande evenemang.

### Arbetsgrupp för samarbeten

- Samarbeta med andra doktorander. Vi har etablerat ett bra samarbete med doktorandsektionerna vid KTH, SU, SSE och Södertörns högskola. Dessa har formaliserats i Stockholmsdoktorandsamverkan. Samarbetet kommer att anordna några evenemang tillsammans med ämnen som är gemensamt för alla doktorander, som ett seminarium om vetenskapsteori och etik eller sociala aktiviteter. Dessutom kommer status och frågor om forskarutbildning att delas och diskuteras.
- Fortsätt och förbättra samarbetet med andra externa organisationer som SSCO, från vilken vi planerar att ansöka om extra finansiering, och SFS.
- Fortsätt och förbättra samarbetet med andra KI-organisationer som KIPA, KICC, KI Health Promotion och Junior Faculty.
- Fortsätt och förbättra samarbetet med andra MF sektioner och kommittéer, som BUS, BAS, IdrU för att organisera vetenskapliga och sociala aktiviteter tillsammans, som KI Olympic Games och mentorskapsprogrammet.
- Hitta och etablera nya samarbeten med både interna (MF och KI), till exempel med KI-Climate Network och externa organisationer.

### Arbetsgrupp för studentrepresentation

- Revidera och effektivisera valprocessen för doktorandrepresentanter på central nivå för att göra den mer transparent.
- Organisera valprocessen för representanter på institutions och programnivå.
- Utveckla och koppla ihop doktorandrepresentativa samhället genom att till exempel organisera vår tredje doktorandrepresentant workshop.
- Skapa information om representationsarbete.
- Ansvara för att rapporter från studentrepresentanter fylls i och arkiveras.
- Organisera och planera för det årliga valmötet i samarbete med DSA nomineringskommitté.

## Arbetsgrupp för doktorander välmående och hälsa

- Diskutera och bedöma den psykiska hälsan inom KI:s doktorandsamfund.
- Organisera en serie evenemang och seminarier om psykisk hälsa.
- Samarbeta med KI:s kommitté för forskarutbildning för att öka doktorandsamfundets välfärd och hälsa.
- Prata med KI:s centrala förvaltning för att klargöra doktorandernas uppgifter och rättigheter när det gäller till exempel sjukskrivning, semester, osv...
- Diskutera och hitta möjliga lösningar för att förbättra relationen mellan handledare och studenter.

Varje arbetsgrupp kommer också att arbeta för att rekrytera doktorander utanför DSA:s styrelse för att samarbeta och hjälpa till med de olika projekten och målen.

DSA-styrelsen 2020 godkände den engelska versionen av verksamhetsplanen.

## Folkhälsovetenskapliga sektionen, PHS

Folkhälsovetenskapliga sektionen (PHS) ansvarar över studenterna vid mastersprogrammet i folkhälsovetenskap, mastersprogrammet i hälsoinformatik, bioentreprenörskap, mastersprogrammet i hälsoekonomi, policy och management samt mastersprogrammet i global hälsa vid KI. Dessa program tillhör institutionen för lärande, informatik, management och etik (LIME) och Institutionen för global folkhälsa (GPH).

I 2020 består PHS styrelse av ordförande, vice-ordförande, sekreterare, kassör, socialt ansvarig, utbildningsansvarig, företagsansvarig och kommunikationsansvarig. Representanter utses även till institutioner: 3 i LIME och 2 i GPH.

## Kommunikation

- Ökad marknadsföring för PHS genom mer aktivitet i Facebook och Instagram
- Hidden diseases -kampanj i sociala medier: en kampanj med fokus på ovanliga sjukdomar som orsakar funktionsnedsättning hos vuxna som förväntas ske i mars

## Utbildning

- Journal club: ett möte per månad där studenterna kan diskutera två artiklar (kvantitativa och kvalitativa) som är relaterade till Sustainable Development Goals
- Arbetsmarknadsmässa med KI alumner i samarbete med Näringslivsutskottet för att ge studenter information om framtida jobbopportuniteter
- KI forskningsbesök där studenterna har möjlighet att besöka olika institutioner och prata om forskningen som pågår
- Studieresa i samarbete med institutioner baserad på varje programs behov med syfte på att kombinera studier och jobbopportuniteter i

## Företag

- Möjligheter för studenter att komma i kontakt med företag i den privata sektorn
- Studieresor till företag

## Socialt

- Examensmiddag för internationella studenter som tar masterexamen
- Museibesök och Kulturkväll
- Awareness fika: fika och information om hälsorelaterade ämnen

## Fysioterapeutsektionen, Fysio

### Planerade aktiviteter

#### Kollo

I vanlig ordning vill vi anordna vårt kollo. Det är en väl fungerande och otroligt bra verksamhet som är väldigt viktig för studenterna. Den är omtyckt av deltagarna och inte minst av programledningen. Det krävs inte mycket av styrelsen för att kollo ska fungera men vi kommer att göra vad vi kan för att fortsatt stötta kollogruppen i sin verksamhet. I år sitter även kollots General och Vice General med i sektionens styrelse så vi ser fram emot ett tätare samarbete mellan styrelsen och kollogruppen.

#### Fysiopub och andra sociala evenemang

Planen är att även i år arrangera en pub i samarbete med PrU. Vi håller fortfarande på att testa vad som fungerar för studenterna i sektionen och då förra årets pub blev lyckad vill vi göra det även i år.

Vi har också sett intresse från studenter i T2 att anordna en sittning/gasque, men det projektet ligger fortfarande i startgroparna och kommer behöva tid innan det står klart hur/när det blir av.

#### Neuro Workshop

Den mycket uppskattade workshopen i neuroanatomi med Per Palmgren kommer anordnas även i år och vara öppen för alla studerande på programmet, då vi vill lägga fokus på livslång lärande.

Arbetet med att göra workshopen till en del av anatomiundervisningen har gjort framsteg då vi, tack vare Ola Hermanssons engagemang, nu fått in ett pass under de nya T1:ornas anatomiundervisning. Pga problem med att få scheman att gå ihop kunde inte alla områden passas in i undervisningen, så en workshop utanför lektionstid kommer hållas 18/3.

#### Fysioterapeutsektionens halvdag

Vi är fortfarande i planeringsstadiet för att anordna en halvdag i fysioterapins namn. Tanken är att bjuda in *Tyngre Rehab* och andra föreläsare för att hålla små föreläsningar och eventuellt en paneldiskussion med programledningen för att prata om hur utbildningen behöver förändras för att bättre passa framtidens krav. Dagen ska avslutas med en livepodd av *Tyngre Rehab*. Detta projekt är fortfarande i sin linda och kan bli svårt att genomföra då budgeten blir väldigt avgörande.

#### Tävling i styrkelyft/tyngdlyftning

Vi har en idé om att arrangera en tävling för alla som vill delta med auktoriserade domare mm.

#### Molnhoppet

Styrelsen har inlett samtal med producenten för Molnhoppet, en föreställning om rehabprocessen efter en fraktur i ryggen på Södra Teatern, för att se över möjligheterna att erbjuda studenter på KI en möjlighet att ta del av föreställningen.

## **Idéer på övriga aktiviteter**

### Musikaliskt samkväm

Utnyttja tillgången till piano/flygel i Medicinska och låt folk ta med egna instrument för att låta folk sjunga och spela tillsammans. Hellre sjunga än sjunga bra!

## **Övrigt**

### Tröjor

Sektionströjor trycktes upp förra året, men vi har i dagsläget planer på att utöka utbudet med fler produkter med sektionens logga för att kunna synas mer. Engagemanget i sektionen är fortsatt lågt, men vi har redan sett en högre grad av engagemang från de nya studenterna i T1.

Vi tror fortsatt att marknadsföring är ett av de nödvändiga stegen för att öka intresset och engagemanget i sektionen. Vi vill skapa en bättre gemenskap i sektionen och få folk att engagera sig mer.

### Närmare kontakt med programledningen

Under förra året fördes löpande samtal mellan styrelsen och programdirektören för att jobba fram bättre plattformar för studentengagemang i utbildningen, vilket har gett ett större studentinflytande. Dessa samtal fortsätter även i år och fokus ligger nu på att öka engagemanget från studenterna.

### Studentrepresentanter

Vi kommer att utöka arbetet för att få fram studentrepresentanter under våren. Engagemanget är fortsatt lågt.

## **Kommentarer**

Sektionen är fortsatt liten efter att bara ha funnits i några år. Vi har stora planer för sektionens framtid och tror fortsatt att det är viktigt att vi i styrelsen och studenterna har evenemang att se fram emot.

Vi kommer att jobba hårt och göra vad vi kan för att genomföra alla evenemang vi har planerat och driva de projekt som fortfarande är i sin linda vidare för att potentiellt senare i år kunna genomföra också dem.

Den stora utmaningen är fortfarande att få folk att komma och vi i styrelsen diskuterar ständigt hur vi kan öka studentintresset för sektionen.

## **Logopedsektionen, LoS**

Nu planeras det för fullt inom sektionens styrelse inför de nya möjligheterna som 2020 har att erbjuda. För oss står det klart att det är någonting som är på gång hos logopederna. Vi har under de senaste åren lagt ner mycket arbete inom styrelsen med etablering av rutiner, och med att förbättra kommunikationen med MF. Vi tror på att ett gott samarbete sinsemellan genererar de bästa möjligheterna för våra sektionsmedlemmar.

För styrelsen är det viktigaste att våra medlemmar är medvetna om sina rättigheter. Vi ser mycket fram emot det framtida arbetet som kommer ske i MF:s Utbildningsråd. Att kunna ta del av och få insikt i andra utbildningar kommer optimera den egna utvärderingen och förbättringsarbetet.

Styrelsen kommer att fortsätta sitt arbete med att stärka studenternas situation och utgöra en bro mellan dem och utbildningen. För att få studenternas synpunkter kommer det att hållas ett till två sektionsmöten per termin. Vidare koppling av studenternas synpunkter förankras sedermera i Utbildningsnämnden och Utbildningsrådet där våra

styrelseledamöter representerar alla fyra klasser. Idag har logopedsektionen invalda representanter samt suppleant i MF:s fullmaktighet.

Ytterligare engagemang som sektionsstyrelsen är involverad i är Internationalisering på logopedprogrammet och att bjuda in utbytesstudenter på studiesociala aktiviteter. Vi hälsar inresande studenter från University of Illinois och Københavns Universitet hjärtligt välkomna i januari. Självklart kommer sektionsstyrelsen vara behjälplig i allra högsta mån för att se till att våra utresande studenter har det bra på sina respektive utbyten.

Samverkan är positivt, även över nationsgränser. I april 2020 kommer studentutbytet mellan logopedutbildningarna på Karolinska Institutet och Åboakademien att fortlöpa, då kommer logopedstudenter från Karolinska Institutet att bjuda Åbo studenterna till KI. Detta blir elfte resan i utbytet som är helt på initiativ och utförande av studenterna.

Vårterminen kommer i vanlig ordning avslutas med en picknick där sektionen står för mindre tillbehör för grillning. En sittning för alla logopedstudenter kommer också gå av stapeln, där avgående klass tackas av och alla fyra klasser får en chans till socialt umgänge. Då förra årets sittning blev mycket uppskattad är tanken att fortsätta med ett liknande koncept där vi hyr in oss på ett event och alla deltagare betalar en självkostnadsavgift.

Välkommandet av den nya klassen som börjar HT-20 planeras under vårterminen där möjlighet för studenterna att lära känna varandra över klassgränser. Dessa evenemang finansieras inte längre av KI, och vi kan behöva stöd från MF för planering av detta i år.

Under året kommer det även att anordnas föreläsningar, workshops, samkvämsaktiviteter och pubkvällar för samtliga logopedstudenter.

## Läkarsektionen, LS

Läkarsektionen representerar samtliga läkarstudenter på Karolinska Institutet (KI) via ett 50-tal aktiva studentrepresentanter i kollegier, kommittéer och arbetsgrupper. Vi arbetar tillsammans med läkarprogrammet för att ständigt förbättra och vidareutveckla läkarutbildningen. Vår verksamhet är starkt beroende av ett genuint ideellt engagemang från våra studentrepresentanter.

Studentrepresentanterna fungerar som en länk mellan programmet och läkarstudenterna. De för fram studenternas åsikter i utbildningsfrågor och återkopplar viktiga beslut och förändringar till läkarstudenterna. På så sätt bidrar studentrepresentanterna till det kvalitetsförbättrande arbete som bedrivs inom sektionen.

## Prioriterade områden inom utbildningsbevakning

### Studentrepresentation

Utbildning och studiebevakning är kärnan i Läkarsektionens (LS) verksamhet. Utöver det fortlöpande arbetet med studiebevakning är det styrelsens ambition att fortsätta utveckla arbetet med studentrepresentation. Arbetet med att utveckla studiebevakningen kommer att bedrivas kontinuerligt under året med syfte att stötta studentrepresentanterna i deras roll som representanter för samtliga läkarstudenter på KI. Styrelsen 2020 ämnar ta vid där föregående verksamhetsårs styrelse avslutade, och fortsätta förbättra kommunikationen mellan studentrepresentanter och styrelse, samt vidareutveckla strategierna för att på ett så bra sätt som möjligt fånga upp och sammanställa rådande studentåsikter.

### *Studentopinion*

Till grund för en effektiv studentrepresentation ligger en tydlig bild av rådande studentopinion. I dagsläget fungerar sektionens möten, där alla läkarstudenter är välkomna att delta och komma med synpunkter, som huvudsakligt tillvägagångssätt för att inhämta studenters åsikter. Styrelsen kommer att arbeta för att trenden med ett ökat deltagarantal och engagemang vid sektionens möten som setts under förra verksamhetsåret ska fortsätta under 2020, bland annat genom en stabil närvaro på sociala medier, och ökad transparens och tillgänglig information på Läkarsektionens hemsida.

Vidare, för att säkra att studentopinionen förmedlas effektivt, kommer styrelsen att fortsätta utse specifika kontaktpersoner för varje kollegium, arbetsgrupp och kommitté. Detta görs för att upprätthålla en tydlig kanal för kommunikation mellan studentrepresentanter och styrelsen, och för att närvaro på möten ska säkerställas.

### *Aktiv studiebevakning*

Läkarsektionen består av engagerade individer som brinner för sin utbildning. Styrelsen 2020 vill verka för att utbildningsbevakningen sker på ett aktivt sätt där studenter med idéer för hur utbildningen ska förändras och förbättras ska ges möjlighet att lägga fram dem. Historiskt har vi sett att utbildningsbevakning handlat om att reagera på beslut som redan fattats centralt. Läkarsektionen tror att drivna studenter är kapabla till att proaktivt påverka sin utbildning till det bättre.

### *Utbildningstillfällen*

Läkarsektionen ämnar ägna verksamhetsåret till att vidare förbättra kvalitén på studentrepresentationen på läkarprogrammet genom att erbjuda kontinuerlig utbildning för alla studentrepresentanter. Läkarsektionen har sedan hösten 2016 anordnat utbildningskvällar för nyinvalda studentrepresentanter, vilket styrelsen 2020 ämnar fortsätta göra efter varje utlysning av representationsposter. Målet är att alla nya representanter redan från början ska vara trygga i sitt uppdrag.

### *Sociala aktiviteter*

Läkarsektionen ser studentrepresentanter som sitt fundament för påverkansarbetet på Läkarprogrammet och vill uppmuntra till engagemang. För att stärka sammanhållningen ytterligare och i motiverande syfte ska styrelsen försöka ordna en social aktivitet för studentrepresentanter och styrelsen.

## 6-åriga läkarprogrammet

Våren 2019 inleddes arbetet med att planera för det nya, sexåriga läkarprogrammet på KI. Läkarsektionen har tre studentrepresentanter i projektgruppen, en i styrgruppen och flera i projektets arbetsgrupper som kommer fortsätta arbeta under 2020. Sektionen kommer arbeta för att stötta dessa studentrepresentanter och för att kommunikationen mellan studentrepresentanter och sektionen fungerar så bra som möjligt.

## Marknadsföring/kommunikation

Under verksamhetsåret 2020 kommer Läkarsektionen att fortsätta sitt framgångsrika arbete med att synas på sociala medier. Ambitionen är även att hemsidan ska vara kontinuerligt uppdaterad och innehålla relevant information för intresserade. Läkarsektionen ska titta på möjligheter för ytterligare sponsring från olika källor. Infotillfällen kommer fortsatt hållas för de tidiga terminerna i början av terminerna. Generellt ämnar Läkarsektionen bygga vidare på det arbete som utfördes under 2019 för att nå ännu fler, generera god publicitet och bibehålla en hög transparens.

## Samarbeten

Under detta verksamhetsår vill Läkarsektionen arbeta mer för samarbete inom LS och med MF. Vi vill förbättra kommunikationen med studentrepresentanter i Kommittén för Utbildning (tillsatta från MF) men även med studentrepresentanterna i Läkarprogrammets programnämnd för att värna om gott samarbete och effektiv utbildningsbevakning. Vi kommer också att ha mer kontakt med LÄSK, Med-SM och Läkarkollet som är en del av LS, för förbättrat samarbete. MF har tilldelat oss en kontaktperson från deras styrelse som vi kan vända oss till för frågor, diskussion och stöd, och det gäller vice versa.

## OMSiS

Målet med OMSiS 2020 är att fortsätta vara representerade på varje möte. I styrelsen för 2020 har vi utsett två styrelseledamöter som ansvariga för OMSiS. Dessa två kommer dela på ansvaret att delta på OMSiS och kan diskutera frågor tillsammans vilket vi tror kommer gynna beredning av frågor inför mötena och underlätta arbetsbördan.

Vi har också som mål att inför varje OMSiS på lämpligt styrelsemöte diskutera vilka frågor vi vill skicka in. Vi vill utnyttja deltagandet till fullo och planerar därför att skicka in minst en fråga till varje OMSiS. För att informera och upplysa studenter om OMSiS kommer vi återkoppla på efterföljande sektionmöte vad som diskuterats och hur vi planerar att jobba vidare med det.

## AMEE

Konferensen för medicinsk pedagogik, AMEE, äger rum i september 2020 i Glasgow, Skottland. Läkarsektionen ämnar vara närvarande på konferensen med hjälp av finansiella medel från programnämnden. 2019 var Läkarsektionen närvarande på konferensen och tog med sig tillbaka nya lärdomar från det senaste inom internationell medicinsk pedagogisk forskning. Denna kunskap kan sedan tillämpas i Läkarsektionens arbete för utveckling av Läkarprogrammet på KI.

## Ekonomi

Årets verksamhetsplan med avseende på ekonomihanteringen består i att fortsätta utvecklingen av den interna budget som upprättades under 2019. Utöver detta ska sektionen fortsätta arbeta tillsammans med de studiesociala projekt som går under Läkarsektionen: Med-SM, LÄSK och Introduktionsinternatet för att upprätthålla fungerande budgetrutiner.

## Event

Under kommande verksamhetsår har styrelsen som mål att skapa tydliga riktlinjer kring ett fåtal event som är tänkt ska hållas varje termin. Dessa innefattar Läkarsektionens närvarande vid infopuben, informationstillfällen för läkarstudenter på termin 1, 2 och 5 samt ett informationstillfälle angående sjukhusvalet för termin 3. Vidare, för att öka kännedomen om sektionen och dess arbete ska styrelsen aktivt söka fler samarbeten och ordna ytterligare fristående event för att väcka studenternas intresse.

## Möten

Läkarsektionens styrelse har regelbundna styrelsemöten på varannan veckas basis. Läkarsektionen har 3-4 regelbundna sektionmöten per termin dit samtliga läkarstudenter kallas. Dessa möten fungerar som ett diskussionsforum och utformar underlag för vidare diskussion i kollegier/kommittéer samt programråd och programnämnd. Vi ämnar fortsätta med dessa möten även under 2020.

## Optikersektionen, Kaustika

Kaustika fick en ny styrelse januari 2020, ett glatt och peppat gäng som är redo för en ny termin med massa studentaktiviteter. Styrelsen består av ordförande, vice ordförande, ekonomiansvarig, sekreterare, vice sekreterare, festkommittéansvarig samt sponsoransvariga.

Var och en av oss har olika delegationer och uppgifter, men vi i styrelsen försöker stötta/hjälpa varandra när det uppkommer frågor eller funderingar, även före detta styrelsen hjälper gärna till vid funderingar och frågor.

Vi vill även detta år försöka få med så många som möjligt och öka kårmedlemsantalet på optikerprogrammet, vi är medvetna att det är extra viktigt att informera om medlemskap i MF till nya förstaterminsstudenter varje höst och hoppas på ökat intresse när vi kommer flytta till Karolinska Institutet Solna till hösten. Men vi har även ambitioner att fortsätta informera under hela årets gång. Vi jobbar med och försöker även få med fler studenter att komma på våra sektionmöten så vi involverar så många som möjligt till ett mer händelserikt studentliv.

Vi fortsätter samarbetet med våra nuvarande sponsorer och även nya som kommit in, arbetet fortskrider även för att försöka söka fler gärna med variation. Mingelkvällarna fortsätter och flera gånger per termin kommer optikerföretag/glasföretag/linsföretag oftast till våra lokaler, men nu även ibland i deras lokaler. Företaget har ofta en presentation/föreläsning, bjuder på en bit mat och det finns även tid för mingel i slutet på kvällen. Ett rikt utbyte då vi får möjlighet att knyta kontakter för eventuellt framtida jobb och företagen når ut till många optikerstudenter.



Vi hoppas detta kommer kunna fortsätta även efter flytten till Karolinska Solna. När man sponsrar kaustika får de möjlighet att sätta upp affischer och jobberbjudande på vår anslagstavla. Sponsransvariga har även hand om vår Facebook grupp Kaustika företag där aktuella jobberbjudanden kommer ut. Sponsringssummorna går till optikerstudenters elevtrivsel, Kaustika och den stora examenscermonin i slutet av vårterminen, i år tror vi att det kommer bli en riktigt rolig händelse, och vi ser verkligen fram emot denna kväll i mitten av maj!

## Våra möten

Vår sektion har möten varje månad. Det första sektionsmötet varje år blir vårt årsmöte, då vi fr.o.m. år 2009 har verksamhetsåret lika med kalenderåret. Som sagt tidigare vill vi att fler ska komma på våra sektionsmöten, och försöker vara så inkluderande som möjligt vid inbjudan så att fler vill delta. Mötena hålls i Kaustikas lokaler på St. Eriks Ögonsjukhus fram till HT 2020 då vi flyttar till Karolinska Solna.

## Event-kvällar

Vi kommer under VT2020 försätta med våra eventkvällar/pubar som anordnas i kaustikas lokaler och hoppas på att kunna fortsätta även HT2020 på Karolinska Solna. Kvällarna är mycket uppskattade och en chans för alla årskurser att umgås och lära känna varandra bättre. Festkommittéansvarig försöker i god tid göra evenemang till kvällarna så att så många som möjligt kan delta. Kvällarna har ett förbestämt tema (eller ett tema att det inte är något tema) I februari ska vi ha en PH-pub, vilket vi hoppas många vill komma på och ett stort deltagande!

Vi har som mål att fortsätta anordna dessa kvällar, och förutom de 4 årliga festerna som ni kan läsa om nedan, vill vi att dessa kvällar ska bli fler. Vi kommer i år göra en extra satsning i sep/okt då de nya studenterna börjar, tanken är då att det inte bara kommer bli klassiska eventkvällar utan även parkhäng/"after school" eller andra aktiviteter. Kaustika skjuter till med summa för att eventvärdarna ska kunna anordna något litet extra. Målsättningen är att det ska finnas ett stående evenemang (dock med olika innehåll) i slutet på varje månad.

## De fyra årliga festerna

Vi har varje år en:

- Halloweenfest
- Julfest, anordnas av eleverna som går termin 1.
- Pub med avslöjan av temat på examenscermonin, inbokat i mitten på februari
- Examenscermoni. Anordnas under våren av termin 4 och bekostas av biljettintäkter och sponsorer.

## De nya studenterna HT 2020

Det börjar redan närma sig höstterminen, och vi i kaustika har redan börjat fundera på årets inspark. Optikerspelen startades upp till HT2018 och den traditionen vill vi ska leva vidare. Optikerspelen avslutas på det årliga optikerkollet på Solvik i början på HT2020. Vår målsättning är att göra ännu fler studentaktiviteter i början av året, detta för de nya studenterna ska lära känna oss och vi dem. Dessa aktiviteter kommer inte bara innebära event/pub-kvällar utan parkhäng, bowling eller annat trevligt. Vår målsättning med dessa utökande aktiviteter är också för att vi vill att de nya studenterna snabbt ska få upp ögonen för kaustika och förhoppningsvis vilja engagera sig och på det sättet öka kårmedlemsskapet.

Solvik ska bestämmas på nästa möte den 11 feb som ovan avslutas där optikerspelen som börjat veckan innan med en 5-kamp. Vinnarna av optikerspelen får sätta sitt lags namn på den ärofyllda kaustika pokalen. Med Solvik vill vi öka gemenskapen bland alla studenter, och detta är något vi peppar alla nya studenter att följa med på. Alla deltagande på Solvik bjuds på middagen och massa aktiviteter.

## Psykologsektionen, PsyKI

PsyKI röstade under januari in en ny styrelse som ser fram emot att utveckla och systematisera arbetet för att öka vår närvaro samt genomföra utvecklande och meningsfulla aktiviteter. Psykologsektionen syftar till att ordna aktiviteter för studenter inom Psykologsektionen och utföra studiebevakning. Vi vill likt tidigare år öka samarbete mellan olika utbildningsprogram inom MF samt mellan de olika psykologprogrammen i Sverige.

### Möten

Psykologsektionens möten ska hållas ungefär en gång per månad under terminstid. Alla psykologstudenter inskrivna vid Karolinska Institutet är välkomna på mötena. Målet med sektionens möten är att löpande utveckla, planera och följa upp aktiviteter och studiebevakningsfrågor.

- Ett årsmöte i januari eller februari där styrelsen och andra förtroendeposter utses.
- Regelbundet hålla styrelsemöten.

### Utbildning och studiebevakning

- Samla in och arbeta aktivt med studentåsikter.
- Studiebevakning genom att ha representanter i de organ inom KI där psykologsektionen PsyKI äger rätt att utse representanter.
- Representera psykologstudenterna på KI i Sveriges Psykologförbunds studentförening (SPFS).
- Medverka i samarbeten mellan alla lärosäten med psykologprogram.

### Marknadsföring

- Organisera en hållbar struktur för intern information, för både studiebevakning och intern verksamhet.
- Jobba för att fler psykologstudenter blir medlemmar och engagerar sig i sektionen, genom ökad synlighet och mer informella aktiviteter.

### Mottagning och avslutning

- Anordna en avslutningsfest, Slutsession, för studenterna på termin 10. Studenter från T8 har av hävd och tradition ett särskilt ansvar för anordnandet av detta.
- Mottagningsaktiviteter för de nyantagna under HT20. Studenter från T3 har av hävd och tradition ett särskilt ansvar för anordnandet av detta.

### Studiesocial verksamhet

Studiesocial aktivitet är en grund i att göra Psykologsektionen till en naturlig mötesplats för psykologstudenter vid Karolinska Institutet. Under verksamhetsåret 2020 planeras följande studiesociala verksamhet:

- Regelbundna studiesociala aktiviteter varje månad under vår- och höstterminen.
- Samarbete med psykologstudenter från andra lärosäten, för att arrangera gemensam studiesocial aktivitet.
- Arrangera studiesocial aktivitet som åsyftar att särskilt överbrygga de olika terminsgränserna.
- Uppmuntran till deltagande på kongressen PS20 i Karlstad.

## Sjuksköterskesektionen, SSEK

År 2020 kommer det strävas efter att behålla de studenter som valt att engagera sig i sektionen men även att rekrytera nya. I dagens läge når man ut till studenter genom att marknadsföringsansvarig annonserar ut i terminernas respektive Facebook-grupp vilket är ett aktivt sätt för att få studenternas uppmärksamhet. Utöver det kommer vi nå ut via sektionens Instagram samt studenternas KI-mail. Med detta kan man konstatera att marknadsföringen tydligt förbättrats och gett uttryck i större engagemang samtidigt som det hela tiden kan förbättras och utvecklas.

I början av varje ny terminsstart ska styrelsen tillsammans med Festis och presentera sig för de nya studenterna under en föreläsning. Genom att berätta lite kort om vad Festkommittén är samt vad styrelsen jobbar mot för mål får studenterna en inblick på vad som försigår i SSEK.

## Studentrepresentation

Vid varje terminsstart ska varje terminsrepresentant meddela sin klass om att de är klassens förespråkare och vid frågor kan de vända sig till dem. Terminsrepresentanterna kommer att spela en viktig roll, på så sätt att alla får sin röst hörd. Positiva samt negativa synpunkter angående utbildning och studentliv förs vidare till sektionens möten. Synpunkterna behandlas för att göra något åt saken om det är något med utbildningen eller studentlivet som kan förbättras.

## Introduktionsinternatet

Introduktionsinternatet är en central del i mottagningen för de nya studenterna på Sjuksköterskeprogrammet. Kollot ska vara ett roligt minne för alla studenter, därför är det viktigt att få kollot så intressant och underhållande som möjligt. Då man har valt att studera på Karolinska Institutet finns det stora möjligheter för studier utomlands. Därför ska även studenter som varit på utbytesstudier bjudas in så att de kan berätta om sin tid i valt land. Detta i kombination med VINK för bästa information så att studenterna vet hur man blir en utbytesstudent om så skulle önskas. Som sjuksköterska är man värd en rättvis lön, man ska stå på sig och våga löneförhandla. Representanter från Vårdförbundet ska bjudas in så att de kan berätta lite om sig själva samt ge studenterna lite tips angående löneförhandling i framtida arbetsliv. Utöver föreläsningarna ska även fokus läggas på aktiviteterna som hålls under dagen. Dessa aktiviteter i form av lekar skapar en gemenskap som under tidigare kollo bidragit till positiv feedback.

## Festis

Stort fokus kommer att ligga på Festis (Festkommittén) under år 2020. Festis är kärnan för ett roligare studentliv. Målet är att skapa ett event i månaden och dessa kommer att marknadsföras i respektive termins Facebookgrupp, vår enskilda Facebooksida och Instagram. Det är förmånligt att få en gemenskap terminerna emellan då studenterna lär känna fler studenter och på så sätt kan ta hjälp av varandra i studierna.

## Sjuksköterskesektionens mål i slutet av år 2020:

- Fler engagerade studenter i SSEK från olika terminer och sjuksköterskeprogram.
- Marknadsföra SSEK med hjälp av sjuksköterskesektionens overaller och luvtröjor.
- Studentliv och sammanhållning vid sidan av studierna tack vare festkommittén.
- Ett större samarbete med utbildningsledningen för att åstadkomma en bra utbildning.